

U werkt in de schildersbranche



Wat is er geregeld voor uw
pensioen?

De tekst in deze brochure is gebaseerd op het reglement van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF Schilders) per 1 januari 2006. Omwille van de leesbaarheid kunnen we hier niet op ieder detail ingaan. U kunt aan deze tekst dan ook geen rechten ontleen. Daartoe verwijzen wij naar het reglement zelf.

Iedereen die werkzaam is in het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf neemt deel aan de pensioenregeling van het BPF Schilders. Dat geldt voor u als werknemer, maar ook voor ondernemers met of zonder personeel.

De pensioenregeling van het BPF Schilders is per 1 januari 2006 gewijzigd. De tekst in deze brochure geldt alleen voor deelnemende werknemers die zijn geboren in of na 1950.

Wat is er voor u geregeld door het BPF Schilders?

Ouderdomspensioen

Vanaf 65-jarige leeftijd ontvangt u, naast een AOW-uitkering (Algemene Ouderdomswet), een levenslang ouderdomspensioen.

Eventueel vóór 2006 opgebouwde rechten op vroegpensioen zijn omgezet in rechten op ouderdomspensioen.

Vervroegd ouderdomspensioen

Sinds 1 januari 2006 bouwt u jaarlijks 2% ouderdomspensioen op. Het is mogelijk om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen.

Aanvulling op (vervroegd) ouderdomspensioen

Iedereen die op 1 januari 2006 ouder was dan 18 jaar kan niet de volledige opbouw behalen in de nieuwe regeling. Daarom kan er onder voorwaarden recht bestaan op een aanvulling vanuit het BPF Schilders.

Nabestaandenpensioen

Als u overlijdt, is er voor uw partner en/of uw kinderen een nabestaandenpensioen, namelijk partnerpensioen en/of wezenpensioen.

Wat is er voor u geregeld als u 65 wordt?

U hebt vanaf uw 65^e recht op een uitkering vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW). Deze uitkering vormt een basisinkomen en wordt uitbetaald door de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Als aanvulling op de AOW bouwt u bij het BPF Schilders ouderdomspensioen op.

In de pensioenregeling die geldt vanaf 1 januari 2006 worden vanaf 18- tot 65-jarige leeftijd rechten op ouderdomspensioen opgebouwd. Deze rechtenopbouw is hoger dan in de regeling die gold vóór 2006. Waar voorheen een maximale uitkering vanaf 65 jaar kon worden opgebouwd van ongeveer 70% van het gemiddeld brutoloon, is dat nu aanmerkelijk hoger. Met de extra op te bouwen rechten kan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden vervroegd, waardoor u nog steeds vóór uw 65^e kunt stoppen met werken. U leest daar meer over op de volgende pagina.

U ontvangt automatisch het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen. Daarop kunt u aangeven wanneer u uw pensioen wilt laten ingaan. U ontvangt vervolgens een offerte. U kunt uw keus dan nog herzien. Pas als u een offerte voor akkoord hebt getekend en hebt teruggestuurd is uw keus definitief. Kort voor het ingaan van het pensioen ontvangt u een toekenningsbrief waarin de definitieve hoogte van het pensioen is vermeld.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure 'U wordt 65. Hoe zit het met uw pensioen?'

Hoe weet u welke rechten u opbouwt?

Ieder jaar ontvangt u een pensioenoverzicht. Daarop ziet u welke rechten u tot en met 31 december van het voorafgaande jaar in totaal hebt opgebouwd.

Ook wordt op het overzicht aangegeven wat u in de toekomst nog kunt opbouwen als u blijft deelnemen aan het BPF Schilders. Het overzicht is ook terug te vinden op internet:

 **Infodesk.nl**
Snel, actueel en strikt persoonlijk.

Daar vindt u ook een pensioenplanner, waarmee u onder andere zichtbaar kunt maken wat de hoogte van uw pensioen kan zijn als u de ingangsdatum vervroegt.

Wat is er voor u geregeld als u eerder wilt stoppen met werken?

Omdat u in de nieuwe pensioenregeling meer rechten opbouwt dan voorheen, is het mogelijk om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen.

Wie op 1 januari 2006 ouder was dan 18 jaar kan nooit de volledige pensioenopbouw halen in de nieuwe pensioenregeling. Daarom biedt het BPF Schilders een aanvulling. Daar zijn echter wel voorwaarden aan verbonden.

1. U was op 1 januari 1998 deelnemer in het BPF Schilders, want:

- u was in loondienst bij een bedrijf dat viel onder de CAO voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf of
- u genoot premievrije voortzetting van opbouw van pensioenrechten bij het BPF Schilders wegens arbeidsongeschiktheid of
- u ontving korter dan één jaar een WW-uitkering vanuit de bedrijfstak of
- u ontving langer dan een jaar maar korter dan twee jaar een WW-uitkering vanuit de bedrijfstak en u beschikte over een ABS-bewijs van het toenmalige Arbeidsbestand Schilders.

