

UITVOERINGSREGLEMENT

VAN DE

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN
GLASZETBEDRIJF**

INHOUDSOPGAVE

Artikel 1 - Definities	3
Artikel 2 - Premiebetaling	3
Artikel 3 - Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever	4
Artikel 4 - Premiekorting	5
Artikel 5 - Informatieverstrekking door de werkgever	5
Artikel 6 - Opstellen en wijzigen van het pensioenreglement	6
Artikel 7 - Voorwaardelijke toeslagverlening	6
Artikel 8 - Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling	6
Artikel 9 - Vrijwillige voorziening	7
Artikel 10 - Onvoorziene omstandigheden	7
Artikel 11 - Beslechting van klachten of geschillen	8
Artikel 12 - Inwerkingtreding	8

Artikel 1 - Definities

In dit Uitvoeringsreglement gelden de begripsbeschrijvingen zoals genoemd in hoofdstuk 1 van het Pensioenreglement 2006 van BPF Schilders, onder definities, en in de Statuten.

Artikel 2 - Premiebetaling

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde bedraagt de voor een (aspirant-)deelnemer voor de pensioenregeling aan het fonds verschuldigde premie voor het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen een jaarlijks door het bestuur vast te stellen percentage van de pensioengrondslag.

De premie voor de basisregeling wordt op basis van doorsneetarieven per kalenderjaar en voor de aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het bestuur aan de hand van de financiële situatie van het fonds en gehoord de actuaris. De premie wordt als percentage afgeleid van de premiegrondslag. Dit percentage is verschillend voor de deelnemer schilder en voor de overige deelnemers. Voor de aspirant-deelnemer (die de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt) is een derde deel van het in dit lid genoemde percentage verschuldigd. Partijen kunnen jaarlijks een hogere of lagere premie overeenkomen als dit in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling gewenst of nodig is. Als de dekkinggraad lager is dan de minimaal vereiste dekkinggraad, zal de premie maximaal 2% van de premiegrondslag stijgen voor de deelnemer schilder en maximaal 1,7% voor de overige deelnemers. Voor de overgangsregelingen: vroegpensioen, vroegpensioen-backservice en de inkoopregeling, zijn deelnemers premie verschuldigd. Deze premie wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur en is verschillend voor de deelnemer schilder en voor de overige deelnemers.

2. De werkgever is de in lid 1 genoemde premie voor de in zijn dienst zijnde (aspirant-)deelnemer verschuldigd aan het fonds. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling het werknemersaandeel (indien overeengekomen) in de premie in te houden op het loon. De deelnemer werkgever, de deelnemer zelfstandige en de deelnemer directeur (indien geen sprake is van een werkgever) dragen zelf zorg voor de betaling van de volledige premie aan het fonds. Ook bij vrijwillige voortzetting wordt de premie rechtstreeks door de betrokken deelnemer aan het fonds voldaan.

3. De werkgever is verplicht uiterlijk binnen vijf weken na afloop van iedere 4-weken periode de door hem verschuldigde premie aan het fonds te betalen.
4. De premiebetaling eindigt, tenzij sprake is van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, voortzetting uit hoofde van de FVP-regeling, een bijdrage uit het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Schilders- en Onderhoudsbedrijf, of vrijwillige voortzetting, als:
 - het dienstverband bij een werkgever in de bedrijfstak eindigt, dan wel de bedrijfsuitoefening in de bedrijfstak wordt gestaakt;
 - de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
 - de deelnemer kiest voor een vervroegde ingang van het ouderdomspensioen;
 - de deelnemer overlijdt.

Artikel 3 - Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Bij achterwege blijven van de betaling binnen de door het bestuur vastgestelde termijn is de premie-afdrager, zonder nadere ingebrekestelling door het fonds, in verzuim.
2. Alle schade ten gevolge van de te late betaling, waaronder rente en buitengerechtelijke kosten, zowel die van de instantie die tot invordering van de verschuldigde premies overgaat, als die van het al dan niet vervolgens ingeschakelde incassobureau, als die van de al dan niet ingeschakelde advocaat en gerechtelijke kosten, waaronder de advocaatkosten, zullen door de premieplichtige moeten worden voldaan.
3. De kosten zoals bedoeld in het vorige lid worden vastgesteld in een door de initieel invorderende instantie op basis van de actuele gegevens over werkelijke buitengerechtelijke kosten vast te stellen kostenstaffel.
4. Er is geen grondslag voor een rechterlijke matiging van de (forfaitair bepaalde) buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten, aangezien de kosten, mist vastgesteld op bovenstaande wijze, redelijk zijn gelet op de tarieven volgens welke dergelijke kosten gewoonlijk aan de opdrachtgevers in rekening wordt gebracht en de aard van de aansprakelijkheid en de rechtsverhouding meer dan voldoende aanleiding geeft voor vergoeding op deze wijze.

