

# Pensioen blad

voor werknemers  
december 2014



**ONS PENSIOEN  
GAAT OPNIEUW  
VERANDEREN** 2

**DEKKINGSGRAAD**  
de laatste  
ontwikkelingen 4

Wijziging pensioenreglement:  
**OOK VOOR ARBEIDS-  
ONGESCHIKTE DEELNEMERS** 4

**OVERLIJDEN EN  
DE ZORG VOOR  
NABESTAANDEN** 6

## ACTUELE ONDERWERPEN OVER ONS PENSIOEN

In dit pensioenblad ga ik je, als collega, wat meer vertellen over een aantal actuele onderwerpen die voor jou van belang zijn. Denk daarbij aan de wijziging van de pensioenregeling, overlijden en de zorg voor je nabestaanden en de ontwikkeling van de dekkingsgraad.



**VOLG MIJ OP TWITTER:**  
**@BERTBPFSCHILDER** OF **WORD**  
**MIJN VRIEND OP FACEBOOK! GA NAAR**  
**FACEBOOK.COM/BERT.VANDESCHILDERS**



**Ontmoet mij op**  
**[www.onsbpf schilders.nl](http://www.onsbpf schilders.nl)**

Op de website geef ik meer informatie over:

- De dekkingsgraad van BPF Schilders.
- Pensioenberichten in het nieuws.
- Gevolgen voor je pensioen als je werk of privéleven verandert.



Vragen? Stuur een e-mail naar [info@onsbpf schilders.nl](mailto:info@onsbpf schilders.nl) of bel op werkdagen tussen 8.15 uur en 17.00 uur met de Klantenservice op 070 - 33 66 240.

# ONS PENSIOEN GAAT OPNIEUW

**WE ZAGEN HET ALLEMAAL AL AANKOMEN TOEN DE OVERHEID BESLOOT DE INGANGSDATUM VAN DE AOW BEETJE BIJ BEETJE TE VERHOGEN VAN 65 NAAR 67 JAAR EN MOGELIJK LATER. DAT DEZE GROTE VERANDERING EFFECT ZOU GAAN HEBBEN OP HET PENSIOEN VAN BPF SCHILDERS WAS WEL DUIDELIJK. VORIG JAAR WERD HET OPBOUWPERCENTAGE VERLAAGD. NU IS DE DATUM WAAROP WE MET PENSIOEN GAAN AAN DE BEURT. IK VERTEL JE ER IN DEZE EDITIE GRAAG WAT MEER OVER.**



## **DOORWERKEN TOT JE AOW?**

Een jaar geleden kondigde BPF Schilders al aan dat ons pensioen ging veranderen. Nu, een jaar verder, vindt er opnieuw een aanpassing plaats. Vanaf 2015 gaat het pensioen namelijk automatisch tegelijk in met de AOW. Voor de meesten van ons zal dat zijn bij 67 jaar of later.

## **WAAROM DOORWERKEN TOT ONS AOW?**

Ik vertel niets nieuws als ik zeg dat we met z'n allen gemiddeld steeds ouder worden. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het heeft ook gevolgen voor de pensioenen. Neem nou mijn eigen opa. Die wordt dit jaar negentig. Dat betekent dat hij al bijna dertig jaar pensioen krijgt. Voor zijn pensioenfonds is hij dus een dure klant. En mijn opa is tegenwoordig geen uitzondering. Natuurlijk worden we niet allemaal negentig, maar we worden gemiddeld wel ouder dan jaren geleden. Dit betekent ook dat er steeds langer pensioen moet worden uitgekeerd. Hier heeft het pensioenfonds meer geld voor nodig. De pensioenpremie verhogen of de uitkeringen verlagen zou een manier kunnen zijn, maar dat willen we natuurlijk niet. Daarom heeft BPF Schilders ervoor gekozen de pensioenleeftijd te verhogen naar de AOW-leeftijd.

# VERANDEREN

## PENSIOENOPBOUW WEER IETS OMHOOG

Bij de wijziging op 1 januari 2014, werd onze jaarlijkse pensioenopbouw verlaagd van 2,0% naar 1,75%. Die verlaging wordt nu voor de helft teruggedraaid naar 1,875%. Dat is goed nieuws. Op deze manier bouwen we toch weer iets meer pensioen op.