2. U was op 1 januari 2006 deelnemer in het BPF Schilders, want:

- u was in loondienst bij een bedrijf dat viel onder de CAO voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf of
- u genoot premievrije voortzetting van opbouw van pensioenrechten bij het BPF Schilders wegens arbeidsongeschiktheid of
- u had korter dan een halfjaar een

WW-uitkering met premievrije voortzetting van opbouw van pensioenrechten bij het BPF Schilders.

3. U bent op de datum van pensioneren deelnemer in het BPF Schilders, want u voldoet aan dezelfde voorwaarden als op 1 januari 2006.

Tot 2021 moet het bestuur ieder jaar opnieuw vaststellen of de aanvulling kan worden toegekend.

Let op:

Verlaat u voor een periode korter dan een jaar* de bedrijfstak en keert u daarna terug, dan wordt de aanvulling naar evenredigheid gekort. Verlaat u de bedrijfstak voor een langere periode (of voorgoed), dan vervalt het recht op een aanvulling.

*Vanwege de door de financiële crisis toegenomen kans op werkloosheid, geldt voor werknemers die werkloos worden in de periode van 1 maart 2009 tot en met 28 augustus 2011 (looptijd CAO) een periode van 2½ jaar. Over periodes korter dan 2½ jaar wordt niet gekort.



Wat is er geregeld als u overlijdt?

Als u overlijdt, kunnen uw nabestaanden recht hebben op een uitkering. De regeling van het BPF Schilders kent een partnerpensioen en een wezenpensioen.

Het **partnerpensioen** is bestemd voor uw echtgenote/echtgenoot, uw geregistreerde partner of de partner met wie u samenwoont. Het **wezenpensioen** is bestemd voor kinderen tot 23 jaar. Overlijdt ook de andere ouder, dan wordt de uitkering verdubbeld.

De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de situatie op het moment van uw overlijden. Er zijn drie mogelijkheden:

■ **U overlijdt vóór uw 65^e terwijl u werkzaam bent in de schildersbranche.**

Uw partner ontvangt 70% van het ouderdomspensioen dat u had kunnen opbouwen. Wezen ontvangen 14%.

■ **U overlijdt vóór uw 65^e terwijl u niet meer werkzaam bent in de schildersbranche.**

Uw partner ontvangt 70% van het ouderdomspensioen dat u tot het moment van het verlaten van de bedrijfstak hebt opgebouwd. Wezen ontvangen 14%.

■ **U overlijdt na uw 65^e.**

Uw partner ontvangt 70% van het ouderdomspensioen dat u op het moment van overlijden ontving. Wezen ontvangen 14%.

Een eventuele ex-partner kan recht hebben op een deel van het partnerpensioen. Dit heet bijzonder partnerpensioen.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure

'Als u er niet meer bent...

Wat is er geregeld voor uw nabestaanden?

En wat kunt u zelf regelen?'

Wilt u meer zekerheid voor uw nabestaanden?

Naast het nabestaandenpensioen heeft uw nabestaande partner slechts in enkele situaties recht op een aanvulling vanuit de Algemene Nabestaandenwet (ANW), uit te betalen door de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Is uw partner geboren op of na 1 januari 1950, dan bestaat er veelal géén of slechts een tijdelijk recht op een ANW-uitkering.

U kunt uw partner meer zekerheid bieden door het afsluiten van een ANW-vangnetverzekering bij het BPF Schilders. Uw partner ontvangt dan, tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd, maandelijks een aanvullende uitkering.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure

'U wilt meer zekerheid voor uw nabestaande?

De ANW-vangnetverzekering'.

Wie betaalt de premie voor uw pensioen?

De premie voor uw pensioen is een vast percentage van uw loon. U betaalt daarvan de helft. Uw werkgever neemt de andere helft voor zijn rekening.

De premie wordt niet over uw volledige loon berekend, maar over een gedeelte daarvan. Bij de opbouw van uw ouderdomspensioen wordt er namelijk rekening mee gehouden, dat u vanaf uw 65^e een AOW-uitkering voor gehuwden ontvangt. Voor meer informatie over de AOW kunt u terecht bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

De premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen betaalt u vanaf 16-jarige leeftijd. Tot uw 18^e is deze premie lager dan daarna, omdat u vanaf uw 18^e rechten opbouwt voor ouderdomspensioen. Daarvóór bent u alleen verzekerd voor de risico's van overlijden en arbeidsongeschiktheid. Komt u te overlijden, dan hebben uw nabestaanden recht op een nabestaandenpensioen. Raakt u arbeidsongeschikt, dan gaat uw pensioenopbouw volledig of gedeeltelijk door.

