

# 'Alleen AOW is geen vetpot'

DEN HAAG - Jos Hania werkte vanaf zijn zestiende in het familiebedrijf waar zijn opa in 1930 mee begon. Hij bouwde het bedrijf uit tot een allround vastgoedonderhoudsbedrijf dat hij in 2008 overdroeg aan zijn zoon. Als voorzitter van de Raad van Toezicht van de Schildersvakopleiding Den Haag en omstreken, is Jos nog steeds nauw betrokken bij de sector. Hij legt zijn pensioenvragen voor aan Jochem Dijkmeester die sinds 1 april het bestuur van BPF Schilders versterkt op voordracht van de pensioengerechtigden.







Jochem Dijkmeester

**Jos:** “Ik ben voorstander van het opbouwen van een pensioen. Ik heb dat in eigen beheer gedaan, als directeur-eigenaar van mijn BV. Komt dat meer voor en wat vind jij van deze vorm vergeleken met het sparen in een pensioenfonds?”

**Jochem:** “Er is een beperkte groep DGA's die zelf voor zijn pensioen spaart, bijvoorbeeld via een lijfrente of een verzekering. Heel verstandig, want alleen AOW is geen vetpot. Toch doen maar weinig ondernemers/eigenaren het. Als ze al sparen, doen

ze het vaak niet in pensioen-producten, maar bijvoorbeeld door te reserveren in de eigen onderneming. Misschien met de gedachte dat als er wat gebeurt, ze erover kunnen beschikken, maar dat is een risico. Bovendien mis je fiscale voordelen. Vrijwillig geld apart zetten voor over veertig jaar is iets wat mensen niet makkelijk doen. Daarom vind ik de verplichte deelname aan de pensioenregeling een goed idee. Jongeren en zzp-schilders worden zo maximaal ontzorgd.”

**Jos:** “Collectief sparen voor een pensioen leeft niet zo bij jongeren. We zien dat ook bij de Schildersvakopleiding. We proberen ze ervan bewust te maken dat het belangrijk is. Jaarlijks nodigen we Ivo Snijders van BPF Schilders uit om voorlichting te geven over het pensioen. Hoe kunnen we jongeren meer betrekken?”

**Jochem:** “Heldere uitleg over pensioenen is heel belangrijk. Het

is jammer dat in de media vaak het beeld wordt geschetst dat jongeren voor het pensioen van de ouderen moeten zorgen en dat er voor hen niets meer overblijft. Het klopt niet. Juist omdat we het collectief samen regelen, maken we het voor de groep beter. Wat ik zie is dat jongeren niet per se negatief zijn over pensioen, maar ze houden zich er helemaal nog niet mee bezig. Dat komt pas in een volgende levensfase, als ze een huis gaan kopen, gaan samenwonen, kinderen krijgen. Terwijl het belang van vroeg beginnen niet te verwaarlozen is. Elke euro die je op de twintigste inlegt, rendeert veel langer dan de euro die je op je zestigste inlegt. Vanuit de pensioensector wordt breed geïnvesteerd in voorlichting, onder ander op mbo-scholen. Daarnaast vervult de werkgever een belangrijke rol vind ik. Die is vertrouwd, staat dichtbij.”

Jochem Dijkmeester, bestuurder BPF Schilders:

# ‘Jongeren en zzp-schilders worden maximaal ontzorgd’



**Jos:** “Wel jammer dat de leerlingen in de vakopleiding tegenwoordig al direct pensioenpremie moeten afdragen, terwijl ze nog niet eens weten of ze wel in de branche blijven.”

**Jochem:** “Juist vanaf jonge leeftijd deelnemen is belangrijk om aan het einde van je loopbaan een volwaardig pensioen te hebben. Ze betalen trouwens slechts een klein deel van de premie, de rest doet de werkgever. Dat zien jongeren niet op hun loonstrook.”

**Jos:** “Tijdens deze coronacrisis hoor je veel berichten over de lagere dekkingsgraden bij de pensioenfondsen. Wat betekent dit voor de deelnemers?”

**Jochem:** “De pensioenfondsen hadden het al moeilijk. De rekenrente is al enige tijd historisch laag en dat zal voorlopig zo blijven. Met deze rente rekenen we uit wat we nodig hebben om aan onze verplichtingen te kunnen voldoen. De dekkingsgraad staat onder druk. Tot nu toe werd dat deels gecompenseerd door goede beleggingsresultaten. Momenteel staan de beurzen echter ook onder druk. Gepensioneerden merken dat (nog) niet in hun portemonnee en we hopen dat dat ook niet hoeft. De buffers die we nu aanhouden zijn namelijk heel hoog. Los daarvan

richten we de portefeuille zo in dat het risico breed gespreid is. Het zijn allemaal langetermijnbeleggingen, BPF Schilders reageert niet op de waan van de dag, daar is goed over nagedacht. Het grote voordeel van ons collectieve pensioenstelsel is dat zowel jong als oud deelneemt. Daardoor kunnen we de risico's spreiden over een lange periode. Met zo'n brede basis hebben we tijd om te herstellen. Aan het einde van dit jaar bekijken we of we de pensioenen moeten verlagen, maar dat is een uiterst middel.”

**Jos:** “Hoe bereidt BPF Schilders zich voor op het nieuwe Pensioenakkoord?”

**Jochem:** “We blijven continu volgen welke kant het opgaat en laten verschillende scenario's berekenen voor wat er mogelijk komt. We praten met de sociale partners die de regeling bepalen en met PGGM over wat de veranderingen voor de uitvoering betekenen. Ik hoop dat



Jos Hania

de knoop binnenkort eindelijk wordt doorgesneden. In de discussie gaan stemmen op over het toelaten van iets meer onzekerheid in het stelsel, zodat je het pensioen iets meer kunt laten meebewegen met de economische situatie.”

Opmerking van de redactie: aangezien dit gesprek eerder plaatsvond, wordt wellicht de meest actuele stand over het Pensioenakkoord niet weergegeven. Uiteraard volgt BPF Schilders, zoals ook gezegd in het interview, de ontwikkelingen en zal het nieuwe informatie delen zodra dit kan.