



Hoe brengen we pensioen dichterbij de jongeren?

DEN HELDER - Pensioen is voor veel jongeren in de branche een ver-van-mijn-bedshow. Bovendien leven er misvattingen over wat er straks voor hen overblijft in de pensioenpot. Hoe betrekken we deze groep meer bij hun pensioen? En wat doet BPF Schilders aan voorlichting? Met die vragen ging werkgever Peter Wiering, directeur bij Helder Vastgoed Schilderwerken het gesprek aan met BPF Schilders-bestuurslid Ronald van Oostrom.



Peter: “BPF Schilders werkt aan een goed pensioen voor alle schilders. De keuzes die daarvoor worden gemaakt, moeten voor iedereen begrijpelijk zijn. Hoe vullen jullie dat in?”

Ronald: “We geven uitleg over de pensioenregeling via persoonlijke adviesgesprekken en tijdens presentaties. Daarbij wijzen we deelnemers voortdurend op de pensioenplanner die op onze website te vinden is. Daarmee kun je inzicht krijgen in hoeveel pensioen je kunt verwachten bij een bepaalde pensioenleeftijd. Verder vind je op onze website antwoord op veelgestelde vragen over pensioen, in tekst én in filmpjes.”

Peter: “Ik heb redelijk wat jongeren in dienst en ben ook bestuurslid van de Schildersvakopleiding. Ik zie dat jongeren vaak niet nadenken over hun pensioen. Dat is iets ‘voor later’. Hoe kunnen we dat veranderen?”

Ronald: “Dat is best moeilijk. Feit is dat wanneer je weinig of niets opbouwt, je geld tekortkomt als je met pensioen wilt. In onze voorlichting benadrukken we daarom steeds dat de pensioenregeling in onze bedrijfstak een heel goede is. Bij arbeidsongeschiktheid bijvoorbeeld, is het tweede ziektejaar premievrij. Heb je een tijdelijk

dienstverband en ga je aan het einde daarvan ziek uit dienst met recht op een ZW-uitkering? Dan hoeft je geen premie te betalen. Je bouwt toch pensioen op over het deel dat je ziek bent. Daar zijn wij best uniek in.”

Peter: “Persoonlijk contact is heel belangrijk in de voorlichting over pensioen. Jongeren kijken hiervoor juist niet op een website of in een pensioenblaadje.”

Ronald: “Dat is waar. Onze pensioenadviseurs gaan dan ook de Schildersvakopleidingen langs met een speciaal lesprogramma voor jongeren: ‘mañana mañana’. Als bestuursleden gaan we met jongeren in gesprek over pensioen. Werkgevers kunnen het onderwerp regelmatig aan bod laten komen

tijdens een werkoverleg. Verder neem ik zeker jouw suggestie mee om binnen ons bestuur iemand te hebben die speciaal let op de belangen van en voorlichting aan jongeren.”

Peter: “Jongeren vragen zich af wat het nu eigenlijk oplevert, dat deelnemen aan de pensioenregeling. Je kunt er toch ook zelf voor sparen?”

Ronald: “Via de pensioenregeling bouw je jaarlijks een stukje pensioen op voor een vaste premie. Daar komt het beleggingsrendement bij. Je hoeft er niet naar om te kijken, hebt er geen zorgen over. De regeling biedt vanaf je zestiende jaar zekerheid bij arbeidsongeschiktheid. Het bevat ook een partnerpensioen wanneer je als deelnemer overlijdt.



Peter Wiering



Als je dat allemaal zelf bij elkaar moet sparen is dat een enorm bedrag. Het voordeel van collectief sparen, dus met alle schilders samen, is ook dat je de risico's deelt en dat het tegen relatief lage kosten kan."

Peter: "Als jongeren zelfstandig aan de slag willen, hoe zit het dan met hun pensioen?"

Ronald: "Als zelfstandige val je ook onder de pensioenregeling van BPF Schilders. Je bepaalt zelf hoeveel pensioen je jaarlijks opbouwt, dat heet het pensioenkeuzeloon. Maak je geen keuze of kies je steeds voor het minimum, dan bouw je eigenlijk te weinig op, zeker in vergelijking met een vakvolwassen schilder. Je betaalt zelf de volledige premie. Ben je in

loondienst, dan betaalt de werkgever de helft van de premie."

Peter: "Kan het pensioen anders worden ingericht, zodat jongeren eerst minder inleggen, bijvoorbeeld omdat ze een gezin starten? En dat ze dan later meer inleggen?"

Ronald: "Nee, dat zit er niet echt in.

De premie wordt vastgesteld door de sociale partners in de bedrijfstak. Om de vijf jaar wordt er getoetst of de hoogte nog reëel is. Verder hangt de flexibiliteit af van het soort premiecontract dat de sociale partners gaan kiezen (zie kader – red.)."

Peter: "Hebben jongeren inspraak in de keuzes van BPF Schilders?"

Bijvoorbeeld als het gaat om beleggingen?"

Ronald: "Ze kunnen hun stem laten horen via de werknemersvertegenwoordiging in ons bestuur, de vakbond. Ze kunnen ook namens de werknemersverenigingen zitting nemen in het Verantwoordingsorgaan van BPF Schilders. En ze kunnen tijdens deelnemersonderzoeken die we organiseren, laten horen wat zij belangrijk vinden."

Over het nieuwe pensioenstelsel per 2023

Sociale partners moeten gaan kiezen uit twee soorten premiecontracten: 'Het nieuwe contract' of de 'Wet verbeterde premieregeling'. 'Het nieuwe contract' is een contract met uitgebreide solidariteit tussen generaties: financiële mee- en tegenvallers worden gedeeld en er is sprake van een collectieve pot. De 'verbeterde premieregeling' is meer een individuele spaarpot, er worden dan minder risico's met elkaar gedeeld.