

# Pensioen blad

voor ondernemers  
februari 2014



**ONZE PENSIOEN-  
REGELING  
IS GEWIJZIGD** 2

**NIEUWE  
PENSIOENPLANNER**  
wat kan je ermee? 4

**JE WORDT ARBEIDS-  
ONGESCHIKT**  
...wat nu? 6

**DEKKINGSGRAAD**  
de laatste  
ontwikkelingen 7

## HIER BEN IK WEER!

### EN IK HEB JULLIE WEER VEEL TE VERTELLEN

De meesten van jullie kennen mij inmiddels als collega-ondernemer Paul, die jullie een beetje wegwijs maakt in het hele pensioengebied. Voor nieuwe collega-ondernemers zal ik mij nog even voorstellen. Dat is wel zo netjes. Ik ben Paul, 28 jaar en ondernemer zonder personeel. En ik woon samen.

#### VERANDEREN IS NODIG

In dit pensioenblad wil ik het met jullie graag hebben over de veranderingen op pensioengebied. BPF Schilders heeft namelijk de pensioenregeling aangepast. Daar is natuurlijk een goede reden voor. Zonder veranderingen nu, komen we straks misschien in de problemen met ons pensioen.

#### FACEBOOK EN TWITTER

Mijn collega Bert is trouwens ook te vinden op Facebook en Twitter. Daar geeft hij handige informatie, nieuwtjes en tips over pensioen. Volg hem dus op Twitter of stuur op Facebook even een vriendschapsverzoek.



**VOLG BERT OP TWITTER: @BERTBPFSCHILDER  
OF WORD VRIEND OP FACEBOOK! GA NAAR  
FACEBOOK.COM/BERT.VANDESCHILDERS**



## Wil je meer weten over de veranderingen in je pensioen?

Op de website geef ik meer informatie over:

- de veranderingen in de AOW;
- de veranderingen in 2014;
- de veranderingen in 2015;
- de overgang naar PGGM.

Vragen? Stuur een e-mail naar [info@onsbpfschilders.nl](mailto:info@onsbpfschilders.nl) of bel op werkdagen tussen 8.15 uur - 17.00 uur met de Klantenservice op 070 - 33 66 240.



# Onze pensioenregeling IS GEWIJZIGD

**CAO-PARTIJEN HEBBEN BESLOTEN DE PENSIOENREGELING AAN TE PASSEN. DAT WAS NODIG OM AAN DE WETTELIJKE VOORWAARDEN TE BLIJVEN VOLDOEN, MAAR OOK OM HET PENSIOENFONDS FINANCIËEL GEZOND TE HOUDEN. HIERDOOR HEEFT BPF SCHILDERS HET PENSIOENREGLEMENT MOETEN WIJZIGEN. MERKEN WIJ DAAR IETS VAN? JA. ZO BOUWEN WE VANAF 30 DECEMBER 2013 MINDER PENSIOEN OP. MAAR DAAR STAAT WEL WEER TEGENOVER DAT ER MEER KEUZEMOGELIJKHEDEN ZIJN OM ONS PENSIOEN BETER AAN TE LATEN SLUITEN OP DE AOW.**

## LANGER DOORWERKEN

Kregen we eerst nog een AOW op ons 65e, nu is dat anders. De overheid heeft de AOW-leeftijd namelijk verhoogd. Dat gebeurt sinds vorig jaar met kleine stapjes. Waarom ze dit doen? Nou, we worden allemaal steeds ouder. Dat is natuurlijk goed nieuws voor ons, maar minder goed voor ons pensioeninkomen. Langer leven, betekent ook dat je langere tijd een inkomen nodig hebt. Om te voorkomen dat de AOW straks niet meer betaalbaar is, krijgen we allemaal onze AOW-uitkering wat later.

