

Eerste pensioen- uitkering in nieuwe regeling fors hoger

Half maart ontvingen de gepensioneerden in de sector hun eerste pensioenuitkering sinds de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Het bedrag bleek fors hoger dan ze gewend waren, wat leidde tot enkele blij verraste telefoontjes naar BPF Schilders: “klopt het wel?” Men kon gerust zijn, deze verhoogde uitkering was juist. BPF-bestuurslid Ronald van Oostrom vertelt er meer over en licht ook de uitgekeerde compensatie én de wijzigingen in het nabestaandenpensioen toe.

Ronald van Oostrom



Bestuurslid BPF Schilders,
Ronald van Oostrom

ongeveer 35 tot 60 jaar. En aan medewerkers die in de winter tijdelijk geen pensioen opbouwen bij BPF Schilders omdat er dan minder werk is.”

Was dit een punt van discussie tussen werkgevers en werknemers?

Ronald: “Nee, sociale partners waren het snel eens dat er een solidaire premieregeling moest komen, omdat tegenvallers daarin gezamenlijk worden gedragen en opgevangen. Doel is ook altijd geweest dat niemand erop achteruit gaat in de nieuwe pensioenregeling. Winter-

werkloosheid bijvoorbeeld, mag er niet toe leiden dat je geen compensatie opbouwt. Vooraf is dan ook uitgebreid berekend wat de overgang voor de verschillende groepen betekent. Vervolgens zijn er afspraken gemaakt over de eenmalige compensatie om de achteruitgang in pensioenverwachting voor deze groep op te vangen.”

Verder is het partnerpensioen veranderd. Wat houden de veranderingen in?

Ronald: “In de eerste plaats geldt dat het opgebouwde partnerpensioen van het oude stelsel blijft staan. Daarnaast is er voor alle deelnemers die premie betalen een nieuwe vorm geregeld, op risicobasis. Wanneer een medewerker overlijdt voordat hij of zij met pensioen gaat, ontvangt de nabestaande partner tot aan de eigen AOW-leeftijd maandelijks 40% van het pensioenloon. Dat is het deel van het brutoloon waarover pensioen wordt opgebouwd. Voor partners van ondernemers is het 40% van het gemiddelde pensioenkeuzeloon. Zodra de partner de AOW-leeftijd

Waarvoor kon BPF Schilders de pensioenen verhogen?

Ronald: “Bij de overgang bleek dat we een hele mooie dekkingsgraad hadden (150,7%). In het nieuwe stelsel met nieuwe regels, hoeven we niet zulke hoge buffers meer aan te houden als in het oude stelsel. We konden daarom deze verhoging eenmalig uitkeren en dit met een gerust hart doen.” De gunstige situatie is volgens Ronald het resultaat van weloverwogen beleggen, met verantwoorde risico's. “We staan onder toezicht van De Nederlandse Bank. Die ziet erop toe dat we het vermogen verantwoord en evenwichtig uitkeren.”

Ook zijn er compensaties uitgekeerd, wat houdt dat in?

Ronald: “Zeker de helft van de 36.000 actieve deelnemers van BPF Schilders heeft inmiddels een extra bedrag gekregen bovenop hun al opgebouwde pensioenvermogen. Uitgangspunt was namelijk dat bij de omzetting het verwachte pensioen voor iedereen gelijk zou blijven. Voor bepaalde groepen pakte dat echter nadelig uit, omdat de regels veranderden. Dan moet je denken aan medewerkers in de leeftijdscategorie van

Ronald van Oostrom:

“Dankzij de hoge dekkingsgraad bij de omzetting konden we dit met een gerust hart doen”

bereikt, ontvangt hij of zij levenslang 10% van het pensioenloon. Daarnaast ontvangt de partner ook het partnerpensioen dat is opgebouwd in de regeling tot en met 2025. Hiermee is een robuuste regeling ontstaan voor huidige en nieuwe deelnemers. Belangrijk is dat zij hun partner zelf bij BPF Schilders aanmelden als zij ongehuwd samenwonen.”

Wat houdt dat in: op risicobasis?

Ronald: “Het risico op het overlijden van een deelnemer is voor de partner afgedekt zolang de medewerker in de sector blijft en pensioen opbouwt bij BPF Schilders. Voor wie de sector verlaat, blijft het partnerpensioen meestal nog zes maanden verzekerd. Daarna is het mogelijk het partnerpensioen te blijven verzekeren. De premie wordt dan betaald uit het eigen opgebouwde pensioenvermogen. Wanneer een medewerker of ondernemer overlijdt voor de pensioendatum, en niet meer in de schilderssector actief is, ontvangt de partner alleen het opgebouwde partnerpensioen uit de regeling tot en met 2025.”

Heef u vragen of hulp nodig?

Neem contact op met de klantenservice van BPF Schilders. Kijk op www.bpfschilders.nl/contact

Ronald van Oostrom

Ronald van Oostrom is al tien jaar actief in het bestuur van BPF Schilders, namens de werknemersorganisaties CNV, FNV en LBV. Hij doet het nog steeds met plezier: “Het blijft interessant, zeker nu met de nieuwe pensioenregeling. Ik vind het belangrijk om uit te leggen hoe we een goed pensioen bereiken en hoor tot nu toe tevreden geluiden tijdens voorlichtingspresentaties. Die zijn trouwens een van de leukste dingen van dit werk: daar spreek ik de mensen voor wie ik het doe.” Wat zijn eigen pensioen betreft zegt hij: “Ik hoop dat ik fit genoeg blijf om te doen wat ik graag doe: hockeywedstrijden fluiten en reizen door Europa en naar Australië of Nieuw-Zeeland. Wat ik doe om fit te blijven? Regelmatig hardlopen en zelf ook hockeyen, op recreatief niveau.”