


U wilt eerder stoppen met werken

en u bent geboren vóór 1950

Hoe zit het met
uw (vroeg)pensioen?



De tekst in deze brochure is gebaseerd op het reglement van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF Schilders) per 1 januari 2006. Omwille van de leesbaarheid kunnen we hier niet op ieder detail ingaan. U kunt aan deze tekst dan ook geen rechten ontleen. Daartoe verwijzen wij naar het reglement zelf. Op verzoek sturen wij u dat toe. U kunt het ook downloaden van de website www.bpfschilders.nl.

Zodra u 65 jaar wordt, hebt u naast een AOW-uitkering van de overheid recht op ouderdomspensioen van het BPF Schilders. Maar als werknemer kunt u al eerder stoppen met werken, omdat u naast ouderdomspensioen ook vroegpensioen opbouwt. **Let wel: de regelingen, zoals beschreven in deze brochure, zijn alleen voor werknemers die zijn geboren vóór 1950.**

U wilt stoppen met werken vóór uw 65^e?

Als werknemer bouwt u ieder jaar vroegpensioen op. Bij een volledige opbouw van uw 18^e tot uw 60^e jaar (=42 jaar) zou u uitkomen op 70% van uw gemiddeld verdiende brutoloon. De vroegpensioenregeling trad echter pas in werking op 1 januari 1998. U was op dat moment 48 jaar of ouder. Daarom kunt u tot uw 60^e nooit over maximaal 42 jaren vroegpensioen opbouwen. Om dat pensioentekort te dichten kent het BPF Schilders een aanvulling. Deze aanvulling wordt vroegpensioen backservice genoemd. Onder bepaalde voorwaarden kunt u in aanmerking komen voor deze aanvulling. Lees meer over de voorwaarden op de volgende pagina.

Voldoet u niet aan de voorwaarden voor de aanvulling, dan zal de vroegpensioenuitkering niet voldoende zijn om op uw 61^e te stoppen met werken. U kunt dan uw vroegpensioen uitstellen en bijvoorbeeld stoppen met werken als u 62 of 63 jaar bent. U ontvangt uw opgebouwde vroegpensioen dan over een kortere periode dan vier jaar. Uw uitkering per maand wordt daardoor hoger (echter maximaal 80% van uw gemiddeld verdiende brutoloon). Wij helpen u graag bij het maken van uw keuze.

U wilt nog eerder stoppen met werken?

Nog eerder stoppen met werken is mogelijk maar dan moet u daar zelf iets voor doen. Bij het ontstaan van de vroegpensioenregeling is aangenomen dat na 15 jaar zelf sparen er voldoende kapitaal is om nog een jaar eerder te kunnen stoppen met werken. Omdat u op 1 januari 1998 48 jaar of ouder was, kunt u niet meer voldoende kapitaal opbouwen om een jaar eerder te stoppen met werken. Voor de jaren waarover u niet hebt kunnen opbouwen krijgt u onder bepaalde voorwaarden een aanvulling van het BPF Schilders. Deze aanvulling wordt vroegpensioen-hiaat genoemd. Ook daarover leest u meer in deze brochure.

Wat zijn de voorwaarden voor een aanvulling op het vroegpensioen?

De vroegpensioenregeling trad in werking op 1 januari 1998. Omdat u op dat moment 48 jaar of ouder was, kunt u tot uw 60^e nooit over het maximum aantal van 42 jaren vroegpensioen opbouwen. Om dat pensioentekort te dichten kent het BPF Schilders een aanvulling.

Het recht op aanvulling vanaf 61 jaar wordt vastgesteld als u 59½ jaar wordt. Wordt de aanvulling toegekend, dan is dat definitief, ook als u daarna de bedrijfstak zou verlaten. U moet dan wel op twee momenten hebben voldaan aan de voorwaarden om deelnemer te zijn (gewees) van het BPF Schilders.