*Nog even voor de zekerheid: de AOW is de uitkering die elke Nederlander van de overheid krijgt, om van zijn oude dag te kunnen gaan genieten. Zie dit als de basis van je pensioeninkomen.*

## WAT VERANDERT ER IN ONZE PENSIOENREGELING?

Om ervoor te zorgen dat iedereen straks toch een goed pensioen krijgt, wil de overheid dat de pensioenregelingen aangepast worden. Ook onze pensioenregeling. BPF Schilders doet dit stapsgewijs. Zo voldoen ze aan de eisen van de overheid, maar met zo min mogelijk gevolgen voor ons.

## JE BOUWT MINDER PENSIOEN OP

BPF Schilders ontkwam er niet aan om de jaarlijkse pensioenopbouw te verlagen. Eerder bouwden we ieder jaar 2% pensioen op. Sinds dit jaar is dat 1,75%. We bouwen dus jaarlijks minder pensioen op.

### Voorbeeld

Stel je verdient € 30.000 per jaar. Met een opbouwpercentage van 2% bouw je elk jaar € 334 pensioen op. Nu is het opbouwpercentage gedaald naar 1,75%. Per jaar bouw je geen € 334 maar € 292 pensioen op. Dit betekent dus € 42 pensioenopbouw per jaar minder. Iedere euro die je opbouwt is in principe een euro die je jaarlijks vanaf je pensioendatum, zo lang je leeft, weer terug krijgt.

## JE PENSIOEN STIJGT HELAAS NIET MEE MET DE LOONSTIJGINGEN

Ook stijgen de pensioenen in 2014 niet mee met de loonstijgingen. Het bestuur van BPF Schilders heeft namelijk besloten om per 30 december 2013 geen toeslag op ons pensioen te verlenen. Dit is het gevolg van een wijziging van het toeslagenbeleid. Dit is nodig om het pensioenfonds financieel gezond te houden. In onderstaande tabel zie je wanneer BPF Schilders toeslag verleent.

De dekkingsgraad is:	Gevolgen voor toeslagverlening:
lager dan 115%	geen toeslagverlening
tussen 115% en 125%	gedeeltelijke toeslagverlening
hoger dan 125%	volledige toeslagverlening en eventueel inhaaltoeslag

Toeslagverlening kan alleen als een pensioenfonds zich dat financieel kan veroorloven. Elk halfjaar wordt dat weer bekeken. Het fonds kijkt dan naar wat ze noemen de dekkingsgraad. Onze dekkingsgraad was op de peildatum (eind september 2013) 111,3%. Helaas zit toeslagverlening er dus begin dit jaar niet in.

## DE PREMIES WORDEN NIET VERHOOGD

Voor het jaar 2014 heeft BPF Schilders de premie niet verhoogd, maar ook niet verlaagd. Dit heeft ermee te maken dat de premie kostendekkend moet zijn. Als het fonds de premies zou hebben verlaagd, zou men niet meer voldoen aan de eisen van de toezichthouder.

## EERDER STOPPEN MET WERKEN IS NOG STEEDS MOGELIJK

De standaardleeftijd waarop je bij BPF Schilders met pensioen gaat, is en blijft in 2014 nog gewoon op 65 jaar staan. Je krijgt alleen je AOW van de overheid wat later. Dit zou betekenen dat je het een tijdje met minder inkomen moet doen. Gelukkig heeft BPF Schilders de pensioenregeling zo aangepast, dat je een deel van je pensioen kan gebruiken om dit AOW-gat op te vullen. Het wil eigenlijk zeggen dat je een stukje van je pensioen naar voren haalt om je pensioen de eerste tijd (als je nog geen AOW ontvangt) iets te verhogen. Dit betekent wel dat je de rest van de jaren iets minder pensioen krijgt. Je hebt dat deel tenslotte al gebruikt.

## NIEUWE REGELS BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Ben je arbeidsongeschikt en wordt jouw pensioen gedeeltelijk premievrij voortgezet, dan geldt er een nieuwe regel. Dit houdt in dat bij toename van de arbeidsongeschiktheid, jouw pensioengrondslag opnieuw wordt berekend.



