



## 'BPF Schilders wil goed



# voorsorteren op de toekomst'

VIANEN - De schilders- en onderhoudsbranche kent al jaren een eigen pensioenregeling. Sociale partners maken daarover afspraken in de cao voor de bedrijfstak. BPF Schilders verzorgt het pensioen voor alle (ex)werknemers en ondernemers in de sector. Maar hoe gaat zo iets eigenlijk? Ondernemer Geert-Jan Derks stelt zijn vragen aan voorzitter Dick Vis van het BPF-bestuur.

**Geert-Jan:** “Wat voor soort organisatie is BPF Schilders en hoe zit deze in elkaar?”

**Dick:** “BPF Schilders is een stichting. Het bestuur bestaat uit een vertegenwoordiging van de werkgevers- en werknemersorganisaties in de branche, aangevuld met een bestuurslid namens de zzp’ers en een bestuurslid namens de gepensioneerden. Daarnaast zijn er twee onafhankelijke bestuursleden. Zij zijn experts op het gebied van risicomanagement en vermogensbeheer. We kennen twee voorzitters. Ik ben voorzitter en voorgedragen namens de werkgevers (OnderhoudNL), Mieke van Veldhuizen is voorgedragen namens de werknemers (FNV). De bestuursleden zijn ook bij andere fondsen actief. Dat zorgt voor een brede blik, we hebben veel kennis aan boord.

BPF Schilders heeft ook een Raad van Toezicht. Deze ziet erop toe dat we het beleid goed uitvoeren en let bijvoorbeeld op hoe wij omgaan met de risico’s op de langere termijn. Verder is er een Verantwoordingsorgaan, met vertegenwoordigers namens de vakbonden, de pensioengerechtigden, zzp’ers en de werkgevers. Dit orgaan brengt over diverse onderwerpen advies uit en beoordeelt of wij ons werk goed doen.”

**Geert-Jan:** “Wat doen jullie precies?”

**Dick:** “Onze hoofdtaak is pensioenen uitbetalen, het vermogen beleggen, de premies innen en hierover duidelijk communiceren. We stellen onder andere het pensioenreglement op, bepalen de beleggingsstrategie en houden toezicht op de organisatie (PGGM) die dit voor ons uitvoert. Samen met de andere voorzitter en de twee onafhankelijke bestuursleden vorm ik het dagelijks bestuur. Wij zijn aanspreekpunt voor de uitvoering van alle werkprocessen.”

**Geert-Jan:** “Welke zaken spelen er momenteel?”

**Dick:** “In de eerste plaats de lage rentestand, die

invloed heeft op de dekkingsgraad en de premie. Ook het nieuwe pensioenakkoord is een belangrijk dossier. Wat zijn daarvan de gevolgen? Dat proberen we helder uit te leggen. Verder werken we aan beleggingsplannen voor de lange termijn. Actueel zijn de gevolgen van de coronacrisis op de pensioenen en de verwachtingen voor de toekomst als het gaat om de rendementen. Die ontwikkelingen volgen we op de voet, ze hebben gevolgen voor de pensioenpremies.”

**Geert-Jan:** “Wat doet een klein pensioenfonds als BPF Schilders eigenlijk bij zo’n grote pensioenuitvoerder?”

**Dick:** “PGGM behoort tot de drie grootste pensioenuitvoerders in Nederland. Ondanks dat PGGM zich concentreert op de sector zorg en welzijn, hebben zij ook klanten in andere sectoren, zoals wij. Met een belegd vermogen van circa € 8 miljard en meer dan 100.000 deelnemers en pensioengerechtigden tellen wij zeker mee.”

**Geert-Jan:** “Heeft BPF Schilders invloed op de beleggingen die PGGM doet?”



Geert-Jan Derks

Dick Vis:

## ‘Dit werk vraagt stuurmanskunst, de belangen zijn groot’

**Dick:** “Ja, we bepalen zelf de strategie. Die past voor een groot deel in de aanpak die PGGM hanteert. Daardoor kunnen ze heel efficiënt werken en profiteren wij van schaalvoordelen.”

**Geert-Jan:** “Hoe kunnen wij als bedrijfstak invloed hebben op het pensioen?”

**Dick:** “Indirect, via OnderhoudNL en de vakbonden. Of via deelname aan het Verantwoordingsorgaan.”

**Geert-Jan:** “Hoe zie je jouw rol als vertegenwoordiger van werkgevers in het bestuur?”

**Dick:** “Ik leg verbindingen met mensen in de sector en werk aan het in stand houden van een goede relatie

met OnderhoudNL en haar leden. Ik wil weten wat er speelt en wat de bedrijven nodig hebben. Verder bestaat mijn werk vooral uit het voeren van overleg met de andere bestuursleden, de leden van de Raad van Toezicht, de leden van het Verantwoordingsorgaan, de leden van het bestuur van OnderhoudNL, De Nederlandsche Bank (DNB) en PGGM.”

**Geert-Jan:** “Wat is er zo boeiend aan dit werk?”

**Dick:** “Pensioen is allesbehalve saai, er gebeurt heel veel. Je leest er bijna dagelijks over in de media. Het werk vraagt stuurmanskunst, want de belangen zijn groot. Wij willen goed voorsorteren op de toekomst. Aan de ene kant de kosten beheerst houden en tegelijkertijd kwaliteit blijven leveren. Dat is de uitdaging.”

**Geert-Jan:** “Ik merk dat werknemers vaak schrikken als ze ontdekken wat ze straks aan pensioen nodig hebben.”

**Dick:** “Dat klopt. Voor bijvoorbeeld een schilder met een inkomen van circa € 35.000 is een bedrag nodig van circa € 300.000. Dan gaan we ervan uit dat een schilder gemiddeld nog 20 jaar leeft na zijn pensionering. Via onze pensioenregeling spaar je automatisch en collectief. Een groot deel van de deelnemers, ook de zelfstandigen die verplicht zijn aangesloten, is daar blij mee. Vooral als de pensioengerechtigde leeftijd nadert!”



Dick Vis