Actuele bedragen vindt u in het overzicht **'Uw pensioen in getallen'** en op internet: www.bpfschilders.nl

Gaat uw pensioen net als uw loon omhoog?

Uw loon wordt normaal gesproken tweemaal per jaar verhoogd. De percentages waarmee dat gebeurt worden afgesproken in de CAO. In principe wordt ook uw opgebouwde pensioen tweemaal per jaar met hetzelfde percentage verhoogd.

Als de lonen stijgen, groeit uw pensioen mee. Maar: als het vermogen van het pensioenfonds het niet toelaat, kan worden besloten het pensioen niet te verhogen. Regels hiervoor zijn vastgelegd in het pensioenreglement.

Het reglement is te vinden op internet:

www.bpfschilders.nl

U kunt ook een exemplaar aanvragen bij onze Klantenservice.



Wat gebeurt er met uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u ziek wordt betaalt uw werkgever uw loon gedurende maximaal 2 jaar door. Er wordt ook pensioenpremie betaald, dus u blijft ook pensioenrechten opbouwen.

In het tweede ziektejaar neemt het BPF Schilders de premiebetaling over. Ook dan blijft u dus pensioenrechten opbouwen.

Na twee jaar ziekte kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WIA, de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Ontvangt u een volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan hoeft u geen pensioenpremie meer te betalen, terwijl de opbouw van uw pensioen wel wordt voortgezet.

Bent u gedeeltelijk (maar wel meer dan 35%) arbeidsongeschikt, dan betaalt het BPF Schilders de premie over het deel dat u arbeidsongeschikt bent.

Voorwaarde voor deze gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting is wel dat u minstens één jaar deelnemer bent in het BPF Schilders.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure

‘U bent arbeidsongeschikt.

Wat gebeurt er met uw pensioen?’

Wat gebeurt er met uw pensioen als u werkloos wordt?

Tijdens werkloosheid wordt de opbouw van uw ouderdoms- en nabestaandenpensioen voortgezet, zonder dat u daar premie voor hoeft te betalen. De duur van deze voortzetting is afhankelijk van uw leeftijd op het moment dat u werkloos wordt.

Voorwaarde is wel dat u een WW-uitkering ontvangt.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure

‘U bent werkloos.

Wat gebeurt er met uw pensioen?’

Wat gebeurt er met uw pensioen als u gaat scheiden?

Na een scheiding of een beëindiging van een (geregistreerd) partnerschap is het ouderdomspensioen dat u hebt opgebouwd tijdens uw huwelijk of partnerschap gedeeltelijk bestemd voor uw ex-partner. Dit betekent dat na een scheiding uw ex-partner recht kan hebben op een deel van uw pensioen.

Komt u te overlijden, dan heeft uw ex-partner recht op partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt na de scheiding of beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap gereserveerd voor uw ex-partner. Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'. Als u overlijdt, wordt het bijzonder partnerpensioen rechtstreeks aan uw ex-partner uitbetaald.

Het bijzonder partnerpensioen wordt in mindering gebracht op eventueel partnerpensioen van een nieuwe partner. Die ontvangt dan dus geen volledig partnerpensioen.

Woonde u ongehuwd samen met uw ex-partner, dan heeft deze géén wettelijk recht op een deel van uw ouderdomspensioen. De ex-partner kan echter wel recht hebben op nabestaandenpensioen, als u komt te overlijden.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure

'U bent gescheiden.

Wat gebeurt er met uw pensioen?'

Kunt u elders opgebouwd pensioen meenemen naar het BPF Schilders?

Hebt u buiten de schildersbranche gewerkt en pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds, dan is het mogelijk dat pensioen mee te nemen naar het BPF Schilders. Dit heet waardeoverdracht.

Binnen zes maanden na indiensttreding in de schildersbedrijfstak kunt u een verzoek tot waardeoverdracht bij ons indienen. U ontvangt vervolgens een offerte. Op basis daarvan kunt u beslissen of u de waarde van uw andere pensioen wel of niet wilt laten overmaken naar het BPF Schilders.

Een aanvraagformulier voor waardeoverdracht is verkrijgbaar bij onze Klantenservice.

Meer informatie hierover vindt u in onze brochure

**'U heeft elders pensioen opgebouwd.
Kunt u dat meenemen naar het
BPF Schilders?'**



Wat gebeurt er met uw pensioen als u in een andere baan begint?

Blijft u werkzaam binnen het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf, dan blijft u deelnemer in het BPF Schilders. Uw nieuwe werkgever gaat de premie inhouden en afdragen en uw pensioenopbouw loopt door.

Gaat u werken in een andere bedrijfstak, dan blijven de opgebouwde rechten staan. Ze worden verhoogd op dezelfde manier, als wanneer u nog in de bedrijfstak werkzaam zou zijn. Zodra u langer dan een jaar* weg bent uit de schildersbedrijfstak, vervalt het recht op de eerder in deze brochure genoemde aanvulling op het pensioen.

