



“Een frisse blik vanuit de praktijk”

In deze serie zetten we steeds een lid van het bestuur van het BPF Schilders aan tafel met een werkgever, werknemer, ondernemer of gepensioneerde uit de bedrijfstak. Dit jaar zijn de gesprekspartners tevens actief in het verantwoordingsorgaan van BPF Schilders. Deze groep beoordeelt en adviseert het bestuur. Dick Vis (bestuursvoorzitter namens werkgevers) gaat voor deze dialoog op bezoek bij Ina Schras.



Ina Schras

Ina Schras is eigenaar van Piet Boersma Schilders in Heerenveen, een schildersbedrijf met vijf schilders, een leerling en twee medewerkers op het kantoor en in de verf- en behangspeciaalzaak. Ina is al jaren actief binnen onze vereniging. Zo maakt ze deel uit van de Commissie Arbeidsvoorwaarden. Sinds 2018 is ze voorzitter van het verantwoordingsorgaan van BPF Schilders.

Ina: “We zijn met een groep van 12 personen. Zelf vertegenwoordig ik de werkgevers. Er zijn drie leden namens de werknemers en zes leden namens de pensioengerechtigden. Daarnaast zijn er nog twee leden die de ondernemers zonder personeel vertegenwoordigen. Een heel gemêleerd gezelschap dus! Samen beoordelen we het beleid dat het bestuur uitstippelt en hoe dat wordt uitgevoerd. Dat doen we

achteraf, op basis van onder andere het jaarverslag, de jaarrekening en overige informatie. Het bestuur legt ons ook aanvragen voor om advies over te geven. Dat werkt goed, toch Dick?”

Dick: “Zeker! BPF Schilders is een (sociaal) financiële instelling die veel geld beheert. Dat is een vak en vraagt om enige afstand. Het verantwoordingsorgaan vormt voor ons een brug naar de deelnemers, een frisse blik vanuit de praktijk.”

Ina: “We kijken ieder vanuit ons eigen standpunt en kunnen dus heel breed reageren en adviseren. Vaak sluit een bestuurslid aan voor uitleg, live of via Teams. Bijvoorbeeld over de indexering van de pensioenen, of het vaststellen van het nieuwe pensioenreglement. We buigen ons ook over de profielschetsen voor de leden van de Raad van Toezicht, het intern toezichthoudend orgaan van BPF Schilders. Ons oordeel en onze adviezen maken jaarlijks deel uit van het jaarverslag van BPF Schilders.”

Dick: “Inderdaad, we willen graag steeds een positief oordeel teruglezen. Een goede samenwerking versterkt bovendien de besluitvorming en leidt tot betere resultaten. Daarom zorgen we ervoor dat het bestuur het verantwoordingsorgaan goed informeert en steken we tijd en energie in het beantwoorden van vragen. We merken dat de groep steeds beter de juiste vragen weet te stellen. Dat helpt om tot een evenwichtiger beleid en efficiënte uitvoering van de pensioenregeling te komen.”

Ina: “Dat merken we zeker. Jullie informeren ons goed en nemen ons mee in de besluitvorming. We merken dat jullie als professionele bestuurders soms een wat hoger tempo hanteren. Dan is het voor ons zaak om het wat te temperen, zodat wij goed de

belangenafwegingen en de evenwichtigheid daarvan kunnen volgen.”

Dick: “We zitten er samen voor de belangen van de deelnemers. Hoelang doe jij dit eigenlijk al?”

Ina: “Ik ben in 2016 voorgedragen door OnderhoudNL als lid van het verantwoordingsorgaan namens de werkgevers. Zij zijn immers ook stakeholders in het pensioenfonds en betalen een belangrijk deel van de pensioenpremie van de deelnemers. Ik had nog geen verstand van pensioenen, maar ben altijd in voor nieuwe dingen. Sinds 2018 ben ik voorzitter.”

Zowel voor het bestuur als voor het verantwoordingsorgaan vormt het nieuwe pensioenstelsel, dat in 2026 van kracht wordt, een belangrijk thema.

Dick: “De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is een omvangrijke operatie, die we al aan het voorbereiden zijn. Alle bestaande pensioenaanspraken moeten we ‘omzetten’ naar het nieuwe pensioencontract. ‘Invaren’ heet dat. Met alle deelnemers en het hele pensioenvermogen gaan we dus in één keer over naar het nieuwe stelsel.”

Ina: “Dat moet natuurlijk allemaal zorgvuldig gebeuren. Van aanspraken gaan we naar individuele



Dick Vis

potten. De grote pot met geld moeten we eerlijk verdelen over alle deelnemers. Een ander belangrijk punt is de communicatie. Hoe leggen we het allemaal helder en begrijpelijk uit?”

Dick: “Daar gaan we zeker uitgebreid aandacht aan besteden. Gelukkig hebben we nog 3 jaar de tijd om alles goed te organiseren!”

Meer weten?

Heeft u vragen over uw vertegenwoordiging in het verantwoordingsorgaan? Neem dan gerust contact op met Ina Schras via i.schras@bpfsg.nl Wilt u tekst en uitleg over het pensioen, eventueel op locatie, binnen uw bedrijf? Neem dan contact op met BPF Schilders via www.bpfschilders.nl/contact