Kijk voor meer informatie op [www.onsbpf Schilders.nl](http://www.onsbpf Schilders.nl) - Veranderingen in je pensioen. Je kunt het nieuwe pensioenreglement ook downloaden op [www.onsbpf Schilders.nl](http://www.onsbpf Schilders.nl) - Downloads. Je kan het gewijzigde pensioenreglement ook opvragen bij BPF Schilders.

## MEER OF MINDER PENSIOEN OPBOUWEN? PAS DAN VOOR 30 APRIL JE PENSIOENLOON AAN

Als ondernemer bepaal je zelf over welk bedrag je pensioen betaalt en opbouwt. Dit is het pensioenloon. Er geldt wel een minimum en maximum bedrag. Hoe minder premie je betaalt, hoe minder pensioen je opbouwt.

Evenals voorgaande jaren hebben wij ook dit jaar de mogelijkheid het pensioenloon aan te passen. Zo kan je jouw pensioenloon met maximaal 25% verhogen of verlagen. Daarbij mag je pensioenloon in 2014 niet lager zijn dan € 19.144,35 en niet hoger zijn dan € 47.254,05. Je krijgt hierover binnenkort een brief van BPF Schilders. Wil je je pensioenloon aanpassen, stuur dan het formulier vóór 30 april terug naar BPF Schilders.

Wil je als ondernemer net zoveel pensioen opbouwen als een werknemer met, laten we zeggen een brutoloon van € 30.000,- per jaar, dan zal je als pensioenloon ook moeten kiezen voor € 30.000,-. Velen doen dat niet en kiezen een zo laag mogelijk pensioenloon om zo min mogelijk premie te betalen. Dat kan een bewuste keuze zijn, maar realiseer je dat je ook minder pensioen opbouwt.

## PENSIOEN VOOR ZELFSTANDIGEN IN HET NIEUWS

In de media wordt veel gesproken over het pensioen voor zelfstandigen. Zo zouden zelfstandigen te weinig reserveren voor de oude dag. Met als gevolg een flinke inkomensruugval na pensionering. En zelfstandigen die pensioen opbouwen via een lijfrente of banksparen, maar als gevolg van de economische situatie een beroep moeten doen op de bijstand, moeten het opgebouwde kapitaal eerst gebruiken voor hun levensonderhoud voordat er recht bestaat op bijstand. In het pensioenakkoord zijn nu afspraken gemaakt om de pensioenopbouw door zelfstandigen te stimuleren en het opgebouwde pensioen veilig te stellen indien een bijstandsuitkering moet worden aangevraagd.

In de schildersbedrijfstak is het anders geregeld. Als ondernemers zijn we dan wel verplicht ons aan te sluiten bij het pensioenfonds, maar daar krijgen we ook wat voor terug. Zo bouw je pensioen op voor later en ben je verzekerd voor het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid. Bovendien kan je bij wisseling van dienstverband (van ZZP-er naar werknemer en andersom) pensioen blijven opbouwen in dezelfde pensioenregeling.

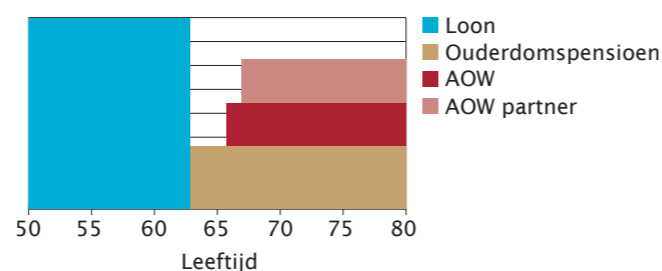
# NIEUWE PENSIOENPLANNER, WAT KAN JE ERMEE?

De nieuwe pensioenplanner geeft je inzicht in jouw pensioen bij BPF Schilders. In de pensioenplanner kan je spelen met de keuzemogelijkheden binnen onze pensioenregeling. Zo kan je jouw pensioen aanpassen aan je persoonlijke situatie.

