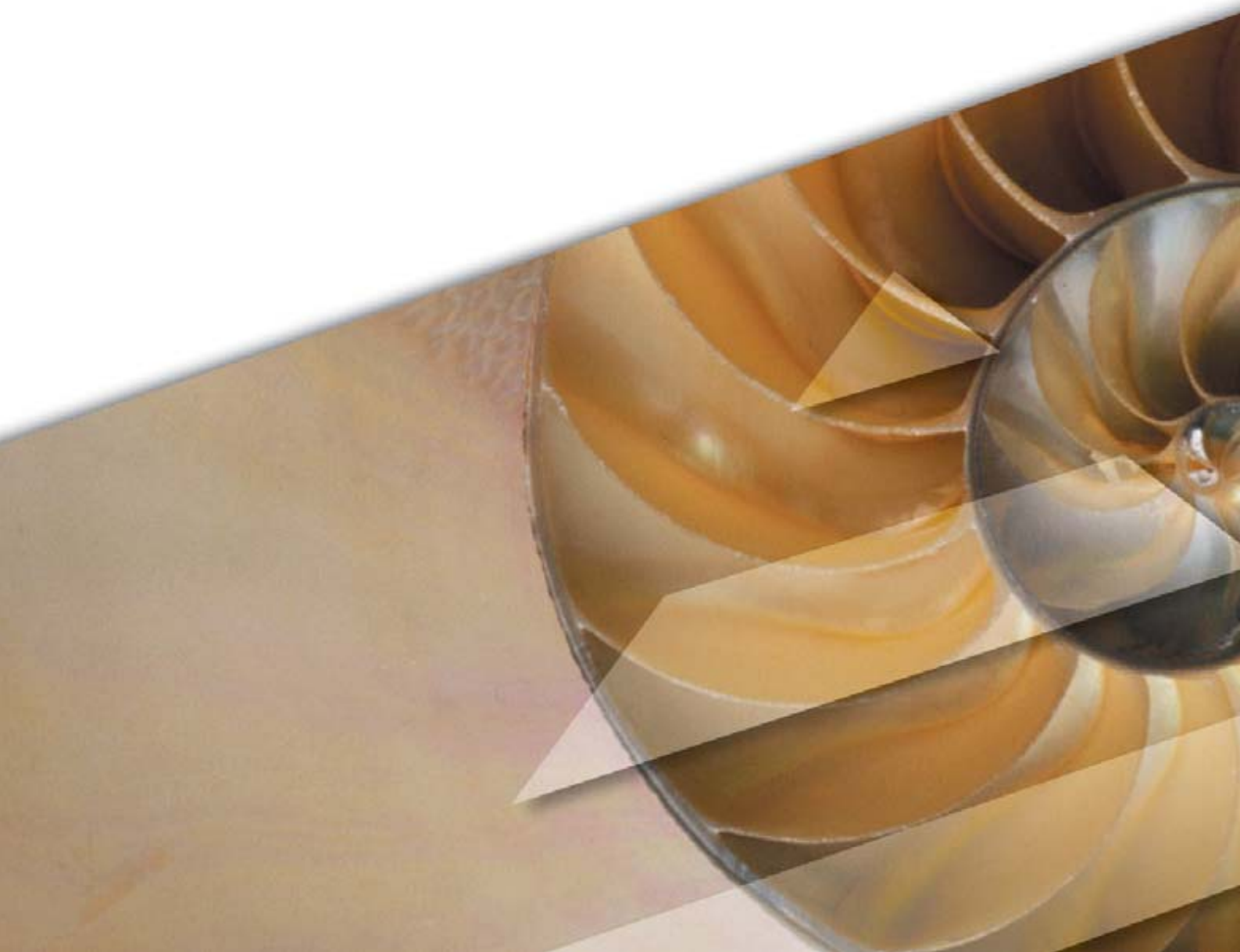


Pensioenreglement



Pensioenreglement 2006 BPF Schilders

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 - Algemene Bepalingen	3
1.1 Definities.....	3
1.2 Bevoegdheden van het Bestuur	8
1.3 Informatie	8
1.4 Klachtenprocedure	9
1.5 Geschillencommissie.....	9
1.6 Glijclausule	10
1.7 Wettelijke Bepalingen.....	10
Hoofdstuk 2 – Pensioenen	11
2.1 Deelname aan de pensioenregeling.....	11
2.2 Ouderdomspensioen	11
2.3 Partnerpensioen	14
2.4 Wezenpensioen.....	16
2.5 Overlijdensuitkering.....	17
2.6 Vakantietoeslag.....	17
2.7 Toekenning en uitbetaling van pensioenen.....	18
Hoofdstuk 3 - Bijzondere Situaties	18
3.1 Inkomende Waardeoverdracht.....	18
3.2 Uitgaande Waardeoverdracht	19
3.3 Vrijwillige Waardeoverdracht.....	20
3.4 Afkoop	20
3.5 Premievrije Voortzetting	22
3.6 Regeling Invaliditeitspensioen.....	24
3.7 Vrijwillige voortzetting bij einde deelneming.....	25
3.8 Vrijwillige pensioenopbouw	25
3.9 Voortzetting tijdens Levensloopverlof.....	26
3.10 Scheiding.....	26
3.11 ANW-vangnetverzekering	28
Hoofdstuk 4 - Herschikking	29
4.1 Vervroeging Pensioendatum	29
4.2 Deeltijdpensioen.....	29
4.3 Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen.....	29
4.4 Hoog-laag uitkering vóór 65 jaar	30

4.5 Uitrust partnerpensioen in ouderdompensioen	30
4.6 Omzetting Vroegpensioen-hiaat in extra ouderdompensioen	31
4.7 Vervreemding en volmacht.....	31
Hoofdstuk 5 - Toeslagverlening	31
Hoofdstuk 6 - Inkoopregeling	32
6.1 Voorwaarden Inkoopregeling	32
6.2 Doel van de Inkoopregeling.....	33
6.3 Hoogte van de Inkoop	33
6.4 Voorwaardelijke opbouw en financiering.....	33
6.5 Voorwaardelijkheid van de aanspraak	34
6.6 Inkoop ouderdompensioen.....	34
6.7 Wederkerigheid	34
Hoofdstuk 7 - Financiering	34
7.1 Premie	34
7.2 Premieafdracht	36
7.3 Te late betaling.....	37
7.4 Premieplicht bij intrekking van de verplichtstelling	37
7.5 Geen premiebetaling	38
Hoofdstuk 8 - Vrijstelling van Deelname	38
8.1 Vrijstelling van verplichte deelneming	38
8.2 Procedure bij een verzoek tot vrijstelling.....	42
8.3 Termijnen bij een verzoek tot vrijstelling	42
8.4 Bezwaar en beroep	43
8.5 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	43
Hoofdstuk 9 - Vroegpensioenregeling	45
9.1 Deelname aan de vroegpensioenregeling.....	45
9.2 Vroegpensioen	45
9.3 Herschikken.....	47
9.4 Premievrije voortzetting bij werkloosheid	48
9.5 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	49
Hoofdstuk 10 - VP Backservice	51
10.1 Aanvullende regeling backservice vroegpensioen	51
10.2 Wederkerigheid	52
Hoofdstuk 11 - Inwerkingtreding	53
Bijlage 1 Afkoopfactoren	54
Bijlage 2 Uitrustfactoren	56
Bijlage 3 Klachtenprocedure	62
Bijlage 4 Geschillenprocedure	65
Bijlage 5 Reglement Deelnemersraad	70

Hoofdstuk 1 - Algemene Bepalingen

1.1 Definities

In dit pensioenreglement worden de volgende begripsomschrijvingen gehanteerd:

ANW- vangnetverzekering

Een vrijwillige pensioenvoorziening die voorziet in een aanvullende uitkering voor de nabestaande.

Arbeidsongeschiktheid:

Arbeidsongeschiktheid wordt geacht aanwezig te zijn indien een recht op uitkering bestaat ingevolge de WAO, WAZ, WIA of WAJONG.

Arbeidsongeschiktheidsuitkering:

De uitkering krachtens de WAO, WAZ, WIA of WAJONG.

Bedrijfstak:

Het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, zoals omschreven in artikel 5 van de statuten.

Bestuur:

Het bestuur van het Fonds.

Deelnemer:

De bedrijfsgenoot die op grond van de beschikking d.d. achtentwintig maart negentienhonderd eenenvijftig, nummer 498, Staatscourant 63 en laatstelijk gewijzigd d.d. 22 mei 2007 verplicht is tot deelneming in het Fonds, alsmede de persoon, die de deelneming op vrijwillige basis voortzet, dan wel wiens deelneming om enige reden op kosten van het Fonds of anderen wordt voortgezet dan wel vanuit een aangesloten Nederlandse onderneming of een schildersafdeling van een onderneming in de bedrijfstak gedetacheerd is.

Deelnemer directeur:

De deelnemer die werkzaam is in de functie van directeur, waaronder begrepen de directeur-groootaandeelhouder, doch uitgezonderd de directeur die verplicht verzekerd is ingevolge de werknemerswetten sociale verzekering.

Deelnemer schilder:

De deelnemer die als werknemer in Nederland werkzaam is of gedetacheerd is voor een onderneming of een schildersafdeling van een onderneming in de bedrijfstak:

- a. ingevolge een arbeidsovereenkomst; ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij de werknemer zelf ondernemer is;
- b. als hulp van de aannemer van werk als onder b. bedoeld;
- c. en voor wie de werkgever verplicht is een bijdrage te betalen aan de Stichting Vakantiefonds voor het Schilders, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.

Deelnemer overige werknemers:

De deelnemer die als werknemer in Nederland werkzaam is of gedetacheerd is voor een onderneming of een afdeling van een onderneming in de bedrijfstak ingevolge een arbeidsovereenkomst en die geen deelnemer schilder en geen deelnemer directeur is.

Deelnemer werkgever:

Ieder die het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf uitoefent en daartoe één of meer werknemers in dienst heeft.

Deelnemer zelfstandige:

Ieder die als hoofdbedrijf het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf uitoefent, zonder daartoe één of meer werknemers in dienst te hebben.

Deelnemingsjaren:

Perioden als bedoeld in artikel 10a lid 1 en 2 van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Deeltijdfactor:

De breuk waarvan de teller gelijk is aan de werkelijke arbeidsduur en de noemer aan de in de voor de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen gebruikelijke arbeidsduur bij een voltijds dienstverband, afgerond op twee decimalen, welke breuk mede als factor voor de berekening van de pensioenaanspraken geldt.

Dekkingsgraad:

Onder dekkingsgraad wordt verstaan de verhouding tussen het voor dekking van de pensioenverplichtingen bestemde deel van het vermogen van het Fonds enerzijds en de voorziening pensioenverplichtingen anderzijds. Voor de bepaling van de dekkingsgraad worden het vermogen en de voorziening pensioenverplichtingen vastgesteld met inachtneming van de in artikel 4 lid 2 van de Statuten bedoelde actuariële en bedrijfstechnische nota.

Eerste ziekte dag:

De eerste dag van de wachttijd voor de WAO, WAZ, WIA of WAJONG.

Ex-partner:

De persoon van wie het huwelijk, geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding met de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde anders dan door overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde beëindigd is.

Fonds:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.

Franchise pensioenopbouw:

Het gedeelte van het pensioenloon waarover geen pensioenaanspraken worden verworven.

Franchise premiebetaling:

Het gedeelte van het pensioenloon waarover geen premie is verschuldigd.

Garantie uurloon:

Het loon per uur waarop een werknemer minimaal recht kan doen gelden volgens de bepalingen in de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.

Gepensioneerde:

Degene die een ouderdoms- of vroegpensioenuitkering geniet, voortvloeiend uit de pensioenaanspraken ingevolge enig pensioenreglement van het Fonds.

Gezamenlijke huishouding:

Van een gezamenlijke huishouding is sprake indien aan alle navolgende voorwaarden wordt voldaan:

1. beide partners zijn ongehuwd en hebben geen geregistreeerde partnerrelatie;
2. er is een notariële akte verleden, waaruit blijkt, dat de beide partners
 - hetzij een samenlevingsovereenkomst zijn aangegaan en op grond hiervan duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren,
 - hetzij een samenlevingsverklaring zijn aangegaan en op grond hiervan afspraken hebben vastgelegd betreffende de kosten van hun gezamenlijke huishouding;
 - een notariële akte behoeft niet te worden overlegd, indien anderszins tegenover het Fonds wordt aangetoond, dat de gezamenlijke huishouding reeds zes maanden of langer bestaat;
3. er heeft inschrijving in de Basisadministratie Persoonsgegevens plaatsgevonden waaruit blijkt dat de partners op één adres wonen;

Gewezen deelnemer:

De deelnemer waarvan de deelneming aan het Fonds is beëindigd anders dan door overlijden of pensionering en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het Fonds heeft verkregen en behouden.

IVA:

Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Kind:

Het kind beneden de leeftijd van 23 jaar die in een familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde alsmede het stief- of pleegkind beneden de 23 jaar, dat door de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde wordt onderhouden en opgevoed. De nog ongebooren vrucht van een overleden deelnemer wordt met ingang van de dag van geboorte als kind aangemerkt mits het kind is geboren binnen 306 dagen nadat het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding door zijn overlijden is ontbonden.

Levensloopregeling:

Onder levensloopregeling wordt verstaan een regeling die:

- a. ten doel heeft het treffen van een voorziening in geld uitsluitend voor een periode van extra verlof;
- b. inhoudt dat een voorziening in geld kan worden opgebouwd, met dien verstande dat in het kalenderjaar niet meer aanspraken ontstaan dan overeenkomt met 12 procent van het loon van het jaar en voor zover de totale aanspraken maximaal 210% van het bruto jaarsalaris bedragen.

Loonindex:

De algemene loonstijging in de bedrijfstak in de periode van week 1 tot week 25 en in de periode van week 25 tot week 1.

Maximum pensioenloon:

Het maximale loon dat volgens de bepalingen van de desbetreffende regeling van dit pensioenreglement in aanmerking wordt genomen voor de opbouw van en de premiebetaling voor de pensioenaanspraken.

Minimum pensioenloon:

Het minimale loon dat volgens de desbetreffende regeling van dit pensioenreglement voor de deelnemer directeur, deelnemer werkgever en deelnemer zelfstandige in aanmerking wordt genomen voor de opbouw van en de premiebetaling voor de pensioenaanspraken.

Nabestaande:

De persoon die op de dag van overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde diens partner of kind was.

Partner:

1. De echtgenoot, echtgenote of geregistreerde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
2. De ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert.

Pensioendatum:

De eerste dag van de maand, waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of vroeg gepensioneerde 65 jaar wordt dan wel de eerste dag van de maand waarin het vervroegde ouderdomspensioen ingaat.

Pensioengerechtigde:

Degene die een pensioen geniet, voortvloeiend uit de pensioenaanspraken ingevolge enig pensioenreglement van het Fonds.

Pensioenloon:

Het loon dat volgens de bepalingen van de desbetreffende regeling van dit pensioenreglement pensioengevend is.

Pensioenregeling:

De pensioenregeling heeft een karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Prijsindex:

De ontwikkeling van de door het CBS gepubliceerde afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van april ten opzichte van oktober van het voorafgaande jaar en van oktober ten opzichte van april van hetzelfde jaar.

PRIS-periode:

Door of namens het Bestuur vast te stellen periode van vier of vijf weken, waarbij een kalenderjaar bestaat uit 13 PRIS-perioden.

PRIS-uurloon:

Het garantie-uurloon vermeerderd met de eventuele diplomatoeslag en/of voorliedentoeslag en/of uitvoerderstoeslag en, indien van toepassing de prestatietoeslag, die aan de betreffende deelnemer in enig tijdvak wordt uitbetaald.

Richtdatum vroegpensioen:

De eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 61 jaar wordt, mits de regeling Vroegpensioen op hem van toepassing is.

Scheiding:

In deze regeling verstaan we onder scheiding:

- a. een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; of
- b. een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; of
- c. een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; of
- d. beëindiging van een partnerrelatie anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

Statuten:

De statuten van het Fonds.

Toeslag:

De voorwaardelijke verhoging van de pensioenaanspraken van een deelnemer en gewezen deelnemer of de verhoging van de pensioenrechten van de pensioengerechtigde.

Wajong:

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WAZ:

Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen.

Werkgever:

Ieder die als werkgever werkzaamheden, behorende tot het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf doet verrichten en uit dien hoofde werknemers in dienst heeft waarvoor hij jegens het Fonds premieplichtig is.

WGA:

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

WW:

Werkloosheidswet.

ZW:

Ziektewet.

Nota Bene: Persoonsgebonden begrippen worden in dit reglement in de mannelijke vorm geschreven. Dit is gedaan om de leesbaarheid te verhogen. Uiteraard worden hiermee ook alle vrouwelijke personen bedoeld.

1.2 Bevoegdheden van het Bestuur

1. Het Bestuur is bevoegd om een wegens het niet tijdig aanvragen vervallen recht van premievrije voortzetting al dan niet met terugwerkende kracht toe te kennen.
2. Indien de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen is het Bestuur bevoegd om op verzoek van of namens de (gewezen) deelnemer, de gepensioneerde of de nabestaande een voor betrokkene afwijkende en billijke regeling te (laten) treffen.
3. Het Bestuur is bevoegd, algemene regelingen te treffen tot uitbetaling van extra uitkeringen, indien de financiële positie van het Fonds dat toelaat.
4. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het Bestuur.

1.3 Informatie

1. Deelnemers en premieafdragers zijn verplicht om op de tijdstippen en over de tijdvakken als door het Bestuur bepaald aan het Fonds of diens gemachtigde alle inlichtingen en opgaven te verstrekken die het Bestuur voor de uitvoering van dit reglement noodzakelijk acht.

Desgewenst zullen zij aan het Fonds of diens gemachtigde inzage geven in die boeken en bescheiden waarvan het Bestuur dit noodzakelijk acht.

2. Het Bestuur kan de toepassing van het in dit reglement bepaalde afhankelijk stellen van het naleven door de deelnemer van de in dit artikel bedoelde verplichtingen.
3. Jaarlijks wordt aan de deelnemer een opgave van de hoogte van de (bereikbare) pensioenaanspraken verstrekt. Indien de pensioenaanspraken minder bedragen dan de wettelijke afkoopgrens (niveau 2009: € 417,74) kan op verzoek van de deelnemer deze opgave elektronisch beschikbaar worden gesteld.
4. Op verzoek van de deelnemer en gewezen deelnemer verstrekt het Fonds binnen drie maanden een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken. Indien inlichtingen met betrekking tot verzekerde pensioenen worden gevraagd anders dan ter zake van een uitkering, kan het Bestuur bepalen dat een vergoeding aan het Fonds verschuldigd is voor de hieraan verbonden werkzaamheden.
5. De deelnemer of belanghebbende heeft gedurende drie maanden na ontvangst van een opgave van het Fonds betreffende zijn aanspraken het recht bij het Fonds schriftelijk bezwaren in te dienen tegen de in de opgave vermelde gegevens.
6. Het Fonds zorgt ervoor dat de deelnemer binnen 3 maanden na toetreding schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de basispensioenregeling in de vorm van een pensioenbrochure. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk van de wijzigingen daarin door het Fonds op de hoogte gesteld.

7. Op verzoek van de belanghebbende zullen de geldende statuten en reglementen tijdig worden verstrekt.
8. Jaarlijks verstrekt het Bestuur ten behoeve van de deelnemer een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Het Bestuur verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave van de over de jaren 1994 tot en met 2000 toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen.
9. Het Bestuur administreert de deelnemingsjaren van de deelnemer op de wijze zoals de Wet op de Loonbelasting 1964, de Pensioenwet en de bij deze wetten behorende uitvoeringsbesluiten voorschrijven.
10. Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt op de ingangsdatum en vervolgens jaarlijks:
 - een opgave van zijn pensioenrecht;
 - een opgave van de aanspraken op partnerpensioen; en
 - informatie over de toeslagverlening.

Het Fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

1.4 Klachtenprocedure

Een deelnemer of een andere belanghebbende heeft het recht bij het pensioenfonds een klacht in te dienen over hoe de uitvoering van het reglement is geschied. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk worden ingediend. De klachtenprocedure is toegevoegd als bijlage 3 bij dit reglement.