Biedt uw nieuwe werkgever u een andere pensioenregeling aan, dan is het mogelijk om uw opgebouwde pensioen 'mee te nemen'. Deze waardeoverdracht moet u aanvragen bij uw nieuwe pensioenfonds.

*Vanwege de door de financiële crisis toegenomen kans op werkloosheid, geldt voor werknemers die werkloos worden in de periode van 1 maart 2009 tot en met 28 augustus 2011 (looptijd CAO) een periode van 2½ jaar.

Wat gebeurt er met uw pensioen als u ondernemer wordt?

U bent nu werknemer. Wordt u ondernemer in de schildersbedrijfstak, dan blijft u deelnemer in het BPF Schilders. U blijft dus ook pensioenrechten opbouwen. Maar er verandert wel iets. Zo gaat u de premie voor het pensioen helemaal zelf betalen.

Voor de premiebetaling en rechtenopbouw voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen kiest u zelf het loon dat u wilt verzekeren. Hiervoor is een minimum en een maximum vastgesteld.

Meer informatie voor ondernemers vindt u in onze brochure
'U bent ondernemer in de schildersbranche. Wat is er geregeld voor uw pensioen?'

Het BPF Schilders

Het BPF Schilders (voluit: Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf) bestaat al vanaf 1951. Iedereen die in deze bedrijfstak werkt is deelnemer. Dat geldt dus niet alleen voor werknemers, maar ook voor ondernemers met of zonder personeel.

Het BPF Schilders is een onafhankelijke stichting die onder toezicht staat van De Nederlandsche Bank (DNB). De werknemers- en werkgeversorganisaties in de branche zijn zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling van uw pensioenregeling. Zij vormen ook het bestuur van het pensioenfonds. Daarnaast heeft het BPF Schilders een deelnemersraad, die onder meer het bestuur adviseert.

De deelnemersraad beschikt over een eigen e-mailadres voor vragen en suggesties: deelnemersraad@bpfschilders.nl

De administratie is ondergebracht bij A&O Services, het eigen huis voor de sector Afbouw en Onderhoud. A&O Services zorgt onder meer voor de inning van de pensioenpremie, het beheer van het vermogen en de uitkering van pensioenen.

Bij de medewerkers van de Klantenservice van A&O Services kunt u terecht met al uw vragen over uw pensioen.

Het BPF Schilders beschikt ook over een eigen internetsite. Vanaf deze site kunt u alle brochures en het pensioenreglement downloaden.

Uiteraard kunt u de brochures ook opvragen bij de Klantenservice.



Bereikbaarheid Klantenservice

Bereikbaar op werkdagen van
8.15 uur tot 17.00 uur:

Telefoon 070 - 33 66 240
E-mailadres info@bpfschilders.nl
Website www.bpfschilders.nl

Voor individuele pensioeninformatie:



Belangrijke telefoonnummers en adressen

KV FOSAG

Telefoon 0182 - 57 14 44
E-mailadres receptie@fosag.nl
Website www.fosag.nl

FNV Bouw

Telefoon 0900 - 368 26 89
E-mailadres info@fnvbouw.nl
Website www.fnvbouw.nl

CNV Vakmensen

Telefoon 030 - 75 11 007
E-mailadres info@cnvvakmensen.nl
Website www.cnvvakmensen.nl

Sociale Verzekeringsbank (SVB)

Telefoon 020 - 656 56 56
Website www.svb.nl

Belastingtelefoon

Telefoon 0800 - 0543
Website www.belastingdienst.nl

Postbus 51 infolijn

Telefoon 0800 - 8051
Website www.postbus51.nl

Naast deze brochure beschikt het BPF Schilders ook over de volgende brochures. U kunt onderstaande brochures opvragen bij onze Klantenservice of downloaden via de website.

- **U heeft elders pensioen opgebouwd.**
Kunt u dat meenemen naar het BPF Schilders?
- **U bent arbeidsongeschikt.**
Wat gebeurt er met uw pensioen?
- **U bent werkloos.**
Wat gebeurt er met uw pensioen?
- **U bent gescheiden.**
Wat gebeurt er met uw pensioen?
- **Als u er niet meer bent...**
Wat is er geregeld voor uw nabestaanden?
En wat kunt u zelf regelen?
- **U wilt meer zekerheid voor uw nabestaanden?**
De ANW-vangnetverzekering.
- **U wordt 65.**
Hoe zit het met uw pensioen?
- **U bent nabestaande.**
Hoe zit het met uw pensioen?
- **U bent ondernemer in de schildersbranche.**
Wat is er geregeld voor uw pensioen?
- **Handleiding pensioenplanner.**
Wat kan ik doen met mijn pensioen?
- **Het pensioenreglement.**