



“Dit is een interessante tijd voor het Verantwoordingsorgaan”

In deze serie zetten we steeds een lid van het bestuur van BPF Schilders aan tafel met een werkgever, medewerker, ondernemer of gepensioneerde uit de bedrijfstak. Dit jaar zijn de gesprekspartners ook actief in het Verantwoordingsorgaan (VO) van BPF Schilders. Deze groep beoordeelt en adviseert het bestuur. Dit keer trok bestuurslid Jochem Dijkmeester naar VO-lid Nico de Jong.



Nico de Jong

Nico de Jong (76) werkte ruim 20 jaar bij een groot schildersbedrijf. Eerst als assistent-boekhouder, waarna hij opklom tot bedrijfsleider. Helaas verzuimde zijn werkgever hem aan te melden bij BPF Schilders. Zijn volgende werkgever deed dat wel, ook sloot hij een aanvullende pensioenvoorziening af. In 2011 ging Nico met pensioen. Sindsdien geniet hij in de zomermaanden van zijn chalet aan de Noord-Hollandse kust.

Nico: “Lange tijd was ik niet zo bezig met mijn pensioen. Toen ik ontdekte dat ik niet genoeg had opgebouwd, ben ik het uit gaan zoeken. Daarmee werd mijn interesse gewekt. Inmiddels ben ik alweer drie jaar lid van het Verantwoordingsorgaan namens de pensioengerechtigden.”

Jochem: “Fijn dat het jou toch gelukt is om een goed pensioen op te bouwen. Ik herken wel wat je zegt: de interesse voor pensioen komt bij velen pas als het pensioen in zicht is.”

Nico: “Hoe ben jij eigenlijk in de pensioenwereld beland?”

Jochem: “Na mijn studie psychologie werkte ik bij de NS aan duurzame inzetbaarheid en pensioenen. Vervolgens was ik belangenbehartiger pensioen bij de Nederlandse Vereniging van Journalisten. Sinds 2020 ben ik voorzitter van Pensioenfonds PGB. Daarnaast ben ik sinds 3,5 jaar bestuurslid van BPF Schilders, op voordracht van de pensioengerechtigden. Het is een fijn pensioenfonds, met een Verantwoordingsorgaan dat lekker praktisch en to-the-point is.”

Nico: “We hebben een ervaren voorzitter en worden goed gevoed vanuit het bestuur. Dat maakt het makkelijker om goed te toetsen of het bestuur evenwichtige besluiten neemt.”

Jochem: “Door het Verantwoordingsorgaan hebben we als bestuur directe interactie met de beroepsgroep. Jullie zitten goed in de materie en stellen kritische vragen. Over de nieuwe pensioenwet, maar ook over duurzaam beleggen en indexeren. Als je kijkt naar wat er allemaal speelt, is het een interessante tijd om nu in het VO te zitten, vind je niet?”

Nico: “Absoluut! Ik leer er veel van. Het nieuwe pensioenstelsel brengt allerlei uitdagingen met zich mee, zoals bijvoorbeeld het ‘invaren’.”

Jochem: “Ja, invaren houdt in dat we de opgebouwde pensioenen omzetten naar de nieuwe pensioenregeling. De grote pot met de collectief ingelegde pensioenpremies wordt opgedeeld naar ‘persoonlijke pensioenpotjes’. Voordeel daarvan is dat je straks duidelijker ziet wat er voor jou aan pensioenvermogen staat gereserveerd.”

Nico: “Vooral voor de groep 40 tot 50-jarigen kan het invaren spannend zijn, toch?”

Jochem: “Daar moeten we inderdaad goed op letten. In de huidige regeling betalen jonge en oudere pensioendeelnemers namelijk dezelfde pensioenpremie voor dezelfde opbouw. In het nieuwe pensioensysteem niet meer. Daardoor kan er vooral voor deelnemers tussen de 40 en 50 jaar een ‘gat’ ontstaan. Sociale partners buigen zich over de vraag of en hoe dat te compenseren is als dit gebeurt.”

Nico: “Ik merk dat gepensioneerden het ook wel spannend vinden dat de pensioenen straks meebewegen met de beleggingsresultaten.”

Jochem: “Je moet je daarbij geen hoge pieken en diepe dalen voorstellen. BPF Schilders blijft beleggen voor een goed en stabiel pensioen voor iedereen. Sociale partners hebben bovendien gekozen voor een solidaire premieregeling. Net als nu worden de risico’s samen gedeeld. Wel is het zo dat het beleggingsbeleid meer kan worden toegespitst op verschillende leeftijdsgroepen: ingelegd geld door jongeren wordt risicovoller belegd dan de premie van ouderen. Er is immers meer tijd om het geld te laten renderen.”

Nico: “Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling. BPF Schilders wil dat al op 1 januari 2026 doen. Dat is behoorlijk ambitieus. Waarom eigenlijk?”

Meer weten?

Heeft u vragen over uw vertegenwoordiging in het verantwoordingsorgaan?

Neem dan gerust contact op met Nico de Jong via nico.de.jong@bpfsag.nl. Wilt u tekst en uitleg over het pensioen, eventueel op locatie, binnen uw bedrijf? Stuur dan een e-mail naar BPF

Schilders: www.bpfschilders.nl/contact/



Jochem Dijkmeester

Jochem: “Hoe langer we wachten, hoe langer de onzekerheid over het pensioen bij deelnemersgroepen. Bovendien is de dekkingsgraad nu nog hoog, dat kan over enkele jaren weer anders zijn. Uiteraard doen we er alles aan om de overstap verantwoord uit te voeren. Bovendien doen we het als bestuur niet alleen. Het Verantwoordingsorgaan kijkt mee, maar ook de Raad van Toezicht en externe toezichthouders, De Nederlandsche Bank bijvoorbeeld. Dat is belangrijk, want het gaat om veel geld (zo’n 8 miljard euro).”

Nico: “Het gaat goedkomen, dat weet ik zeker!”