Artikel 4 - Premiekorting

1. Premiekorting is mogelijk wanneer de aanwezige dekkingsgraad boven het door het bestuur vastgestelde niveau ligt. Dit niveau is vastgesteld in het premiebeleid dat is beschreven in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN).
2. Als de dekkingsgraad hoger is dan de in lid 1 benoemde grens, kan de premie maximaal 1% van de premiegrondslag voor de deelnemer schilder dalen en met 0,85% voor de overige deelnemers.
3. De onder lid 2 genoemde premiekorting kan worden verleend als aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - het fonds heeft toereikende technische voorzieningen vastgesteld;
 - het fonds beschikt over het vereist eigen vermogen;
 - de technische voorzieningen worden volledig door waarden gedekt;
 - de toeslagverlening als bedoeld in het pensioenreglement kan worden nagekomen.
4. Premieterugstorting is niet mogelijk.
5. Met het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 van dit artikel is voldaan aan artikel 129 van de Pensioenwet.

Artikel 5 - Informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever is verplicht aan het fonds gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en het pensioenreglement door het fonds nodig worden geacht. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.
2. De werkgever is verplicht aan het fonds op de door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken die naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever naar het oordeel van het fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.

Artikel 6 - Opstellen en wijzigen van het pensioenreglement

1. Statutair is het bestuur belast met het vaststellen van het pensioenreglement.
2. Het bestuur zorgt ervoor dat de betrokken personen schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de inhoud van het pensioenreglement zodra dat op hen van toepassing is en dat zij jaarlijks van de wijzigingen daarin op de hoogte worden gesteld.

Artikel 7 - Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt halfjaarlijks een eventuele toeslag verleend van maximaal de loonindex. Het bestuur beslist evenwel halfjaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Artikel 8 - Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling

1. Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, is het bestuur bevoegd, met in achtneming van de wettelijke bepalingen, toe te staan dat de deelneming voor eigen rekening wordt voortgezet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de verplichte deelneming moet ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting is niet mogelijk indien de gewezen deelnemer gebruik maakt van een andere fiscaal gefacilieerde pensioenvoorziening;
 - de vrijwillige voortzetting mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioeningangsdatum, tenzij de deelnemer aannemelijk kan maken dat de verplichte deelneming om gezondheidsredenen is beëindigd;
 - het verzoek tot vrijwillige voortzetting wordt binnen drie maanden na het einde van de deelneming door betrokkenen gedaan.
2. De vrijwillige voortzetting mag maximaal voor drie jaar worden toegestaan.

3. De vrijwillige voortzetting eindigt van rechtswege indien de daarvoor verschuldigde premie niet binnen een maand na de daarvoor gestelde vervaldag aan het fonds is voldaan. De vrijwillige voortzetting vervalt automatisch na het verstrijken van de termijn van drie jaar.
4. Onverminderd de bepalingen in dit artikel kan het bestuur nadere voorwaarden verbinden aan een verzoek tot vrijwillige voortzetting.

Artikel 9 - Vrijwillige voorziening

1. Ten behoeve van deelnemers met een partner heeft het BPF Schilders een ANW-vangnetverzekering in het leven geroepen. Deze verzekering op risicobasis voorziet in een uitkering aan de partner van de verzekerde indien deze komt te overlijden. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de gekozen omvang van de dekking.
2. Deelname aan de ANW-vangnetverzekering is vrijwillig. Als een deelnemer aangeeft aan deze vrijwillige voorziening te willen deelnemen, is de werkgever verplicht om hieraan mee te werken;
3. De premie dient door de werkgever aan het fonds te worden afgedragen. De werknemer is de premie, of indien overeengekomen, zijn aandeel in de premie, verschuldigd aan zijn werkgever;
4. De bepalingen met betrekking tot de hoogte van de premie, omvang van de dekking, einde van de verzekering en overige bepalingen zijn vastgelegd in de "voorwaarden ANW-vangnetverzekering".

Artikel 10 - Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het vaststellen van dit reglement niet voorzienbaar waren en naleving van dit reglement substantieel beïnvloeden, zal het bestuur naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden die recht doet aan de belangen van alle betrokkenen in het kader van dit reglement.

Artikel 11 - Beslechting van klachten of geschillen

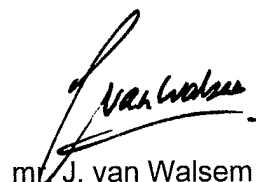
Alle klachten of geschillen met betrekking tot uitleg of toepassing van dit reglement zullen behandeld worden overeenkomstig de klachten- en geschillenprocedure van het fonds.

Artikel 12 - Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking uiterlijk per 1 januari 2008.

Dit uitvoeringsreglement is vastgesteld in de bestuursvergadering van 14 juni 2007 en gewijzigd per 1 januari 2009.

Getekend te Rijswijk op 10 december 2008.



m. J. van Walsem
werkgeversvoorzitter



drs. M.B. van Veldhuizen
werknemersvoorzitter