



## Bestuur BPF Schilders op werkbezoek in Amsterdam

Een delegatie van het bestuur van **BPF Schilders** bracht in oktober een bezoek aan de dagelijkse praktijk van het vastgoedonderhoud. Ze waren te gast op de Amsterdamse vestiging van Van Wijk Vastgoedonderhoud en kregen een rondleiding op twee projecten van dit bedrijf. Daar gingen ze in gesprek met medewerkers.

Het bestuur van BPF Schilders bestaat uit vertegenwoordigers namens werkgevers en medewerkers in de schilders- en onderhoudsbranche. Ook is er een bestuurslid namens de zzp'ers/ondernemers en een namens de gepensioneerden.

Verder zijn er experts op het gebied van risicomanagement en vermogensbeheer lid van het bestuur. Allemaal mensen die niet dagelijks actief zijn in de branche. Om een beeld te krijgen van de dagelijkse praktijk, gaan ze zo nu en dan op werkbezoek.

Ellert Janssen:

## 'Medewerkers zien pensioen als een 'hygiënefactor'

Werkgeversvoorzitter Dick Vis: "Het is belangrijk dat we als bestuursleden af en toe onze kantoren verlaten en bedrijven bezoeken om met werkgevers, ondernemers/zelfstandigen en medewerkers te praten. Voor hen doen we het immers allemaal."

### Gastheer

Het werkbezoek was georganiseerd in samenwerking met directeur Ellert Janssen van Van Wijk Vastgoedonderhoud. Janssen is vicevoorzitter van het OnderhoudNL-bestuur en heeft ook pensioenen in zijn portefeuille. Hij juicht dit initiatief alleen maar toe: "Als bedrijfstak hebben we de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan BPF Schilders. Het is een goede zaak wanneer zij zich verdiepen in ons als klant. Daar werk ik graag aan mee."

### Projectbezoek

Na ontvangst en een rondleiding op de vestiging van Van Wijk in Amsterdam Zuid-Oost, trok het gezelschap naar een planmatig onderhoudsproject op het WG-terrein in Amsterdam Oud-West. Vervolgens namen de bestuurders een kijkje op een project in Slotervaart, waar gewerkt wordt aan onderhoud van eengezinswoningen. Op beide projecten spraken de bestuurders met de onderhoudsmedewerkers.

### Onder de streep

De bestuursleden zijn zich ervan bewust dat het pensioen niet erg leeft onder medewerkers in de sector. "Dat werd ook deze dag bevestigd", merkt Vis op. "De aandacht gaat vooral uit naar het hier en nu, al zijn er uitzonderingen. Ik sprak een schilder die naast zijn pensioen nog wat opzij legt voor later." "Het nieuwe pensioenstelsel houdt ze wel bezig", vult werknemersvoorzitter Marlies van Loon aan. "Daarbij vragen ze zich vooral af wat er voor hen persoonlijk onder de streep overblijft."



Werkgeversvoorzitter Dick Vis in gesprek met een van de schilders





De delegatie bezoekt een project waar gewerkt wordt aan het onderhoud van eensgezinswoningen

### Persoonlijk advies

Wie op zoek is naar informatie over het pensioen, kan op de website [www.bpfschilders.nl](http://www.bpfschilders.nl) van BPF Schilders terecht. Ook ontvangen de deelnemers jaarlijks een pensioenoverzicht en regelmatig nieuwsbrieven. Verder is het ook mogelijk om vragen voor te leggen in een persoonlijk adviesgesprek. De bestuursleden waren benieuwd wat de medewerkers die ze spraken vonden van deze communicatiemiddelen. Van Loon merkte dat de schilders niet actief op zoek gaan naar informatie over hun pensioen. “Als we vragen welke informatie men graag van ons heeft, dan wil men zeker niet nog meer brieven, folders enzovoorts. Veel liever heeft men een persoonlijk (advies)gesprek of een informatiebijeenkomst – onder werktijd – bij de werkgever.”

### Toegankelijke informatie

Vis concludeert na afloop dat waar het om de communicatie gaat, het vooral niet ‘meer zenden’ moet zijn. “We zijn natuurlijk wettelijk verplicht om informatie te verschaffen, het is zaak ervoor te zorgen dat die in ieder geval makkelijk toegankelijk en helder is. Daarbij moeten we goed kijken dat de informatie aansluit bij de wensen en behoeften van onze klanten. We zouden onze website kunnen laten testen door gebruikers.”

### Hygiënefactor

Ellert Janssen herkent de indrukken van de bestuurders: “Medewerkers zien pensioen als een ‘hygiënefactor’: goed dat het er is, maar je moet er niet te veel mee bezig hoeven zijn. De premie wordt maandelijks



Ellert Janssen van Van Wijk Vastgoedonderhoud (l) en Dick Vis, werkgeversvoorzitter BPF Schilders

afgeschreven, daar hebben ze geen invloed op. Een aantal van onze medewerkers maakt wel gebruik van de Generatiepactregeling (80% werken – 90% loon – 100% pensioenopbouw). Ik hoor daar positieve geluiden over.” De bestuurders kijken terug op een interessant werkbezoek, dat zeker voor herhaling vatbaar is.

## Uw medewerkers informeren

Wat kunt u als werkgever doen om uw medewerkers te informeren over pensioen? Op de website van BPF Schilders vindt u handige tips en een filmpje. U kunt ook een pensioenbijeenkomst of -spreekuur organiseren voor uw medewerkers. Kijk op [www.bpfschilders.nl](http://www.bpfschilders.nl) onder ‘Informeren werknemers’.