



Welkom Werkgeversworkshop 2018

Cathrin van der Werf
werkgeversvoorzitter BPF Schilders | 13 november 2018



Even bijpraten / Pensioenuwdate

Huidige financiële positie

| | 2007 | 2018 |
|-----------------------|--------------|------------------|
| Vermogen | 3,4 miljard | 7,1 miljard |
| Rekenrente | 4% vast | 1,6% volatiel |
| Verplichtingen | 2,66 miljard | 6,2 miljard |
| Dekkingsgraad | 128% | 115,7% september |

Geen verlaging nodig

- BPF Schilders heeft nog nooit de pensioenen hoeven verlagen
- Het goede nieuws: ook voor de komende jaren *verwachten* wij geen verlaging

Het aantal deelnemers groeit

De crisis ligt achter ons, maar bracht groei van het aantal zzp'ers, mede door afname van het aantal werknemers.

Huidige cijfers (1 oktober 2018)

Aantal werkgevers

1.930

Aantal werknemers

15.647

Aantal zzp'ers

12.551

De toekomst



Laten we beginnen bij nu

Het Nederlandse pensioenstelsel is het beste van de wereld, omdat:

1. Het pensioen toereikend is;
2. Het stelsel toekomstbestendig is;
3. Het systeem transparant is en lage kosten kent.

Laten we beginnen bij nu

Waarom is het vertrouwen van de Nederlanders in ons pensioenstelsel dan zo laag?

Verplichtstelling

- Wordt aangevraagd door sociale partners en wordt afgegeven door SZW
- Vereist dat er meer dan 55% van de deelnemers werkzaam is voor bij OHNL aangesloten werkgevers of lid is van één van de aanvragende sociale partners.

Het belang van verplichtstelling = een grote groep deelnemers

- Meer premie betekent potentieel meer rendement (want betere risicospreiding) en dus een beter pensioen
- Kosten worden over veel mensen gedeeld en zijn per deelnemer lager
- Geen marketingkosten!
- Betere risicodeling onder deelnemers

Pensioen = beleggen

- We moeten een goed pensioen verdienen in de echte wereld
- Wat gaat er met die wereld gebeuren? *Met het oog op zaken als klimaatverandering*
- Welke rendementen zijn te verwachten?

Rendement

- We hebben de afgelopen 10 jaren een gemiddeld rendement van 7,75 % gemaakt.
- We hebben genoeg geld om alle pensioen (nominaal) uit te betalen tot en met de jongste deelnemer.
- We hebben de komende jaren een gemiddeld rendement van 4% nodig om de pensioenen te kunnen indexeren. Dan kunnen we ook de indexatieachterstand inhalen.

Wel of niet een nieuw stelsel?

- Het antwoord ligt in de schoot van het kabinet.
- Vindt u het nodig?
- Is het verantwoord om een complexe en kostbare transitie bij de sector neer te leggen?



*Ik wens je veel optimaal
inzetbaar personeel*

Emile van der Linde | 13 november 2018

Duurzame inzetbaarheid is voor mij

- iedereen maximaal inzetbaar voor werk
- volledig focussen op mogelijkheden; dus altijd werk
- gedoe, weer hippe term die geld kost
- medewerkers ervaren meerwaarde van hun werk, voor zichzelf en werkgever
- vaag, geen zicht op rendement en resultaat

A word cloud centered on the word "Inzetbaarheid" (Engagement/Commitment). The words are arranged in a roughly circular pattern around the central term. The colors used are primarily blue and green. The words include:

- Balans
- Plezier
- Burnout
- Focus
- Feedback
- Moed
- Energie
- Zingeving
- Leiderschap
- Stress
- Werkdruk
- Motivatie
- Loopbaan
- Lef
- Werkgeverschap
- Werknemerschap
- Dialogoog
- Verzuim
- Vitaliteit
- Prestatie
- Arbeidsvreugde
- Evenwicht
- Verantwoordelijkheid
- Eigenaarschap
- Vakmanschap
- Werkenergie
- Regie
- Valkuilen
- Competenties
- Bevlogen
- Passie
- Inspiratie





optimaliseer vergoeding
verzekeraar interventies

-25%

reductie verzuim

-20%

reductie WGA
premie

-35%

reductie
loonsancties,
en juridische kosten

-30%

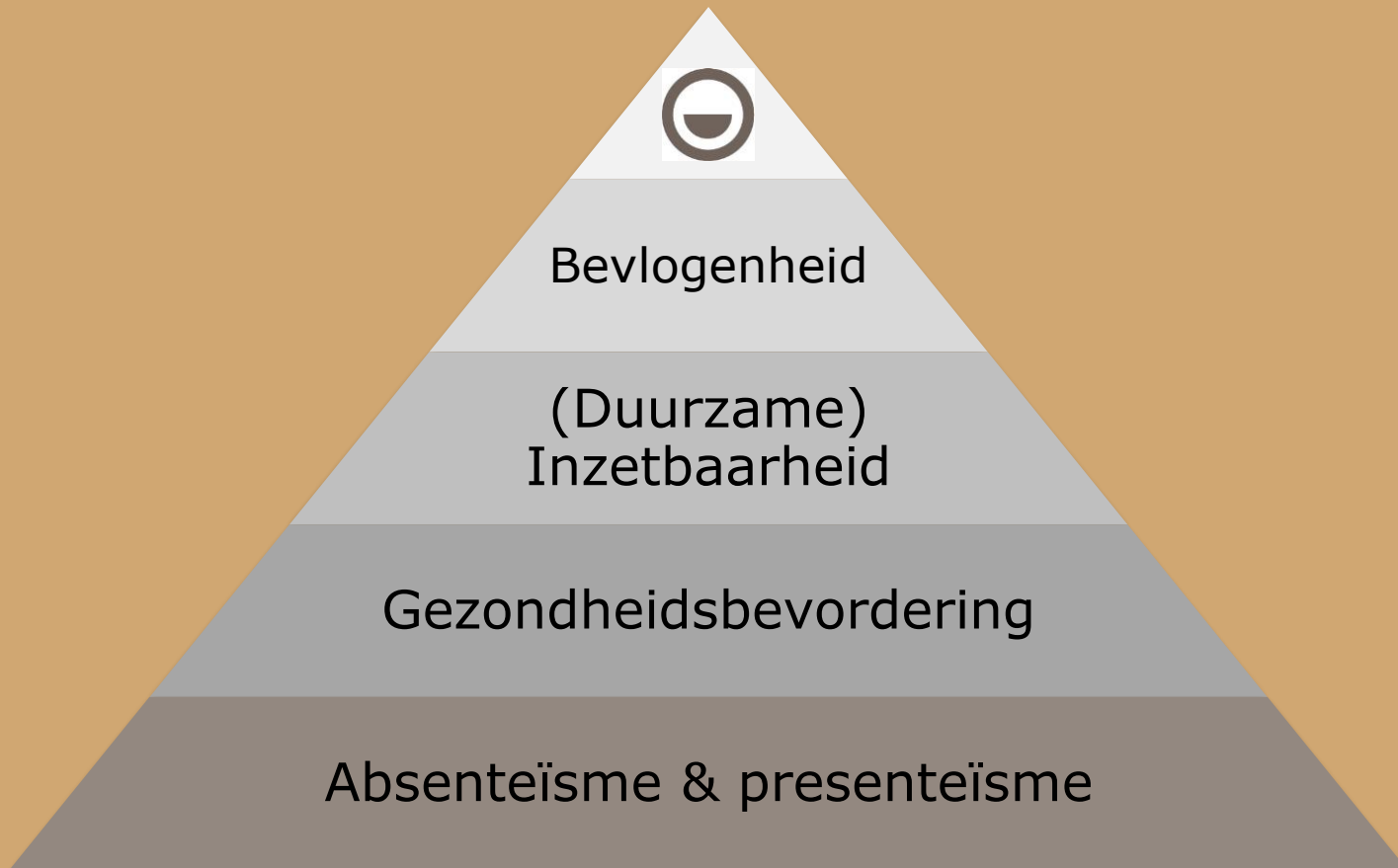
+50%



1. schouw 0-12 jaar
2. PIP
3. vanuit PIP doel team
4. 50% *directe* besparingen
investeren in DI