Voorwaarden op 1 januari 1998:

- u had een dienstbetrekking in de schildersbedrijfstak, of
- u had recht op premievrije voortzetting van pensioenopbouw bij het BPF Schilders wegens arbeidsongeschiktheid, of
- u ontving korter dan een jaar een WW-uitkering wegens werkloosheid vanuit de bedrijfstak, of
- u ontving langer dan een jaar maar korter dan twee jaar een WW-uitkering wegens werkloosheid vanuit de bedrijfstak en u beschikte over een ABS-bewijs*.

Voorwaarden bij 59½ jaar:

(op de dag voorafgaande aan de maand waarin de 59½-jarige leeftijd wordt bereikt)

- u hebt een dienstbetrekking in de bedrijfstak, of
- u hebt recht op premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij het BPF Schilders, omdat u maximaal een half jaar een loongerelateerde WW-uitkering ontvangt, of
- u hebt recht op premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij het BPF Schilders wegens

arbeidsongeschiktheid, of

- u ontvangt een vroegpensioen-hiaatuitkering (meer informatie daarover vindt u verderop in deze brochure).

Voldeed u op 1 januari 1998 wel aan de hiervoor genoemde voorwaarden, maar hebt u kort voordat u 59½ jaar werd de schildersbedrijfstak verlaten, dan hebt u dus geen recht op aanvulling. Dit recht kan echter toch nog ontstaan, als u op een later moment opnieuw in de schildersbedrijfstak gaat werken. Het recht op aanvulling treedt dan zes maanden daarna in werking. U kunt dus minimaal 6 maanden na herindiensttreden met vroegpensioen.

Periodes waarin u geen deelnemer was in het BPF Schilders worden gekort op de aanvulling.

Let op

Voldoet u niet aan bovenstaande voorwaarden, maar was u op 1 januari 1998 en/of op de leeftijd van 59½ jaar werkzaam in de bouwnijverheid en daardoor deelnemer van het BPF Bouw, dan raden wij u aan om contact met ons op te nemen. Tussen het BPF Schilders en het BPF Bouw zijn namelijk zogeheten wederkerigheidsafspraken gemaakt. Dit houdt in, dat deelnamejaren in het BPF Bouw meetellen als deelnamejaren in het BPF Schilders en omgekeerd. Hierdoor hebt u wellicht alsnog recht op de aanvulling.

* ABS is het voormalige Arbeidsbestand Schilders

Wat zijn de voorwaarden voor een vroegpensioen-hiaatuitkering?

Het recht op vroegpensioen-hiaat na uw 60^e wordt vastgesteld als u 59½ jaar wordt. Wordt het recht toegekend, dan is dat definitief, ook als u daarna de bedrijfstak zou verlaten. U heeft alléén recht op de aanvulling als u op 1 januari 1998 tot de schildersbedrijfstak behoorde door aan één van de volgende voorwaarden te voldoen:

- u had een dienstbetrekking in de bedrijfstak, of
- u had recht op premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij het BPF Schilders in verband met arbeidsongeschiktheid, of
- u ontving op die datum een WW-uitkering wegens werkloosheid vanuit de bedrijfstak en u ontving die uitkering op 1 januari 1998 korter dan één jaar, of
- u ontving op die datum een WW-uitkering wegens werkloosheid vanuit de bedrijfstak en u ontving die uitkering op 1 januari 1998 langer dan één jaar, maar korter dan twee jaar en u beschikte over een ABS-bewijs*.

Bovendien geldt:

- u was gedurende drie maanden direct voorafgaand aan het bereiken van de leeftijd van 59½ jaar als werknemer in dienst bij een werkgever in de schildersbedrijfstak.