1.5 Geschillencommissie

1. Bij de geschillencommissie, zoals bedoeld in artikel 16 van de statuten van het Fonds, kan bezwaar worden gemaakt tegen de volgende door of vanwege het Bestuur genomen beslissingen:
 - a. beslissingen waarbij een aanvraag tot deelneming wordt afgewezen;
 - b. beslissingen op een aanvraag tot toekenning van pensioen of wijziging van een zodanige beslissing (bijvoorbeeld met betrekking tot het recht op pensioen, de hoogte van een pensioenuitkering, de hoogte van de premievrije aanspraak op pensioen, de ingangsdatum van de pensioenuitkering, deerschikking van de pensioenrechten, waarde overdracht).
2. Het bezwaar kan worden gemaakt door dan wel namens degene ten aanzien van wie de beslissing is genomen of door zijn rechtverkrijgenden.
3. De geschillenprocedure is als bijlage 4 toegevoegd aan dit reglement.

1.6 Glijclausule

Het Bestuur heeft het recht om namens de dragende organisaties als bedoeld in artikel 6 van de statuten deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarover desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het Bestuur heeft de bevoegdheid om namens de dragende organisaties zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

1.7 Wettelijke Bepalingen

1. Op de uit hoofde van dit reglement van toepassing zijnde pensioensoorten (ouderdoms-partner-, wezen- en vroegpensioen) zijn fiscale maxima van toepassing die in dit artikel worden uiteengezet. Het reglement en het Bestuur kunnen de benutting van de fiscale ruimte beperken.
2. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder a van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend loon. Bij de bepaling van het laatst vastgestelde pensioengevend loon, worden de in artikel 18g, lid 2, sub c bedoelde verlagingen van het loon in de 10 jaren voorafgaand aan de datum van pensionering buiten beschouwing gelaten.
3. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het op het tijdstip van ingang vastgestelde pensioengevend loon dan wel bereikbare pensioengevend loon.
4. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder c van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het op het tijdstip van ingang vastgestelde pensioengevend loon dan wel bereikbaar pensioengevend loon.
5. Het ouderdoms-, partner-, wezen- en vroegpensioen kunnen overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 de hiervoor genoemde maxima overschrijden voor zover dit het gevolg is van:
 - a. aanpassing van de pensioenen aan loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen als gevolg van het fluctueren van het pensioen, waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie uiterlijk op de pensioendatum wordt vastgesteld;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - d. gehele of onderlinge uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen.
6. Indien het pensioen, zoals genoemd in lid 5 van dit artikel, het fiscale maximum te boven gaat, zal het meerdere worden afgekocht krachtens artikel 69 van de Pensioenwet.

7. Het verlies aan pensioen door uitruil als bedoeld in lid 5 onder d kan niet worden gecompenseerd en het partner- en het wezenpensioen kunnen na een zodanige ruil niet meer bedragen dan 70% onderscheidenlijk 14% of 28% van het pensioengevend loon. Het vroegpensioen kan door toepassing van lid 6 nimmer meer bedragen dan 100% van het pensioengevend loon.
8. Pensioengevend loon dient hierbij te worden opgevat als het door de (gewezen) deelnemer uit hoofde van de dienstbetrekking genoten loon, met uitzondering van loonbestanddelen in natura. Bereikbaar pensioengevend loon dient hierbij te worden opgevat als het pensioengevend loon dat de deelnemer binnen de vastgestelde loopbaanontwikkeling in zijn functie tot de pensioendatum zou hebben kunnen bereiken.

Hoofdstuk 2 – Pensioenen

2.1 Deelname aan de pensioenregeling

1. Deelname aan de pensioenregeling staat open voor de deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en voor deelnemers die geboren zijn vóór 1 januari 1950. Indien voor deze groepen deelnemers afwijkende bepalingen gelden wordt dit in dit reglement aangegeven.
2. Personen die ouder zijn dan 16 jaar maar jonger zijn dan 18 jaar worden als aspirant-deelnemer aan deze regeling toegelaten. Aspirant deelnemers zijn uitsluitend verzekerd voor het risico van arbeidsongeschiktheid (premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid) en het risico van overlijden (partner- en wezenpensioen).
3. De directeur-groootaandeelhouder die niet verplicht verzekerd is voor de werknemers-verzekeringen en die vóór 1 januari 2007 deelneemt aan de pensioenregeling van BPF Schilders, heeft tot 1 januari 2008 de keuze gehad om de deelname aan de regeling voort te zetten, of om de deelname uiterlijk per 1 januari 2008 te beëindigen. Gedurende het overgangsjaar 2007 is de Pensioen- en Spaarfondsenwet van kracht gebleven.

2.2 Ouderdomspensioen

1. **Start opbouw ouderdomspensioen**

Deelname aan deze regeling geeft aanspraak op ouderdomspensioen, op te bouwen volgens het middelloonsysteem. Voor de deelnemer vindt opbouw van ouderdomspensioen plaats vanaf de eerste dag van de PRIS-periode, waarin deze deelnemer de 18-jarige leeftijd bereikt, dan wel vanaf de latere datum van aanvang van de deelneming indien de deelneming na het bereiken van de 18-jarige leeftijd is aangevangen.

De aanmelding voor de (aspirant-) deelnemer schilder en de (aspirant-) deelnemer overige werknemers geschiedt door de werkgever. In de overige gevallen geschiedt de aanmelding door de (aspirant-) deelnemer zelf.

De aanmelding bij het Fonds dient binnen 6 weken na het ontstaan van de verplichting tot deelneming op een door het Fonds aangegeven wijze te geschieden.

2. **Einde opbouw ouderdomspensioen**

Voor de deelnemers geboren **op of na 1 januari 1950** eindigt de opbouw van het ouderdomspensioen uiterlijk op de eerste dag van de PRIS-periode waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Voor deelnemers geboren **vóór 1 januari 1950** is dit de leeftijd van 61 jaar.

3. Het deelnemerschap wordt vóór het in de vorige zinnen bedoelde tijdstip beëindigd ingeval:

- a. het dienstverband bij een werkgever in de bedrijfstak eindigt, dan wel de bedrijfsuitoefening in de bedrijfstak wordt gestaakt, tenzij:
 1. direct daarop aansluitend een hernieuwd dienstverband bij een werkgever in de bedrijfstak wordt aangevangen, dan wel aansluitend een hernieuwde bedrijfsuitoefening in de bedrijfstak wordt begonnen;
 2. de pensioenopbouw wordt voortgezet op grond van ziekte of arbeidsongeschiktheid of een bijdrage uit hoofde van de FVP-regeling dan wel een recht op bijdrage uit het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf dan wel een recht op bijdrage uit hoofde van een der sociale zekerheidswetten.
- b. een vrijwillige voortzetting van de deelneming als bedoeld in artikel 3.7 van deze regeling wordt beëindigd;
- c. de premievrije pensioenopbouw bij ziekte of arbeidsongeschiktheid dan wel premiebijdrageregeling in de gevallen als bedoeld onder punt a, sub 2 wordt beëindigd;
- d. de deelnemer overlijdt;
- e. de deelnemer kiest voor een vervroegde ingang van het ouderdomspensioen.

Ingeval het deelnemerschap eindigt als gevolg van het bepaalde bij de punten a, b, of c behoudt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op een evenredig ouderdomspensioen zoals opgebouwd tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap.

Aan de gewezen deelnemer wordt bij beëindiging van het deelnemerschap informatie verstrekt conform artikel 39 van de Pensioenwet. Indien de pensioenaanspraken minder bedragen dan de wettelijke afkoopgrens (niveau 2009: € 417,74) kan op verzoek van de deelnemer deze opgave elektronisch beschikbaar worden gesteld.

Het Fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste één keer in de vijf jaar:

- een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- informatie over de toeslagverlening.

Indien de pensioenaanspraken minder bedragen dan de wettelijke afkoopgrens (niveau 2009: € 417,74) kan op verzoek van de deelnemer deze opgave elektronisch beschikbaar worden gesteld.

Het Fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 3 maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

4. **Pensioengrondslag en opbouwpercentage**

Tijdens het deelnemerschap wordt ieder jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd volgens het middelloonsysteem. Voor de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers is de pensioengrondslag gelijk aan het pensioenloon per uur verminderd met de franchise per uur. Voor elk kalenderjaar dat door de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers geboren **op of na 1 januari 1950** aan het Fonds is deelgenomen, is het jaarlijkse ouderdomspensioen gelijk aan 2% van het verschil tussen enerzijds het in dat kalenderjaar verdiende pensioenloon en anderzijds het product van de in dat kalenderjaar gewerkte uren en de voor deze uren geldende franchise per uur.

Voor de deelnemer geboren **vóór 1 januari 1950** is dit percentage 1,75%. Voor de deelnemer schilder wordt het in een kalenderjaar opgebouwde pensioen vermenigvuldigd met de factor 261/223. Voor de deelnemer directeur, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer werkgever is de pensioengrondslag gelijk aan het door hem gekozen pensioenloon per jaar – voorzover nodig herleid naar de in de voor de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen gebruikelijke arbeidsduur bij een voltijds dienstverband – verminderd met de franchise per jaar. Voor elk kalenderjaar dat door de deelnemer directeur, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer werkgever aan het Fonds is deelgenomen, is het jaarlijkse ouderdomspensioen gelijk aan 2% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslagen indien men geboren is op of na 1 januari 1950. Indien de geboortedatum ligt vóór 1 januari 1950 is het percentage 1,75%.

5. **Franchise**

Franchise premiebetaling

De franchise premiebetaling is omschreven in artikel 7.1 van hoofdstuk 7.

Franchise pensioenopbouw

Voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 bedraagt de franchise per 4 januari 2010 € 12.665,03 op jaarbasis. De franchise per uur wordt bepaald door de franchise per jaar te delen door het product van 261 dagen en 7,5 uur.

Voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 bedraagt de franchise per 4 januari 2010 € 21.082,28. De franchise per uur wordt bepaald door de franchise per jaar te delen door het product van 261 dagen en 7,5 uur. Ieder kalenderjaar wordt de franchise per uur op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.

De franchise zal echter nimmer minder bedragen dan volgens artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.

6. **Pensioenloon**

Voor de deelnemer schilder wordt als pensioenloon per uur aangemerkt het PRIS-uurloon, dat aan de betreffende deelnemer in enig tijdvak wordt uitbetaald. Voor de deelnemer overige werknemers wordt als pensioenloon per jaar aangemerkt het overeengekomen vast loon per jaar exclusief vakantietoeslag. Dit pensioenloon per jaar wordt vervolgens herrekend tot een pensioenloon per uur door dit bedrag te delen door de in dat kalenderjaar gewerkte uren.

Voor een deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de ZW, WW, WAO, WAZ, WIA, WAJONG dan wel een VUT-regeling, of die recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens ziekte, of voor wie het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf de premie afdraagt, wordt onder pensioenloon verstaan: de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de eerste ziektedag, respectievelijk de datum van ingang van de uitkering op grond van de WW of de VUT-regeling. Deze lonen worden op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de wijzigingen van de loonindex.

Voor alle deelnemers bedraagt het maximum pensioenloon per uur € 23,06 en € 45.139,95 per jaar (niveau 4 januari 2010). Het maximum pensioenloon per jaar wordt berekend door 261 dagen van 7,5 uur te vermenigvuldigen met het maximum pensioenloon per uur. Voor de deelnemer directeur, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer werkgever geboren op of na 1 januari 1950 bedraagt het minimum pensioenloon per uur € 9,34 en per jaar € 18.283,05 (niveau 4 januari 2010). Het minimum pensioenloon wordt berekend door 261 dagen van 7,5 uur te vermenigvuldigen met het minimum pensioenloon per uur. Voor genoemde deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 bedraagt het minimum pensioenloon per uur € 14,04 en per jaar € 27.483,30 (niveau 4 januari 2010).

De deelnemer directeur, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer werkgever hebben jaarlijks eenmalig de keuze om het pensioenloon met 10% naar boven of beneden bij te stellen mits binnen de gestelde grenzen van het dan geldende maximum en minimum pensioenloon wordt gebleven.

Het minimum en maximum pensioenloon, alsmede het gekozen pensioenloon worden op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.

7. *Ingang van het ouderdomspensioen*

Het ouderdomspensioen (met uitzondering van het verevend ouderdomspensioen) gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt tenzij gekozen wordt voor een vroegere ingangsdatum zoals beschreven in hoofdstuk 4 lid 1 en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2.3 Partnerpensioen

1. *Start opbouw partnerpensioen*

Het partnerpensioen wordt opgebouwd vanaf het moment dat ouderdomspensioen wordt opgebouwd. De (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde kan voor de toepassing van deze regeling en de daaruit voortvloeiende aanspraken en rechten niet meer dan één partner tegelijk hebben.

2. *Einde opbouw partnerpensioen*

De opbouw van partnerpensioen eindigt op het moment waarop de opbouw van ouderdomspensioen wordt beëindigd.

De gewezen deelnemer behoudt bij de beëindiging van zijn deelneming de door hem tijdens zijn deelneming verworven aanspraken op partnerpensioen. Aan de gewezen deelnemer wordt bij beëindiging van zijn deelneming een opgave verstrekt van de jegens het Fonds verworven premievrije aanspraken op partnerpensioen.

3. **Hoogte van het partnerpensioen**

Indien de deelnemer overlijdt vóór de pensioendatum is het jaarlijks partnerpensioen gelijk aan 70% van het op het moment van overlijden in uitzicht gestelde te bereiken ouderdompensioen. Dit te bereiken ouderdompensioen is voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 gelijk aan het op het moment van overlijden opgebouwde ouderdompensioen vermeerderd met 2% van de laatste pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen het moment van overlijden en de pensioendatum.

Voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 is dit percentage 1,75%. Bij het bepalen van de laatste pensioengrondslag wordt in dit verband uitgegaan van de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de datum van overlijden. Indien de berekening voor de aspirant-deelnemer lager uitkomt dan het garantieuurloon voor een 23-jarige, wordt uitgegaan van de pensioengrondslag gebaseerd op het garantie-uurloon voor een 23-jarige.

Het partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van een gewezen deelnemer is gelijk aan 70% van de aanspraak op jaarlijks ouderdompensioen zoals opgebouwd gedurende het deelnemerschap tot het tijdstip van overlijden. Het partnerpensioen bij overlijden van een gepensioneerde is gelijk aan 70% van het ouderdompensioen dat werd opgebouwd tijdens het deelnemerschap van de gepensioneerde.

Indien het overlijden plaatsvindt tijdens een periode van levensloopverlof die nog geen 18 maanden heeft geduurd, wordt de hoogte van het partnerpensioen vastgesteld als was de deelnemer op de laatste dag voorafgaand aan het levensloopverlof overleden.

4. **Ingang van het partnerpensioen**

Het (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de (ex)-partner overlijdt.

5. **Beperkingen partnerpensioen**

Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding op of na de pensioendatum is ingegaan. Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen heeft degene die door enige vorm van daderschap of medeplichtigheid betrokken is geweest bij het overlijden op grond waarvan het pensioen wordt aangevraagd. Dit zal worden aangenomen wanneer betrokkene ter zake strafrechtelijk is veroordeeld.

6. **Rechten vanuit de inkoopregeling**

Onder ouderdompensioen wordt bij de toepassing van dit artikel niet begrepen het op grond van de inkoopregeling van hoofdstuk 6 toegekende ouderdompensioen.

7. ***Uitgeruild vroegpensioen***

Onder partnerpensioen wordt bij de toepassing van dit artikel niet begrepen het op grond van het bepaalde in hoofdstuk 9 in ouderdompensioen omgezette vroegpensioen.

2.4 Wezenpensioen

1. ***Ingang en einde van het wezenpensioen***

Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt wordt aan zijn kinderen tot 23 jaar een wezenpensioen toegekend. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 23-jarige leeftijd bereikt of, bij eerder overlijden, tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt. De gewezen deelnemer behoudt bij beëindiging van zijn deelneming de door hem tijdens de deelneming verworven aanspraken op wezenpensioen. Aan de gewezen deelnemer wordt bij beëindiging van zijn deelneming een opgave verstrekt van de jegens het Fonds verworven premievrije aanspraken op wezenpensioen.

2. ***Hoogte van het wezenpensioen***

Indien de deelnemer overlijdt vóór de pensioendatum is het jaarlijks wezenpensioen gelijk aan 14% van het op het moment van overlijden in uitzicht gestelde te bereiken ouderdompensioen.

Dit te bereiken ouderdompensioen is voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 gelijk aan het op het moment van overlijden opgebouwde ouderdompensioen vermeerderd met 2% van de laatste pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen het moment van overlijden en de pensioendatum.

Voor deelnemers geboren **vóór 1 januari 1950** is dit percentage 1,75%. Bij het bepalen van de laatste pensioengrondslag wordt in dit verband uitgegaan van de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de datum van overlijden.

Indien de berekening voor de aspirant-deelnemer lager uitkomt dan het garantieuurloon voor een 23-jarige, wordt uitgegaan van de pensioengrondslag gebaseerd op het garantieuurloon voor een 23-jarige.

Het wezenpensioen dat ingaat bij overlijden van een gewezen deelnemer is gelijk aan 14% van de aanspraak op jaarlijks ouderdompensioen zoals opgebouwd gedurende het deelnemerschap tot het tijdstip van overlijden. Het wezenpensioen bij overlijden van een gepensioneerde is gelijk aan 14% van het ouderdompensioen dat voorheen werd uitgekeerd aan de gepensioneerde. Voor volle wezen wordt het wezenpensioen verdubbeld. Volle wezen zijn kinderen die ouderloos zijn geworden. Als volle wezen worden ook beschouwd de kinderen van wie de partner van de overleden deelnemer uit het ouderlijk gezag is of wordt ontzet.

3. **Beperkingen wezenpensioen**

Geen recht op wezenpensioen bestaat als het kind niet binnen 306 dagen nadat het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding van de (gewezen) deelnemer door zijn overlijden is ontbonden, is geboren.

Geen recht op wezenpensioen heeft degene die door enige vorm van daderschap of medeplichtigheid betrokken is geweest bij het overlijden op grond waarvan het pensioen wordt aangevraagd. Dit zal worden aangenomen wanneer de betrokkene ter zake strafrechtelijk is veroordeeld.

4. **Rechten vanuit de inkoopregeling**

Onder ouderdomspensioen wordt bij de toepassing van dit artikel niet begrepen het op grond van de inkoopregeling van hoofdstuk 6 toegekende ouderdomspensioen.

5. **Uitgeruild vroegpensioen**

Onder wezenpensioen wordt bij de toepassing van dit artikel niet begrepen het op grond van het bepaalde in hoofdstuk 9 in ouderdomspensioen omgezette vroegpensioen.

2.5 Overlijdensuitkering

Indien een deelnemer overlijdt, heeft zijn partner (indien aanwezig), respectievelijk degene wiens kostwinner hij was recht op een uitkering ineens van € 500,- netto.

2.6 Vakantietoeslag

1. Een ieder die recht heeft op een uitkering van ouderdomspensioen, partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen, wezenpensioen of vroegpensioen ten laste van het Fonds, heeft recht op een vakantietoeslag van 8%.
2. Deze vakantietoeslag wordt jaarlijks toegekend op basis van twaalf maal het over de maand mei toegekende pensioen. De periode waarover vakantiegeld wordt berekend loopt van juni tot en met mei. Indien niet over het volledige vakantiegeldjaar pensioen wordt uitgekeerd, wordt een evenredig deel van de vakantietoeslag toegekend.

In dat geval wordt de vakantietoeslag berekend op basis van het pensioenbedrag zoals dat gold in de laatste maand waarop recht op uitkering bestond.

3. Een ieder die volgens de regeling Invaliditeitspensioen conform artikel 3.6 van dit reglement recht heeft op een invaliditeitspensioen ten laste van het Fonds, heeft recht op een vakantietoeslag. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bedrag aan invaliditeitspensioen, waarop recht bestond in de periode van twaalf maanden, voorafgaande aan de maand juni.
4. De uitbetaling van de vakantietoeslag vindt eenmaal per jaar plaats in de maand mei op een nader door het Bestuur te bepalen wijze en tijdstip.