## EERDER STOPPEN MET WERKEN KAN NOG STEEDS

Moeten we dus blijven werken tot de AOW-leeftijd? Dat bepaal je helemaal zelf. Want de keuzemogelijkheden die je al had, die heb je nog steeds. Dat betekent dat je dus wel degelijk kunt stoppen met werken vóór je AOW-leeftijd. Je krijgt dan alleen een lager pensioen. Het pensioen wordt tenslotte over meer jaren verdeeld, je kan minder pensioen opbouwen en je mist je AOW. Die krijg je pas vanaf je AOW-leeftijd. We noemen dat een AOW-gat. Gelukkig kun je ook hier wat aan doen. Bijvoorbeeld door die eerste paar jaren je pensioen te verhogen. Je krijgt vanaf je AOW-leeftijd dan wel weer een lager pensioen, maar van de overheid krijg je dan je AOW-uitkering. Je verdeelt je pensioen gewoon anders over de jaren.

## ANDERE KEUZES

Je kunt er ook voor kiezen om eerst een paar dagen per week met pensioen te gaan. De rest van de week blijf je dan gewoon werken. Deeltijdpensioen heet dat. Je kiest zelf de verhouding tussen pensioen- en werkdagen. Door te kiezen voor deeltijdpensioen, kun je eerder met pensioen én alvast een beetje wennen aan je vrije tijd.

Je hebt ook nog de mogelijkheid om een deel van je partnerpensioen in te leveren voor een hoger ouderdomspensioen. Uitrusten noemen ze dat. Het pensioen dat je partner straks krijgt als jij er niet meer bent, wordt dan lager. Heeft je partner zelf een goed inkomen of ben je alleenstaand, dan is het interessant om je hele partnerpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen.

Het valt dus gelukkig wel mee met alle wijzigingen. De pensioenregeling van BPF Schilders gaat met de tijd mee en biedt ons heel wat mogelijkheden. Een prima regeling dus.

---

Kijk voor meer informatie op [www.onsbpfschilders.nl](http://www.onsbpfschilders.nl) - Veranderingen in je pensioen - 2015. Je kunt het nieuwe pensioenreglement ook downloaden op [www.onsbpfschilders.nl](http://www.onsbpfschilders.nl) - Downloads of opvragen bij de Klantenservice van BPF Schilders via telefoonnummer 070 - 33 66 240.



## AANPASSING PENSIOENPLANNER

De pensioenplanner van BPF Schilders op de website [www.infodesk.nl](http://www.infodesk.nl) is nog niet ingesteld op de wijziging van de pensioendatum (van 65 jaar naar de AOW-leeftijd).

Om dat te realiseren moeten alle pensioenbedragen omgerekend worden. Dat gebeurt op basis van de pensioenbedragen per 29 december 2014. In januari 2015 vindt die herberekening plaats. De verwachting is dat de pensioenplanner niet eerder dan eind januari 2015 is aangepast. Nog even geduld dus.

## Ontwikkeling dekkingsgraad

# HOE GAAT HET MET DE DEKKINGSGRAAD?

Uiteraard vertel ik je ook in deze editie weer wat de stand is van de dekkingsgraad van ons pensioenfonds. Het woord 'dekkingsgraad' klinkt altijd zo moeilijk, maar het betekent gewoon of er genoeg geld is om de pensioenen (nu en in de toekomst) uit te betalen. Een belangrijk cijfer dus. De dekkingsgraad van een pensioenfonds geeft in procenten de verhouding weer tussen het aanwezige vermogen en het geld dat nodig is om de pensioenen op langere termijn te kunnen blijven betalen. Tegenover elke euro aan pensioenverplichtingen moet minimaal een euro aan vermogen staan. Is er meer vermogen dan pensioenverplichtingen, dan is de dekkingsgraad dus hoger dan 100%.

Het is een hele berekening, maar onthoud gewoon dit: hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter dat is voor ons. Afgelopen augustus was de dekkingsgraad 117,9%. Zo hoog is deze de afgelopen drie jaar nog niet geweest.

In september zagen we de dekkingsgraad met ruim 5% dalen naar 112,8%. Voor een groot deel kwam dit door de daling van rente. De rentedaling betekent ook een daling van de dekkingsgraad.

De afgelopen maanden zag de ontwikkeling van de dekkingsgraad er als volgt uit:

Januari 2014	113,2%
Februari 2014	113,8%
Maart 2014	114,1%
April 2014	114,2%
Mei 2014	115,0%
Juni 2014	115,0%
Juli 2014	114,6%
Augustus 2014	117,9%
September 2014	112,8%
Oktober 2014	112,7% (voorlopig)

## Wijziging pensioenreglement: ook voor arbeids- ongeschikte deelnemers

Ben je geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt en heb je momenteel een WAO- of WIA-uitkering? Dan geldt de op pagina 2 van dit pensioenblad beschreven wijziging van het pensioenreglement ook voor jou.