Het kan zijn dat u pas op een later moment recht krijgt op een vroegpensioen-hiaatuitkering. In dat geval gelden de volgende voorwaarden:

- u was voorafgaand aan de zesde maand voor de uitgestelde datum van uittreding werkzaam bij een werkgever in de schildersbedrijfstak of
- u was op de laatste dag drie maanden voorafgaand aan het bereiken van de leeftijd van 59½ jaar of de uitgestelde datum van uittreden werkzaam bij een werkgever in de schildersbedrijfstak en
- u was ook in de twaalf maanden daaraan voorafgaand gedurende minimaal zes maanden werkzaam bij een werkgever in de schildersbedrijfstak.

Het is mogelijk dat de vroegpensioen-hiaatuitkering alléén niet voldoende is om een jaar eerder te kunnen stoppen met werken. U kunt in dat geval besluiten om de periode van uw vroegpensioen-hiaatuitkering uit te stellen en te verkorten. U ontvangt dan over een kortere periode een hogere uitkering per maand. Echter: nooit meer dan 80% van uw brutojaarloon. Maakt u geen gebruik van de vroegpensioen-hiaatuitkering, dan worden de rechten omgezet in extra ouderdomspensioen vanaf 65 jaar.

Let op

Voor de vroegpensioen-hiaatregeling gelden dezelfde wederkerigheidsafspraken met het BPF Bouw, als hiervoor genoemd bij de voorwaarden aanvulling vroegpensioen.

* ABS is het voormalige Arbeidsbestand Schilders

Wanneer kunt u kiezen?

In de maand waarin u 59½ jaar wordt, ontvangt u van het BPF Schilders bericht over uw opgebouwde pensioen. Daarbij treft u ook een aanvraagformulier aan. Uiterlijk drie maanden voordat u uw vroegpensioen(-hiaat) wilt laten ingaan, zendt u dit aanvraagformulier terug.

Waaruit kunt u kiezen?

In een standaard situatie wordt uw vroegpensioen-hiaat uitgekeerd van 60 tot 61 jaar. Uw vroegpensioen, inclusief vroegpensioen backservice, loopt standaard van 61 tot 65 jaar. U kunt daar echter van afwijken door gebruik te maken van de volgende keuzemogelijkheden.

U kiest éérst de ingangsdatum van uw vroegpensioen.

1 U vervroegt uw vroegpensioendatum

U kunt uw vroegpensioen eerder laten ingaan. Uw uitkering per maand wordt dan wel lager, omdat uw vroegpensioen over een langere periode wordt uitgekeerd.

2 U stelt uw vroegpensioendatum uit

Wilt u een hoger vroegpensioen per maand ontvangen, dan kunt u de ingangsdatum uitstellen. Uw vroegpensioen mag daardoor echter nooit meer bedragen dan 80% van uw gemiddeld verdiende brutoloon. Het gedeelte van het vroegpensioen dat eventueel boven de 80% komt raakt u echter niet kwijt. Dat wordt omgezet in extra ouderdomspensioen.

3 U gaat in deeltijd met vroegpensioen

Wilt u niet direct volledig stoppen met werken, dan kunt u - in overleg met uw werkgever - uw vroegpensioen eerst in deeltijd laten ingaan. Zo kunt u bijvoorbeeld vanaf uw 61^e eerst één dag per week (1/5 vroegpensioen) of twee dagen per week (2/5 vroegpensioen) korter gaan werken om later volledig met vroegpensioen te gaan.

4 U kiest een ingangsdatum voor uw vroegpensioen-hiaat

Nadat u een ingangsdatum voor uw vroegpensioen hebt vastgesteld, kiest u een datum waarop u de uitkering vroegpensioen-hiaat wilt laten ingaan, direct voorafgaand aan uw vroegpensioen. De hoogte van deze uitkering per maand is afhankelijk van de uitkeringsperiode. Net als bij het vroegpensioen kunt u de uitkeringsperiode zelf bepalen. Hoe korter de uitkeringsperiode hoe hoger de vroegpensioen-hiaatuitkering. Uw uitkering mag echter nooit meer bedragen dan 80% van uw brutojaarloon. Het gedeelte dat boven de 80% komt, wordt omgezet in extra ouderdomspensioen. Deeltijd vroegpensioen-hiaat (één of twee dagen per week) is ook mogelijk.