2.7 Toekenning en uitbetaling van pensioenen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het Bestuur op schriftelijke aanvraag van of vanwege de (gewezen) deelnemer onder bijvoeging van een aanvraagformulier en de door het Bestuur nodig geoordeelde stukken. Het Bestuur is bevoegd een pensioen ambtshalve toe te kennen indien de aanvraag tot toekenning van het pensioen achterwege is gebleven.
2. Indien van de (gewezen) deelnemer voordien niet een aanvraag is ontvangen voor toekenning van het (vroeg)pensioen, zendt het Fonds de (gewezen) deelnemer tijdig een aanvraagformulier toe. In dit formulier staan de pensioenbedragen vermeld die van toepassing zijn in geval het pensioen ingaat op de reglementaire ingangsdatum. Indien betrokkene, met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, wil herschikken, zal het Bestuur maximaal een maal per kalenderjaar kosteloos een offerte verstrekken. Het Bestuur is bevoegd nadere regels vast te stellen betreffende de toekenning en uitbetaling van pensioenen.
3. De pensioenen worden onder inhouding van de verschuldigde belastingen, wettelijke heffingen of andere met de pensioengerechtigde overeengekomen inhoudingen, door of namens het Fonds aan de pensioengerechtigde in maandelijkse termijnen achteraf uitgekeerd en wel op een door pensioengerechtigde aangewezen bank- of girorekening in een land behorend tot de Europese Economische Ruimte (EER). Als de pensioengerechtigde nalaat een bank- of girorekening in een land behorend tot de EER aan te wijzen, wordt het pensioen jaarlijks achteraf betaalbaar gesteld en kunnen de kosten van de overmaking aan hem in rekening gebracht worden.
4. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten aan het Fonds worden terugbetaald. Het Fonds is bevoegd over de ten onrechte genoten uitkering rente en kosten in rekening te brengen overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 betreffende 'te late betaling'.

Hoofdstuk 3 - Bijzondere Situaties

3.1 Inkomende Waardeoverdracht

1. Het Fonds verstrekt de deelnemer bij aanvang van de deelneming informatie over het recht op waardeoverdracht.
2. Op verzoek van de deelnemer verleent het Fonds zijn medewerking aan waardeoverdracht. De waarde van de pensioenaanspraken, die tijdens deelname aan een andere pensioenregeling zijn verworven, worden rechtstreeks bij het Fonds aangewend tot inkoop van pensioenaanspraken volgens dit pensioenreglement, indien aan de voorwaarden voor waardeoverdracht volgens artikel 71 en 74 van de Pensioenwet en het op deze artikelen gebaseerde Algemene Maatregelen van Bestuur inzake reken- en procedureregels waardeoverdracht is voldaan.

3. De deelnemer dient binnen 6 maanden ná aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de nieuwe pensioenregeling een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen bij het Fonds.
4. Het Fonds verstrekt, na ontvangst van de gegevens van de voormalige pensioenuitvoerder, binnen 2 maanden een (voorlopige) opgave van de aanspraken die zullen voortvloeien uit de waardeoverdracht en de wijze waarop de aanspraken in de nieuwe pensioenregeling zullen worden behandeld.
5. Indien de deelnemer gebruik wil maken van zijn recht op waardeoverdracht, dan dient hij binnen 2 maanden na ontvangst van de (voorlopige) opgave, zoals bedoeld in het vorige lid, deze opgave schriftelijk en ondertekend te retourneren. De (ex-)partner van de deelnemer, die begunstigde is voor het (bijzonder) partnerpensioen, dient in te stemmen met de overdracht van de waarde van de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen.
6. Het Fonds zal na ontvangst van de opgave overgaan tot aanwending van de overdrachtswaarde ter verwerving van pensioenaanspraken voor deze deelnemer.
7. De overdrachtswaarde van pensioenaanspraken is tenminste gelijk aan de contante waarde van de over te dragen pensioenaanspraken op de overdrachtsdatum en wordt berekend op basis van het standaardtarief. De regels omtrent het standaardtarief worden opgesteld door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
8. Het Fonds waarborgt, dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken, ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken. Hiervoor zullen geen kosten in rekening worden gebracht.
9. Bij de in dit artikel genoemde waardeoverdracht zal met de pensioenbelangen van de (ex-)partner op redelijke wijze rekening worden gehouden.

3.2 Uitgaande Waardeoverdracht

1. Het Fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming informatie over het recht op waardeoverdracht.
2. Op verzoek van de gewezen deelnemer verleent het Fonds zijn medewerking aan waardeoverdracht.

De waarde van de pensioenaanspraken, die tijdens deelname aan een andere pensioenregeling zijn verworven, worden rechtstreeks bij de nieuwe pensioenuitvoerder aangewend tot inkoop van pensioenaanspraken volgens dat pensioenreglement, indien aan de voorwaarden voor waardeoverdracht volgens artikel 71 van de Pensioenwet en het op dit artikel gebaseerde Algemene Maatregelen van Bestuur inzake reken- en procedureregels waardeoverdracht is voldaan.

3. De deelnemer dient binnen 6 maanden ná aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de nieuwe pensioenregeling een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen bij de nieuwe pensioenuitvoerder. De partner van de deelnemer die begunstigde is voor het partnerpensioen dient in te stemmen met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.
4. De nieuwe pensioenuitvoerder waarborgt, dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken, ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken. Hiervoor zullen geen kosten in rekening worden gebracht.
5. Bij de in dit artikel genoemde waardeoverdracht zal met de pensioenbelangen van de (ex-)partner op redelijke wijze rekening worden gehouden.
6. Nadat waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, bestaat er voor de deelnemer geen recht meer jegens het Fonds.

3.3 Vrijwillige Waardeoverdracht

1. Het Fonds kan in afwijkende situaties medewerking verlenen aan waardeoverdracht. De deelnemer kan hiertoe een verzoek indienen bij het bestuur van het Fonds. Hiervoor kunnen afwijkende regels gelden. Deze regels voldoen tenminste aan de voorschriften gegeven in artikel 75 van de Pensioenwet.
2. Het Fonds is bevoegd medewerking te verlenen aan collectieve waardeoverdracht, voor zover de Pensioenwet dit toelaat.
3. Het Bestuur is bevoegd overeenkomsten voor overdracht van aanspraken met (groepen van) pensioenuitvoerders, beroepspensioenfondsen of pensioenverzekeraars aan te gaan. Het Bestuur kan daartoe, binnen de wettelijke grenzen zoals opgenomen in de Pensioenwet ten aanzien van de betrokken (gewezen) deelnemers afwijken van de bepalingen van artikel 70 van de Pensioenwet.

3.4 Afkoop

1. Afkoop is slechts mogelijk in, bij of krachtens de in de Pensioenwet genoemde situaties.
2. In dit artikel geldt als klein pensioen een pensioenaanspraak die op de reguliere ingangsdatum minder dan € 420,69 per jaar bedraagt (niveau 2010). Dit bedrag wordt op 1 januari telkens herzien op basis van de consumentenprijsindex zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek en vastgesteld door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
3. Het Fonds gaat over tot afkoop van kleine pensioenen voor deelnemingen die beëindigd zijn op of na 1 januari 2007, niet eerder dan na twee jaar na de beëindiging van de deelname. Binnen zes maanden na deze termijn van twee jaar wordt de gewezen deelnemer geïnformeerd en wordt tot uitkering overgegaan.

Het fonds gaat niet tot afkoop over indien de gewezen deelnemer binnen 2 jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

4. Bij overschrijding van de in lid 3 genoemde termijnen is instemming van de gewezen deelnemer nodig.
5. Indien binnen de in lid 3 genoemde termijn de gewezen deelnemer de reguliere pensioenleeftijd bereikt, gaat het Fonds over tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum van het pensioen.
6. Bij overschrijding van de in lid 5 genoemde termijn is instemming van de gewezen deelnemer nodig.
7. Bij deelnemingen die beëindigd zijn vóór 1 januari 2007 gaat het Fonds op zijn vroegst twee jaar na de beëindiging over tot afkoop als de gewezen deelnemer hiertegen geen bezwaar maakt.
8. Bij een eerdere reguliere ingangsdatum bij beëindiging van een deelname vóór 1 januari 2007 dan de in lid 7 genoemde termijn van twee jaar, gaat het Fonds over tot afkoop op de datum van de reguliere pensioeningangsdatum als de gewezen deelnemer hiertegen geen bezwaar maakt.
9. Indien een uitkering van het partnerpensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in lid 2 genoemde bedrag, gaat het Fonds over tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen.
10. Als het Fonds ná de in lid 9 genoemde termijn overgaat tot afkoop is instemming van de partner nodig.
11. Indien een uitkering van het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in lid 2 genoemde bedrag, gaat het Fonds over tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding.
12. Als het Fonds ná de in lid 11 genoemde termijn overgaat tot afkoop is instemming van de ex-partner nodig.
13. Indien een uitkering van het wezenpensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan 20% van het in lid 2 genoemde bedrag, gaat het Fonds over tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen.
14. Het Fonds vergoedt rente over de periode tussen de melding van het besluit tot afkoop aan betrokkene en de daadwerkelijke uitbetaling van de afkoopwaarde.
15. Afkoop vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 1. De in deze tabel opgenomen factoren zijn geldig tot de daarin aangegeven datum. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het Fonds daartoe aanleiding geven is het Bestuur bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

3.5 Premievrije Voortzetting

1. De deelneming wordt in de volgende gevallen geacht voort te duren:
 - a. indien en zolang recht bestaat op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid, overeenkomstig het bepaalde in dit artikel, in welk geval de toepasselijke premie geacht wordt aan het Fonds te zijn voldaan;
 - b. indien en zolang de premie aan het Fonds wordt voldaan uit hoofde van:
 1. een recht op bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, dan wel
 2. een bijdrage uit het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf.
 - c. indien en zolang de werknemer recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in verband met ziekte, in welk geval de premie geacht wordt aan het Fonds te zijn voldaan.
2. Op verzoek van de deelnemer, die in verband met langdurige ziekte in de periode van de 53e tot en met 104e week van ziekte recht heeft op loondoorbetaling van zijn werkgever, of die een uitkering vanuit de ZW ontvangt, vanwege ziekte ontstaan gedurende de eerste zes maanden van een loongerelateerde uitkering op basis van de WW, wordt de deelneming aan deze regeling geacht voort te duren. De opbouw van de pensioenaanspraken wordt voortgezet op basis van de laatste pensioengrondslag die voor hem gold, direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Bij het bepalen van de laatste pensioengrondslag wordt in dit verband uitgegaan van de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Deze pensioengrondslag wordt vervolgens op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de wijzigingen van de loonindex. Voor deze voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken is aan het Fonds geen premie verschuldigd. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens een periode van levensloopverlof wordt in dit kader voor "eerste ziektedag" gelezen "eerste dag van levensloopverlof".

3. Indien bij een deelnemer tijdens de deelneming arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO, WAZ, WIA of WAJONG, of voor de deelnemer directeur, deelnemer zelfstandige of deelnemer werkgever in de zin van een door het Bestuur toegelaten arbeidsongeschiktheidsverzekering op basis van gangbare arbeid, ontstaat of toeneemt, en zijn ziekteperiode voorafgaande aan zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering direct aansluit op minimaal een aaneengesloten periode van deelneming van één jaar, wordt op verzoek van de deelnemer de deelneming aan deze regeling tijdens het tijdvak van arbeidsongeschiktheid geacht voort te duren.

De opbouw van de pensioenaanspraken wordt voortgezet op basis van de laatste pensioengrondslag die voor hem gold, direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Bij het bepalen van de laatste pensioengrondslag wordt in dit verband uitgegaan van de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Indien de berekening voor de aspirant-deelnemer lager uitkomt dan het garantie-uurloon voor een 23-jarige, wordt uitgegaan van de pensioengrondslag gebaseerd op het garantie-uurloon voor een 23-jarige.

Deze pensioengrondslag wordt vervolgens op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de wijzigingen van de loonindex. Voor deze voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken is aan het Fonds geen premie verschuldigd.

Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens een periode van levensloopverlof wordt in dit kader voor "eerste ziektedag" gelezen "eerste dag van levensloopverlof".

4. De mate van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid (WAO) of de hoogte van het uitkeringspercentage zoals het UWV dit heeft vastgesteld (WIA). De mate van arbeidsongeschiktheid wordt gemaximeerd op basis van de onderstaande tabellen:

WAO	
Mate van arbeidsongeschiktheid	Premievrije voortzetting
65 - 100%	100%
45 - 65%	50%
25 - 45%	25%

WIA		
Uitkeringspercentage UWV	Fictieve mate van arbeidsongeschiktheid	Premievrije voortzetting
70% of 75%	80 - 100%	100%
50,75%	65 - 80%	100%
42%	55 - 65%	50%
35%	45 - 55%	50%
28%	35 - 45%	25%
21%	25 - 35%	0%

Voor de deelnemer directeur, deelnemer zelfstandige en deelnemer werkgever, voor zover niet vrijwillig verzekerd in het kader van de WIA, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid bepaald door een verzekeringsarts, die heeft vastgesteld dat genoemde deelnemer als rechtstreeks en objectief vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling slechts in staat is om met arbeid een gedeelte van het manmaatinkomen per uur te verdienen. De premievrije voortzetting wordt op dezelfde arbeidsongeschiktheidspercentages gebaseerd als in de onder artikel 3.5 lid 4 weergegeven tabel.

5. Gedurende de gehele periode van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, wordt voor de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers uitgegaan van het aantal uren waarop de pensioenopbouw in de

13 PRIS-perioden voorafgaande aan de eerste ziekte dag is gebaseerd. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer schilder wordt dit aantal uren vermenigvuldigd met de factor 261/223. Voor de deelnemer directeur, deelnemer werkgever en deelnemer zelfstandige wordt gedurende de gehele periode van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid dezelfde deeltijdfactor toegepast als direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag voor deze deelnemer gold.

6. Wanneer het uitkeringspercentage, het uitkeringsbedrag, dan wel het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigen of wanneer de deelnemer weer geheel of gedeeltelijk gaat werken in het kader van reïntegratie, zal het percentage van de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw worden aangepast. Als het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt dan 35% (WAO 25%) en tijdens de reïntegratie weer toeneemt, herleeft het recht op premievrije voortzetting. Deze herleving van het recht op premievrije voortzetting is niet van toepassing indien er sprake is van samenloop met pensioenopbouw bij een ander fonds. Dit recht herleeft niet als het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt dan 35% (WAO 25%) zonder dat sprake is van reïntegratie. Het Bestuur is bevoegd om deze aanpassing in bijzondere gevallen achterwege te laten.
7. De deelnemer die recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid is verplicht het Fonds onverwijld op de hoogte te stellen van elke wijziging in zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering en andere omstandigheden, die van invloed kunnen zijn op zijn rechten op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw.
8. Een verzoek tot voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid dient door de deelnemer schriftelijk te worden ingediend bij het Fonds. Indien het verzoek niet binnen vijf jaar na het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid bij het Fonds is ingediend, vervalt het recht op premievrije voortzetting.

Het Bestuur is bevoegd een recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw ambtshalve toe te kennen indien de aanvraag tot voortzetting van de pensioenopbouw achterwege is gebleven dan wel niet tijdig is ingediend.

3.6 Regeling Invaliditeitspensioen

1. Indien bij een deelnemer tijdens de deelneming arbeidsongeschiktheid ontstaat of toeneemt, en hij een WAO-uitkering ontvangt die direct aansluit op minimaal een aaneengesloten periode van deelneming van één jaar, heeft deze deelnemer recht op een invaliditeitspensioen.
2. Indien bij een deelnemer tijdens de deelneming arbeidsongeschiktheid ontstaat of toeneemt en hij een WAO-uitkering op basis van een vrijwillige verzekering ingevolge de WAO ontvangt die direct aansluit op minimaal een aaneengesloten periode van deelneming van één jaar, heeft deze deelnemer recht op een invaliditeitspensioen.
3. Het invaliditeitspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van 100/108 x WAO-dagloon, verminderd met de arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop zonder de toepassing van kortingsbepalingen recht bestaat. Voor deelnemers die volledig en

duurzaam arbeidsongeschikt zijn verklaard geldt een maximale korting van 70% van 100/108 van het WAO-dagloon. Bij de vaststelling van het WAO-dagloon wordt het maximum dagloon als bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen in acht genomen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt het invaliditeitspensioen aangepast overeenkomstig de verhouding tussen het feitelijke uitkeringspercentage en het maximale uitkeringspercentage.

4. Het invaliditeitspensioen wordt uitgekeerd vanaf het tijdstip waarop de WAO-uitkering tot uitbetaling komt en loopt door tot het moment waarop de WAO-uitkering wordt beëindigd. De uitkeringen geschieden volgens nader door het Bestuur vast te stellen termijnen en voorwaarden.

3.7 Vrijwillige voortzetting bij einde deelneming

1. Indien de verplichte deelneming van een deelnemer eindigt, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, kan het Bestuur op verzoek toestaan dat de deelnemer de deelneming vrijwillig voortzet met een maximum van drie jaar.

Tenzij het Bestuur anders beslist, vervalt het recht op vrijwillige voortzetting van de deelneming als bedoeld in de vorige volzin, indien niet binnen drie maanden na het ontstaan van dit recht een schriftelijk verzoek daartoe bij het Bestuur is ingediend. Het Bestuur is bevoegd aan het inwilligen van dit verzoek nadere voorwaarden te stellen.

2. De vrijwillige voortzetting kan voortijdig worden beëindigd door middel van een aangetekend schrijven ten behoeve van het Bestuur. De beëindiging gaat in met ingang van de eerste van de maand volgende op die waarin bedoeld schrijven is ontvangen.

De vrijwillige voortzetting eindigt van rechtswege indien de daarvoor verschuldigde premie niet binnen een maand na de daarvoor gestelde vervalddag aan het Fonds is voldaan. De vrijwillige voortzetting vervalt automatisch na het verstrijken van de termijn van drie jaar.

3. Het Bestuur kan de toestemming voor vrijwillige voortzetting slechts verlenen indien en voor zover dat op grond van de Regeling taakafbakening pensioenfondsen en de voorwaarden die door de Minister van Financiën op de voet van artikel 10a, eerste lid, onderdeel c van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 zijn gesteld, is toegestaan.

3.8 Vrijwillige pensioenopbouw

1. Indien de verplichte pensioenopbouw van een deelnemer geboren vóór 1 januari 1950 eindigt, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, kan het Bestuur op verzoek toestaan dat de deelnemer de pensioenopbouw vrijwillig voortzet met een maximum van drie jaar.

Tenzij het Bestuur anders beslist, vervalt het recht op vrijwillige pensioenopbouw als bedoeld in de vorige volzin, indien niet binnen drie maanden na het ontstaan van dit recht een schriftelijk verzoek daartoe bij het Bestuur is ingediend. Het Bestuur is bevoegd aan het inwilligen van dit verzoek nadere voorwaarden te stellen.

2. De vrijwillige pensioenopbouw kan voortijdig worden beëindigd door middel van een aangetekend schrijven ten behoeve van het Bestuur. De beëindiging gaat in met ingang van de eerste van de maand volgende op die waarin bedoeld schrijven is ontvangen.

De vrijwillige pensioenopbouw eindigt van rechtswege indien de daarvoor verschuldigde premie niet binnen een maand na de daarvoor gestelde vervaldag aan het Fonds is voldaan. De vrijwillige pensioenopbouw vervalt automatisch na het verstrijken van de termijn van drie jaar.

3.9 Voortzetting tijdens Levensloopverlof

De werkgever is verplicht om het mogelijk te maken dat de deelnemer tijdens een levensloopverlofperiode zijn pensioenopbouw volledig voor eigen rekening kan voortzetten. In dat geval vindt slechts opbouw van pensioenrechten plaats, voor zover de daarvoor verschuldigde premie aan het Fonds is voldaan.

3.10 Scheiding

1. Bij echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing, of scheiding van tafel en bed heeft de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op verevening van pensioenen conform het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Dit betekent dat de ex-partner aanspraak krijgt op de helft van het ouderdoms- en vroegpensioen dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tijdens de huwelijkse periode uit hoofde van dit reglement heeft opgebouwd. Een recht op uitbetaling door het Fonds aan de ex-partner ontstaat uitsluitend indien het daartoe strekkende formulier zoals bedoeld in artikel 2, lid 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding binnen twee jaar na de datum van echtscheiding of scheiding van tafel en bed door het Fonds is ontvangen. Onder datum van echtscheiding en beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt verstaan de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand. Onder datum van scheiding van tafel en bed wordt verstaan de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijks-goederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

2. Bij echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders dan door de dood of vermissing, of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, verkrijgt de ex-partner, aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
3. Het bijzonder partnerpensioen van de ex-partner van een deelnemer is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die zou zijn ontstaan indien de deelneming op de datum van echtscheiding, de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap, de datum van de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel de datum van de beëindiging van de gezamenlijke huishouding, zou zijn beëindigd, onder aftrek van een eventueel al eerder vastgesteld bijzonder partnerpensioen ten behoeve

van een vorige ex-partner.