Om van de pensioenplanner gebruik te maken heb je persoonlijke inloggegevens van [www.infodesk.nl](http://www.infodesk.nl) nodig. Logisch, want we hebben het hier natuurlijk wel over heel persoonlijke gegevens. Heb je die inloggegevens al? Dan kan je meteen aan de slag. Heb je die nog niet? Geen nood. Je vraagt die namelijk eenvoudig aan op [www.infodesk.nl](http://www.infodesk.nl). Je krijgt je inloggegevens dan zo snel mogelijk per post thuis gestuurd. Dan gaan we nu met behulp van de pensioenplanner kijken naar de mogelijkheden die onze pensioenregeling biedt.

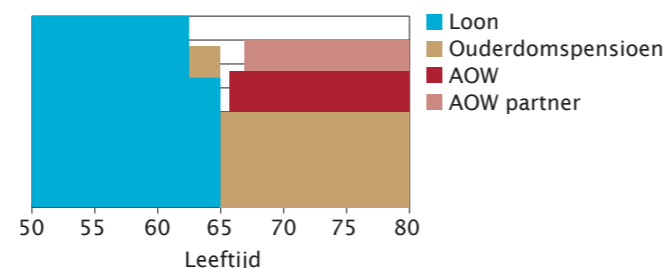
## PENSIOEN EERDER LATEN INGAAN, HOE WERKT DAT?

Volgens de huidige pensioenregeling gaat je ouderdomspensioen uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin je 65 wordt. Maar je kan ook eerder stoppen met werken. Het effect daarvan is duidelijk: je bouwt minder pensioen op en omdat je pensioen over een langere tijd moet worden uitbetaald, gaat het bedrag dat je per maand krijgt omlaag. Hoeveel omlaag, wil je weten? Kijk, dan komt de pensioenplanner dus van pas. Kies zelf een ingangsmoment en kijk wat het effect is. Dat ziet er dan bijvoorbeeld zo uit:



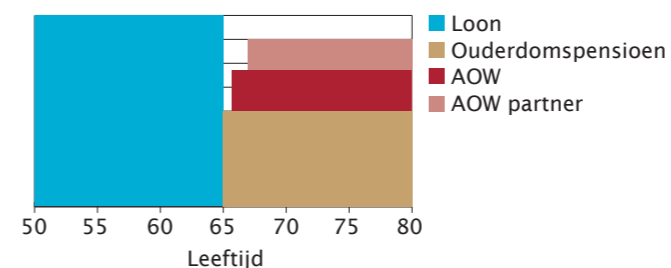
## PENSIOEN IN DEELTIJD LATEN INGAAN, HOE WERKT DAT?

Je kan er ook voor kiezen om eerst niet volledig, maar in deeltijd met pensioen te gaan. Je hebt dan de volgende mogelijkheden: eerst een, twee, drie of vier dagen met pensioen en daarna volledig. Ook hier biedt de pensioenplanner uitkomst om te zien wat de effecten zijn op de hoogte van je pensioen. Je kunt ook een combinatie van keuzes maken. Ik geef weer even een voorbeeld: vanaf 63 jaar twee dagen per week met pensioen en vanaf 65 jaar volledig met pensioen.

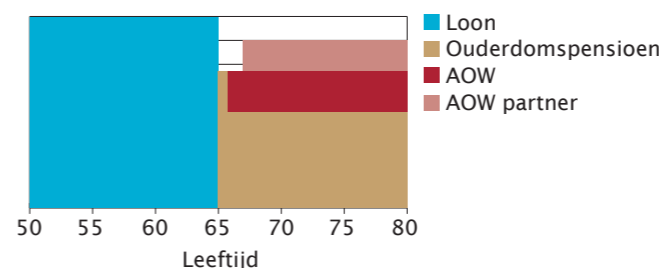


## OVERBRUGGING AOW-GAT, HOE WERKT DAT?

Zoals ik al zei gaat je ouderdomspensioen van BPF Schilders uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt. Maar de ingangsdatum van de AOW is later. Op dit moment geldt: twee maanden na de 65e verjaardag. Er is dus sprake van een AOW-gat van zo'n twee maanden. En dat gat gaat de komende jaren groter worden, omdat de AOW-datum stapsgewijs opschuift. Er zijn verschillende manieren om het AOW-gat 'op te vullen'. Je kan natuurlijk zelf sparen voor later. Maar dan moet je daar natuurlijk wel de middelen voor hebben. Maar je kan ook een deel van je pensioen gebruiken om het gat te dichten. Hoe werkt dat? Stel: je krijgt vanaf je 65e een pensioenuitkering. Vanaf 65 jaar en twee maanden krijg je AOW. Dat ziet er dan zo uit:



