



Pensioenreglement

2026

Voorwoord

Dit pensioenreglement is op 29 december 2025 in werking getreden.

In dit pensioenreglement kunt u alles lezen over uw pensioen bij BPF Schilders. Vanaf 29 december 2025 geldt voor iedereen een solidaire premiereregeling.

Als u deelnemer bent, bouwt u een pensioenvermogen op, dat u later omzet in een levenslang ouderdomspensioen gecombineerd met partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen tot 25 jaar als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. Voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan bent u verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen als u tijdens uw deelname komt te overlijden. Wordt u tijdens uw deelname arbeidsongeschikt? Dan neemt BPF Schilders de premiebetaling onder voorwaarden van u over. U vindt de exacte regels en uw rechten en verplichtingen terug in dit pensioenreglement.

In een solidaire premiereregeling beleggen we uw pensioenpremie. Beleggen brengt risico met zich mee, maar ook de kans om rendement te maken. Dit betekent dat u niet weet wat de beleggingen op uw pensioendatum waard zullen zijn. Als de economie tegenvalt, is er straks minder geld beschikbaar om pensioen aan te kopen. Dit betekent dat u een lagere pensioenuitkering krijgt dan u misschien had verwacht. Andersom geldt ook: er is later meer persoonlijk pensioenvermogen beschikbaar om pensioen aan te kopen als de beleggingen meezitten. Dan kunt u juist een hogere pensioenuitkering krijgen dan u misschien had verwacht. Daarnaast is de aankoopprijs van uw pensioen onder andere afhankelijk van de rente op het aankoopmoment en de verhouding tussen het spreidingsvermogen en het uitkeringsvermogen van alle pensioengerechtigden gezamenlijk.

Dit pensioenreglement gaat over het pensioen dat u opbouwt vanaf 29 december 2025. Maar ook over het pensioen dat u tot die datum opbouwde bij ons. De waarde van dat pensioen is op 1 januari 2026 overgezet naar deze pensioenregeling. We noemen dat omzetten. Voor zover dat nog relevant is, staan de regels die daarvoor nog gelden ook in dit pensioenreglement.

Leeswijzer

In dit pensioenreglement spreken we de lezer aan met 'u'. Daarmee bedoelen we alleen u als deelnemer, voormalig deelnemer of gepensioneerde. Als we in deze regeling 'hij' of 'zijn' schrijven, dan bedoelen we ook 'zij' of 'haar'. We doen dit om de leesbaarheid van het reglement te vergroten. Hebben we het over 'we', 'wij', 'ons' of 'onze'? Dan bedoelen we BPF Schilders. We wisselen deze woorden af met 'het pensioenfonds'.

Het pensioenreglement van BPF Schilders is ingedeeld in meerdere hoofdstukken, die elk een specifiek aspect van de regeling behandelen. Het eerste hoofdstuk bevat algemene informatie en een lijst van definities en afkortingen. Het tweede hoofdstuk richt zich op de criteria voor deelname en het beëindigen ervan.

Daarna volgen de hoofdstukken die de basiselementen van het pensioen bespreken, zoals het pensioenloon voor werknemers en IB-ondernemers en de premiegrondslagen.

Onderwerpen zoals de solidariteitsreserve en het beleggingsbeleid worden in aparte hoofdstukken behandeld.

De daaropvolgende hoofdstukken zijn gewijd aan gebeurtenissen die invloed hebben op het pensioen. Dit omvat het proces van pensionering, overlijden, met een duidelijk onderscheid tussen overlijden vóór en na pensionering. Ziekte en arbeidsongeschiktheid krijgen ook een eigen hoofdstuk, evenals het beëindigen van een partnerrelatie.

Het reglement eindigt met hoofdstukken over de procedures voor uitbetaling en terugvordering, en de slotbepalingen en overgangsregelingen.

Inhoud

DEEL I	ALGEMEEN	2
Hoofdstuk 1	Algemene informatie	2
Artikel 1.1	Wat zijn de definities?	2
Artikel 1.2	Welk afkortingen gebruiken we?	7
Artikel 1.3	Karakter en kenmerken van de pensioenregeling	8
Hoofdstuk 2	Wie is deelnemer en wanneer stopt uw deelname?	9
Artikel 2.1	Wanneer bent u deelnemer?	9
Artikel 2.2	Wanneer stopt uw deelname?	9
Artikel 2.3	Hoe moet u worden aangemeld?	9
DEEL II	BASISELEMENTEN	10
Hoofdstuk 3	Wat zijn de basiselementen van uw pensioen?	10
Artikel 3.1	Pensioenloon	10
Artikel 3.1.1	Pensioenloon werknemer	10
Artikel 3.1.2	Seniorenregeling	10
Artikel 3.1.3	Pensioenloon IB-ondernemer	11
Artikel 3.1.4	Minimale hoogte pensioenkeuzeloon	11
Artikel 3.1.5	Doorgeven pensioenkeuzeloon en tussentijds aanpassen	12
Artikel 3.1.6	Maximum pensioenloon	12
Artikel 3.2	Franchise	12
Artikel 3.3	Deeltijdfactor	13
DEEL III	FINANCIERING	14
Hoofdstuk 4	Premie en premieafdracht	14
Artikel 4.1	Hoogte premie	14
Artikel 4.2	Wanneer bent u geen premie verschuldigd?	16
Artikel 4.3	In rekening brengen premie	16
DEEL IV	WAT IS ER VOOR U GEREGLD?	17
Hoofdstuk 5	Regeling voor werknemers en IB-ondernemers (actieve en voormalig deelnemers)	17
Artikel 5.1	Welke aanspraken heeft u?	17
Artikel 5.2	Persoonlijk pensioenvermogen	17
DEEL V	REGELING VOOR ACTIEVE DEELNEMERS	19
Hoofdstuk 6	Persoonlijk pensioenvermogen	19
Artikel 6.1	Hoe groeit uw persoonlijk pensioenvermogen?	19