Het bijzonder partnerpensioen van de ex-partner van een gewezen deelnemer of gepensioneerde is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen op de datum van echtscheiding, de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap, de datum van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Onder de datum van echtscheiding, de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, wordt verstaan de inschrijvingsdatum in de registers van de burgerlijke stand. Onder de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding wordt verstaan de datum waarop daadwerkelijk de uitschrijving uit de Basisadministratie Persoonsgegevens heeft plaatsgevonden waaruit blijkt dat de partners niet meer op één adres wonen.

4. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (ex-)partner bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
5. Het bedrag van de premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt door het Fonds schriftelijk aan de gewezen ex-partner medegedeeld. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt van het Fonds een afschrift van de mededeling. De tot verevening gerechtigde ex-partner ontvangt van het Fonds een bewijsstuk waaruit de in lid 1 bedoelde aanspraak en de ingangsdatum van de uitkering blijkt. De (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde ontvangt een afschrift van dit bewijsstuk.
6. Het bepaalde in hoofdstuk 2 van dit reglement omtrent ingang en einde van het partnerpensioen is op het bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
7. Het fonds verstrekt de ex-partner bij scheiding:
 - een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op (bijzonder) partnerpensioen;
 - informatie over de toeslagverlening;
 - informatie die voor de ex-partner specifiek van belang is.
8. Het Fonds verstrekt de ex-partner ten minste één keer in de vijf jaar:
 - een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken op (bijzonder) partnerpensioen;
 - informatie over de toeslagverlening.

Het Fonds informeert de ex-partner binnen 3 maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

3.11 ANW-vangnetverzekering

1. Een deelnemer kan op vrijwillige basis deelnemen aan de ANW-vangnetverzekering.
2. De verzekering voorziet in een uitkering aan de partner van de verzekerde ingeval van overlijden van de verzekerde en het in leven zijn van de begunstigde partner.
3. De uitkering is afhankelijk van de gekozen dekking op basis van rubriek A, rubriek B of rubriek C. De exacte voorwaarden van de verzekering zijn op aanvraag verkrijgbaar.
4. De premie voor de verzekering wordt via de werkgever afgedragen aan het fonds en is afhankelijk van de gekozen rubriek.
5. Premievrije voortzetting is mogelijk onder dezelfde voorwaarden als genoemd in artikel 3.5 van dit reglement.
6. Vrijwillige voortzetting is mogelijk onder dezelfde voorwaarden als genoemd in artikel 3.7 van dit reglement.
7. Voortzetting tijdens levensloopverlof is mogelijk onder dezelfde voorwaarden als genoemd in artikel 3.9 van dit reglement.
8. Deelname aan de ANW-vangnetverzekering vindt plaats onder de voorwaarden zoals vastgesteld in de "voorwaarden ANW-vangnetverzekering" per ingang van 1 januari 2008. Deze voorwaarden zijn op aanvraag verkrijgbaar.

Hoofdstuk 4 - Herschikking

4.1 Vervroeging Pensioendatum

De deelnemer **geboren op of na 1 januari 1950** kan bij het Bestuur eenmalig en uiterlijk drie maanden voor de gewenste pensioendatum een schriftelijk verzoek indienen tot (gedeeltelijke) vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen mits het dienstverband dan wel de werkzaamheden in de bedrijfstak (gedeeltelijk) op die vervroegde datum worden beëindigd en hij niet de intentie heeft een nieuw dienstverband aan te gaan, dan wel de werkzaamheden in de bedrijfstak te vervolgen. Deze intentie wordt door de betrokkene in een schriftelijke verklaring ten behoeve van het Fonds vastgelegd.

Indien de deelnemer een WAO-, WIA- of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft die aansluit op of voortvloeit uit het dienstverband in de bedrijfstak, dan wel een daarmee gelijk te stellen uitkering, is vervroeging van de pensioendatum alléén mogelijk als schriftelijk wordt aangetoond dat de betreffende uitkering beëindigd wordt op het moment van de ingangsdatum van de vervroegde pensioenuitkering. Vervroeging is uitsluitend mogelijk binnen de fiscale en door het Bestuur te stellen voorwaarden en mits na de vervroeging het herberekende pensioen boven de wettelijke afkoopgrens blijft zoals omschreven in artikel 3.4 van hoofdstuk 3.

Een vroegere ingangsdatum dan de eerste dag van de maand waarop de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt is niet mogelijk. Bij vervroeging zal het ouderdomspensioen herrekend worden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de daarin aangegeven datum. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het Fonds daartoe aanleiding geven is het Bestuur bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

4.2 Deeltijdpensioen

Met instemming van zijn werkgever is het een deelnemer toegestaan om, binnen de door het Bestuur gestelde voorwaarden en de wettelijke en fiscale mogelijkheden, een pensioen van het Fonds voor 20%, 40%, 60% of voor 80% tot uitkering te laten komen. Een dergelijke gedeeltelijke pensionering kan gecombineerd plaatsvinden met een keuze tot vervroeging of uitstel van het pensioen en/of met de mogelijkheid van herschikking.

4.3 Uitrust ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan eenmalig bij beëindiging van de deelneming én in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen bij het Bestuur een verzoek indienen tot (gedeeltelijke) omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen.
2. Ingeval van (vervroegde) pensionering kan de (gewezen) deelnemer het verzoek, zoals bedoeld in lid 1, indienen tot uiterlijk drie maanden voor de (vervroegde) pensioendatum.

3. De in lid 1 bedoelde omzetting vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de daarin aangegeven datum.
4. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het Fonds daartoe aanleiding geven is het Bestuur bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.
5. Indien de uitruil, bedoeld in het eerste lid, ertoe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan het op grond van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag wordt de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het op grond van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.

4.4 Hoog-laag uitkering vóór 65 jaar

Het is de deelnemer, geboren **op of na 1 januari 1950**, die met vervroegd pensioen gaat toegestaan om te kiezen voor in hoogte variërende pensioenuitkeringen, zodanig dat de hoogste pensioenuitkering zich tot de laagste uitkering ten hoogste verhoudt als 100:75. In de periode voorafgaand aan de 65-jarige leeftijd mag bij de bepaling van deze bandbreedte een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon (enkelvoudig) inclusief vakantiegeld buiten aanmerking blijven. De keuze van de variatie heeft geen gevolgen voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen. Het Bestuur is bevoegd, binnen de wettelijke grenzen, nadere regels te stellen terzake van het in dit lid bepaalde. De van toepassing zijnde ruilfactoren zoals opgenomen in bijlage 2 zijn op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld en gelden tot aan de daarin aangegeven datum. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van de stichting daartoe aanleiding geeft/geven is het Bestuur bevoegd de ruilvoeten tussentijds te wijzigen.

4.5 Uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig het recht tot drie maanden voor de (vervroegde) pensioendatum het partnerpensioen te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. De waarde van het partnerpensioen wordt dan op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aangewend voor het verwerven van extra ouderdomspensioen. Voor een dergelijke ruil is instemming van de partner vereist.
Het ouderdomspensioen waarop recht ontstaat door de omzetting is gelijk aan het uit te ruilen partnerpensioen vermenigvuldigd met de geslachtsonafhankelijke ruilvoet volgens bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de daarin aangegeven datum.
2. Het bijzonder partnerpensioen komt niet voor uitruil in aanmerking.
3. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële uitgangspunten van het Fonds daartoe aanleiding geven is het Bestuur bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

4.6 Omzetting Vroegpensioen-hiaat in extra ouderdomspensioen

Indien een werknemer aan alle voorwaarden voldoet om in aanmerking te komen voor een Vroegpensioen-hiaatuitkering van de Stichting Vervroegde Uittreding Schildersbedrijf én de werknemer wordt 60 jaar op of na 1 januari 2006 dan hoeft het recht niet tot uitbetaling te komen. Het Vroegpensioen-hiaat wordt, al dan niet op verzoek van de werknemer, omgezet in extra aanspraken ouderdomspensioen van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.

4.7 Vervreemding en volmacht

Vervreemding of elke andere handeling, waardoor een aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij sprake is van een van de in artikel 64 van de Pensioenwet genoemde situaties.

Hoofdstuk 5 - Toeslagverlening

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt halfjaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonindex. Het Bestuur beslist evenwel halfjaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

De voorwaardelijke toeslagverlening vindt plaats op de eerste dag van week 1 en op de eerste dag van week 25 van ieder kalenderjaar.

2. Bij de besluitvorming ten aanzien van de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanpassing van pensioenrechten en pensioenaanspraken betreft het Bestuur nadrukkelijk de financiële positie van het Fonds:
 - bij een dekkingsgraad onder de 110% vindt geen toeslagverlening plaats;
 - bij een dekkingsgraad tussen 110% en 116% kan het Bestuur besluiten tot een gedeeltelijke toeslagverlening met maximaal de loonindex naar rato van het deel van de dekkingsgraad dat ligt tussen de 110% en de feitelijke dekkingsgraad;
 - bij een dekkingsgraad boven de 116% kan het Bestuur besluiten maximaal met de loonindex toeslag te verlenen, al naar gelang de aard van de pensioenrechten, zonedig vermeerderd met extra verhogingen om beperkingen uit de twee voorgaande voorwaarden ongedaan te maken.

Bij het bepalen van de dekkingsgraad wordt uitgegaan van de dekkingsgraad die resteert nadat de beoogde toeslagverlening zou zijn toegekend.

3. De verworven aanspraken op pensioen en de ingegane pensioenen zullen niet worden verlaagd als uitkomst van het toeslagenbeleid of bij een negatieve ontwikkeling van de loonindex. Ingeval de loonindex zich weer positief ontwikkelt wordt bij een eventuele latere toeslagverlening de voorgaande negatieve ontwikkeling verrekend.

4. Het Bestuur is bevoegd tot het vaststellen van nadere regels ter zake van de aanpassing van de pensioenen. Indien blijkt dat de financiële toestand van het Fonds het noodzakelijk maakt, is het bestuur bevoegd de pensioenaanspraken en pensioenrechten te verlagen conform artikel 134 van de Pensioenwet.
5. Indien er sprake is van een reservetekort en als gevolg daarvan een plan van aanpak reservetekort van toepassing is, kan dit voor het Bestuur aanleiding zijn af te wijken van hetgeen is gesteld in de leden 1 en 2 van dit artikel.
6. Onder onverkorte toepassing van het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel zullen tot 1 januari 2007 toeslagverleningen op de oorspronkelijk in de Dagafhankelijke Pensioenregeling, d.d. 2 april 1951 (DAP-regeling) verworven aanspraken en rechten op basis van de prijsindex plaatsvinden. Met ingang van 1 januari 2007 zullen de toeslagverleningen op de oorspronkelijk in de dagafhankelijke Pensioenregeling, d.d. 2 april 1951 (DAP-regeling) verworven aanspraken en rechten op basis van de loonindex plaatsvinden.
7. De te verstrekken informatie door het Fonds over toeslagverlening wordt vanaf 1 januari 2009 uitgedrukt in een kwalitatieve en beeldende maatstaf conform artikel 48 lid 2 van de Pensioenwet.

Hoofdstuk 6 - Inkoopregeling

6.1 Voorwaarden Inkoopregeling

Het bepaalde in dit hoofdstuk is uitsluitend van toepassing op de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers die aan de in dit artikel opgenomen voorwaarden voldoen. De voorwaarden luiden als volgt:

- de deelnemer is op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 deelnemer in het Fonds;
- de deelnemer is geboren op of na 1 januari 1950;
- de deelnemer kwam uit hoofde van zijn deelnemerschap vóór 1 januari 2006 in aanmerking voor een voorwaardelijke aanspraak op backservice vroegpensioen zoals omschreven in hoofdstuk 10 (lid 1 b);
- Ten aanzien van de eerste voorwaarde geldt dat een deelnemer, die geen deelnemer is in het Fonds op 31 december 2005 en op 1 januari 2006, maar wel voldoet aan de laatste voorwaarde, namelijk dat hij voor 1 januari 2006 in aanmerking kwam voor een voorwaardelijke aanspraak op backservice vroegpensioen zoals omschreven in hoofdstuk 10, in aanmerking kan komen voor de inkoopregeling mits hij in de loop van 2006 weer deelnemer wordt. Ten aanzien van de periode in 2006 dat hij geen deelnemer was zal bij toekenning van het pensioen uit hoofde van deze inkoopregeling een korting worden toegepast naar rato van de duur van deze periode.

6.2 Doel van de Inkoopregeling

De inkoopregeling is een overgangsregeling en geldt uitsluitend voor de gesloten groep deelnemers zoals omschreven in artikel 6.1. Doel van deze regeling is om een aanvulling toe te kennen op het ouderdomspensioen aan de deelnemers die minder pensioen kunnen opbouwen in de Pensioenregeling 2006 in vergelijking met wat zij konden opbouwen onder de bepalingen van het voor hen geldende vorige pensioenreglement inclusief de aanvullende regeling backservice vroegpensioen. Bij de vergelijking tussen de behaalbare aanspraken in de oude regeling wordt ervan uitgegaan dat deze ingaan op 61 jaar en 4 maanden in plaats van 61 jaar.

6.3 Hoogte van de Inkoop

Vastgesteld wordt of er een negatief verschil bestaat tussen de waarde van de te behalen aanspraken in de regeling 2006 en de waarde van de te behalen aanspraken uit hoofde van het van de deelnemer van toepassing zijnde vorige pensioenreglement dat gold tot 1 januari 2006. Dit verschil komt in aanmerking voor de inkoopregeling. Het verschil wordt ingekocht voor zover het kan worden toegerekend aan diensttijd, zoals omschreven in de Wet op de Loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, in de bedrijfstak in het verleden (vóór 1 januari 2006) waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van Hoofdstuk IIB van de Wet op de Loonbelasting 1964 is toegestaan. Indien en voor zover dit wordt toegestaan door de fiscale wetgeving kan het Bestuur besluiten om ook diensttijd buiten de bedrijfstak in aanmerking te nemen voor wat betreft hetgeen is bepaald in de vorige volzin.

6.4 Voorwaardelijke opbouw en financiering

- a. Opbouw en financiering vinden in beginsel plaats 15 jaar na 1 januari 2006 mits de betrokkene op dat moment deelnemer is, of zoveel eerder als direct aansluitend aan een aaneengesloten periode van deelnemerschap van drie maanden pensionering plaatsvindt binnen deze 15 jaar, en mits het Fonds op bedoelde tijdstippen over de daartoe toereikende middelen beschikt. Het Bestuur zal van jaar tot jaar besluiten of en in hoeverre het pensioen uit hoofde van deze inkoopregeling wordt toegekend aan de deelnemers die aan de gestelde voorwaarden voldoen. Bij beëindiging van de deelneming binnen 15 jaar na 1 januari 2006 anders dan door pensionering bestaat geen recht op een premievrije aanspraak uit hoofde van deze inkoopregeling. Indien het deelnemerschap tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2021, respectievelijk een eerdere datum van pensioneren, gedurende één of meerdere periode(n) van maximaal één jaar wordt onderbroken, wordt bij toekenning van het pensioen uit hoofde van deze inkoopregeling een korting wordt toegepast naar rato van de totale duur van de periode(n) van onderbreking. Bij pensionering binnen 15 jaar na 1 januari 2006 zal, met inachtneming van het bepaalde in 6.5 volledige toekenning van de in 6.3 bedoelde rechten plaatsvinden.
- b. In afwijking van het onder a. bepaalde geldt dat indien de deelneming beëindigd wordt in de periode van 1 maart 2009 tot en met 28 augustus 2011 de kortingsbepaling voor onderbrekingen van het deelnemerschap vervalt. Voor deze

periode geldt, dat de maximale onderbreking van het deelnemerschap, als genoemd onder a, wordt gewijzigd van één jaar naar een maximale onderbreking van 2½ jaar.

6.5 Voorwaardelijkheid van de aanspraak

Het pensioen dat voor de deelnemer zal worden ingekocht omdat hij in het verleden gedurende zijn dienstbetrekking één of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging.

6.6 Inkoop ouderdomspensioen

Het op grond van deze inkoopregeling ingekochte pensioen wordt op het moment van toekenning omgezet in een nominale aanspraak op ouderdomspensioen, waarop de bepalingen van hoofdstuk 3 van toepassing zijn, voor zover in dat hoofdstuk niet uitdrukkelijk uitgezonderd.

6.7 Wederkerigheid

Indien de deelnemer niet voldoet aan de voorwaarden voor de inkoopregeling, maar de deelnemer was wel op 1 januari 1998 en/of op 1 januari 2006 werkzaam in de sector Bouw of Afbouw, kan de deelnemer in aanmerking komen voor de inkoopregeling. Perioden gewerkt onder de cao voor de Bouwnijverheid en de cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/ Vloerenbedrijf worden beschouwd als perioden gewerkt onder de cao Schilders.

Hoofdstuk 7 - Financiering

7.1 Premie

1. De premie voor de basisregeling uit hoofde van hoofdstuk 2 en 9 van dit reglement wordt op basis van doorsneetarieven per kalenderjaar en voor de aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het Bestuur aan de hand van de financiële situatie van het Fonds en gehoord de actuaris en wordt als percentage afgeleid van de premiegrondslag. Dit percentage is per 4 januari 2010 vastgesteld op 26,5% voor de deelnemer schilder en op 22,65% voor de overige deelnemers.

In afwijking van het voorgaande bedraagt de premie voor de deelnemer die nog niet de

leeftijd van 18 jaar heeft bereikt een derde deel van het in dit lid genoemde percentage van de premiegrondslag.

2. Jaarlijks wordt de premie aangepast afhankelijk van de nominale dekkingsgraad. Als de dekkingsgraad lager is dan de minimaal vereiste dekkinggraad, dan zal de premie maximaal 2% van de premiegrondslag voor de deelnemer schilder stijgen (1,7% voor de overige deelnemers). Als de dekkingsgraad hoger is dan de premieruggavegrens, dan kan de premie maximaal 1% van de premiegrondslag voor de deelnemer schilder dalen (0,85% voor de overige deelnemers). Onder premieruggavegrens wordt verstaan het door het Bestuur vastgestelde niveau van de dekkingsgraad waarboven premieverlagingen toegepast kunnen worden.
3. Indien er sprake is van een reservetekort en als gevolg daarvan een plan van aanpak reservetekort van toepassing is, kan dit voor het Bestuur aanleiding zijn af te wijken van hetgeen is gesteld in de leden 7.1.1 en 7.1.2 van dit artikel.
4. De premie voor de overgangsregelingen uit hoofde van hoofdstuk 6 en 10 van dit reglement wordt vastgesteld door het Bestuur en is per 4 januari 2010 vastgesteld op 8% van de premiegrondslag voor de deelnemer schilder en op 6,84% van de premiegrondslag voor de deelnemer overige werknemers en wordt jaarlijks aangepast op basis van een lange termijn verwachting.

Voor de deelnemer, die nog niet de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt is de in dit lid genoemde premie niet verschuldigd.

5. De werkgever premieafdrager is gerechtigd bij iedere loonbetaling de bij die periode behorende premie voor de deelname van de desbetreffende deelnemer voor de helft op het loon van die deelnemer in te houden.
6. Voor de Deelnemer schilder is de premiegrondslag op uurbasis gelijk aan het pensioenloon per uur verminderd met de franchise premiebetaling per uur. Voor de deelnemer overige werknemer is de premiegrondslag het naar een jaarloon herleid vast overeengekomen loon exclusief vakantietoeslag verminderd met de franchise premiebetaling per jaar. Het maximale loon dat in aanmerking wordt genomen voor premiebetaling bedraagt €45.139,95. Dit maximum is bepaald door 261 werkdagen van 7,5 uur te vermenigvuldigen met het maximum pensioenloon van €23,06 per uur (niveau 4 januari 2010).

Het maximum uurloon wordt op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aan de ontwikkeling van de loonindex.

Voor de deelnemer directeur, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer werkgever is de premiegrondslag gelijk aan het door hem gekozen pensioenloon op jaarbasis verminderd met de franchise premiebetaling op jaarbasis. Bij de berekening van deze premiegrondslag wordt het maximum pensioenloon per jaar in acht genomen.