Je ziet nu duidelijk het AOW-gat vanaf je 65e tot aan de eerste dag van de maand waarin je AOW ingaat. Je kunt nu een stukje van jouw pensioen vanaf je AOW-datum afhalen. Het pensioen gaat daardoor vanaf de AOW-datum wel omlaag, maar tegelijkertijd krijg je vanaf dat moment een AOW-uitkering van ongeveer € 750 per maand (per persoon voor gehuwden/samenwonenden). Het stukje dat je van het pensioen hebt afgehaald stop je nu in de periode vanaf je 65e tot aan je AOW-datum. Dat betekent dus dat in die periode je pensioenuitkering hoger wordt. Dat ziet er dan uiteindelijk zo uit:



Wil je eerder stoppen met werken dan op je 65e? Dat kan, maar dan wordt het AOW-gat wel groter. Wil je dat opvullen, dan heb je dus meer van je pensioen nodig om dit gat te overbruggen. Ook de effecten van het vervroegen van je pensioen, al dan niet in combinatie met de overbrugging van het AOW-gat, kan je zichtbaar maken met de pensioenplanner.

## Nog even dit:

Geldt voor jou een AOW-leeftijd van 67 jaar, dan krijg je in de huidige regeling dus te maken met een AOW-gat van twee jaar, van 65 tot 67. Maar de verwachting is dat de standaard pensioenleeftijd in de toekomst ook omhoog gaat van 65 naar 67 jaar.

## HOOG/LAAG: HOE WERKT DAT?

De pensioenregeling van BPF Schilders kent ook de mogelijkheid van een zogeheten hoog/laag constructie. Dat doet op het eerste gezicht denken aan de overbrugging van het AOW-gat die ik hiervoor heb uitgelegd: eerst een hoger pensioen, daarna lager. Maar er is een belangrijk verschil: de overbrugging van het AOW-gat loopt altijd vanaf je pensioendatum tot aan de eerste dag van de maand waarin je de AOW-leeftijd bereikt. Kies je voor een hoog/laag constructie dan bepaal je zelf vanaf wanneer je pensioen van hoog naar laag gaat. Voorwaarde is wel dat het lage pensioen uiterlijk ingaat op je 70e.

## PENSIOENPLANNER GEEFT ANTWOORD

Je kunt via de pensioenplanner nog meer vragen snel beantwoord krijgen. Klik je op het blok 'Wat is de hoogte van mijn pensioen?', dan krijg je te zien hoeveel pensioen je uiteindelijk kunt opbouwen. Antwoord op een andere vraag vind je onder het groene blok: 'Welk pensioeninkomen wil ik hebben?'. Als je daarop klikt, kan je vervolgens zelf een bedrag invullen dat je als pensioen zou willen hebben. De pensioenplanner rekent dan voor je uit wanneer je met pensioen kunt gaan om dat bedrag te krijgen.





## JE WORDT ARBEIDSONGESCHIKT. WAT NU?

LANGDURIG ZIEK OF ARBEIDSONGESCHIKT WORDEN IS NATUURLIJK AL VERVELEND GENOEG, MAAR EXTRA ZUUR IS HET ALS JE DAARDOOR JE WERK NIET MEER KUNT DOEN. ER IS GELUKKIG WAT VOOR JE GEREGLD ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT WORDT. WAT PRECIËS, DAT ZAL IK JE VERTELLEN.

### BEN JE NA TWEE JAAR NOG STEEDS ZIEK?

Je gaat er natuurlijk van uit dat je snel weer aan de slag kunt, maar stel dat dit niet het geval is. Wat dan? Na twee jaar arbeidsongeschiktheid kan je in aanmerking komen voor premievrije voortzetting van je pensioenopbouw. Dat betekent dat je normaal pensioen blijft opbouwen, zonder daar premie voor te betalen. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je wel aan een aantal voorwaarden voldoen.