Hoofdstuk 7	Overlijden voor uw pensioeningangsdatum	19
Artikel 7.1	Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen bij overlijden voor uw pensioeningangsdatum?	19
Artikel 7.2	Partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt vóór uw pensioeningangsdatum	19
Artikel 7.2.1	Wanneer is er recht op partnerpensioen?	19
Artikel 7.2.2	Hoe hoog is het partnerpensioen?	20
Artikel 7.2.3	Wanneer gaat het partnerpensioen in en wanneer eindigt het?	20
Artikel 7.2.4	Wanneer heeft uw partner geen recht op partnerpensioen?	20
Artikel 7.2.5	Welke regels gelden bij afkoop van (bijzonder) partnerpensioen?	20
Artikel 7.3	Wezenpensioen voor uw kind(eren) als u overlijdt vóór uw pensioeningangsdatum	21
Artikel 7.3.1	Wanneer is er recht op wezenpensioen?	21
Artikel 7.3.2	Hoogte wezenpensioen	21
Artikel 7.3.3	Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer eindigt het?	21
Artikel 7.3.4	Wanneer heeft uw kind geen recht op wezenpensioen?	21
Artikel 7.3.5	Afkoop wezenpensioen?	21
Artikel 7.4	Hoe bepalen wij uw pensioenjaarloon voor de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen?	22
Hoofdstuk 8	Premievrije voortzetting bij ziekte en arbeidsongeschiktheid	22
Artikel 8.1	Premievrije voortzetting bij ziekte voor werknemers	22
Artikel 8.2	Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	23
Hoofdstuk 9	Welke keuzes heeft de deelnemer?	27
Artikel 9.1	Waardeoverdracht naar BPF Schilders?	27
Artikel 9.1.1	Inkomende waardeoverdracht	27
Artikel 9.1.2	Inkomende waardeoverdracht klein pensioen	27
Artikel 9.2	Vrijwillig voortzetten deelname bij onbetaald verlof	28
DEEL VI	VOORMALIG DEELNEMER	29
Hoofdstuk 10	Wat is er geregeld voor voormalig deelnemers	29
Artikel 10.1	Persoonlijk pensioenvermogen	29
Artikel 10.1.1	Wat gebeurt er met het pensioen dat u al heeft opgebouwd?	29
Artikel 10.2	Overlijden vóór pensioeningangsdatum	29
Artikel 10.2.1	Overlijdt u vóór uw pensioeningangsdatum	29
Artikel 10.2.2	Aanvang en duur uitlooperperiode	29
Artikel 10.2.3	Hoogte pensioenjaarloon tijdens uitlooperperiode	30
Artikel 10.3	Arbeidsongeschiktheid	30
Hoofdstuk 11	Welke keuzes heeft de voormalig deelnemer?	31
Artikel 11.1	Verlengen dekking partner- en wezenpensioen bij overlijden vóórdat uw pensioen is ingegaan	31
Artikel 11.1.1	Aanvang en duur verlengde dekking	31
Artikel 11.1.2	Pensioenloon en deeltijdfactor tijdens verlengde dekking	31
Artikel 11.1.3	Premie verlengde dekking	32
Artikel 11.2	Overdragen waarde naar een andere pensioenregeling	32
Artikel 11.2.1	Wat is uitgaande waardeoverdracht?	32

Artikel 11.2.2	Wilt u pensioen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?	32
Artikel 11.2.3	Wanneer dragen wij uw persoonlijk pensioenvermogen automatisch over?	33
Artikel 11.3	Vrijwillig voortzetten deelname	33
Artikel 11.3.1	Vrijwillig voortzetten na einde deelname	33
Artikel 11.3.2	Aanvang en duur voortzetten deelname	33
Artikel 11.3.3	Hoogte pensioenloon en deeltijdfactor tijdens vrijwillige voortzetting	34
Artikel 11.3.4	Premie vrijwillige voorzetting	34
Artikel 11.3.5	Hoogte partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden tijdens vrijwillig voortzetten	34
Artikel 11.3.6	Arbeidsongeschikt worden tijdens vrijwillig voortzetten	35
Artikel 11.4	Afkoop klein pensioen na vijf jaar	35