7. De franchise premiebetaling bedraagt per 4 januari 2010 €6,47 per uur en € 12.665,03 op jaarbasis. De franchise per jaar wordt bepaald door 261 dagen van 7,5 uur te vermenigvuldigen met de franchise per uur. Ieder kalenderjaar wordt de franchise per uur op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.

8. In afwijking van het voorgaande wordt de premiegrondslag voor de deelnemer directeur, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer werkgever, die geboren is **vóór 1 januari 1950**, afgeleid van het gekozen pensioenloon, zodanig dat de premiegrondslag overeenkomt met een pensioengrondslag in de pensioenregeling 2006, die leidt tot een nominale opbouw van ouderdomspensioenrechten volgens die regeling, die gelijk is aan de nominale opbouw van ouderdomspensioenrechten in de pensioenregeling 1998.

7.2 Premieafdracht

1. Premiebetaling geschiedt voor:
 - a. de deelnemer schilder: door zijn werkgever;
 - b. de deelnemer overige werknemers: door zijn werkgever.
 - c. de deelnemer werkgever: door deze zelf;
 - d. de deelnemer directeur – indien er sprake is van een werkgever –: zijn werkgever, in overige gevallen door deze zelf;
 - e. de deelnemer zelfstandige: door deze zelf;
 - f. de deelnemer met een WW-uitkering: door het FVP en voorzover het FVP hierin niet voorziet door de het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf gedurende de eerste 6 maanden van de loongerelateerde uitkering WW;
 - g. de overige deelnemers: hun werkgever;
 - h. de deelnemer die vrijwillig de deelneming voortzet: door deze zelf;
 - i. indien de deelnemer recht heeft op voortzetting van pensioenopbouw op grond van een bedrijfstakeigen regeling, zal de premie door het Fonds dat die regeling uitvoert, voldaan worden;
 - j. in geval van faillissement van de werkgever de Uitvoeringsorganisatie Werknemersverzekeringen;Het bovenstaande geldt, voor zover van toepassing, naar analogie eveneens voor de aspirant-deelnemer.
2. Geen premie is verschuldigd indien en voor zover de deelnemer recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij het Fonds wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid.
3. Over iedere werk- en loondag is premie verschuldigd. Vanaf 1 januari 1998 wordt het maximaal aantal dagen waarover premie is verschuldigd gesteld op 223 voor de deelnemer schilder en op 261 voor de overige deelnemers.
4. De verschuldigde premie wordt door het Fonds aan de premie afdrager in rekening gebracht in zodanige termijnen, op zodanige tijdstippen en tot zodanige bedragen als het Bestuur nodig oordeelt.
5. Het Bestuur kan bepalen dat de verschuldigde premies worden afgestemd op uurlonen, volgens daarbij door het Bestuur bepaalde afrondingen in centen.

- Indien een deelnemer zelfstandige geheel of gedeeltelijk pensioen opbouwt via een werkgever die niet is aangesloten bij het Fonds kan een deelnemer zelfstandige in aanmerking komen voor gedeeltelijke inschrijving bij het Fonds. De andere pensioenregeling moet tenminste financieel en actuair gelijkwaardig zijn.

Indien de deelnemer zelfstandige aan de bovenstaande voorwaarden voldoet dan volgt inschrijving volgens het onderstaande schema.

Aantal uren werkzaam bij werkgever die niet is aangesloten bij het BPF Schilders:	Inschrijving bij BPF Schilders
Vanaf 36 uur of meer (4 à 5 dagen)	Voor 2 dagen (15 uur)
Tussen 24 en 36 uur (3 à 4 dagen)	Voor 3 dagen (22,50 uur)
Minder dan 24 uur (3 dagen of minder)	Voor 4 dagen (30 uur)

7.3 Te late betaling

- Bij achterwege blijven van de betaling binnen de door het Bestuur vastgestelde termijn is de premie afdrager zonder nadere ingebrekestelling door het Fonds in verzuim.
- Alle schade ten gevolge van te late betaling, waaronder rente en buitengerechtelijke kosten – zowel die van de instantie die tot invordering van de verschuldigde premie(s) overgaat, als die van het al dan niet vervolgens ingeschakelde incassobureau, als die van de al dan niet ingeschakelde advocaat – en gerechtelijke kosten, waaronder advocaatkosten, zullen door de premieschuldige moeten worden voldaan.
- De kosten zoals bedoeld in het vorige lid worden vastgesteld in een door de initieel invorderende instantie op basis van actuele gegevens over werkelijke buitengerechtelijke kosten vast te stellen kostenstaffel.
- Er is geen grondslag voor een rechterlijke matiging van de (forfaitair bepaalde) buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten, aangezien de kosten, mits vastgesteld op bovenstaande wijze, redelijk zijn gelet op tarieven volgens welke dergelijke kosten gewoonlijk aan de opdrachtgevers in rekening worden gebracht en de aard van de aansprakelijkheid en de rechtsverhouding meer dan voldoende aanleiding geeft voor vergoeding op deze wijze.

7.4 Premieplicht bij intrekking van de verplichtstelling

Indien de verplichting tot deelneming krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds wordt ingetrokken, eindigt op dat tijdstip de verplichting tot premiebetaling voor de deelnemers, tenzij die verplichting op andere gronden blijft bestaan.

7.5 Geen premiebetaling

Voor de deelnemer werkgever, de deelnemer directeur, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer die de pensioenopbouw vrijwillig voortzet vindt slechts opbouw van de pensioenaanspraken plaats voor zover de daarvoor verschuldigde premie aan het fonds is voldaan.

Hoofdstuk 8 - Vrijstelling van Deelname

8.1 Vrijstelling van verplichte deelneming

Vrijstelling in verband met bestaande pensioenregeling

1. Door het Bestuur wordt, op verzoek van een ondernemingspensioenfonds of van een onderneming of, in geval een belanghebbende levensverzekeringnemer is, van die belanghebbende, met ingang van de dag dat de verplichtstelling als bedoeld in de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds in werking treedt respectievelijk als gevolg van gewijzigde bedrijfsactiviteiten op hem van toepassing wordt, vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het Fonds en van de verplichting tot premiebetaling aan het Fonds of van bepaalde verplichtingen ten opzichte van het Fonds verleend, indien de werknemers van die betreffende werkgever al deelnemen in een pensioenregeling die reeds gold zes maanden voor het moment van indienen van het verzoek, als bedoeld in de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds respectievelijk voor zijn eigen onderneming een pensioenvoorziening heeft getroffen die reeds gold zes maanden voor het moment dat de verplichtstelling op hem van toepassing wordt.

Vrijstelling in verband met groepsvorming

2. Op verzoek van een werkgever wordt vrijstelling verleend aan alle werknemers van die werkgever indien de werkgever deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een groep en waarbij:
 - a. bij de groepsvorming zowel de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van de werkgever betrokken vakorganisaties als de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van het concern betrokken vakorganisaties, betrokken zijn geweest; en
 - b. de groep al een pensioenvoorziening heeft, die in overleg met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties tot stand is gekomen; en
 - c. bij de groep op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 100 werknemers werkzaam zijn die niet in het Fonds deelnemen; en
 - d. het aantal actieve deelnemers waarop de pensioenvoorziening van de groep van toepassing is, op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 25% dan wel ten minste 50 actieve deelnemers meer bedraagt, dan het aantal bedrijfsgenoten waarvoor de vrijstelling wordt aangevraagd; en
 - e. het verzoek om vrijstelling tevens wordt gedaan door of namens de groep en de vakorganisaties, bedoeld in sub b van dit artikellid.
3. Onder groep als bedoeld in het tweede lid van dit artikel wordt verstaan een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Vrijstelling in verband met cao

4. Op verzoek van een werkgever wordt vrijstelling verleend voor zover een besluit tot algemeen verbindend verklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op die werkgever niet van toepassing is of, indien dat besluit wel op hem van toepassing is, voor zover hij hiervan dispensatie heeft gekregen en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een afzonderlijke pensioenvoorziening is overeengekomen. Het verzoek om vrijstelling wordt mede door of namens de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties gedaan.

Vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement

5. Op verzoek van een werkgever wordt vrijstelling verleend indien:
 - a. uit de performancetoets, uitgevoerd over een periode van 5 kalenderjaren aan de hand van hetgeen daaromtrent bepaald in de Vrijstellingsregeling Wet Bpf, blijkt dat het feitelijk behaalde beleggingsrendement van het Fonds in negatieve zin aanzienlijk afwijkt van het rendement van de door het Fonds vastgestelde normportefeuille zoals omschreven in de Vrijstellingsregeling Wet Bpf; of
 - b. indien blijkt dat het Fonds niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het zesde of zevende lid van dit artikel.
6. Ten behoeve van de performancetoets, bedoeld in lid 5 sub a van dit artikel, wordt door het Bestuur van het Fonds jaarlijks het beleggingsbeleid voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld waarbij een adequate verdeling van de beleggingen is gemaakt in vastrentende en zakelijke waarden.

Van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden is sprake indien aannemelijk gemaakt kan worden dat die verdeling:

 - a. is bepaald in samenhang met het financieringsbeleid en is afgestemd op de pensioenverplichtingen, daarbij inbegrepen de reglementaire toeslagverplichtingen, rekening houdend met het tot dan toe terzake gevoerde beleid, zodanig dat dit over een lange termijn leidt tot een lage premie en een stabiel premieverloop;
 - b. is gekozen op basis van projecties die gebaseerd zijn op realistische en onderling consistente veronderstellingen; en
 - c. de toets op toereikendheid ten aanzien van de continue dekking van de verworven aanspraken, uitgaande van prudente veronderstellingen, heeft doorstaan.
7. De normportefeuille, bedoeld in lid 5 sub a van dit artikel, wordt jaarlijks door het Bestuur van het Fonds voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld en is gebaseerd op de in lid 6 bedoelde verdeling van beleggingen in vastrentende en zakelijke waarden, waarbij deze verdeling verder onderverdeeld wordt naar beleggingscategorieën en landen of sectoren waarin belegd wordt en waarbij deze onderverdeling voorzien wordt van herbeleggingindices voor het daarop volgende jaar die breed samengesteld, belegbaar en objectief meetbaar zijn. Indien geen representatieve herbeleggingindex bestaat of van toepassing is, kan een representatieve lokale rentemarktindex gebruikt vermeerderd met 1 procentpunt of een representatieve niet-openbare herbeleggingsindex worden gebruikt. Bij de vaststelling van de normportefeuille geeft het bestuur van het Fonds aan welk beleid wordt gehanteerd voor de periodieke herschikking van de in

de normportefeuille vastgelegde verdeling in vastrentende en zakelijke waarden.

8. In afwijking van het zesde en zevende lid kan het bestuur van het Fonds een éénmaal vastgesteld beleggingsbeleid respectievelijk vastgestelde normportefeuille in de loop van een jaar voor het op dat moment nog resterende deel van dat jaar maximaal twee maal opnieuw vaststellen indien door een onvoorziene substantiële wijziging in de verplichtingenstructuur of door een substantiële wijziging in de waarde van de beleggingen niet langer sprake is van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden als bedoeld in het zesde en zevende lid. Aan het besluit tot hernieuwde vaststelling ligt een risicoanalyse ten grondslag waarbij ook de verplichtingen van het Fonds zijn betrokken.
9. Het Bestuur van het Fonds:
 - a. deelt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar schriftelijk mee welk beleggingsbeleid als bedoeld in lid 6 van dit artikel het heeft gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - b. overlegt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar een verklaring van de externe accountant die voldoet aan artikel 393, lid 1, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaruit blijkt dat de normportefeuille als bedoeld in lid 7 van dit artikel is vastgesteld en voorzien van een toelichting waarbij de gemaakte keuzes zijn onderbouwd;
 - c. deelt op verzoek vanaf 1 januari schriftelijk mee welke normportefeuille als bedoeld in lid 7 van dit artikel het over het daaraan voorafgaande jaar had gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - d. stelt op verzoek vanaf 1 april de over het voorafgaande jaar gehanteerde niet-openbare beleggingindices, bedoeld in het zevende lid, ter beschikking zonder hiervoor op enigerlei wijze kosten in rekening te brengen;
 - e. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk mee het feitelijk rendement van het Fonds en het rendement van de gekozen normportefeuille als bedoeld in de nadere uitwerking van de Vrijstellingsregeling Wet Bpf;
 - f. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk mee de uitkomst van de berekening als bedoeld in lid 5 sub a van dit artikel en ;
 - g. doet, in het geval het beleggingsbeleid en de normportefeuille opnieuw zijn vastgesteld, als bedoeld in het achtste lid:
 - de mededeling, bedoeld in onderdeel a, vanaf de 15^e dag na totstandkoming van het nieuwe beleggingsbeleid;
 - de verklaring, bedoeld in onderdeel b, vanaf de 15^e dag na totstandkoming van de nieuwe normportefeuille;
 - een mededeling van het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille in de Staatscourant uiterlijk de 15^e dag na de vaststelling; en
 - de aan het bedrijfspensioenfonds deelnemende werkgevers binnen 2 maanden na het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille een schriftelijke mededeling toekomen.
10. De leden 5 tot en met 9 van dit artikel zijn niet van toepassing voor zover het Fonds herverzekerd is zonder een gesepareerd beleggingsdepot. In dat geval wordt, in afwijking van lid 5 van dit artikel, aan een werkgever slechts vrijstelling verleend indien het Bestuur van het Fonds bij het sluiten van de herverzekeringsovereenkomst niet of onvoldoende heeft getoetst of het beleggingsbeleid van de verzekeraar voldoet aan het zesde lid van dit artikel.

Vrijstelling om andere redenen

11. Het Bestuur is bevoegd, op verzoek, aan een werkgever, om andere redenen dan genoemd in de leden 1, 2, 4 en 5 van dit artikel, vrijstelling van verplichte deelneming in het Fonds te verlenen.

Voorschriften bij het verlenen van vrijstelling

12. Aan de vrijstelling kunnen door het Fonds voorschriften worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds.
13. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever of, in het geval pensioenrechten worden ontleend aan een ondernemingspensioenfonds of een ander pensioenfonds, het Bestuur van het desbetreffende Fonds, aan De Nederlandsche Bank en aan het Bestuur van het Fonds dat vrijstelling verleent, inlichtingen zal verstrekken, die de of het Bestuur ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds verlangt. De inlichtingen worden desverlangd schriftelijk door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door De Nederlandsche Bank onderscheidenlijk door bedoeld Bestuur, schriftelijk te stellen termijn verstrekt.
14. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever een andere pensioenvoorziening heeft of deze zal treffen en deze heeft ondergebracht of zal onderbrengen bij een ander pensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in de Pensioenwet dan wel dat de werkgever binnen 12 maanden na het moment waarop de vrijstelling wordt verleend een andere pensioenvoorziening zal treffen en deze zal onderbrengen bij een ander bedrijfstakpensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in de Pensioenwet. Binnen de genoemde 12 maanden moet de werkgever zijn pensioenvoorziening tijdelijk hebben ondergebracht bij het BPF Schilders of een ander pensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in de Pensioenwet.
15. Aan de vrijstelling, bedoeld in de leden 2, 4, 5 en 11 van dit artikel, kan het Fonds het voorschrift verbinden dat de werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het Fonds bij vrijstelling lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens hetgeen daaromtrent is bepaald in de nadere uitwerking van de Vrijstellingsregeling Wet Bpf, tenzij het Bestuur anders overeenkomt.
16. Aan de vrijstelling, bedoeld in de leden 1 en 11 van dit artikel, wordt het voorschrift verbonden dat de pensioenregeling van de werkgever volgens de berekening aan de hand van hetgeen daaromtrent is bepaald in de nadere uitwerking van de Vrijstellingsregeling Wet Bpf te allen tijde ten minste actuarieel en financieel gelijkwaardig is aan die van het Fonds. Indien het Fonds en de werkgever daarmee instemmen kan worden afgezien van de berekening, bedoeld in de vorige zin, en kan in plaats daarvan de gelijkwaardigheid worden aangetoond door middel van een

kwantitatieve toets.

Ten behoeve van de toets op gelijkwaardigheid verstrekt het bedrijfstakpensioenfonds de werkgever informatie over de pensioenregeling van het Fonds.

17. Aan de vrijstelling, bedoeld in lid 15 van dit artikel, wordt het voorschrift verbonden dat aan de pensioenregeling van de werkgever ten minste dezelfde aanspraken worden ontleend als aan de pensioenregeling van het Fonds.
18. De vrijstelling, bedoeld in lid 15 van dit artikel, wordt verleend nadat de werkgever een financiële bijdrage als bedoeld in het lid 15 van dit artikel heeft betaald.
19. De vrijstelling, bedoeld in lid 16 en 17 van dit artikel, wordt verleend nadat de werkgever heeft aangetoond aan de voorschriften, bedoeld in het zestiende en zeventiende lid, te voldoen.

Intrekking van de vrijstelling

20. Een vrijstelling kan door het Fonds worden ingetrokken, indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden, bedoeld in de leden 1, 2, of 4 van dit artikel, indien niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling, bedoeld in lid 10 van dit artikel of indien wordt gehandeld in strijd met één of meer aan de vrijstelling verbonden voorschriften.
21. De vrijstelling, bedoeld in lid 15 van dit artikel, wordt uitsluitend op verzoek van de werkgever voor wiens werknemers vrijstelling is verleend ingetrokken, tenzij wordt gehandeld in strijd met de voorschriften die aan de vrijstelling verbonden zijn. Dan wordt de vrijstelling, als bedoeld in lid 15 van dit artikel, door het Fonds ingetrokken.

8.2 Procedure bij een verzoek tot vrijstelling

1. Een verzoek tot vrijstelling kan alleen schriftelijk worden ingediend bij het bestuur van het Fonds.
2. Een schriftelijk verzoek tot vrijstelling, zoals bedoeld in het vorige lid, wordt in behandeling genomen als is aangegeven op welke grond vrijstelling wordt aangevraagd. Hierbij dient de indiener van het vrijstellingsverzoek onderbouwd aan te geven waarom vrijstelling wordt aangevraagd. Bewijsstukken dienen te worden meegezonden.
3. Het vrijstellingsverzoek wordt door het bestuur behandeld in de eerstvolgende bestuursvergadering. Het besluit van het bestuur wordt schriftelijk binnen 2 weken aan de indiener van het vrijstellingsverzoek meegedeeld.

8.3 Termijnen bij een verzoek tot vrijstelling

1. Het Fonds hanteert bij de behandeling van de verzoeken tot vrijstelling, bedoeld in de leden 1, 2, 4, 5 en 11 van artikel 8.1, de volgende termijnen:
 - a. na ontvangst van het verzoek wordt binnen 2 weken beoordeeld of het verzoek in behandeling kan worden genomen;

- b. indien nodig krijgt de werkgever 4 weken om het verzoek aan te vullen;
 - c. nadat het verzoek in behandeling is genomen wordt de beslissing op het verzoek binnen 6 weken afgegeven.
2. De termijn, zoals bedoeld in het eerste lid, onderdeel b wordt verlengd:
- a. met 12 weken indien aan de vrijstelling het voorschrift van een gelijkwaardige pensioenregeling wordt verbonden zoals bedoeld in artikel 7, lid 5 van het Vrijstellingsbesluit óf
 - b. met 4 weken indien een financiële bijdrage is vereist ter goedkeuring van verzekeringstechnisch nadeel als bedoeld in artikel 7, lid 4 van het Vrijstellingsbesluit.
3. Nadat de werkgever, in de situatie bedoeld in het lid 2, onderdeel a, de gegevens heeft overlegd, beslist het Fonds binnen 6 weken of er sprake is van een gelijkwaardige pensioenregeling. Indien naar het oordeel van het Fonds de pensioenregeling nog niet geheel gelijkwaardig is, krijgt de werkgever maximaal 12 weken om de gelijkwaardigheid alsnog aan te tonen.

8.4 Bezwaar en beroep

1. Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling is betrokken, kan tegen een besluit van het bestuur om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken.
2. De belanghebbende kan, overeenkomstig het bepaalde in de Algemene wet Bestuursrecht, tegen het besluit van het bestuur op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector Bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt.
3. De belanghebbende kan, overeenkomstig het bepaalde in de Algemene wet Bestuursrecht, tegen het besluit van de rechtbank te Rotterdam, sector Bestuursrecht, binnen 6 weken hoger beroep instellen bij het College van Beroep voor het Bedrijfsleven.