### WAT ZIJN DIE VOORWAARDEN?

Er zijn vier voorwaarden om in aanmerking te komen voor gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van je pensioenopbouw. Ik zet ze even op een rijtje.

1. Je bent minimaal 35% arbeidsongeschikt.
2. Je betaalt de volledige pensioenpremie tijdens de eerste twee jaren van ziekte.
3. Je hebt nog niet de AOW-leeftijd bereikt.
4. Je ontvangt een uitkering van een door het bestuur toegelaten arbeidsongeschiktheidsverzekering, of uit een beoordeling, van een door het bestuur aangewezen onafhankelijke keuringsinstantie, blijkt dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid op basis van gangbare arbeid.

### HOE WORDT DE MATE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID VASTGESTELD?

Dat kan op twee manieren gebeuren. Heb je een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten op basis van gangbare arbeid, dan gaat BPF Schilders

uit van de keuring door de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar. Heb je geen verzekering afgesloten voor het risico van arbeidsongeschiktheid of is de verzekering gebaseerd op het eigen beroep (passende arbeid), dan kan de mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld worden door een onafhankelijke keuringsinstantie. De kosten voor deze keuring komen wel voor jouw rekening. Ook als na de keuring blijkt dat je voor minder dan 35% arbeidsongeschikt bent en je daardoor niet in aanmerking komt voor premievrije voortzetting.

### WAT IS GANGBARE ARBEID?

Je zult je misschien afvragen wat gangbare arbeid is? Dat begrip vraagt wel enige toelichting. Gangbare arbeid is al het werk dat je nog kan doen ongeacht je huidige beroep en werkervaring. Zo kan een schilder bijvoorbeeld aan de slag als conciërgé of logistiek medewerker.

### EN JE PENSIOEN?

Ben je voor 35% of meer arbeidsongeschikt, dan neemt BPF Schilders het betalen van de premie van je over. Dit heet premievrije voortzetting. Dat doen ze volledig of voor een deel, afhankelijk van hoe arbeidsongeschikt jij bent. Kijk in onderstaande tabel welk deel van jouw pensioenpremie wordt betaald. Je pensioenopbouw stopt als je met pensioen gaat. Op dit moment is dat voor ons bij 65 jaar.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Premievrije voortzetting
meer dan 65%	je pensioen wordt volledig premievrij voortgezet
45% tot 65%	je pensioen wordt voor 50% premievrij voortgezet
35% tot 45%	je pensioen wordt voor 25% premievrij voortgezet
minder dan 35%	je pensioen wordt niet premievrij voortgezet

# ONTWIKKELING VAN DE DEKKINGSGRAAD

HET IS EEN ONDERWERP DAT JE IN ELK PENSIOENBLAD WEER TEGENKOMT: DE DEKKINGSGRAAD. HET IS NOU EENMAAL EEN BELANGRIJK ONDERWERP EN DAAROM IS HET GOED OM TE WETEN HOE HET ERMEE STAAT. DIT CIJFER, OF EIGENLIJK PERCENTAGE, VERTELT ONS NAMELIJK HOE HET GESTELD IS MET DE FINANCIËN VAN ONS PENSIOENFONDS. OFTEWEL, OF ER GENOEG GELD IS OM DE PENSIOENEN NU EN IN DE TOEKOMST UIT TE BETALEN.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het pensioenfonds en alle financiële verplichtingen in de toekomst. Voor elke euro die als pensioen uitbetaald moet worden, moet het pensioenfonds dus minimaal een euro als vermogen in huis hebben. De dekkingsgraad is dan 100%. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter. Er kan van alles gebeuren waardoor het vermogen van het fonds meer of minder wordt. Dalen de aandelenkoersen of rente, dan daalt ook de dekkingsgraad. Stijgen ze, dan stijgt de dekkingsgraad. Nemen de pensioenverplichtingen toe, dan daalt de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is dus steeds een momentopname.



