

Beloningsbeleid BPF Schilders

1. Inleiding

Het beloningsbeleid van BPF Schilders omvat drie terreinen:

- Het beloningsbeleid dat BPF Schilders voorstaat als aandeelhouder van de bedrijven waarin het fonds belegt;
- Het beloningsbeleid van de organisaties waaraan BPF Schilders delen van zijn werkzaamheden en processen heeft uitbesteed;
- Het beloningsbeleid van de personen die als lid van het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht, externe leden van commissies en als sleutelfunctiehouder deel uitmaken van de organisatiestructuur van ons fonds.

Uitgangspunt en kernwaarden van het beloningsbeleid op alle drie terreinen is dat het beloningsbeleid zorgvuldig, transparant, beheerst en duurzaam moet zijn en moet passen binnen de missie, visie en strategie van BPF Schilders zoals omschreven in het Strategisch Plan van het fonds. Een aandachtspunt daarbij is dat er sprake moet zijn van een gelijke beloning opdat werk van gelijke waarde gelijk beloond wordt.

Hieronder worden deze uitgangspunten en kernwaarden voor ieder van de drie terreinen verder uitgewerkt.

2. Het beloningsbeleid dat BPF Schilders voorstaat als aandeelhouder van de bedrijven waarin het fonds belegt

BPF Schilders ziet het stemrecht als een van de belangrijkste rechten van een aandeelhouder. BPF Schilders vraagt van zijn uitvoerders, dat zij van dit recht gebruik maken en namens het fonds stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. Het beloningsbeleid van de ondernemingen waarin wordt belegd is onderwerp van de voorstellen waarover wordt gestemd. Details over de wijze waarop BPF Schilders omgaat met stemmen en dialoog zijn te vinden in de Rapportage verantwoord beleggen van het Jaarverslag en op de website.

Uitgangspunt voor het beloningsbeleid dat BPF Schilders voorstaat als aandeelhouders van de bedrijven waarin wordt belegd is dat CEO's en bestuurders zich niet primair door persoonlijk geldelijk gewin laten leiden. Het is niet de bedoeling dat bestuurders buitensporig verdienen ten koste van het bedrijf of om een goed bedrijfsresultaat te halen.

Door middel van het uitoefenen van het stemrecht als aandeelhouder en door middel van dialoog wil BPF Schilders bijdragen aan een zorgvuldig, transparant, beheerst en duurzaam beloningsbeleid van de ondernemingen waarin het fonds belegt. BPF Schilders heeft hiervoor het SRI voting policy van ISS geselecteerd.

De stemrichtlijn heeft tot doel om:

- Buitensporige beloningen aan banden te leggen;
- Variabele beloning alleen toe te staan als de financiële resultaten voldoen aan een uitdagend niveau of dit zelfs overtreffen, waarbij rekening wordt gehouden met de effecten op samenleving en milieu;

- Een langetermijnperspectief te ondersteunen;
- De betalingsstructuren te vereenvoudigen.

Meer details zijn te vinden in het stembeleid van ISS¹.

3. Het beloningsbeleid van de organisaties waaraan BPF Schilders delen van zijn werkzaamheden en processen heeft uitbesteed

BPF Schilders heeft zowel het pensioenbeheer als het vermogensbeheer uitbesteed. BPF Schilders neemt ook nog diensten van andere partijen af, soms rechtstreeks soms indirect via onderuitbesteding. Bij alle (onder)uitbestedingen wordt gekeken naar het beloningsbeleid dat de externe partijen hanteren. Daarbij wordt ook aanbevolen om het uitgangspunt van een gelijke beloning voor werk van gelijke waarde mee te nemen.

Met name de vergoedingen en beloningen die worden betaald voor vermogensbeheer vragen bijzondere aandacht. Bij investeringen in publieke markten wil BPF Schilders geen performance fees voor externe vermogensbeheerders. Bij investeringen in private markten wil BPF Schilders bij voorkeur eveneens geen performance fees betalen, maar dit is niet altijd te verwezenlijken. BPF Schilders en zijn uitvoerders zien erop toe dat een eventuele performance fee wordt ingezet om ervoor te zorgen dat de belangen van BPF Schilders en degene die een performance fee of een van het behaalde rendement afhankelijke variabele beloning ontvangt, parallel lopen.