8.5 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. a. Van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en reglementen bepaalde kan, op zijn verzoek, door het Bestuur worden vrijgesteld degene, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
- b. Het verzoek geschiedt door indiening van een door verzoeker ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt ten minste in, dat degene, die de verklaring indient, overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, dat hij mitsdien noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door een werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
- c. Wanneer het verzoek een rechtspersoon betreft, wordt de verklaring ingediend door het ingevolge de wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan.

- d. Onverminderd het bepaalde in sub b van dit lid houdt de verklaring, als bedoeld in sub c van dit lid, tevens in, dat de natuurlijke personen, die behoren tot het orgaan dat ingevolge de wet of de statuten bevoegd is te besluiten de vrijstelling aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.
 - e. Bij het verzoek, als bedoeld in sub c van dit lid worden gevoegd:
 - 1. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon en
 - 2. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
 - f. Het Bestuur verleent, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het Fonds.
 - g. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem, anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever, opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
 - h. Van de verleende vrijstelling wordt door het Bestuur een bewijs uitgereikt. Ieder, die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat het hem uitgereikte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.
2. Ieder, die vrijstelling heeft, is verplicht dezelfde bijdragen, welke hij verschuldigd zou zijn, indien hij geen vrijstelling had, aan het Fonds te betalen in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt mede voor een werkgever, die geen vrijstelling heeft met betrekking tot de bijdrage, welke hij verschuldigd is voor een werknemer, die wel vrijstelling heeft.

Een werknemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een werkgever, die wel vrijstelling heeft, betaalt de door hem verschuldigde werknemersbijdragen rechtstreeks aan het Fonds, welke bijdragen per week met betrekking tot zijn uit dit reglement voortvloeiende aanspraken als premies gelden.

3. De in gevolge lid 2, eerste volzin, ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door of namens het Fonds geboekt op een die werknemer betreffende spaarrekening, waarvan het spaartegoed wordt verhoogd met het gemiddeld rendement volgens de wettelijke Staat 'Beleggingen en opbrengsten' van het afgelopen jaar, verminderd met 0,25% administratiekosten. Het spaartegoed wordt aan de werknemer betaald aan het begin van de maand, waarin de pensioendatum is gelegen.
4. Indien een werknemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt van een werkgever, die wel vrijstelling heeft en de werknemer niet opnieuw bij een zodanige werkgever in dienst treedt, wordt op hem de pensioenregeling volledig van kracht. Het ten behoeve van de werknemer geboekte en door de werkgever betaalde spaarsaldo wordt, onder terugboeking van de vergoede rente, als voor de werknemer betaalde premie beschouwd.
5. Een vrijstelling wordt door het Bestuur ingetrokken:
- a. op verzoek van hem, aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. indien naar het oordeel van het Bestuur de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

6. Het Bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
7. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
8. Na het tijdstip, waarop de intrekking of het vervallen van de vrijstelling definitief is geworden, wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het ten behoeve van de werknemer geboekte spaarsaldo wordt onder terugboeking van de vergoede rente, als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.
9. Ter zake van alle beslissingen betreffende het weigeren van een vrijstelling, het verbinden van voorwaarden aan een vrijstelling, of het intrekken c.q. het vervallen van een vrijstelling, kunnen door de betrokkene bezwaren worden ingebracht bij De Nederlandsche Bank binnen 30 dagen, nadat de betrokkene de beslissing van het Bestuur heeft ontvangen.

Hoofdstuk 9 - Vroegpensioenregeling

9.1 Deelname aan de vroegpensioenregeling

Deelname aan de vroegpensioenregeling staat met ingang van 1 januari 2006 uitsluitend open voor de volgende groep van personen:

- de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers die reeds op 31 december 2005 deelnamen in het Fonds en geboren zijn vóór 1 januari 1950;
- de personen die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en die op of na 1 januari 2006 gaan deelnemen in het Fonds in de hoedanigheid van deelnemer schilder of deelnemer overige werknemers.

9.2 Vroegpensioen

1. **Start opbouw vroegpensioen**

Voor de deelnemer aan deze regeling vindt vanaf de eerste dag van de PRIS-periode, waarin deze deelnemer de 18-jarige leeftijd bereikt, dan wel vanaf de datum van aanvang van de deelneming indien de deelneming na het bereiken van de 18-jarige leeftijd is aangevangen, opbouw van pensioenaanspraken ter zake van vroegpensioen ten behoeve van hemzelf plaats.

2. **Einde opbouw vroegpensioen**

De opbouw van de aanspraken op vroegpensioen eindigt op de eerste dag van de PRIS-periode waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt. Het deelnemerschap eindigt echter eerder dan het in de vorige zin bedoelde tijdstip beëindigd ingeval:

- a. het dienstverband bij een werkgever in de bedrijfstak eindigt, tenzij: direct daarop aansluitend een hernieuwd dienstverband bij een werkgever in de bedrijfstak wordt aangevangen;
- b. de premievrije pensioenopbouw ingevolge de regelingen als bedoeld in artikel 3.5 van deze regeling wordt beëindigd;
- c. de deelnemer overlijdt;
- d. het vroegpensioen tot uitkering komt.

Ingeval het deelnemerschap eindigt als gevolg van het bepaalde bij de punten a of b behoudt de gewezen deelnemer een premievrije evenredige aanspraak op vroegpensioen zoals opgebouwd tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap. Aan de gewezen deelnemer wordt een opgave verstrekt van de jegens het Fonds verworven premievrije aanspraken op vroegpensioen.

3. **Opbouwpercentage**

Voor elk kalenderjaar dat door de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers aan het Fonds is deelgenomen, is het jaarlijkse vroegpensioen gelijk aan 1 2/3% van het in dat kalenderjaar verdiende pensioenloon. Voor de deelnemer schilder wordt het opgebouwde vroegpensioen vermenigvuldigd met de factor 261/223.

4. **Pensioenloon**

Voor de deelnemer schilder wordt als pensioenloon per uur aangemerkt het PRIS-uurloon, dat aan de betreffende deelnemer in enig tijdvak wordt uitbetaald.

Voor de deelnemer overige werknemers wordt als pensioenloon per jaar aangemerkt het overeengekomen vast loon per jaar exclusief vakantietoeslag. Dit pensioenloon per jaar wordt vervolgens herrekend tot een pensioenloon per uur door dit bedrag te delen door de in dat kalenderjaar gewerkte uren.

Voorts wordt onder pensioenloon verstaan voor de deelnemer, die op grond van artikel 9.4 dan wel 9.5 recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw: de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag, respectievelijk de eerste ziektedag. Deze lonen worden op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de wijzigingen in de loonindex.

5. **Maximum pensioenloon**

Bij de opbouw van de aanspraken wordt ten hoogste het maximum pensioenloon in aanmerking genomen. Het maximum pensioenloon bedraagt per uur € 23,06 en per jaar € 45.139,95 (niveau 4 januari 2010). Het maximum pensioenloon wordt op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.

6. **Ingang vroegpensioen**

Het vroegpensioen (met uitzondering van het verevend vroegpensioen) gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt of, bij eerder overlijden, tot en met de laatste dag van de maand van overlijden, tenzij gekozen wordt voor een vroegere of latere ingangsdatum zoals bedoeld in artikel 9.3. Indien van de (gewezen) deelnemer voordien niet een

aanvraag is ontvangen voor toekenning van het vroegpensioen, zendt het Fonds de (gewezen) deelnemer zes maanden voordat hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, een aanvraagformulier toe.

7. **Samenloop**

Indien en zolang een gerechtigde op vroegpensioen in het genot is:

- a. van een loondoorbetaling bij ziekte krachtens artikel 629 van het Boek 7 van Burgerlijk Wetboek (uitkering tijdens het eerste en tweede ziektejaar), of
- b. van een uitkering krachtens de WAO of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband in de bedrijfstak, dan wel
- c. van een daarmee gelijk te stellen regeling,

wordt aan het vroegpensioen krachtens dit reglement een maximum gesteld.

Op de richtdatum vroegpensioen is dit maximum vroegpensioen voor de deelnemer met een normale arbeidsduur 70% van de gemiddelde, en voor de deelnemer schilder met de factor 261/223 gecorrigeerde, geïndexeerde pensioenlonen, verminderd met 100% van de in de vorige zin genoemde uitkering(en). Voor deelnemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn verklaard geldt een korting gebaseerd op een WAO/WIA-uitkering van maximaal 70%.

9.3 Herschikken

1. **Herschikken**

De (gewezen) deelnemer dient uiterlijk drie maanden voor zijn gewenste pensioendatum de volgende keuzes te maken:

- a. de ingangsdatum van zijn vroegpensioen;
- b. op welke wijze hij gebruik wenst te maken van de mogelijkheid tot herschikking;
- c. of hij gebruik wenst te maken van de mogelijkheid van deeltijdpensionering.

2. **Vervroeging en uitstel**

Het is een (gewezen) deelnemer toegestaan om, binnen de door het Bestuur gestelde voorwaarden en de wettelijke en fiscale mogelijkheden en met inachtneming van het bepaalde in de Wet aanpassing arbeidsduur wat betreft de instemming van de werkgever met het gaan werken in deeltijd, een andere ingangsdatum dan de richtdatum vroegpensioen te kiezen teneinde de pensioenuitkering eerder of later in te laten gaan. Bij vervroeging dan wel uitstel zal het vroegpensioen herrekend worden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de daarin aangegeven datum. Het Bestuur is bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen. Indien de jaarlijkse vroegpensioenuitkering door het uitstel van de ingangsdatum door de deelnemer meer dan 80% van de gemiddelde, en voor de deelnemer schilder met de factor 261/223 gecorrigeerde, geïndexeerde pensioenlonen bedraagt, wordt het meerdere omgezet in aanspraken ouderdomspensioen.

3. **Deeltijdpensioen**

Met instemming van zijn werkgever is het een deelnemer toegestaan om, binnen de door het Bestuur gestelde voorwaarden en de wettelijke en fiscale mogelijkheden, een

pensioen van het Fonds voor 20%, 40%, 60% of voor 80% tot uitkering te laten komen. Een dergelijke gedeeltelijke pensionering kan gecombineerd plaatsvinden met een keuze tot vervroeging of uitstel van het pensioen en/of met de mogelijkheid van herschikking.

4. *Uitruil vroegpensioen in ouderdomspensioen en partnerpensioen*

De (gewezen) deelnemer mag, binnen de door het Bestuur gestelde voorwaarden en de wettelijke en fiscale mogelijkheden, de opgebouwde aanspraken op vroegpensioen geheel of gedeeltelijk omzetten in (extra) ouderdomspensioen en/of (extra) nabestaandenpensioen. De deelnemer mag pas gebruik maken van deze mogelijkheid tot herschikking nadat hij de ingangsdatum van zijn vroegpensioen heeft bepaald. Uitruil in ouderdoms-, dan wel partnerpensioen zal plaatsvinden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de datum zoals vermeld in de tabel van bijlage 2. Het Bestuur is bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

5. *Uitruil ouderdomspensioen in vroegpensioen*

De (gewezen) deelnemer mag, binnen de door het Bestuur gestelde voorwaarden en de wettelijke en fiscale mogelijkheden, de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in aanspraken op (extra) vroegpensioen. Uitruil van ouderdomspensioen in vroegpensioen zal plaatsvinden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de datum zoals vermeld in de tabel van bijlage 2. Het Bestuur is bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

6. *Uitruil partnerpensioen in vroegpensioen*

De (gewezen) deelnemer mag, binnen de door het Bestuur gestelde voorwaarden en de wettelijke en fiscale mogelijkheden, de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk omzetten in aanspraken op (extra) vroegpensioen. De partner van de (gewezen) deelnemer dient het verzoek daartoe mede te ondertekenen. De deelnemer die op het moment van pensionering geen partner heeft, dient tegenover het Fonds schriftelijk een verklaring te overleggen dat hij alleenstaand is. Uitruil van partnerpensioen in vroegpensioen zal plaatsvinden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de datum zoals vermeld in de tabel van bijlage 2. Het Bestuur is bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen. Een gemaakte keuze van herschikking kan in principe niet herzien worden. Het Bestuur kan echter op grond van de individuele situatie van de betrokkenen besluiten tot inwilliging van een verzoek tot herziening.

7. *Samenloop*

Deelnemers die een uitkering ontvangen, zoals beschreven is in artikel 9.2 lid 7, kunnen slechts gebruik maken van de herschikkingsmogelijkheden voor het arbeidsgeschikte deel. Het bestuur is bevoegd van het bepaalde in de vorige volzin af te wijken.

9.4 Premievrije voortzetting bij werkloosheid

1. Indien bij een deelnemer tijdens de deelneming werkloosheid ontstaat of toeneemt en die recht heeft op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering, wordt op verzoek van de deelnemer de deelneming aan deze Module gedurende maximaal zes maanden geacht

voort te duren. De opbouw van de pensioenaanspraken wordt voortgezet op basis van de laatste pensioengrondslag die voor hem gold op het moment waarop de werkloosheidsuitkering is ingegaan. Bij het bepalen van de laatste pensioengrondslag wordt in dit verband uitgegaan van de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Deze pensioengrondslag wordt vervolgens op de eerste dag van week 25 of op de eerste dag van week 1 van het betreffende kalenderjaar aangepast aan de wijzigingen in de loonindex. Voor deze voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken is aan het Fonds geen premie verschuldigd.

2. Indien binnen vier weken na beëindiging van een periode van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens werkloosheid opnieuw werkloosheid intreedt, worden beide perioden van werkloosheid als een aaneengesloten periode beschouwd voor de bepaling van de maximale premievrije voortzetting van zes maanden.
3. Gedurende de gehele periode van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens werkloosheid, wordt voor de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers uitgegaan van het gemiddeld per jaar te werken aantal uren dat voorafgaand aan de werkloosheid voor deze deelnemers gold.
4. De deelnemer, die recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw, is verplicht het Fonds onverwijld op de hoogte te stellen van elke wijziging in zijn werkloosheidsuitkering en andere omstandigheden, die van invloed kunnen zijn op zijn recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw.
5. Een verzoek tot premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens werkloosheid dient door de deelnemer schriftelijk te worden ingediend bij het Fonds. Indien het verzoek niet binnen vijf jaar na het ontstaan van de werkloosheid bij het Fonds is ingediend, vervalt het recht op premievrije voortzetting. Het Bestuur is bevoegd een recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw ambtshalve toe te kennen indien de aanvraag tot voortzetting van de pensioenopbouw achterwege is gebleven dan wel niet tijdig is ingediend.

9.5 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelneming wordt geacht voort te duren
 - a. indien en zolang recht bestaat op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid, overeenkomstig het bepaalde in dit artikel, in welk geval de toepasselijke premie geacht wordt aan het Fonds te zijn voldaan;
 - b. indien en zolang de deelnemer recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in verband met ziekte, in welk geval de premie geacht wordt aan het Fonds te zijn voldaan.
2. Op verzoek van de deelnemer, die in verband met langdurige ziekte in de periode van de 53e tot en met 104e week van ziekte recht heeft op loondoorbetaling van zijn werkgever, of die een uitkering vanuit de ZW ontvangt, vanwege ziekte ontstaan gedurende de eerste zes maanden van een loongerelateerde uitkering op basis van de WW wordt de deelneming aan deze regeling geacht voort te duren. De opbouw van de

pensioenaanspraken wordt voortgezet op basis van de laatste pensioengrondslag die voor hem gold, direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Bij het bepalen van de laatste pensioengrondslag wordt in dit verband uitgegaan van de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Deze pensioengrondslag wordt vervolgens op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de wijzigingen van de loonindex. Voor deze voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken is aan het Fonds geen premie verschuldigd.

3. Indien bij een deelnemer tijdens de deelneming arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO, WIA of WAJONG ontstaat of toeneemt, en zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering direct aansluit op minimaal een aaneengesloten periode van deelneming van één jaar, wordt op verzoek van de deelnemer de deelneming aan deze regeling tijdens het tijdvak van arbeidsongeschiktheid geacht voort te duren. De opbouw van de pensioenaanspraken wordt voortgezet op basis van de gewogen gemiddelde en geïndexeerde pensioenlonen, zoals die golden in de 13 vierwekenperioden voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Dit pensioenloon wordt vervolgens op de eerste dag van week 25 en op de eerste dag van week 1 van ieder kalenderjaar aangepast aan de wijzigingen van de loonindex. Voor deze voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken is aan het Fonds geen premie verschuldigd.

4. De mate van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering is gebaseerd. Een arbeidsongeschiktheidsuitkering gebaseerd op:
 - 65 – 100% arbeidsongeschiktheid geeft volledige premievrije voortzetting,
 - 45 – 65% arbeidsongeschiktheid geeft voor 50% premievrije voortzetting,
 - 25 – 45% (35 – 45% bij een uitkering op grond van de WIA) arbeidsongeschiktheid geeft voor 25% premievrije voortzetting.
5. Gedurende de gehele periode van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, wordt voor de deelnemer schilder en de deelnemer overige werknemers uitgegaan van het aantal uren waarop de pensioenopbouw met in de 13 PRIS-perioden voorafgaande aan de eerste ziektedag is gebaseerd. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer schilder wordt dit aantal uren vermenigvuldigd met de factor 261/223.
6. Wanneer het uitkeringspercentage, het uitkeringsbedrag, dan wel het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigen of wanneer de deelnemer weer geheel of gedeeltelijk gaat werken in het kader van reïntegratie, zal het percentage van de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw worden aangepast. Als het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt dan 35% (WAO 25%) en tijdens de reïntegratie weer toeneemt, herleeft het recht op premievrije voortzetting. Deze herleving van het recht op premievrije voortzetting is niet van toepassing indien er sprake is van samenloop met pensioenopbouw bij een ander fonds. Dit recht herleeft niet als het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt dan 35% (WAO 25%) zonder dat sprake is van reïntegratie. Het Bestuur is bevoegd om deze aanpassing in bijzondere gevallen achterwege te laten.

7. De deelnemer die recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid is verplicht het Fonds onverwijld op de hoogte te stellen van elke wijziging in zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering en andere omstandigheden, die van invloed kunnen zijn op zijn rechten op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw.
8. Een verzoek tot voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid dient door de deelnemer schriftelijk te worden ingediend bij het Fonds. Indien het verzoek niet binnen vijf jaar na het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid bij het Fonds is ingediend, vervalt het recht op premievrije voortzetting. Het Bestuur is bevoegd een recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw ambtshalve toe te kennen indien de aanvraag tot voortzetting van de pensioenopbouw achterwege is gebleven dan wel niet tijdig is ingediend.

