

Pensioen blad

voor werknemers
maart 2015



Meer inzicht in je pensioen:
**MET UPO & DE
PENSIOENPLANNER 2**

**WAT VINDEN
WE VAN ONS
PENSIOENFONDS 4**

Premie in 2015:
**PENSIOENPREMIE
BLIJFT GELIJK 5**

UITNODIGING
gratis uitleg
over je pensioen 7

Ontmoet mij op www.onsbpfschilders.nl

Op de website geef ik meer informatie over:

- De dekkinggraad van BPF Schilders.
- Pensioenberichten in het nieuws.
- Gevolgen voor je pensioen als je werk of privéleven verandert.



Vragen? Stuur een e-mail naar info@onsbpfschilders.nl of bel op werkdagen tussen 8.15 uur en 17.00 uur met de Klantenservice op 070 - 33 66 240.



VOLG MIJ OP TWITTER:

[@BERTBPFSCHILDER](https://twitter.com/BERTBPFSCHILDER) OF WORD

MIJN VRIEND OP FACEBOOK! GA NAAR

[FACEBOOK.COM/BERT.VANDESCHILDERS](https://facebook.com/BERT.VANDESCHILDERS)



MEER INZICHT IN JE PENSIOEN MET HET UNIFORM PENSIOENOVERZICHT EN DE PENSIOENPLANNER

WEET JIJ HOEVEEL PENSIOEN JE NU EIGENLIJK OPBOUWT? EN WAT JE STRAKS KRIJGT ALS JE MET PENSIOEN GAAT? MISSCHIEN KAN JE HIER GEEN ANTWOORD OP GEVEN. NIET VREEMD, WANT HET IS OOK EEN LASTIG ONDERWERP. MAAR DAT HOEFT HET NIET TE ZIJN. ZEKER NIET ALS JE HIER WAT HULP BIJ KRIJGT. VAN MIJ BIJVOORBEELD. IK WIL JE HIER DAN OOK TWEE TIPS GEVEN, WAARMEE JE HEEL MAKKELIJK EN SNEL KUNT ZIEN HOE HET MET JOUW PENSIOEN GESTELD IS.

TIP 1

PAK JE PENSIOENOVERZICHT ER EENS BIJ

Ieder jaar, zo rond mei, krijg je van BPF Schilders via de post een overzicht van je pensioen. Dit heet het Uniform Pensioenoverzicht, afgekort ook wel UPO genoemd. Op dat overzicht zie je wat je aan pensioen hebt opgebouwd en wat je nog kan opbouwen tot je met pensioen gaat. Over een paar maanden ligt er weer een op je mat.

JE UPO OVER 2014 IS IETS ANDERS DAN NORMAAL

Op het overzicht dat je dit jaar krijgt, zie je hoeveel pensioen je hebt opgebouwd tot en met 31 december 2014 en hoeveel je straks op je AOW-leeftijd kan krijgen. Op dit overzicht gaan ze er vanuit dat je op je AOW-leeftijd met pensioen gaat. Dit is de standaard pensioeningangsdatum. Ik zeg standaard, omdat je ook nog steeds eerder kan stoppen met werken als jij dat wilt. Naast je eigen ouderdompensioen zie je op het overzicht ook hoe hoog het eventuele partnerpensioen is. Dit pensioen is voor jouw partner als jij overlijdt.

Anders dan normaal is dat dit UPO ook laat zien wat je had kunnen opbouwen in de oude regeling (voor 1 januari 2015) waarbij de pensioenleeftijd nog 65 jaar was.

TIP 2

BEREKEN ZELF JE PENSIOEN MET DE PENSIOENPLANNER

Wil je het totaalplaatje van wat je straks krijgt? Dus niet alleen het pensioen van BPF Schilders, maar ook je AOW erbij opgeteld? Kijk dan vooral eens naar de online pensioenplanner van BPF Schilders. Je ziet dan zelfs wat je straks netto kunt krijgen. Op het UPO staan alleen bruto bedragen. Wat ik vooral handig vind aan de pensioenplanner is dat je kan zien wat het effect is van bepaalde keuzes die je maakt. Denk je er bijvoorbeeld over om eerder te stoppen met werken, dan vul je dat in en zie je meteen wat dit scheelt aan pensioen. Of je vult in dat je een stukje partnerpensioen om wilt zetten in een hoger pensioen voor jezelf. Wat doet dat met je pensioen? Zo kan je heel eenvoudig verschillende mogelijkheden laten voorrekenen. Je ziet dan meteen of een keuze voor jou verstandig is of niet. De berekeningen die je maakt, krijgt het pensioenfonds niet te zien.