Source: Team ANDARE 2018©

Productiviteit piramide





+20%

Effectiviteit

+17%

Productiviteit

+12%

Klanttevredenheid

Onnodig verloop

-25%

Fout-
percentage

-40%

Ziekte-
verzuim

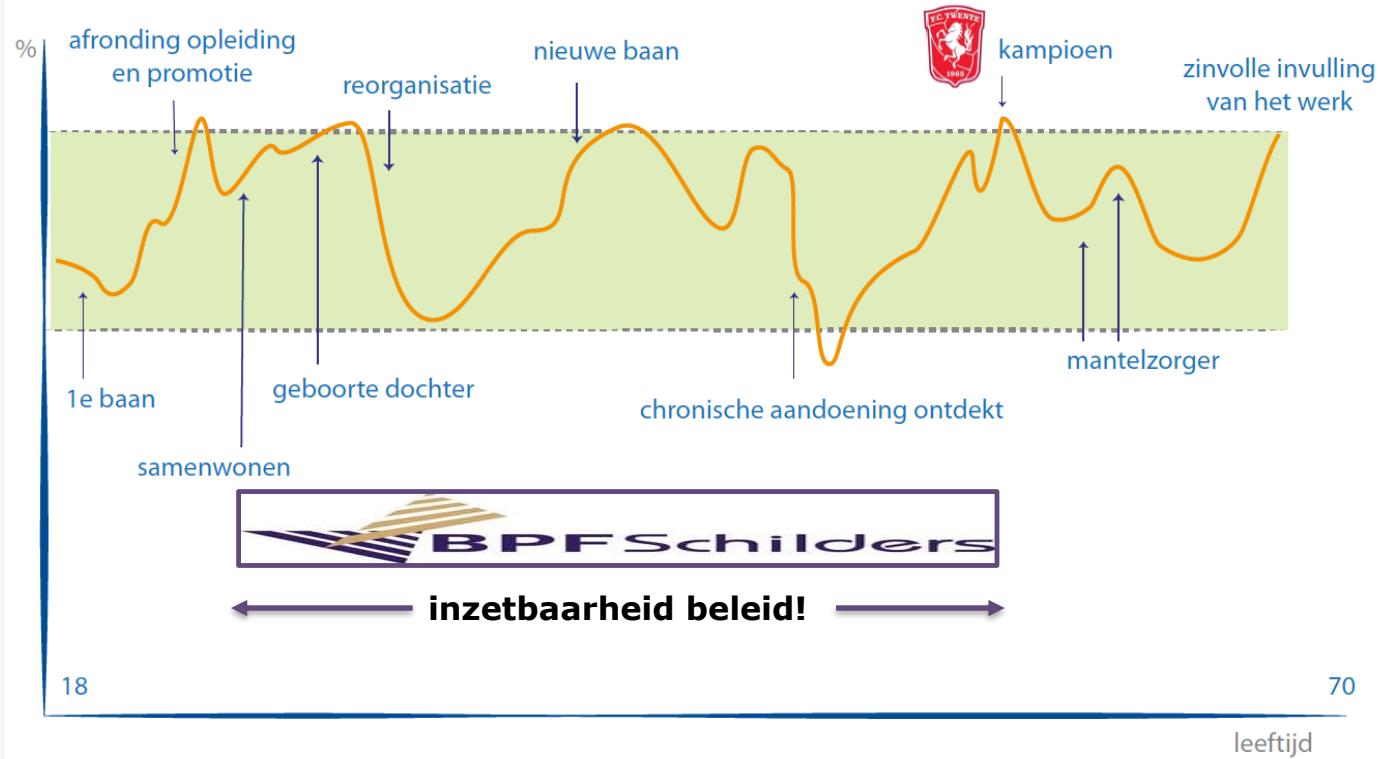
-41%

Source: Gallup Consulting 2016

De 7 stappen naar inzetbaarheid

- verzuim en presenteeisme: KPI arbodienst, reductie kosten (WGA)
- klanttevredenheid: gezinnen medewerkers, klanten, leveranciers
- effectiviteit- en productiviteit verhoging