Hoofdstuk 10 - VP Backservice

10.1 Aanvullende regeling backservice vroegpensioen

1. Degene die voldoet aan hetgeen is opgenomen in artikel 9.1 van hoofdstuk 9 (vroegpensioenregeling) en geen aanspraak kan maken op een VUT-uitkering op grond van een tot 1 januari 2000 in de bedrijfstak overeengekomen regeling krijgt een voorwaardelijke aanspraak op backservice vroegpensioen, mits hij aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - a. hij is geboren vóór 1 januari 1950; en
 - b. hij valt op 1 januari 1998 onder een van de volgende categorieën:
 1. hij heeft op die datum een dienstverband bij een werkgever in de bedrijfstak; of
 2. hij heeft op die datum recht op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij het Fonds wegens arbeidsongeschikt; of
 3. hij ontvangt op die datum een WW-uitkering op grond van het feit dat hij vanuit de bedrijfstak werkloos is geworden en hij ontvangt die uitkering op die datum nog niet langer dan een jaar; of
 4. hij ontvangt op die datum een WW-uitkering op grond van het feit dat hij vanuit de bedrijfstak werkloos is geworden en hij ontvangt die uitkering op die datum langer dan een jaar, maar niet langer dan twee jaar en hij beschikt over een ABS-bewijs, dat aangeeft dat hij behoort tot het "arbeidsbestand in het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf"; en
 - c. hij is deelnemer op de dag voorafgaand aan de maand waarin hij de leeftijd van 59 jaar en zes maanden bereikt, óf, indien hij op dat moment geen deelnemer is, op de dag gelegen zes maanden direct voorafgaand aan de beoogde ingangsdatum van het vroegpensioen, óf hij heeft op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van het vroegpensioen recht op een 'vroegpensioen-hiaatuitkering' ten laste van de Stichting Vervroegde Uittreding voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf.
2. Deze voorwaardelijke aanspraak op backservice wordt op de richtdatum vroegpensioen toegekend door middel van inkoop van het gehele benodigde kapitaal, voor zover op dat tijdstip het Fonds over de daartoe toereikende middelen beschikt. Indien de deelnemer

en zijn werkgever met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.3 van hoofdstuk 9 overeenkomen dat de begindatum van de uitkeringen uit hoofde van dit hoofdstuk zal worden uitgesteld, zullen de uitkeringen op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden herrekend volgens de tabel die is opgenomen in bijlage 2. De in de tabel opgenomen factoren zijn geldig tot aan de daarin aangegeven datum. Het Bestuur is bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

3. Het op grond van deze backservice-regeling toegekende pensioen wordt op het moment van toekenning omgezet in een nominale aanspraak op vroegpensioen, waarop de bepalingen van Hoofdstuk 9 van dit reglement van toepassing zijn, voor zover in dat hoofdstuk niet uitdrukkelijk uitgezonderd.
4. Het backservice vroegpensioen bedraagt voor ieder backservice jaar $1 \frac{2}{3}\%$ van het backservice pensioenloon.
5. Onder backservice jaren wordt verstaan het aantal jaren verstreken na de 18e verjaardag en voor 1 januari 1998. Het op deze wijze berekende aantal backservice jaren kan worden gekort met behulp van een nader door het Bestuur vast te stellen formule. De formule zal verband houden met het aantal jaren dat de deelnemer na 31 december 1997 deelnemer aan de vroegpensioenregeling is geweest en het aantal jaren gelegen tussen 31 december 1997 en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt.
6. Toekenning van backservice jaren geschiedt onder nader door het Bestuur te stellen voorwaarden.
7. Onder backservice pensioenloon wordt verstaan het over het jaar 1997 verdiende of tot een vol jaarloon herleide pensioenloon, met inachtneming van het voor 1998 geldende maximum pensioenloon van € 31.766,06. Indien een deelnemer in 1997 niet in de sector werkzaam was wordt onder het backservice pensioenloon verstaan het garantie-uurloon in dat jaar. Het backservice pensioenloon wordt jaarlijks, voor het eerst op 1 januari 1998, op de eerste dag van week 1 en op de eerste dag van week 25 aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.
8. De deelnemer kan er voor kiezen om geen gebruik te maken van de mogelijkheid om met vroegpensioen te gaan en zijn aanspraken op vroegpensioen en het op grond van deze backserviceregeling toegekende pensioen om te zetten in aanspraken op ouderdomspensioen.

10.2 Wederkerigheid

Indien de deelnemer niet voldoet aan de voorwaarden voor de aanvullende regeling backservice vroegpensioen, maar de deelnemer was wel op 1 januari 1998 en/of op 1 januari 2006 werkzaam in de sector Bouw of Afbouw, kan de deelnemer in aanmerking komen voor de inkoopregeling. Perioden gewerkt onder de cao voor de Bouwnijverheid en de cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/ Vloerenbedrijf worden beschouwd als perioden gewerkt onder de cao Schilders.

Hoofdstuk 11 - Inwerkingtreding

1. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2006.
2. Het bestuur kan, in afwijking van het eerste lid, besluiten om bepaalde artikelen in dit reglement op een latere datum in werking te laten treden.

Dit pensioenreglement is vastgesteld in de bestuursvergadering van 15 juni 2006, gewijzigd op 10 december 2008, 5 februari 2009 en laatstelijk op 10 december 2009.

Mr. J. van Walsem
Werkgeversvoorzitter

Mw. drs. M.B. van Veldhuizen
Werknemersvoorzitter

Bijlage 1 Afkoopfactoren

Geldig van 1 januari 2010 t/m 31 december 2010

Afkoopbedragen per €100

leeftijd	uitgesteld pensioen		ingegane pensioenen		meeverzekerde partner-pensioen
	levenslang ouderdoms-pensioen	tijdelijk ouderdoms-pensioen	tijdelijke uitkerend tot 65	levenslang uitkerend	
18	244,36	74,29		2427,92	97,75
19	252,29	76,70		2416,70	101,35
20	260,46	79,19		2405,20	105,00
21	268,90	81,75		2393,35	108,66
22	277,57	84,35		2381,04	112,39
23	286,50	86,93		2368,29	116,15
24	295,66	89,49		2355,02	120,02
25	305,09	92,03		2341,22	123,97
26	314,74	94,60		2326,92	127,97
27	324,54	97,24		2312,09	132,03
28	334,53	99,96		2296,74	136,19
29	344,69	102,76		2280,84	140,51
30	355,01	105,63		2264,32	145,05
31	365,50	108,58		2247,24	149,74
32	376,17	111,71		2229,54	154,62
33	386,99	115,12		2211,21	159,69
34	397,99	118,81		2192,18	164,98
35	409,15	122,82		2172,44	170,50
36	420,58	127,05		2152,02	176,20
37	432,37	131,51		2130,88	182,11
38	444,55	136,28		2109,06	188,17
39	457,12	141,37		2086,48	194,42
40	470,12	146,81		2063,18	200,81
41	483,66	152,54		2039,19	207,30
42	497,83	158,68		2014,52	213,86
43	512,67	165,42		1989,10	220,53
44	528,22	172,78		1962,99	227,25
45	544,55	180,83		1936,16	234,02
46	561,87	189,45		1908,66	240,77
47	580,38	198,58		1880,43	247,54
48	600,20	208,29		1851,47	254,34
49	621,38	218,64		1821,80	261,12
50	644,07	229,64		1791,45	267,83
51	668,36	241,29		1760,31	274,58
52	694,41	253,49		1728,40	281,32
53	722,31	266,14		1695,59	288,15
54	752,23	279,26		1661,98	294,96
55	784,28	292,83		1627,57	301,73
56	818,51	306,84		1592,31	308,49
57	855,03	321,28		1556,24	315,16
58	893,98	335,96		1519,41	321,64
59	935,45	350,57		1481,77	328,00
60	979,62	364,71		1443,37	334,09
61	1026,52		377,64	1404,17	339,94
62	1076,20		288,04	1364,23	345,39
63	1128,58		195,02	1323,60	350,39
64	1183,50		98,82	1282,32	354,81

Geldig van 1 januari 2010 t/m 31 december 2010

Afkoopbedragen per €100

leeftijd	uitgesteld pensioen		ingegane pensioenen		meeverzekerde partner-pensioen
	levenslang ouderdoms- pensioen	tijdelijk ouderdoms- pensioen	tijdelijke uitkerend tot 65	levenslang uitkerend	
65				1240,53	358,47
66				1198,25	363,95
67				1155,64	368,84
68				1112,76	373,07
69				1069,61	376,61
70				1026,51	379,22
71				983,53	380,88
72				940,67	381,59
73				898,05	381,28
74				855,72	379,97
75				813,82	377,53
76				772,33	374,06
77				731,44	369,40
78				691,32	363,52
79				652,20	356,37
80				614,19	347,96
81				577,50	338,22
82				542,01	327,49
83				507,91	315,76
84				475,07	303,38
85				443,95	290,15
86				414,29	276,49
87				386,45	262,36
88				360,72	247,77
89				336,54	233,26
90				313,89	219,00
91				292,82	204,98
92				273,51	191,20
93				255,69	177,96
94				238,52	165,95
95				222,40	154,96
96				208,37	144,49
97				196,31	134,33
98				187,39	124,06
99				178,66	114,98
100				168,47	108,20
101				161,92	100,34
102				155,69	93,08
103				149,64	85,78
104				143,68	80,63
105				137,63	76,23
106				131,13	72,22
107				124,97	68,22
108				119,14	64,14
109				113,63	59,86
110				108,42	55,74

Bijlage 2 Uitrustfactoren

Geldig van 1 januari 2010 t/m 31 december 2010

A1 **€100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaaud op 65)**
omzetten in direct ingaaud levenslang Ouderdompensioen

op
leeftijd:

55	49,40
56	52,54
57	55,96
58	59,71
59	63,82
60	68,37
61	73,39
62	78,97
63	85,20
64	92,16
65	100,00

A2 **€100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaaud op 65)**
omzetten in direct ingaaud tijdelijk ouderdompensioen (tot 65)

op
leeftijd:

55	97,64
56	110,69
57	127,06
58	148,18
59	176,43
60	216,12
61	275,82
62	375,57
63	575,46
64	1.176,06

A3 €100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaand op 65)
omzetten in extra meeverzekerd nabestaandenpensioen
op leeftijd:

18	249,95
19	248,91
20	248,15
21	247,67
22	247,36
23	247,24
24	247,16
25	247,17
26	247,31
27	247,56
28	247,85
29	248,05
30	248,05
31	248,03
32	247,90
33	247,68
34	247,35
35	246,90
36	246,42
37	245,92
38	245,44
39	244,95
40	244,55
41	244,27
42	244,18
43	244,19
44	244,41
45	244,84
46	245,52
47	246,41
48	247,55
49	248,97
50	250,72
51	252,72
52	255,02
53	257,53
54	260,42
55	263,70
56	267,38
57	271,58
58	276,40
59	281,86
60	288,13
61	295,22
62	303,36
63	312,69
64	323,47
65	336,02

A4 €100 levenslang Ouderdompensioen (ingaaud op 65)
omzetten in direct ingaaud levenslang Ouderdompensioen
op
leeftijd:

66	€	98,28
67	€	107,10
68	€	117,13
69	€	128,62
70	€	141,85

B1 €100 meeverzekerd nabestaandenpensioen
omzetten in direct ingaaud levenslang Ouderdompensioen
op leeftijd:

55	18,74
56	19,65
57	20,60
58	21,60
59	22,64
60	23,73
61	24,86
62	26,03
63	27,25
64	28,49
65	29,76

B2 €100 meeverzekerd nabestaandenpensioen
omzetten in direct ingaaud tijdelijk Ouderdompensioen (tot 65)
op leeftijd:

55	37,03
56	41,40
57	46,78
58	53,61
59	62,60
60	75,01
61	93,43
62	123,80
63	184,03
64	363,58

C1 €100 (uitgesteld) Vroegpensioen
omzetten in (direct) ingaand levenslang Ouderdompensioen
op
leeftijd:

55	17,48
56	18,66
57	19,96
58	21,38
59	22,95
60	24,68
61	26,61
62	21,03
63	14,80
64	7,84
65	0,00

C2 €100 (uitgesteld) Vroegpensioen
omzetten in direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen (tot 65)
op
leeftijd:

55	34,55
56	39,32
57	45,31
58	53,06
59	63,43
60	78,03
61	100,00
62	100,00
63	100,00
64	100,00

C3 €100 (uitgesteld) Vroegpensioen
omzetten in extra meeverzekerd nabestaandenpensioen (ingaand met direct ingaand OP)
op
leeftijd:

55	93,30
56	94,98
57	96,85
58	98,97
59	101,34
60	104,02
61	107,03
62	80,77
63	54,34
64	27,50
65	0,00

**D1 €100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaand op 65)
omzetten in direct ingaand levenslang Ouderdompensioen
met tijdelijk hogere uitkering (100:75) tot 65**

<u>op</u> <u>leeftijd:</u>			max 100%	min 75%
	hoog	laag		
55	56,37	42,27		
56	60,48	45,36		
57	65,06	48,79		
58	70,18	52,64		
59	75,94	56,96		
60	82,46	61,85		
61	89,88	67,41		
62	98,40	73,80		
63	108,25	81,19		
64	119,76	89,82		

**D2 €100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaand op 65)
omzetten in direct ingaand levenslang Ouderdompensioen
met tijdelijk hogere uitkering (100:80) tot 65**

<u>op</u> <u>leeftijd:</u>			max 100%	min 80%
	hoog	laag		
55	54,82	43,86		
56	58,70	46,96		
57	63,01	50,41		
58	67,80	54,24		
59	73,16	58,53		
60	79,19	63,36		
61	86,02	68,81		
62	93,79	75,03		
63	102,69	82,16		
64	112,99	90,39		

**D3 €100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaand op 65)
omzetten in direct ingaand levenslang Ouderdompensioen
met tijdelijk hogere uitkering (100:85) tot 65**

<u>op</u> <u>leeftijd:</u>			max 100%	min 85%
	hoog	laag		
55	53,36	45,35		
56	57,03	48,48		
57	61,09	51,92		
58	65,58	55,74		
59	70,58	60,00		
60	76,18	64,75		
61	82,47	70,10		
62	89,58	76,15		
63	97,68	83,03		
64	106,95	90,91		

**D4 €100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaand op 65)
omzetten in direct ingaand levenslang Ouderdompensioen
met tijdelijk hogere uitkering (100:90) tot 65**

<u>op</u> <u>leeftijd:</u>			max 100%	min 90%
	hoog	laag		
55	51,97	46,77		
56	55,45	49,90		
57	59,27	53,35		
58	63,50	57,15		
59	68,18	61,36		
60	73,38	66,04		
61	79,20	71,28		
62	85,74	77,17		
63	93,13	83,82		
64	101,52	91,37		

**D5 €100 uitgesteld levenslang Ouderdompensioen (ingaand op 65)
omzetten in direct ingaand levenslang Ouderdompensioen
met tijdelijk hogere uitkering (100:95) tot 65**

<u>op</u> <u>leeftijd:</u>			max 100%	min 95%
	hoog	laag		
55	50,66	48,12		
56	53,95	51,26		
57	57,57	54,69		
58	61,54	58,47		
59	65,93	62,63		
60	70,79	67,25		
61	76,19	72,38		
62	82,22	78,11		
63	88,99	84,54		
64	96,62	91,78		

Bijlage 3 Klachtenprocedure

1. Klachtenregeling

Een deelnemer of een andere belanghebbende heeft het recht bij het pensioenfonds of bij de administratie van het pensioenfonds een klacht in te dienen over hoe de uitvoering van het reglement is geschied. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover wordt geklaagd.

2. Behandeling van de klacht

De klacht wordt als volgt afgehandeld:

- a. De ontvanger van de klacht stuurt na ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over te verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
- b. De klacht wordt in behandeling genomen door een medewerker van de afdeling waarop de klacht betrekking heeft. Indien de klacht handelt over het persoonlijk gedrag van een medewerker dan wordt de klacht in behandeling genomen en afgehandeld door de direct leidinggevende van de desbetreffende medewerker.
- c. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld deelt het pensioenfonds/de administratie dit met reden vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- d. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
- e. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten.
- f. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier overeenkomstig het privacyreglement.
- g. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
- h. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover wordt geklaagd voldoende zorgvuldig jegens de klager is geweest.
- i. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
- j. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij de klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.

3. Beroep op het bestuur

Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administratie, heeft klager het recht om een beroep te doen op het bestuur. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager medegedeeld. Klager kan binnen tien werkdagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk verzoeken de klacht aan het bestuur voor te leggen.

Dit verzoek bevat een zo duidelijk mogelijke omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van de klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. Het bestuur geeft tussen acht en twaalf weken en gemotiveerd een oordeel over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid en billijkheid genomen had kunnen worden.

4. Beroep op de Ombudsman Pensioenen

Indien het bestuur de beslissing van de administratie bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van het bestuur aan klager meegedeeld. In de bijlage treft u de procedure bij de Ombudsman Pensioenen aan.

Klachten kunnen worden ingediend bij:

A&O Services
Bpf Schilders
t.a.v. mevr. T. Jantschik, klachtenadministratie
Antwoordnummer 10246,
2280 VB RIJSWIJK (ZH)

Ombudsman Pensioenen
Postbus 93560
2509 AN DEN HAAG

Bijlage

De klacht wordt door de Ombudsman Pensioenen als volgt afgehandeld:

- a. De Ombudsman neemt klachten in behandeling die betrekking hebben op de uitvoering van het reglement;
- b. De Ombudsman neemt een klacht niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administratie van het pensioenfonds, dan wel de klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administratie, niet in beroep is gegaan bij het bestuur;
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan;
- c. Klachten kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd;
- d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten;
- e. De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt;
- f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Daarnaast doet de Ombudsman daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfonds onder overlegging van het uitgebrachte advies.

Na de interne klachtenprocedure en eventueel de externe procedure bij de Ombudsman Pensioenen staat de gang naar de rechter uiteraard tot ieders beschikking.

Bijlage 4 Geschillenprocedure

Inhoudsopgave

- Artikel 1. Begripsbepalingen
- Artikel 2. Samenstelling van de Geschillencommissie
- Artikel 3. Secretariaat
- Artikel 4. Geheimhouding en vergoeding
- Artikel 5. Bevoegdheden van de Commissie
- Artikel 6. Aanhangig maken van het geschil
- Artikel 7. Behandeling van het geschil
- Artikel 8. Mondelinge behandeling
- Artikel 9. Beslissing van de Commissie
- Artikel 10. Inhoud van de beslissing
- Artikel 11. Oneens met de uitspraak
- Artikel 12. Kosten

Artikel 1 - Begripsbepalingen

Voor de definities van de begrippen die gebruikt worden in dit reglement wordt verwezen naar de statuten en de reglementen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf. Deze definities worden geacht onderdeel van dit reglement uit te maken. Een geschil is een situatie waarbij het bestuur een bepaald besluit heeft genomen, maar waarbij de belanghebbende het niet eens is met de interpretatie van een regeling, besluit of afspraak.

Artikel 2 - Samenstelling van de Geschillencommissie

1. De Geschillencommissie bestaat uit drie leden, die voor een termijn van vier jaar worden benoemd door het bestuur. Na afloop van deze periode kunnen de leden éénmalig herbenoemd worden voor een zelfde periode. Bij wijze van overgangsregeling van de Geschillencommissie is voor de zittende leden per 1 januari 2007 de eerste termijn van vier jaar ingegaan. Na deze termijn van vier jaar bestaat de mogelijkheid om door het bestuur voor nog één volgende termijn van vier jaar te worden benoemd.
2. Eén van de leden van de Commissie wordt benoemd uit de kring van de werkgeversorganisatie(s), één van de leden uit de kring van de werknemersorganisaties en het derde lid is een onafhankelijke derde, die deskundigheid bezit op het gebied van het pensioenrecht. Zij mogen geen persoonlijk belang hebben bij de partijen in te behandelen geschillen.
3. De onafhankelijke derde treedt op als voorzitter van de Commissie.
4. Het bestuur is bevoegd voor ieder lid van de Commissie een plaatsvervanger te benoemen.
5. Anders dan op eigen verzoek is het bestuur in geval van een dwingende reden bevoegd een lid van de Commissie uit zijn functie te ontheffen. Onder dwingende reden wordt verstaan:
 - ziekte of gebrek, waardoor de betrokkene blijvend ongeschikt is om zijn functie uit te oefenen;
 - aanvaarding van een ambt of betrekking, waardoor de onafhankelijkheid in gevaar kan komen;
 - onherroepelijke rechterlijke uitspraak, waarbij de betrokkene wegens een misdrijf is veroordeeld;
 - onder curatele stelling of faillissement van de betrokkene;
 - verlies van het Nederlanderschap of het actief en passief kiesrecht.
6. Een in een door tussentijds defungeren opgevallen plaats benoemd lid van de Commissie, heeft zitting in de Commissie voor de tijd, die degene die hij vervangt nog had te vervullen.

Artikel 3 - Secretariaat

Het secretariaat van de Commissie wordt gevoerd door A&O Services te Rijswijk (ZH), Postbus 11, 2280 AA Rijswijk.

Artikel 4 - Geheimhouding en vergoedingen

1. De leden van de Commissie en hun eventuele plaatsvervangers zijn verplicht hetgeen hun uit hoofde van het (plaatsvervangend) lidmaatschap van de Commissie ter kennis is gekomen niet verder bekend te maken dan voor de behandeling van het geschil noodzakelijk is.
2. De leden van de Commissie ontvangen reis- en verblijfkosten en eventuele andere vergoedingen volgens door het bestuur vastgestelde regels.

Artikel 5 - Bevoegdheden van de Commissie

1. Met inachtneming van de statuten en reglementen van het Fonds is de Commissie bevoegd tot het doen van een uitspraak in geschillen tussen een deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde of hun rechtverkrijgenden of een ander, die naar het oordeel van de Commissie rechtstreeks in zijn belang is getroffen, en het Fonds inzake de volgende in hoofdstuk 1, artikel 5 van het pensioenreglement genoemde door of namens het bestuur genomen beslissingen:
 - beslissingen waarbij een aanvraag tot deelneming wordt afgewezen;
 - beslissingen op een aanvraag tot toekenning van pensioen of wijziging van een zodanige beslissing;
 - en alle overige beslissingen als genoemd
2. De Commissie doet geen uitspraak in geschillen, die betrekking hebben op besluiten van het bestuur van algemene strekking.

