

Wijzigingen pensioenreglement BPF Schilders per 10 december 2009

Hieronder treft u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen aan ten opzichte van het vorige pensioenreglement:

- **Deeltijdpensioen**
In de vorige versie van het pensioenreglement kon een deelnemer kiezen voor een deeltijdpensioen van 20% of 40%. Per 1 januari 2010 is het ook mogelijk met deeltijdpensioen te gaan voor 60% en 80%. Hierdoor zijn de artikelen 4.2 en 9.3 aangepast.
- **Inkoopregeling**
De Inkoopregeling houdt in dat, onder voorwaarden, een aanvulling wordt toegekend op het ouderdomspensioen indien een deelnemer minder pensioen kan opbouwen in de pensioenregeling vanaf 1 januari 2006, vergeleken met de pensioenregeling (incl. de aanvullende regeling backservice vroegpensioen) van vóór 1 januari 2006. In verband met de grotere kans op langere werkloosheidsperioden in de huidige economische situatie, hebben CAO-partijen (de werkgevers- en werknemersorganisaties in het Schilders-, Afwerkings-, en Glaszetbedrijf) besloten de voorwaarden voor de inkoopregeling te versoepelen. In de Inkoopregeling wordt de voorwaarde dat het recht vervalt bij een onderbreking van het deelnemerschap met meer dan één jaar, gewijzigd in een termijn van 2½ jaar. Ook de kortingsbepaling voor onderbrekingen korter dan één jaar komt te vervallen. De afspraak geldt voor werknemers die werkloos worden gedurende de looptijd van de CAO (1 maart 2009 tot en met 28 augustus 2011). Hierdoor is artikel 6.4 lid b toegevoegd.
- **Wederkerigheid**
De wederkerigheidsafspraken tussen het BPF Schilders en BPF Bouw/VUT Afbouw zijn opgenomen in artikel 6.7 en 10.2 van het pensioenreglement. Met deze wederkerigheidsafspraken wordt zo veel mogelijk voorkomen dat werknemers die overstappen van de ene sector naar de andere sector daarmee hun aanspraken op aanvullings- en overgangsregelingen kwijtraken. Perioden gewerkt onder de ene CAO worden dan gezien als perioden gewerkt onder de andere CAO (mits uiteraard premies zijn betaald).
- **Vrijwillige voortzetting**
In hoofdstuk 3.7 worden de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting bij einde deelneming uiteengezet. In de vorige versie van het reglement was niet duidelijk vermeld dat de deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 de pensioenopbouw na 61 jaar (einde pensioenopbouw) vrijwillig mogen voortzetten. Het betreft hier namelijk geen einde deelneming maar uitsluitend einde pensioenopbouw. Voor de volledigheid en duidelijkheid zijn hierover nu twee verschillende artikelen opgenomen. Het betreft Hoofdstuk 3.7 'Vrijwillige voortzetting bij einde deelneming' en hoofdstuk 3.8 'Vrijwillige pensioenopbouw'.
- **Toeslagenbeleid**
Het bestuur heeft het toeslagenbeleid gewijzigd. Hierdoor is hoofdstuk 5 lid 2 gewijzigd.
- **Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid**
Bij de WAO wordt bepaald in welke mate iemand arbeidsongeschikt is terwijl bij de WIA wordt gekeken naar de mate van arbeidsongeschiktheid van een persoon. Voor de WIA geldt nu een 'uitkeringspercentage'. In het reglement is toegevoegd dat voor premievrije voortzetting van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid het WIA-uitkeringspercentage omgezet moet worden in een fictieve mate van arbeidsongeschiktheid. Hierdoor is artikel 3.5 lid 4 aangepast.
- **Gedeeltelijke inschrijving**
Het beleid van gedeeltelijke inschrijving (als een zelfstandige reeds bij een andere werkgever buiten de Schilders-, Afwerkings- en Glaszet-sector pensioen opbouwt) is toegevoegd in hoofdstuk 7.2 lid 6.