- foutpercentage verlagen (brede inzet)
- retentie: mensen vinden, binden en boeien of laten vertrekken
- partners : zomer extra handen leveren en winter afnemen
- verkoopperscentage: hoe verkoopt bedrijf zich in de markt

Levensgebeurtenissen





...geeft advies als privé doorsijpelt in werk



...als de zorgen over zieke partner invloed hebben op werk



...als er zorgen zijn over hoeveelheid werk in de winter



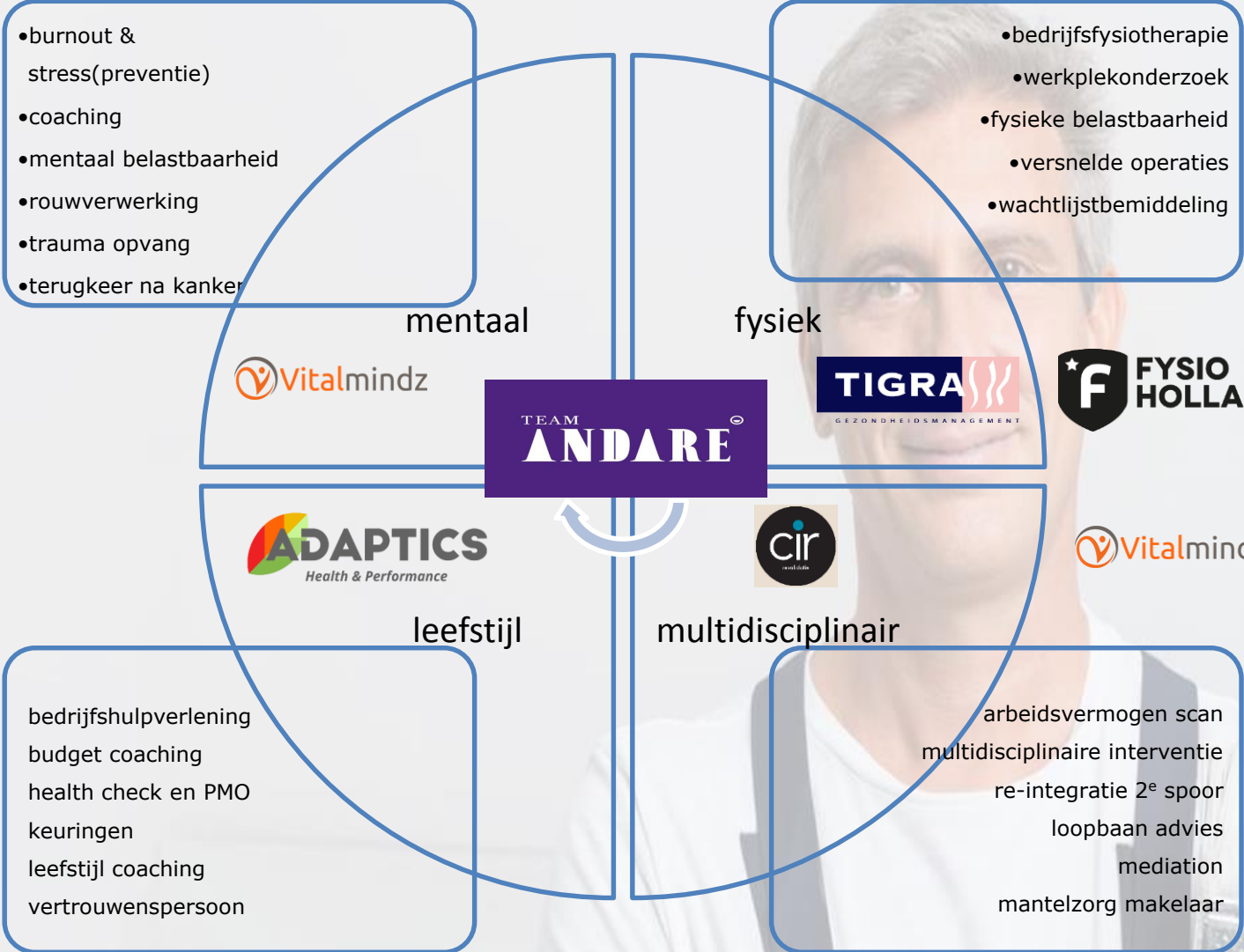
...als je hoofd vol zit met financiële zorgen