5 U gaat niet met vroegpensioen en/of vroegpensioen-hiaat

U kunt de opgebouwde rechten vroegpensioen en toegekende rechten op vroegpensioen backservice en vroegpensioen-hiaat omzetten in extra rechten op ouderdomspensioen vanaf 65 jaar.

Voorbeelden

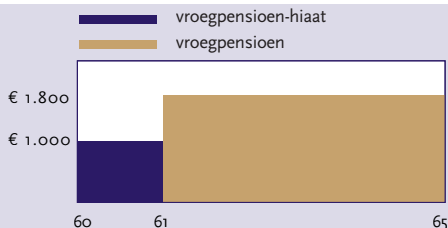
We geven hier wat voorbeelden van de effecten van verschillende keuzemogelijkheden. We gaan uit van een willekeurig voorbeeld met afgeronde brutobedragen. Wilt u weten welke bedragen voor u van toepassing zijn, raadpleeg dan het laatste pensioenoverzicht dat u van het BPF Schilders hebt ontvangen of de brief die bij 59½ jaar wordt/is toegezonden.

Voorbeeld 1: u kiest voor de standaard situatie

Resultaat:

Vroegpensioen-hiaat: van 60 tot 61 jaar

Vroegpensioen: van 61 tot 65 jaar



Voorbeeld 2: u kiest voor hoger vroegpensioen én hoger vroegpensioen-hiaat per maand

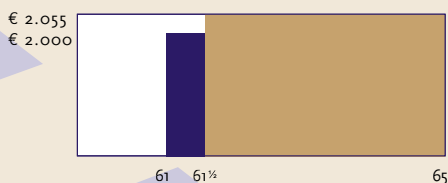
Stap 1: u stelt de ingangsdatum vroegpensioen uit en verkort daardoor de uitkeringsperiode

Stap 2: u stelt de ingangsdatum vroegpensioen-hiaat uit én u verkort de uitkeringsperiode

Resultaat:

Vroegpensioen-hiaat: van 61 tot 61½ jaar

Vroegpensioen: van 61½ tot 65 jaar



Voorbeeld 3: u kiest alleen voor hoger vroegpensioen-hiaat per maand

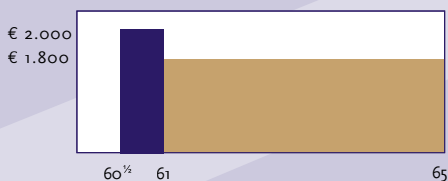
Stap 1: u kiest de standaard ingangsdatum vroegpensioen

Stap 2: u stelt de ingangsdatum vroegpensioen-hiaat uit en verkort daardoor de uitkeringsperiode

Resultaat:

Vroegpensioen-hiaat: van 60½ tot 61 jaar

Vroegpensioen: van 61 tot 65 jaar



Voorbeeld 4: u kiest voor hoger vroegpensioen-hiaat per maand met ingang van 60 jaar

Stap 1: u vervroegt de ingangsdatum vroegpensioen en verlengt daardoor de uitkeringsperiode

Stap 2: u kiest de standaard ingangsdatum vroegpensioen-hiaat, maar u verkort de uitkeringsperiode

Resultaat:

Vroegpensioen-hiaat: van 60 tot 60½ jaar

Vroegpensioen: van 60½ tot 65 jaar



Wilt u de effecten van uw eigen keuzes in beeld brengen?

Als u wilt weten wat voor u persoonlijk de effecten zijn van verschillende keuzes, maak dan eens gebruik van de Pensioenplanner van het BPF Schilders. Hiermee maakt u berekeningen, gebaseerd op de gegevens van het laatst ontvangen pensioenoverzicht.