Vermogensbeheerders die binnen de Europese Unie actief zijn, zijn onderworpen aan de Richtsnoeren Beloningsbeleid en beloningspraktijken en andere wet- en regelgeving. Bij selectie van externe vermogensbeheerders is beloning een expliciet aandachtspunt.

Het bestuur van BPF Schilders heeft het beloningsbeleid van zijn uitvoerders beoordeeld en kan zich vinden in de uitgangspunten. Bij materiële veranderingen wordt het beleid opnieuw beoordeeld.

4. Het beloningsbeleid van de personen die als lid van het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht, externe leden van commissies en als sleutelfunctiehouder deel uitmaken van de organisatiestructuur van ons fonds

De vergoedingen voor personen die deel uitmaken van de organisatiestructuur van BPF Schilders zijn vastgelegd in de Vacatieregeling van BPF Schilders of in het geval van een sleutelfunctiehouder in de met deze persoon gemaakte contractuele afspraken.

BPF Schilders heeft geen bestuursbureau en individuele bestuursleden hebben dientengevolge taken en voeren werkzaamheden uit die bij andere pensioenfondsen door een bestuursbureau worden uitgevoerd. Taken en werkzaamheden zijn dan ook wisselend van aard en verschillen per bestuurslid. Om deze redenen heeft BPF Schilders besloten om voor bestuursleden geen vaste vergoedingen toe te kennen maar een vacatievergoeding te hanteren die is gebaseerd op het daadwerkelijke tijdsbeslag. De voorzitters van het bestuur en de leden van de raad van toezicht ontvangen wel een vaste vergoeding.

¹ <https://www.issgovernance.com/file/policy/active/specialty/SRI-International-Voting-Guidelines.pdf>

De vacatieregeling voldoet aan de door de AFM en DNB opgestelde Principes voor een verantwoord Beloningsbeleid en bevat geen variabele componenten waarvan de toekenning afhankelijk is van het behalen van bepaalde vooraf omschreven prestaties of doelstellingen. De regeling geeft daardoor geen aanleiding tot het nemen van onverantwoorde risico's om een bepaalde doelstelling of prestatie te behalen.

De vacatievergoeding van een lid van het bestuur, en/of één van de bestuurlijke commissies of werkgroepen van BPF SAG betreft:

- de tijd die is besteed aan bestuursvergaderingen, vergaderingen van commissies en werkgroepen, themabijeenkomsten, symposia en opleidingen (genormeerd naar feitelijk van toepassing zijnde aantal dagdelen);
- de tijd die is besteed aan de voorbereiding en/of het uitwerken van de hierboven genoemde bijeenkomsten
- de reistijd in verband met het deelnemen aan de hierboven genoemde bijeenkomsten;
- de tijd die is besteed aan het uitwerken van een onderwerp waarvoor betrokkene een opdracht heeft gekregen vanuit het bestuur of een commissie.

De leden van het Verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding per dagdeel op basis van de SER-norm. Dit is inclusief voorbereiding. De leden van het Verantwoordingsorgaan ontvangen een aparte vergoeding voor reistijd . Deze norm is ook van toepassing op opleidings- en overige activiteiten van het Verantwoordingorgaan.

Verder kent het fonds een kilometervergoeding voor reiskosten.

Externe leden van een commissie ontvangen een vaste vergoeding per bijgewoonde vergadering.

De externe sleutelfunctiehouders ontvangen een vaste vergoeding.

In het jaarverslag legt BPF Schilders ook verantwoording af over de vacatievergoedingen die aan leden van het bestuur, verantwoordingsorgaan, raad van toezicht, externe leden van commissies en sleutelfunctiehouders worden betaald.