...als werk en privé in disbalans raakt



...als je zakelijk en empatisch om wilt gaan met verlies



Stap 1 – PIP

- *wat heb jij nodig om :*
 - optimaal inzetbaar tot je 67^e
 - je waardevol te voelen in je werk
 - ambassadeur te zijn van ons bedrijf
- 2 – 3 weken later
- elke medewerker 3 antwoorden
- bepaal waarden inzetbaarheid samen
- gezamenlijk bepalen doel en rendement





...altijd met focus op mogelijkheden tot ver na 67!





Dank voor uw aandacht.

TEAM
ANDARE®



BPF
Schilders
Het pensioenfonds voor de schilderssector



Een vitaal pensioen
Yvo Snijders en Koos Huitema

Vitaliteit personeel

Ga in gesprek met uw werknemer

Mogelijke onderwerpen:

- Winterwerkloosheid
- Deeltijdpensioen / minder werken
- ANW-Hiaat
- Eerder stoppen met werken

Vitaliteit van BPF Schilders

- Schilders leven ook langer
- Arbeidsongeschiktheid
- Oudere vitale werknemer blijft duurzaam inzetbaar

Winterwerkeloosheid

- Wie heeft hier als werkgever mee te maken?
- Welke oplossingen heeft u zelf gevonden?
- Vaststellingsovereenkomst

Met pensioen

Eerder met pensioen

Eerder met pensioen -> dan lagere opbouw
Geldt ook voor partnerpensioen

Omdat

1. Korter pensioen opbouwen
2. Langer van pensioen genieten

Met pensioen

Overbrugging AOW-gat

Bij pensionering vóór AOW-leeftijd

- Tekort aangevuld (omdat men nog geen AOW ontvangt)
- Daardoor pensioen vanaf AOW-leeftijd iets lager

Met pensioen

Hoog/laag:

- Maximaal 5 jaar hoger pensioen, daarna lager
- Verhouding 100-75

Met pensioen

Deeltijdpensioen: in overleg met werkgever

Voorbeeld

- 4 dagen werken & 1 dag met pensioen
- 2 dagen werken & 3 dagen met pensioen
- Deeltijdpensioen altijd in 'hele dagen'

Wat denkt u?

In zijn laatste jaren bouwt de werknemer het meeste pensioen op.

JA / NEE

Rol adviseur BPF Schilders

- Wie zijn dit?
- Wat doen de adviseurs?
 - Adviserend
 - Controlerend

Adviserende rol adviseur

- Pensioenpresentaties
- Spreekuren
- Vraagbaak (checklist)
- Gastlessen
- Inschrijvingen

Controlerende rol adviseur

- Werkingssfeeronderzoeken
- Looncontroles

Wij zijn er voor u

BPF schilders is van de sector, werkt voor de sector en wordt bestuurd door de sector.

Wij staan continu open voor feedback en vernemen graag wat uw behoeften zijn.



Dank voor uw aandacht.

Vragen? Stel ze tijdens de vragenronde of tijdens de lunch aan één van onze experts.