WAAR VIND JE DE PENSIOENPLANNER?

De pensioenplanner vind je op www.infodesk.nl. Omdat de pensioenplanner persoonlijke gegevens laat zien, is het logisch dat alleen jijzelf die kan bekijken. Daarvoor heb je een persoonlijke inlogcode nodig. Heb je die nog niet, ga dan naar www.infodesk.nl en vraag die code daar aan.





WAT VINDEN WE VAN ONS PENSIOENFONDS?

EIND VORIG JAAR HEEFT BPF SCHILDERS MEEGEDAAN AAN EEN LANDELIJK ONDERZOEK VAN HET ONDERZOEKS-
PLATFORM PENSIOENFONDS. HARTSTIKKE BELANGRIJK, WANT ZO WETEN ZE WAT WE BELANGRIJK VINDEN EN
WAT ZE MOETEN VERBETEREN. TOTAAL VULDEN 617 WERKNEMERS IN DE SCHILDERSBRANCHE EEN VRAGENLIJST IN.
MISSCHIEN JIJ OOK? IK KWAM EEN PAAR INTERESSANTE UITKOMSTEN TEGEN DIE IK GRAAG MET JE WIL DELEN.

HOE DENKEN WE OVER HET NEDERLANDSE PENSIOENSTELSEL?

In Nederland is ons pensioen, als je dat vergelijkt met andere landen, goed geregeld. We krijgen een stukje van de overheid (AOW), een stukje via onze werkgever (ouderdomspensioen) en als het moet regelen we zelf ook nog wat. Toch blijkt uit het onderzoek dat we weinig vertrouwen hebben in ons Nederlandse pensioenstelsel. Er is wel wat meer vertrouwen in ons eigen fonds. Vooral onder oudere werknemers. Maar heel eerlijk, dat kan beter.

WAT VINDEN WE VAN ONS PENSIOENFONDS?

Is een pensioenfonds betrouwbaar, deskundig, eerlijk? Nemen ze zorgvuldige beslissingen en worden onze belangen goed behartigd? Maar ook: is het fonds klantvriendelijk en voelen we ons er thuis? Kortom, wat vinden we nu eigenlijk van ons pensioenfonds?

Met z'n allen geven we BPF Schilders gemiddeld een 6,5. Dit is een iets hoger cijfer dan wat andere bedrijfstakpensioenfonds krijgen van hun deelnemers. Het valt wel op dat mensen die in loondienst werken positiever zijn over ons fonds dan zelfstandig ondernemers. Daar wil BPF Schilders natuurlijk meer van weten. Ze gaan daarom binnenkort in gesprek met een aantal werknemers en een aantal zelfstandig ondernemers om te horen wat ze misschien missen of anders willen zien. Ons pensioenfonds vindt het belangrijk dat iedereen tevreden is. En daar willen ze aan werken.

HOE TEVREDEN ZIJN WE OVER DE INFORMATIE OVER ONS PENSIOEN?

Het meest tevreden zijn wij over de pensioenpresentaties en pensioensprekuren in het land en de pensioenplanner. Alle drie krijgen zij als rapportcijfer een 7,3. En welk communicatiemiddel gebruiken we het meest? Dat blijkt dit pensioenblad te zijn. Zo'n 89% leest het blad. En missen we dan nog een middel? Ja, iets meer dan de helft (51%) heeft behoefte aan een jaarlijkse 'pensioencheck'. Ze gaan nu bekijken of ze zo'n pensioencheck kunnen aanbieden.

WAT DOET BPF SCHILDERS MET DE UITSLAG VAN HET ONDERZOEK?

