

Peter Postma,  
verantwoordingsorgaan BPF Schilders:

# ‘Wij zijn de oren en ogen van het bestuur’

In deze serie zetten we een lid van het bestuur van BPF Schilders aan tafel met een werkgever, medewerker, ondernemer of gepensioneerde uit de bedrijfstak. Dit jaar zijn de gesprekspartners actief in het zogeheten verantwoordingsorgaan van BPF Schilders. Deze groep beoordeelt en adviseert het bestuur. Voor deze editie gingen Peter Postma en Marlies van Loon met elkaar in gesprek.





Marlies van Loon

**P**eter Postma begon als leerling schilder en beklom de carrièreladder door alle vakopleidingen en tal van cursussen te volgen. Tegenwoordig is hij werkzaam als RGS Procesmanager bij Jac Ruyters Groep in Echt. In het verantwoordingsorgaan vertegenwoordigt hij de werknemers. Marlies van Loon is werknemersvoorzitter van het BPF Bestuur. Marlies en Peter spreken elkaar bij Peter thuis in Weert. Hij is herstellende van een gebroken heup.

**Peter:** “Ik ben tijdelijk arbeidsongeschikt, het komt gelukkig weer goed. Toen ik in het ziekenhuis was, schoot het wel even door me heen: wat als ik langdurig arbeidsongeschikt raak? Ik kan inmiddels weer

wat computerwerk doen, maar als ik nog schilder was geweest, zou ik lange tijd uit de roulatie zijn. Bij zulke dingen sta je pas stil als je ermee te maken krijgt. Eigenlijk is het met pensioen net zo.”

**Marlies:** “Gelukkig loopt je pensioenopbouw gewoon door als je arbeidsongeschikt raakt. Ook als ondernemer trouwens, na 1 jaar arbeidsongeschiktheid. Wat je zegt herken ik, interesse voor pensioen komt bij velen pas later. Jij was al op redelijk jonge leeftijd geïnteresseerd toch?”

**Peter:** “Dat klopt. Ik was in de dertig toen ik vragen had over het pensioen. Die heb ik toen aan de vakbond gesteld. Zo ben ik er ingerold. Klagen vanaf de zijlijn, daar houd ik niet van. Liever pak ik dan mijn verantwoordelijkheid en praat actief mee.”

**Marlies:** “Die betrokkenheid is heel fijn. Jullie input vanuit de praktijk – rechtstreeks en vaak ongefilterd – is van grote meerwaarde. Vooral omdat wij als bestuursleden zelf niet werkzaam zijn in de bedrijfstak. Jij wees ons laatst op het feit dat UTA-personeel niet altijd weten dat zij boven een bepaald salaris geen pensioen opbouwen. BPF Schilders geeft hierover nu meer informatie zodat zij eventueel zelf wat anders kunnen regelen. We hebben dit signaal doorgegeven aan onze sociale partners. Zij kunnen beoordelen of zij de grens van de maximale pensioenopbouw willen aanpassen.”

**Peter:** “Ik beschouw het verantwoordingsorgaan als de ogen en oren van het bestuur. Op de werkvloer hoor ik hoe medewerkers denken over pensioen, vaak ongefundeerd en gebaseerd op de negatieve berichten uit de media. Hoe goed BPF Schilders ook haar best doet om helder te communiceren, er is dan toch meer uitleg nodig.”

**Marlies:** “Ik begrijp dat wel. Het is geen gemakkelijke materie. De huidige pensioenregeling is soms al lastig toe te lichten en we krijgen de komende jaren ook nog te maken met een nieuw pensioenstelsel (Wet Toekomst Pensioenen). Hierop is het bestuur van BPF Schilders zich aan het voorbereiden samen met het verantwoordingsorgaan, de sociale partners en de Raad van Toezicht.”

**Peter:** “Wij letten erop dat het bestuur evenwichtige besluiten neemt. Er spelen verschillende belangen: als de premie stijgt, merkt iemand die werkt dat meteen, een gepensioneerde niet. Die zal meer gefocust zijn op de verhoging van het pensioen bij een hoge dekkinggraad. Ik sta altijd op voor de medewerkers. Daarnaast hebben we leden die werkgevers, gepensioneerden en zelfstandigen vertegenwoordigen. Uiteindelijk moeten we niet vergeten dat de regeling gebaseerd is op solidariteit. Daar zijn we ons goed van bewust.”

**Marlies:** “Klopt, een kritische blik van het verantwoordingsorgaan – én van de Raad van Toezicht – is belangrijk, maar het gebeurt altijd met respect voor elkaar. De harmonieuze samenwerking is een goede basis om de ingewikkelde thema’s met elkaar te bespreken.”



Peter Postma

**Peter:** “We hebben een gezamenlijk doel: een goed pensioen voor alle generaties. Het is fijn dat we daarvoor zo’n sterke driehoek vormen én dat het overleg tussen werkgevers en medewerkers de laatste jaren is verbeterd!”

#### Meer weten?

Heeft u vragen over uw vertegenwoordiging in het verantwoordingsorgaan?

Neem dan contact op met Peter Postma via [peter@bpfsag.nl](mailto:peter@bpfsag.nl). Wilt u tekst en uitleg over het pensioen, eventueel op locatie, binnen uw bedrijf? Stuur dan een e-mail naar BPF Schilders:

[www.bpfschilders.nl/contact](http://www.bpfschilders.nl/contact)