Vanaf 29 december 2014 geldt dus dat de ingangsdatum van het ouderdomspensioen gelijk wordt getrokken met de ingangsdatum van de AOW. Dat sluit ook precies aan op de uiterste uitkeringsdatum van de WIA-uitkering. De WIA loopt namelijk maximaal tot aan de AOW-leeftijd. Ook het opbouwpercentage wijzigt vanaf 29 december 2014 en wordt 1,875%.

Het effect van deze reglementswijzigingen is terug te vinden op het uniform pensioenoverzicht dat je in de loop van 2015 ontvangt.



## VOORWAARDELIJK PENSIOEN (INKOOPREGELING): VOORWAARDEN VERSOEPELD, UITKERING VERSOBERD

DE PENSIOENREGELING VAN BPF SCHILDERS KENT SINDS 2006 EEN VOORWAARDELIJK PENSIOEN, DE ZOGEHETEN INKOOPTREGELING, DIE VOORZIET IN EEN VOORWAARDELIJKE AANVULLING OP HET PENSIOEN. DIE REGELING WERD DESTIJD IN HET LEVEN GEROEPEN OM WERKNEMERS EEN COMPENSATIE TE GEVEN VOOR EEN TEKORT DAT ONTSTOND NA DE AFSCHAFFING VAN HET VROEGPENSIOEN PER 1 JANUARI 2006. ONLANGS BESLOTEN CAO-PARTIJEN EEN AANTAL WIJZIGINGEN IN HET VOORWAARDELIJK PENSIOEN (INKOOPREGELING) AAN TE BRENGEN.



### VERSOEPING: VOORWAARDEN VERRUIMD

De basisvoorwaarden om in aanmerking te komen voor een aanvulling blijven onveranderd van kracht. Je moet als werknemer deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van BPF Schilders op de volgende drie momenten:

- ✓ 1 januari 1998 én
- ✓ 31 december 2005 én
- ✓ 1 januari 2006 (of je bent teruggekeerd in de bedrijfstak in de loop van 2006).

Nieuw is, dat als je op 30 december 2013 (week 1 van 2014) als werknemer actief (premiebetalend) deelnemer was, je het voorwaardelijk recht niet meer verliest bij beëindiging van het deelnemerschap of bij de start als ondernemer/zelfstandige zonder personeel. Cao-partijen willen met deze versoepeling met name deelnemers tegemoet komen die vanaf 2006 jarenlang premie hebben betaald voor deze regeling, maar ineens het (voorwaardelijk) recht hierop kwijtraken omdat zij geen premie meer betalen.

Om dezelfde reden is besloten dat, wie op 30 december 2013 geen actief deelnemer meer was, maar na een onderbreking van maximaal een jaar opnieuw actief deelnemer wordt, ook het voorwaardelijk pensioen behoudt.

### VERSOBERING: KORTING VAN 17,5%

Tegenover de versoepeling die ik net noemde, staat ook een versobering per 29 december 2014 (week 1 van 2015). Op dat moment worden alle rechten van het voorwaardelijk pensioen (inkoopregeling) van deelnemers met 17,5% gekort. Dat is noodzakelijk om ondanks een krimpende bedrijfstak - en daarmee een afnemend aantal (premiebetalende) deelnemers - de regeling in stand te kunnen houden. Het blijft echter een voorwaardelijk aanvullend pensioen. Afhankelijk van de financiële situatie kunnen nieuwe wijzigingen in de toekomst niet worden uitgesloten.

# OVERLIJDEN EN DE ZORG VOOR NABESTAANDEN

**ALS JE AAN JE PENSIOEN BIJ BPF SCHILDERS DENKT, DAN DENK JE WAARSCHIJNLIJK ALLEEN AAN HET OUDERDOMSPENSIOEN. MAAR OOK VOOR JE PARTNER OF GEZIN IS ER WAT GEREGLD ALS JIJ KOMT TE OVERLIJDEN.**

## **GOED VERZORGD**

Je wilt er natuurlijk niet aan denken, maar er komt een dag dat jij er niet meer bent. Wat je natuurlijk wel wilt is dat je partner of gezin goed verzorgd achterblijft. Daar heeft BPF Schilders wat voor geregeld in de vorm van een nabestaandenpensioen. Je partner krijgt dan een partnerpensioen. Heb je kinderen? Dan krijgen zij een wezenpensioen.

## **WAT HEEFT BPF SCHILDERS GEREGLD VOOR JE NABESTAANDEN?**

- ✓ partnerpensioen voor de achterblijvende partner;
- ✓ bijzonder partnerpensioen voor de eventuele achterblijvende ex-partner;
- ✓ wezenpensioen voor achterblijvende kinderen tot 23 jaar.