Ik heb hier maar een paar uitkomsten van het onderzoek eruit gepikt. En je ziet al dat BPF Schilders ermee aan de slag gaat. Maar ik kan je verzekeren dat BPF Schilders alle resultaten uit dit onderzoek gebruikt om ons allemaal nog beter van dienst te kunnen zijn.



DE PENSIOENPREMIE BLIJFT DIT JAAR GELIJK

JE WERKGEVER BETAALT DE HELFT VAN DE PREMIE VOOR JOUW PENSIOEN. JIJ BETAALT DE ANDERE HELFT. DIT GAAT AUTOMATISCH IEDERE MAAND VAN JE LOON AF. HOEVEEL JE BETAALT KAN JE DUS ZIEN OP JE LOONSTROOKJE. IEDER JAAR KIJKT ONS BESTUUR OPNIEUW HOEVEEL PREMIE ER IN DAT JAAR BETAALD MOET GAAN WORDEN. DAT HANGT NAMELIJK AF VAN HOEVEEL GELD ER NODIG IS VOOR ONZE PENSIOENEN. DIT JAAR VERANDERT ER NIETS. DE PREMIE GAAT GELUKKIG NIET OMHOOG, MAAR HELAAS OOK NIET OMLAAG.

Je zou verwachten dat de premie omlaag zou gaan. Waarom? Door de verhoging van de pensioenleeftijd moeten we allemaal langer werken voordat het pensioen ingaat. Het pensioenfonds hoeft na jouw pensionering dus minder lang aan ons uit te keren. Maar ons pensioenfonds heeft er voor gekozen om het opbouwpercentage te verhogen van 1,75% naar 1,875%. Hierdoor bouw je voor dezelfde premie iets meer pensioen op.

Vanwege de lage rente waarmee het pensioenfonds moet rekenen, wordt pensioen steeds duurder waardoor de premie zelfs omhoog zou moeten. Maar hier heeft ons bestuur bewust niet voor gekozen. Omdat we met z'n allen ook al later met pensioen gaan, vangt dat al een stukje van het tekort op.

FILMPJE: HET NEMEN VAN VERANTWOORDE RISICO'S

We willen allemaal een goed pensioen. BPF Schilders wil dit ook voor ons. Voor ons pensioen straks, betalen we nu pensioenpremie. Maar lang niet genoeg om de rest van ons leven een pensioen te kunnen krijgen. Als BPF Schilders onze premie gewoon op een spaarrekening zou zetten, zouden we straks niet genoeg hebben. En de premies flink verhogen om straks wel genoeg pensioen te hebben, daar wordt niemand gelukkig van. Daarom belegt BPF Schilders ons pensioengeld. Door te beleggen kan de door ons ingelegde premie wel vier keer meer waard worden. Dat is nogal wat.

Beleggen brengt ook risico's met zich mee. Er kan van alles gebeuren waardoor koersen dalen. Denk aan een economische crisis of politieke onrust en oorlogen. Gelukkig belegt BPF Schilders verantwoord. Hier zorgen deskundigen in het bestuur en ook externe adviseurs wel voor. Zo kan BPF Schilders ons een goed pensioen blijven bieden.

Dit was even in het kort het hoe en waarom van het beleggingsbeleid van BPF Schilders. De uitgebreide versie van dit verhaal kan je bekijken op www.onsbpfschilders.nl - Werknemers in het filmpje: BPF Schilders over verantwoorde risico's nemen voor jouw pensioen.



WERK JIJ AL VANAF 1998 ALS WERKNEMER IN ONZE BEDRIJFSTAK?

LEES DIT ARTIKEL DAN VOORAL GOED DOOR. ER KAN NAMELIJK IETS VOOR JOU VERANDERD ZIJN.

