

Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel: de kerngroep

Op 1 januari 2026 gaat de nieuwe pensioenregeling in. Dat lijkt nog ver weg, maar de voorbereidingen zijn al in volle gang. In dit magazine laten we dit jaar personen aan het woord die daar een rol in spelen. Deze keer twee vertegenwoordigers namens de sociale partners: Dick Voortman namens OnderhoudNL en Peter Roos namens FNV Bouwen & Wonen.

Jullie maken deel uit van de kerngroep Nieuwe pensioenregeling, wat is de taak van deze groep?

Peter: “Onze hoofdtaak is om een plan voor te bereiden om de huidige pensioenregeling in de bedrijfstak aan te passen aan de nieuwe wet. Over dat zogeheten

proces gaan doorlopen. Dat doen we als sociale partners niet alleen, daar is de kennis voor nodig van het fondsbestuur en haar adviseurs.”

Welke knopen moesten er worden doorgemaakt?

Dick: “Allereerst de keuze uit de twee opties die de nieuwe wet biedt: de solidaire premiereregeling (SPR) of de flexibele premiereregeling (FPR). Kijkend naar ons uitgangspunt leidde dat tot de keuze voor de SPR. Die sluit namelijk het meest aan bij de huidige regeling waarin we een aantal risico's gezamenlijk delen.”

Peter: “We hebben ook gekeken binnen welk type regeling de verplichtstelling het meest gewaarborgd is. In de branche hechten we aan ‘gelijke monniken, gelijke kappen’. Verder wilden we de deelnemers een regeling aanbieden waarbij ze niet allerlei individuele keuzes hoeven te maken.”

Dick: “Dat maakt het voor het pensioenfonds makkelijker om de regeling uit te voeren. En elke euro die we niet hoeven te besteden aan uitvoeringskosten, kunnen we besteden aan pensioenen. Daarom hebben we bijvoorbeeld ook gekozen voor het invaren van de opgebouwde pensioenrechten in de nieuwe regeling. Anders moet je nog jarenlang twee systemen naast elkaar in de lucht houden en dat kost ontzettend veel geld.”

Er waren nog meer punten waarover jullie een beslissing moesten nemen. Hoe verliep dat?

Peter: “Over het hele traject gezien hebben we geen grote discussies gehad. We waren het eens over de uitgangspunten, dat maakt het makkelijker. Wat ook heeft geholpen, is dat er bij OnderhoudNL meer dan gemiddelde pensioen kennis aanwezig is.”

Dick: “We zijn gekomen tot een regeling die voor iedere deelnemer acceptabel is. Voor het nabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum moesten we



Peter Roos

transitieplan nemen cao-partijen een besluit, met raadpleging van hun achterbannen, inclusief de gepensioneerden. Dat hele traject - dat zo'n 2 jaar heeft geduurd - is nu zo goed als afgerond.”

Hoe zijn jullie te werk gegaan?

Dick: “We hebben eerst de uitgangspunten bepaald. We waren het er vrij snel over eens dat we zoveel mogelijk het karakter van de huidige regeling willen behouden. Er is immers al jaren een mooie regeling. Iedereen moet op een goede manier het nieuwe stelsel in.”

Peter: “Vanuit dat standpunt zijn we gaan kijken hoe de pensioenregeling eruit kan zien en hoe we het hele

een oplossing bedenken. Want in de nieuwe wet is dat niet meer afhankelijk van het aantal dienstjaren. Iedere nabestaande krijgt nu tot de AOW-leeftijd een pensioen van 40% van het inkomen van de overleden deelnemer.”

Hoe gaat het verder nu jullie hoofdtaak erop zit?

Dick: “Het is aan BPF Schilders om de regeling te beschrijven en een implementatieplan te maken. Wij controleren of alles goed in de regeling wordt opgenomen. In grote lijnen is 2024 het jaar om de regeling vorm te geven. 2025 is dan voor het aanpassen en testen van de computersystemen. Alles moet zo zorgvuldig mogelijk.”

Peter: “Daarnaast richten we onze aandacht op de voorlichting. Daar zijn we natuurlijk al mee bezig, maar hoe dichterbij 1 januari 2026 naderen, hoe belangrijker dat wordt. En dat kan op allerlei manieren: niet alleen met tekst, ook met filmpjes en met persoonlijke informatie tijdens (toolbox)bijeenkomsten.”

Dick: “Er zijn al werkgevers die ons hebben gevraagd om informatie om medewerkers in te lichten, dus dat

gaat zeker komen. Verder willen wij als OnderhoudNL webinars organiseren”

Meer weten?

Kijk op onze website op: onderhoudnl.nl/pensioen



Dick Voortman

Over de kerngroep Nieuwe pensioenregeling

De kerngroep Nieuwe pensioenregeling is een werkgroep van vertegenwoordigers van sociale partners in de bedrijfstak. Zij overleggen met het bestuur van BPF Schilders en de ondersteuners van BPF Schilders over het aanpassen van de huidige pensioenregeling aan Wet Toekomst Pensioenen. Namens werkgevers neemt Dick Voortman deel aan deze werkgroep. Hij is sinds november manager arbeidsverhoudingen bij OnderhoudNL, met als specialisme pensioenen en financiën. Peter Roos is landelijk bestuurder bij FNV Bouwen & Wonen. Namens deze vakbond is hij ook cao-onderhandelaar. Peter was voorheen een aantal jaren bestuurslid van BPF Schilders. CNV Vakmensen wordt in de kerngroep vertegenwoordigd door Anthony Williams en Vakbond LBV door Ilse Hanenberg.