## **JE NABESTAANDEN**

Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap, dan heeft je partner automatisch recht op het partnerpensioen. Maar ook als je samenwoont, heeft je partner hier recht op. Voorwaarde is wel dat het pensioenfonds weet wie jouw partner is. Via het formulier partnerregistratie kan je de gegevens van je partner doorgeven aan BPF Schilders. Het formulier staat op [www.onsbpfschilders.nl](http://www.onsbpfschilders.nl) - **Downloads**. Vergeet niet dat ook ex-partners (uit een huwelijk, geregistreerd partnerschap of waarmee je een samenlevingscontract hebt gehad) recht hebben op partnerpensioen. Dit wettelijk recht heet dan bijzonder partnerpensioen. Hier kunnen jij en je ex-partner vanaf zien, maar dit moet je dan wel samen regelen.

## **HOEVEEL PENSIOEN?**

Hoeveel je nabestaanden straks krijgen hangt af van het moment waarop je overlijdt: of je op dat moment nog in de schildersbranche werkt of niet. Is dat wel het geval, dan krijgt je partner ongeveer 70% (en je kinderen ongeveer 14%) van het ouderdompensioen dat je tot je pensioenleeftijd zou kunnen opbouwen. Stap je uit de schildersbranche en kom je daarna te overlijden, dan krijgt je partner ongeveer 70% van het bedrag aan ouderdompensioen dat je hebt opgebouwd tot je uit de branche stapte (en je kinderen ook hier weer ongeveer 14% van). En je ex-partner? Die krijgt ongeveer 70% van het pensioen dat je tijdens jullie relatie hebt opgebouwd. Je eventuele nieuwe partner krijgt recht op het partnerpensioen dat vanaf de scheidingsdatum wordt opgebouwd.

## **HOE EN WANNEER UITBETAALD?**

Woon je op het moment dat je overlijdt in Nederland, dan krijgt BPF Schilders hiervan automatisch bericht via jouw gemeente. Je nabestaanden krijgen dan ook automatisch een formulier om het partner- en/of wezenpensioen aan te vragen. Woon je wanneer je overlijdt in het buitenland, dan moeten je nabestaanden het overlijden zelf bij BPF Schilders melden om het formulier toegestuurd te krijgen.

Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden maandelijks uitbetaald aan je nabestaanden. Dit pensioen gaat in op de eerste dag van de maand na je overlijden. En elk jaar krijgen zij in mei

vakantietoeslag. Op alle uitkeringen wordt trouwens loonheffing en premie zorgverzekering ingehouden.

**WAT KAN JE ZELF NOG REGELEN VOOR JE NABESTAANDEN?**

Ik kan me zo voorstellen dat je twijfelt of je partner of gezin straks wel rond kan komen van dat nabestaandenpensioen. Als je wilt kan je extra inkomen

voor je partner regelen. BPF Schilders heeft daarvoor een zogeheten ANW-vangnetregeling. Kies je hiervoor, dan krijgt je partner na je overlijden een vaste uitkering van ongeveer € 1.175,- bruto per maand, bovenop het partnerpensioen van BPF Schilders (en eventuele andere inkomsten). De uitkering stopt overigens, zodra je partner AOW krijgt.



Kijk voor meer informatie op [www.onsbpfschilders.nl](http://www.onsbpfschilders.nl) - Werknemer - Straks (genoeg) pensioen? - Wat kan je zelf regelen voor je nabestaanden?



# VAN A&O NAAR PGGM

**ER IS WEER NIEUWS OVER DE OVERNAME VAN ONZE PENSIOENUITVOERDER A&O SERVICES DOOR PGGM. DE DATUM VAN OVERGANG IS NAMELIJK BEKEND. IN JULI 2015 NEEMT PGGM DE TAKEN VAN A&O SERVICES DEFINITIEF OVER.**

De laatste keer vertelde ik je al waarom BPF Schilders voor PGGM heeft gekozen. Namelijk om de kosten zo laag mogelijk te houden. Doordat onze bedrijfstak steeds kleiner wordt, zouden de kosten om de pensioenregeling uit te voeren steeds hoger worden. Door in zee te gaan met PGGM kunnen we dit voorkomen. Ook vertelde ik dat dit geen gevolgen heeft voor je pensioen. BPF Schilders blijft als pensioenfonds gewoon bestaan. Alleen de pensioenuitvoering, dus de dagelijkse dingen zoals het innen van de pensioenpremie en het uitkeren van de pensioenen, wordt vanaf juli 2015 door PGGM gedaan.



## **KLANTENSERVICE**

Postbus 11, 2280 AA Rijswijk  
Telefoonnummer 070 - 33 66 240  
(ma. t/m vr. van 8.15 tot 17.00 uur)



**INFO@ONSBPFSCHILDERS.NL**  
**WWW.ONSBPFSCHILDERS.NL**