De Pensioenplanner is toegankelijk via uw persoonlijk serviceloket:



Hoe kunt u kiezen?

Geeft u aan gebruik te willen maken van één van de keuzemogelijkheden, dan ontvangt u een persoonlijke offerte. Zo weet u precies wat de gevolgen zijn van uw keuze. Pas met het terugsturen van de getekende akkoordverklaring maakt u uw keuze definitief.

Als u, voorafgaand aan uw vroegpensioen-uitkering, recht heeft op een vroegpensioen-hiaatuitkering, kunt u de ingangsdatum daarvan uitstellen. Voorwaarde daarbij is wel dat de vroegpensioenuitkering direct aansluit op de uitkering vanuit de vroegpensioen-hiaatregeling. Ook uw vroegpensioen-hiaat kunt u in deeltijd laten ingaan.

Als u geen keuze maakt, kan uw vroegpensioen (-hiaat) niet worden uitgekeerd. Dit wordt dan omgezet in extra ouderdomspensioen vanaf 65 jaar. Pas als u een keuze hebt gemaakt ontvangt u een toekenningsbericht, waarin wordt aangegeven per wanneer u welke pensioenuitkering gaat ontvangen.

Die toekenning wordt u in de maand voor de ingangsdatum van de uitkering toegezonden.

Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt bent?

Vroegpensioen-hiaat

Ontvangt u een volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan kunt u géén gebruik maken van de vroegpensioen-hiaatregeling. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kunt u wel recht hebben op vroegpensioen-hiaat en kunt u ook gebruik maken van de keuzemogelijkheden. Dit kan echter per geval verschillen.

Vroegpensioen

Als u een volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, kunt u géén gebruik maken van de hiervoor genoemde keuzemogelijkheden. Uw vroegpensioenuitkering gaat dan standaard in op 61-jarige leeftijd.

De combinatie van een arbeidsongeschiktheidsuitkering en vroegpensioen mag nooit meer bedragen dan 70% van het gemiddelde loon bij werken. In dit geval heeft uitstel van vroegpensioen dus geen verhogend effect op de uitkering per maand.

Mag u werken tijdens uw vroegpensioen(-hiaat)?

Tijdens uw vroegpensioen mag u inkomsten uit arbeid hebben. Dit heeft geen invloed op uw uitkering. In de periode waarin u een vroegpensioen-hiaatuitkering ontvangt mag u daarentegen géén inkomsten uit arbeid hebben. Hebt u die wel, dan wordt de uitkering stopgezet. Hebt u een deeltijd vroegpensioen-hiaatuitkering (één of twee dagen per week), dan mag u de resterende dagen wel werken zonder dat dat invloed heeft op uw uitkering.

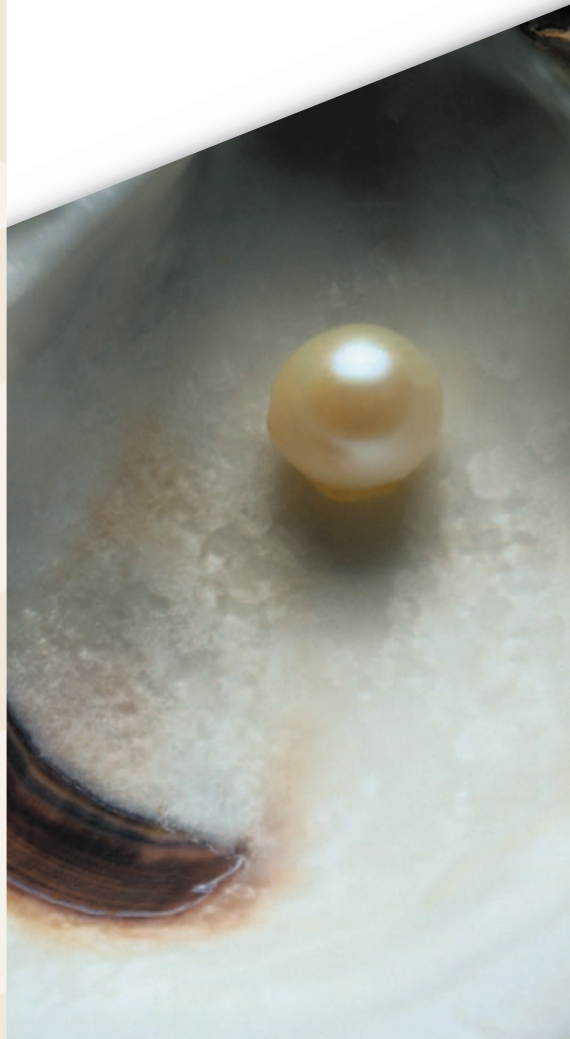
Hoe en wanneer wordt uw pensioen uitbetaald?