Artikel 6 - Aanhangig maken van een geschil

1. Het aanhangig maken van een geschil tegen een besluit van het bestuur geschiedt door het indienen van een bezwaarschrift bij het secretariaat van de Commissie binnen zes weken na de datum van ontvangst van het geschrift, waarin van het besluit mededeling is gedaan. Het bezwaarschrift is door of namens de belanghebbende ondertekend.
2. Het bezwaarschrift bevat:
 - de naam en het adres van de belanghebbende en eventueel zijn vertegenwoordiger;
 - de dagtekening;
 - een zo volledig mogelijke aanduiding van het bestuursbesluit waarover het geschil bestaat;
 - de motivering waarom de belanghebbende het bestuursbesluit onjuist acht. Zo mogelijk wordt een afschrift van het besluit waartegen het beroep is gericht, overlegd;
3. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te worden ingediend. Indien de indiener niet bij machte is het bezwaarschrift in de Nederlandse taal in te dienen, kan de indiener advies inwinnen bij het secretariaat van de Geschillencommissie.

Artikel 7 - Behandeling van het geschil

1. Het secretariaat zendt zo spoedig mogelijk een afschrift van het bezwaarschrift aan de leden van de Commissie en aan het bestuur.
2. Het bestuur is verplicht een afschrift van het besluit en alle op het geschil betrekking hebbende stukken aan het secretariaat te zenden, dat deze stukken toezendt aan de leden van de Commissie.
3. Het bestuur is bevoegd binnen twee maanden na ontvangst van het bezwaarschrift een verweerschrift in te dienen bij het secretariaat. Het secretariaat zendt het verweerschrift zo spoedig mogelijk aan de leden van de Commissie en de belanghebbende.
4. De belanghebbende en het bestuur zijn bevoegd schriftelijk te verklaren van een schriftelijke toelichting of verweer af te zien.

Artikel 8 - Mondelinge behandeling

1. Indien niet binnen veertien werkdagen na verzending van het verweerschrift aan de belanghebbende door deze belanghebbende aan het secretariaat is meegedeeld dat het bezwaar wordt ingetrokken, wordt het geschil in een vergadering van de Commissie behandeld.
2. De belanghebbende en het bestuur worden schriftelijk opgeroepen om ter vergadering te verschijnen en hun standpunt mondeling toe te lichten.
3. De belanghebbende en het bestuur zijn verplicht de Commissie alle inlichtingen te verstrekken die zij voor de behandeling van het geschil nodig acht.
4. De belanghebbende en het bestuur kunnen zich door een schriftelijk daartoe gemachtigde laten vertegenwoordigen of door raadslieden doen bijstaan en getuigen en/of deskundigen doen verschijnen, mits zij uiterlijk tien werkdagen voor de vergadering schriftelijk opgave aan het secretariaat hebben gedaan van de naam, woonplaats en hoedanigheid van de getuigen en/of deskundigen.
5. De Commissie is bevoegd andere getuigen of deskundigen op te roepen en te horen.
6. Een vergadering als bedoeld in dit artikel is niet openbaar.

Artikel 9 - Beslissing van de Commissie

1. De Commissie neemt haar beslissingen bij meerderheid van stemmen. De beslissing moet met redenen omkleed zijn, door het secretariaat in tweevoud schriftelijk vastgelegd en door de leden van de Commissie ondertekend.
2. De Commissie oordeelt naar redelijkheid en billijkheid.
3. De Commissie kan slechts een besluit nemen in een vergadering waarin de voorzitter en de twee leden of hun plaatsvervangers aanwezig zijn.
4. Het secretariaat zendt één exemplaar van de beslissing aan de belanghebbende en één exemplaar van de beslissing aan het bestuur.
5. De beslissing van de Commissie is een voor alle partijen bindend advies, met dien verstande dat de beslissing in het kader van bezwaarprocedures waarop de Algemene Wet Bestuursrecht van toepassing is, geen bindend advies aan het bestuur is.
6. De Commissie doet uitspraak binnen tien weken na ontvangst van het beroepschrift. Deze termijn kan door de Commissie worden verlengd met ten hoogste acht weken indien nader onderzoek noodzakelijk is. Het bestuur en de belanghebbende worden van verlenging van de termijn schriftelijk op de hoogte gesteld.

Artikel 10 - Inhoud van de beslissing

1. De beslissing van de Commissie kan inhouden dat:
 - de Commissie zich onbevoegd verklaart;
 - de belanghebbende niet ontvankelijk wordt verklaard;
 - het bezwaar ongegrond wordt verklaard en aan het bestuur bindend advies wordt gegeven het bestuursbesluit te bevestigen;
 - het bezwaar gegrond wordt verklaard en aan het bestuur bindend advies wordt gegeven het bestuursbesluit te vernietigen;
2. Indien het bindend advies wordt gegeven het bestuursbesluit te vernietigen kan de Commissie het bestuur verplichten met inachtneming van de uitspraak van de Commissie een nieuw besluit te nemen.

Artikel 11 - Oneens met de uitspraak

Indien belanghebbende het niet eens is met de uitspraak van de Commissie staat de gang naar de rechter hem ter beschikking.

Artikel 12 - Kosten

De Commissie stelt bij haar beslissing vast wie de kosten van de behandeling van het geschil draagt, waarbij de volgende kosten steeds door het Fonds worden gedragen:

- de vergaderkosten
- de reis- en verblijfkosten en vergoedingen voor de leden van de Commissie.

De administratiekosten worden in rekening gebracht, tenzij door de Commissie anders wordt besloten.

Bijlage 5 Reglement Deelnemersraad

Inhoudsopgave

- Artikel 1. Begripsomschrijvingen
- Artikel 2. Algemene bepalingen
- Artikel 3. Samenstelling van de deelnemersraad
- Artikel 4. Benoeming raadsleden
- Artikel 5. De bevoegdheden van de deelnemersraad
- Artikel 6. Advisering
- Artikel 7. Klachtrecht
- Artikel 8. Proceskosten
- Artikel 9. Gezamenlijke vergaderingen
- Artikel 10. Administratie
- Artikel 11. Faciliteiten
- Artikel 12. Externe adviseurs
- Artikel 13. Scholing
- Artikel 14. Vergoedingen
- Artikel 15. Werkwijze van de deelnemersraad
- Artikel 16. Besluitvorming
- Artikel 17. Voorzitter en secretaris
- Artikel 18. Slotbepalingen
- Artikel 19. Inwerkingtreding

Artikel 1: Begripsomschrijvingen

Stichting:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF Schilders).

Bestuur:

Het bestuur van de Stichting.

Deelnemersraad:

Waar in dit reglement wordt gesproken van "deelnemersraad" wordt bedoeld: "deelnemersraad" zoals genoemd in artikel 109 van de Pensioenwet en zoals genoemd in artikel 12 van de statuten van de Stichting.

Statuten:

De statuten van de Stichting.

Pensioenreglementen:

De pensioenreglementen van de Stichting.

Deelnemers:

Degene, die overeenkomstig de pensioenreglementen actief deelnemer is in de door de Stichting uitgevoerde pensioenregeling.

Pensioengerechtigden:

Degene, die krachtens de pensioenreglementen een ouderdomspensioen dan wel een vroegpensioenuitkering ontvangt van de Stichting.

Artikel 2: Algemene bepalingen

1. De deelnemersraad bestaat uit 16 raadsleden. De deelnemersraad dient op basis van het principe van evenredige vertegenwoordiging van actieve deelnemers en pensioengerechtigden te worden samengesteld. Bepalend hierbij is dat het raadslid op de eerste dag van een zittingsperiode actief lid of gepensioneerd deelnemer is.
2. De vertegenwoordigers van de actieve deelnemers en van de pensioengerechtigden worden namens representatieve organisaties benoemd op de wijze als beschreven in artikel 4.
3. Een raadslid heeft voor vier jaar zitting in de deelnemersraad. De raadsleden treden eens in de vier jaar tegelijk af.
4. De aftredende raadsleden zijn terstond opnieuw benoembaar, doch maximaal 2 maal na de eerste benoeming.
5. Het lidmaatschap van de deelnemersraad eindigt door:
 - a. het aflopen van de benoemingstermijn van vier jaar;
 - b. het bedanken door het desbetreffende raadslid;
 - c. het ophouden actief deelnemer te zijn, anders dan door pensioneren. In geval van pensioneren eindigt het raadslidmaatschap aan het einde van de zittingsperiode, herbenoeming is dan niet mogelijk als zijnde actief deelnemer;
 - d. ontslag door de deelnemersraad;
 - e. overlijden.

6. Ontslag door de deelnemersraad is alleen mogelijk wanneer de betrokkene, naar de mening van ten minste twaalf raadsleden, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie.
7. In geval van een tussentijdse vacature wijst de organisatie, in wiens geleding de vacature is ontstaan, een opvolger aan. De zittingstermijn voor een opvolger loopt op dezelfde datum af als voor zijn voorganger van toepassing zou zijn geweest.
8. De benoeming geschiedt binnen drie maanden na het ontstaan van de vacature.
9. Dit reglement behoeft de goedkeuring door het bestuur.

Artikel 3: Samenstelling van de deelnemersraad

Voorafgaande aan de benoeming van de raadsleden en vervolgens steeds na vier jaren, stelt het bestuur vast hoe de zetelverdeling tussen de actieve deelnemers en de pensioengerechtigden in de deelnemersraad zal zijn. Het aantal actieve deelnemers en het aantal pensioengerechtigden binnen de Stichting wordt daartoe uitgedrukt in twee percentages die gezamenlijk honderd bedragen. Deze percentages, die de vertegenwoordiging van het aantal actieve deelnemers en van het aantal pensioengerechtigden binnen de Stichting uitdrukken, worden verdeeld in eenheden van 6,25 waarbij voor iedere eenheid een zetel wordt toegekend. Een eventuele restzetel valt toe aan de groep met het hoogste restpercentage.

Artikel 4: Benoeming raadsleden

1. Uitsluitend actieve deelnemers en pensioengerechtigden kunnen raadslid zijn van de deelnemersraad, met in achtneming van artikel 2 lid 5 sub c.
2. De raadsleden die actief deelnemer zijn worden benoemd door de FNV Bouw en de CNV Hout en Bouw. De onderlinge verdeling tussen het aantal raadsleden, als bedoeld in dit lid, wordt bepaald door het aantal leden van voornoemde organisaties onder de actieve deelnemers.
3. De raadsleden die pensioengerechtigd zijn worden benoemd door het CSO, FNV Bouw en de CNV Hout en Bouw. De onderlinge verdeling tussen het aantal raadsleden, als bedoeld in dit lid, wordt bepaald door het aantal leden van voornoemde organisaties onder de gepensioneerden waarbij aan het CSO tenminste doch maximaal 1 zetel wordt toegekend.
4. Een zetel wordt toegekend aan de FOSAG.
5. De zittingstermijn vangt aan op de eerste dag van januari van het betreffende jaar.

Artikel 5: De bevoegdheden van de deelnemersraad

1. De deelnemersraad adviseert het bestuur desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die de Stichting betreffen, maar in elk geval over elk voorgenomen besluit van het bestuur tot:
 - a. het nemen van maatregelen van algemene strekking;
 - b. wijziging van statuten en reglementen van de Stichting;
 - c. vaststelling van het jaarverslag, de jaarrekening, het verslag van de actuaris, het verslag van de accountant met betrekking tot de financiële toestand van de Stichting, de actuariële en bedrijfstechnische nota (zoals bedoeld in artikel 145 van

- de Pensioenwet) en een langetermijnherstelplan (zoals bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet);
- d. wijziging van de hoogte van de ingegane pensioenen, in gevallen waarin de financiële toestand van de Stichting daartoe aanleiding geeft (artikel 134 van de Pensioenwet);
 - e. het verlenen van toeslagen, tenzij de toeslagen rechtstreeks voortvloeien uit een statutaire of reglementaire bepaling en het wijzigen van het toeslagenbeleid;
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van verplichtingen van de Stichting;
 - g. liquidatie van de Stichting;
 - h. wijziging van dit reglement;
 - i. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsreglement;
 - j. het geven van premiekorting zoals bedoeld in artikel 129 van de Pensioenwet.
2. Het bestuur van de stichting is verplicht desgevraagd aan de deelnemersraad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.

Artikel 6: Advisering

1. De adviezen van de deelnemersraad kunnen schriftelijk worden uitgebracht of mondeling tijdens de gezamenlijke gehouden vergaderingen van het bestuur met de deelnemersraad.
2. Leden van de deelnemersraad kunnen te kennen geven minderheidsstandpunten bij het advies te voegen, indien de daarin uitgesproken opvatting is besproken in de vergadering van de deelnemersraad.
3. Het bestuur is verplicht het advies van de deelnemersraad op een zodanig tijdstip te vragen dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in artikel 5, lid 1 te nemen besluiten. Bij het vragen van advies wordt aan de deelnemersraad een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit naar te verwachten valt voor de belanghebbenden bij het fonds zal hebben.
4. Het bestuur is verplicht de deelnemersraad, uiterlijk binnen de twee maanden nadat een desbetreffend besluit genomen is, schriftelijk mee te delen in hoeverre een gegeven advies wordt opgevolgd. Als het advies (ten dele) niet wordt opgevolgd, dan dient het bestuur daarvan de redenen te vermelden.

Artikel 7: Klachtrecht

De deelnemersraad heeft het recht om in beroep te gaan bij de Ondernemingskamer, zoals vastgelegd in artikel 217 en 218 van de Pensioenwet.

Artikel 8: Proceskosten

De kosten van het voeren van rechtsgedingen door de deelnemersraad komen ten laste van BPF Schilders, indien zij redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de deelnemersraad en BPF Schilders van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. In rechtsgedingen tussen BPF Schilders en de deelnemersraad kan de deelnemersraad niet in de proceskosten worden veroordeeld.

Artikel 9: Gezamenlijke vergaderingen

Het bestuur en de deelnemersraad komen ten minste tweemaal per kalenderjaar gezamenlijk in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of de deelnemersraad overleg wenselijk acht. De gezamenlijke vergadering in juni wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuur, de gezamenlijke vergadering in december door de voorzitter van de deelnemersraad. Eventuele overige gezamenlijke vergaderingen worden afwisselend voorgezeten door de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van de deelnemersraad.

Artikel 10: Administratie

1. Het bestuur draagt zorg voor een adequate administratieve ondersteuning en stelt een accountmanager beschikbaar.
2. De administratie is belast met het bijeenroepen van de deelnemersraad, het opstellen van de agenda, het doen opstellen van de vergaderstukken en het doen verzorgen van de verslaglegging en archivering alsmede het voeren van briefwisseling en het beheren van de voor de deelnemersraad bestemde en van de deelnemersraad uitgaande stukken.
3. Ieder raadslid van de deelnemersraad kan verzoeken een onderwerp in overleg met de voorzitter op de agenda te plaatsen.

Artikel 11: Faciliteiten

De deelnemersraad kan voor de uitvoering van zijn taken kosteloos gebruik maken van de volgende faciliteiten van de administratie:

- a) Vergaderruimte
- b) Reproductie
- c) Postkamer, telefoon, fax en e-mail
- d) Bedrijfsrestaurant
- e) Secretariaat

Artikel 12: Externe adviseurs

Vergoeding van kosten verbonden aan het inschakelen van externe adviseurs vindt per geval plaats. Een verzoek om vergoeding van de kosten vindt plaats in een overleg tussen de voorzitter van het bestuur van het fonds en de voorzitter van de deelnemersraad. Indien de voorzitter van het bestuur een verzoek onredelijk acht, dan zal hij het verzoek aan het bestuur voorleggen die een definitieve uitspraak zal doen.

Artikel 13: Scholing

Leden van de deelnemersraad hebben jaarlijks recht op scholing. Vergoeding van de kosten verbonden aan scholing van de leden van de deelnemersraad vindt plaats op basis van een budget van € 500,- per lid per jaar. Voor leden, die voor het eerst participeren in een deelnemersraad, bestaat tevens de mogelijkheid deel te nemen aan een introductie cursus. Het budget hiervoor bedraagt € 1250,-.

Artikel 14: Vergoedingen

1. De leden van de deelnemersraad krijgen reis- en verblijfkosten vergoed minimaal op voet van de regels die gelden voor leden van het Bestuur.
2. De leden van de deelnemersraad ontvangen het huidige bedrag (regeling 2005) als vacatievergoeding. Hiermee worden toekomstige verhogingen echter niet uitgesloten.
3. Gemaakte kosten anders dan die bedoeld in het vorige lid worden op declaratiebasis vergoed voor zover het Bestuur daartoe aanleiding ziet.

Artikel 15. Werkwijze van de deelnemersraad

1. De deelnemersraad komt ten behoeve van de uitoefening van zijn taak ten minste vier maal per jaar bijeen en in de navolgende gevallen:
 - a. op verzoek van de voorzitter;
 - b. op verzoek van het bestuur;
 - c. op verzoek van ten minste 4 raadsleden.
2. De voorzitter bepaalt, in overleg met de administratie en het dagelijks bestuur van de deelnemersraad, tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van raadsleden van de deelnemersraad wordt gehouden binnen 1 maand nadat het verzoek bij de voorzitter is binnengekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de administratie, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de raadsleden. Behoudens spoedeisende gevallen geschiedt de oproeping ten minste 10 dagen voor de te houden vergadering.
4. Een vergadering kan alleen besluiten nemen indien de meerderheid van de raadsleden aanwezig is. Vacante zetels worden daarbij niet meegeteld.
5. Indien er geen meerderheid aanwezig is op een vergadering zullen de voorgenomen besluiten schriftelijk worden voorgelegd aan alle raadsleden.
Het voorgenomen besluit wordt een besluit als de helft + 1 van de raadsleden daarmee instemt. De tweede volzin van lid 4 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
6. Van elke vergadering wordt een verslag opgesteld. Het verslag wordt in de volgende vergadering ter goedkeuring en ondertekening aangeboden. Dit verslag wordt tevens ter kennisneming beschikbaar gesteld aan het bestuur.
7. De deelnemersraad kan commissies instellen met een beperkte opdracht. Een commissie bestaat uit ten minste drie leden waar onder een lid van het Dagelijks Bestuur of een door het Dagelijks Bestuur gemachtigd persoon. Voor de commissies gelden dezelfde faciliteiten als voor de gehele deelnemersraad.

Artikel 16: Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen in een vergadering voor zover de wet niet anders bepaalt bij gewone meerderheid van stemmen van het aantal aanwezige raadsleden, onder voorwaarde zoals beschreven in artikel 15 lid 4.
2. Voor de berekening van het aantal uitgebrachte stemmen tellen onthoudingen en blanco stemmen niet mee.
3. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
4. Indien de stemmen staken wordt er geacht geen advies door de deelnemersraad te zijn uitgebracht.

Artikel 17: Voorzitter en secretaris

1. De deelnemersraad kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een plaatsvervangende secretaris.
2. De voorzitter leidt de vergaderingen van de deelnemersraad, stelt vast of en zo ja welke besluiten genomen zijn en ondertekent de adviezen, informatieverzoeken en verslagen. Tijdens gezamenlijke vergaderingen met het bestuur verwoordt hij het advies en verzoekt zonodig om schorsing. Hij onderhoudt het contact met het bestuur.
3. De secretaris ondertekent voor zover ondertekening niet is voorbehouden aan de voorzitter. Hij onderhoudt de contacten met de administratie en leden van de deelnemersraad. De secretaris vervangt de voorzitter bij diens afwezigheid en treedt als waarnemend voorzitter op bij ontstentenis van een voorzitter.
4. De voorzitter, secretaris en plaatsvervangende secretaris vormen het dagelijkse bestuur van de deelnemersraad.

Artikel 18: Slotbepalingen

De raadsleden zijn gehouden tot geheimhouding over alles dat zij onder vertrouwelijkheid vernemen in het kader van de uitoefening van hun functie als raadslid van de deelnemersraad.

Artikel 19: Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 23 juni 2005. Het reglement is gewijzigd op 15 november 2007 en laatstelijk gewijzigd op 26 februari 2009.