TOEN OP 1 JANUARI 2006 HET VROEGPENSIOEN WERD AFGESCHAFT, HADDEN VEEL COLLEGA'S HIERDOOR METEEN EEN TEKORT. OM DIT TEKORT OP TE VANGEN VOOR DEZE WERKNEMERS, WERD HET VOORWAARDELIJK PENSIOEN (HIERNA NOEM IK DIT DE INKOOPREGELING) IN HET LEVEN GEROEPEN. NU HEBBEN CAO-PARTIJEN DE INKOOPREGELING GEWIJZIGD. DUS LEES EVEN MEE ALS JE ONDER DEZE REGELING VALT.

VAL JIJ ONDER DE INKOOPREGELING?

Werkte jij als werknemer in onze bedrijfstak en was je op 1 januari 1998 én op 31 december 2005 én op 1 januari 2006 (of teruggekeerd in de loop van 2006), deelnemer bij BPF Schilders? Dan val jij onder de Inkoopregeling. Deze voorwaarde is niet veranderd. Of je recht hebt op de Inkoopregeling en om welk bedrag dat gaat zie je terug op je jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO).

WAT IS ER VERANDERD?

De overige voorwaarden zijn versoepeld. Het voorwaardelijk pensioen kwam namelijk voorheen te vervallen als je voor langere tijd de bedrijfstak verliet en dus wegging bij BPF Schilders of als je voor jezelf begon als OZP'er. Dat gebeurt niet meer. Je houdt gewoon recht op de voorwaardelijke aanvulling. Tenminste, als je op 1 januari 2014 werknemer was in onze bedrijfstak en recht had op de Inkoopregeling. Om te voorkomen dat je recht

vervalt als je toevallig niet op 1 januari 2014 werkzaam was, geldt de versoepeling ook als je in de loop van 2014 weer gaat werken in de bedrijfstak en je niet langer dan één jaar weg bent geweest. Door deze versoepeling wordt voorkomen dat de deelnemers onder ons, die al jaren premie hebben betaald voor het voorwaardelijk pensioen, dit pensioen opeens kwijt zijn.

VERSOBERING: KORTING VAN 17,5%

Helaas moest de Inkoopregeling wel worden versoerd. Onze bedrijfstak wordt steeds kleiner en daardoor zijn er steeds minder mensen die premie betalen. En ze willen natuurlijk wel dat iedereen die recht heeft op deze aanvullende uitkering, deze straks ook krijgt. Vandaar dat het voorwaardelijk pensioen per 1 januari 2015 met 17,5% is gekort. Sowieso kan er nog van alles veranderen in de toekomst. Het heet niet voor niets een 'voorwaardelijk' pensioen.



AANMELDING PENSIOENPRESENTATIE



VIA DEZE ANTWOORDKAART MELD IK ME AAN VOOR DE PENSIOENPRESENTATIE IN:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Bergen op Zoom, maandag 30 maart 2015 | <input type="checkbox"/> Hoogeveen, dinsdag 14 april 2015 |
| <input type="checkbox"/> Epe, dinsdag 31 maart 2015 | <input type="checkbox"/> Dordrecht, donderdag 16 april 2015 |
| <input type="checkbox"/> Hengelo, dinsdag 7 april 2015 | <input type="checkbox"/> Meteren, dinsdag 21 april 2015 |
| <input type="checkbox"/> Rijswijk, donderdag 9 april 2015 | <input type="checkbox"/> Hilversum / Eemnes, donderdag 23 april 2015 |
| <input type="checkbox"/> Eindhoven, donderdag 9 april 2015 | |

MIJN GEGEVENS ZIJN:

Naam _____
Adres _____
Postcode / plaats _____
Geboortedatum _____
Telefoonnummer _____

Ik kom *alleen / samen met iemand* (doorhalen wat niet van toepassing is)



UITNODIGING

GRATIS UITLEG OVER JE PENSIOEN

Je hebt het vast gehoord. Ons pensioenfonds gaat het land door om ons het een en ander uit te leggen over pensioen. In maart en april zijn er dan ook door het hele land pensioenpresentaties. Dit is je kans om meer te weten te komen over onze pensioenregeling. Je vraagt je misschien af of dat nodig is? Geloof me, dat is het. Jij wilt toch ook straks een goed pensioen waar je van rond kan komen? Weet jij bijvoorbeeld wel wat je straks krijgt? Stel je voor dat het niet genoeg is. Nu kan je er nog iets aan doen. Maar dan moet je wel weten wat.