Je vindt de actuele dekkingsgraad op [www.onsbpfschilders.nl](http://www.onsbpfschilders.nl) - Dekkingsgraad.

Dekkingsgraad periode	Percentage
December 2013	112,1% (voorlopig)
November 2013	114,1%
Oktober 2013	114,4%
September 2013	111,2%
Augustus 2013	107,6%

KIJK VOOR MEER INFORMATIE OP [WWW.ONSBPFSCHILDERS.NL](http://WWW.ONSBPFSCHILDERS.NL) - ONDERNEMER - JE PRIVÉLEVEN VERANDERT - BEN JE ZIEK/ARBEIDSONGESCHIKT?



# VAN A&O NAAR PGGM

Ik heb beloofd je op de hoogte te houden van de overname van onze pensioenuitvoerder A&O Services door PGGM. A&O Services is nu officieel overgenomen. Voor ons pensioen verandert er eigenlijk niets. Eind 2014 worden veranderingen zoals gewijzigd adres, telefoonnummer etc. doorgegeven.

A&O verzorgt heel 2014 nog gewoon alle zaken rondom ons pensioen. Vanaf 2015 neemt PGGM deze taken van A&O over. Als dat eenmaal zo ver is, dan hoor je dit natuurlijk meteen.

## Waarom heeft BPF Schilders voor PGGM gekozen?

Onze bedrijfstak wordt steeds kleiner. En hoe kleiner we zijn, hoe hoger de kosten worden om de pensioenregeling uit te voeren. Daarom wilde het bestuur van ons pensioenfonds overstappen naar een grote pensioenuitvoerder. Een die er op de lange termijn voor kan zorgen dat de kosten zo laag mogelijk blijven. PGGM was de beste partij.

En nogmaals, BPF Schilders blijft dus als pensioenfonds gewoon bestaan. Alleen de pensioenuitvoering gaat naar PGGM.



## MEER ZEGGENSCHAP VOOR ZELFSTANDIGEN

Het bestuur van BPF Schilders heeft besloten om zelfstandigen meer zeggenschap te geven. Zo wordt de samenstelling van het bestuur per 1 juli 2014 gewijzigd. Nieuw is dat er een vertegenwoordiger namens de zelfstandigen onderdeel gaat uitmaken van het bestuur.

Daarnaast wordt een nieuw verantwoordingsorgaan opgericht. In het verantwoordingsorgaan zullen zelfs drie zelfstandigen als vertegenwoordiging van alle zelfstandigen zitting nemen.

Door de onafhankelijke zelfstandigenorganisaties worden voor beide functies kandidaten voorgedragen. Ik verwacht dat hierover in de loop van maart 2014 meer bekend is. Op dat moment vind je meer informatie op [www.onsbpfschilders.nl](http://www.onsbpfschilders.nl) - Nieuws.

## ONTVANG JE DE DIGITALE NIEUWSBRIEF AL?

Drie keer per jaar verschijnt er een digitale nieuwsbrief voor ondernemers. Naast actualiteiten wordt er in deze nieuwsbrief ingegaan op vragen die bij veel van ons spelen. Al ruim 1.200 collega's ontvangen de digitale nieuwsbrief.

Ontvang jij hem nog niet? Meld je dan nu aan bij de Klantenservice of stuur een e-mail naar [info@onsbpfschilders.nl](mailto:info@onsbpfschilders.nl). Vertel er wel even bij dat je de ondernemersversie wilt ontvangen.



### KLANTENSERVICE

Postbus 11, 2280 AA Rijswijk  
Telefoonnummer 070 - 33 66 240  
(ma. t/m vr. van 8.15 tot 17.00 uur)

[INFO@ONSBPFSCHILDERS.NL](mailto:INFO@ONSBPFSCHILDERS.NL)  
[WWW.ONSBPFSCHILDERS.NL](http://WWW.ONSBPFSCHILDERS.NL)

*Ons pensioen?  
Dat hebben wij zeker verdiend!*