De vroegpensioen-hiaat- en de vroegpensioenuitkering worden maandelijks uitgekeerd. Het vroegpensioen omstreeks de 15^e van de maand en het vroegpensioen-hiaat omstreeks de 5^e van de maand. Elk jaar ontvangt u in mei 8% vakantietoeslag.

Wat wordt er ingehouden?

Op uw bruto-uitkering vroegpensioen wordt loonheffing en premie zorgverzekering ingehouden.

Op de bruto-uitkering vroegpensioen-hiaat wordt loonheffing en premie zorgverzekering ingehouden. Gaat het vroegpensioen-hiaat vóór uw 61^e in, dan wordt tot 61 jaar ook premie ouderdomspensioen ingehouden.



Het BPF Schilders

Het BPF Schilders (voluit: Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf) bestaat al vanaf 1951. Iedereen die in deze bedrijfstak werkt is deelnemer. Dat geldt dus niet alleen voor werknemers, maar ook voor ondernemers met of zonder personeel.

Het BPF Schilders is een onafhankelijke stichting die onder toezicht staat van De Nederlandse Bank (DNB). De werknemers- en werkgeversorganisaties in de branche zijn zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling van uw pensioenregeling. Zij vormen ook het bestuur van het pensioenfonds. Daarnaast heeft het BPF Schilders een deelnemersraad, die onder meer het bestuur adviseert.

De deelnemersraad beschikt over een eigen e-mailadres voor vragen en suggesties: deelnemersraad@bpfschilders.nl



De administratie is ondergebracht bij A&O Services, het eigen huis voor de sector Afbouw en Onderhoud. A&O Services zorgt onder meer voor de inning van de pensioenpremie, het beheer van het vermogen en de uitkering van pensioenen.



Bij de medewerkers van de Klantenservice van A&O Services kunt u terecht met al uw vragen over uw pensioen.

Het BPF Schilders beschikt ook over een eigen internetsite. Vanaf deze site kunt u alle brochures en het pensioenreglement downloaden.



Uiteraard kunt u de brochures ook opvragen bij de Klantenservice.



Bereikbaarheid Klantenservice

Bereikbaar op werkdagen van
8.15 uur tot 17.00 uur

Telefoon 070 - 33 66 240
E-mailadres info@bpfschilders.nl
Website www.bpfschilders.nl

Voor individuele pensioeninformatie:



Belangrijke telefoonnummers en adressen

KV FOSAG

Telefoon 0182 - 57 14 44
E-mailadres receptie@fosag.nl
Website www.fosag.nl

FNV Bouw

Telefoon 0900 - 368 26 89
E-mailadres info@fnvbouw.nl
Website www.fnvbouw.nl

CNV Hout en Bouw

Telefoon 0900 - 422 26 84
E-mailadres Info@cnvhb.nl
Website www.cnvhb.nl

Postbus 51 infolijn

Telefoon 0800 - 8051
Website www.postbus51.nl



051.065
april 2008