Wat kun je verwachten tijdens zo'n bijeenkomst? Je krijgt duidelijke uitleg over onze pensioenregeling en over wat er allemaal mogelijk is. Kan je bijvoorbeeld nog steeds eerder stoppen met werken? Tijdens de bijeenkomst krijg je het antwoord op deze en alle andere vragen die je hebt. En als je wilt, mag je iemand meenemen. Of dat nou je partner is, een ouder of een goede vriend. Pensioen gaat iedereen aan en gratis uitleg van een expert is natuurlijk nooit weg.

PAK JE KANS EN MELD JE AAN!

Kijk in de agenda voor een bijeenkomst bij jou in de buurt en meld je aan. Als het goed is heb je eind februari een antwoordkaart in de bus gekregen om je op te geven. Heb je deze niet gekregen of per ongeluk al weggegooid? Knip dan bovenstaande antwoordkaart uit en stuur deze ingevuld terug. Ongeveer twee weken voor de presentatie krijg je een bevestiging en routebeschrijving naar de locatie.

AGENDA

De presentaties beginnen om 19.30 uur. De zaal is open om 19.00 uur.

Bergen op Zoom
maandag 30 maart 2015

Epe
dinsdag 31 maart 2015

Hengelo
dinsdag 7 april 2015

Rijswijk
donderdag 9 april 2015

Eindhoven
donderdag 9 april 2015

Hoogeveen
dinsdag 14 april 2015

Dordrecht
donderdag 16 april 2015

Meteren
dinsdag 21 april 2015

Hilversum / Eemnes
donderdag 23 april 2015

BPF Schilders
T.a.v. Afdeling Klantenservice
Antwoordnummer 1585
2280 VB RIJSWIJK



WAT DE DEKKINGSGRAAD ONS VERTELT

HEEFT EEN PENSIOENFONDS GENOEG GELD IN HUIS OM ALLE PENSIOENEN NU EN IN DE TOEKOMST TE KUNNEN BETALEN? DAT IS WAT DE DEKKINGSGRAAD ONS VERTELT. EEN BELANGRIJK CIJFER DUS. VANDAAR DAT IK ER IN IEDER PENSIOENBLAD EVEN BIJ STIL STA.

De dekkingsgraad verandert bijna iedere maand. Zo was eind januari 2015 de dekkingsgraad 114,0%, terwijl die eind december 2014 nog 114,3% was. Dit komt door de nieuwe manier waarop de dekkingsgraad vanaf 2015 berekend wordt. Die is namelijk door nieuwe regels van de overheid (over het zogenaamde nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) voor pensioenfondsen) per 2015 veranderd. De nieuwe dekkingsgraad vanaf 2015 (ook wel beleidsdekkingsgraad genoemd) is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Dit zorgt voor meer stabiliteit.

De 'oude' dekkingsgraad (die t/m 2014 werd gebruikt) was een momentopname op het einde van de maand. Goed om te weten is dat je door de nieuwe berekeningswijze de dekkingsgraden van 2015 niet meer kan vergelijken met die van 2014 en eerder.

Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds hoger dan 100% dan heeft het pensioenfonds meer geld in kas dan het op de lange termijn aan pensioenen moet uitkeren. Om de pensioenen te kunnen verhogen, moet de beleidsdekkingsgraad van BPF Schilders hoger zijn en voldoen aan de voorwaarden van de nieuwe regelgeving (het nFTK). Het bestuur stelt hierover in de komende drie maanden nieuw beleid vast. Dit moet voor 1 juli 2015 zijn afgerond. Half juni neemt het bestuur naar verwachting het besluit of de pensioenen met ingang van week 25 van 2015 kunnen worden aangepast.



KLANTENSERVICE
Postbus 11, 2280 AA Rijswijk
Telefoonnummer 070 - 33 66 240
(ma. t/m vr. van 8.15 tot 17.00 uur)

INFO@ONSBPFSCHILDERS.NL
WWW.ONSBPFSCHILDERS.NL