DEEL VII MET PENSIOEN GAAN 36

Hoofdstuk 12	Als u met pensioen gaat	36
Artikel 12.1	Wat kunt u met uw persoonlijk pensioenvermogen?	36
Artikel 12.2	Hoe bepalen we de hoogte van uw ouderdomspensioen?	36
Artikel 12.3	Wanneer gaat uw ouderdomspensioen in en wanneer eindigt het?	36
Artikel 12.4	Welke keuzemogelijkheden heeft u?	36
Artikel 12.5	Eerder laten ingaan van uw pensioen	37
Artikel 12.5.1	Wat betekent het eerder laten ingaan van uw pensioen?	37
Artikel 12.5.2	Wanneer kunt u uw pensioen eerder laten ingaan?	37
Artikel 12.5.3	Wat gebeurt er met het persoonlijk pensioenvermogen dat u na uw eerder ingegane pensioen opbouwt?	37
Artikel 12.5.4	Kunt u uw keuze wijzigen?	37
Artikel 12.5.5	Bent u ziek of arbeidsongeschikt?	37
Artikel 12.6	Uitruilen van pensioen	38
Artikel 12.7	Wat is een hoog-laag uitkering?	38
Artikel 12.8	Welke regels gelden bij afkoop van ouderdomspensioen?	39
Artikel 12.9	Overlijden op of na uw pensioeningangsdatum	39
Artikel 12.9.1	Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen bij overlijden op of na pensioeningangsdatum	39
Artikel 12.9.2	Wanneer gaat het (bijzonder) partnerpensioen bij overlijden op of na pensioeningangsdatum in en wanneer eindigt het?	39
Artikel 12.9.3	Wanneer heeft uw (ex-)partner geen recht op (bijzonder) partnerpensioen?	40
Artikel 12.9.4	Hoogte partnerpensioen en aanpassen na ingang	40
Artikel 12.9.5	Welke regels gelden bij afkoop van (bijzonder) partnerpensioen?	40
Artikel 12.9.6	Wanneer en voor wie wezenpensioen geregeld?	40
Artikel 12.9.7	Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer eindigt het?	40
Artikel 12.9.8	Wanneer heeft uw kind geen recht op wezenpensioen?	41
Artikel 12.9.9	Hoogte wezenpensioen en aanpassing na ingang?	41
Artikel 12.9.10	Afkoop wezenpensioen?	41

DEEL VIII	UITBETALEN VAN PENSIOEN	42
Hoofdstuk 13	Toekennen en uitbetalen van pensioen	42
Artikel 13.1	Wanneer wordt het pensioen toegekend en uitbetaald?	42
Artikel 13.2	Hoe wordt het pensioen uitbetaald?	42
Artikel 13.3	Wat gebeurt er als de rechthebbende ten onrechte een uitkering heeft ontvangen?	42
Hoofdstuk 14	Vakantietoeslag	42
Artikel 14.1	Wanneer heeft u recht op vakantietoeslag?	42
Artikel 14.2	Hoe hoog is de vakantietoeslag en wanneer wordt deze uitbetaald?	43
DEEL IX	BELEGGEN	44
Hoofdstuk 15	Risicohouding	44
Artikel 15.1	Wat is de risicohouding?	44
Artikel 15.2	Wat is het beleggingsbeleid en de toedelingsregels?	44
Artikel 15.3	Uitwerking van de toedelingsregels	44
DEEL X	SOLIDARITEITSRESERVE	46
Hoofdstuk 16	Solidariteitsreserve	46
Artikel 16.1.1	Wat is de solidariteitsreserve?	46
Artikel 16.1.2	Wat is het doel van de solidariteitsreserve?	46
Artikel 16.1.3	Hoe groot is de solidariteitsreserve?	46
Artikel 16.1.4	Hoe wordt de solidariteitsreserve gevuld?	46
Artikel 16.1.5	Hoe wordt de solidariteitsreserve uitgedeeld?	47
DEEL XI	COLLECTIEVE UITKERINGSFASE	48
Hoofdstuk 17	De uitkeringsfase	48
Artikel 17.1	Variabele uitkering	48
Artikel 17.2	Als u met pensioen gaat	48
Artikel 17.3	Als u overlijdt voor uw pensioeningangsdatum	48
Artikel 17.4	Hoe worden de pensioenen aangepast?	48
DEEL XII	SCHEIDING	50
Hoofdstuk 18	Waar heeft uw ex-partner recht op na uw scheiding	50
Artikel 18.1	Bijzonder partnerpensioen	50
Artikel 18.1.1	Wat is bijzonder partnerpensioen?	50
Artikel 18.1.2	Hoe hoog is het bijzonder partnerpensioen?	50
Artikel 18.1.3	Wanneer gaat het bijzonder partnerpensioen in en eindigt het?	51
Artikel 18.1.4	Wanneer heeft uw ex-partner geen recht op bijzonder partnerpensioen	51
Artikel 18.1.5	Afkoop bijzonder partnerpensioen?	51
Artikel 18.2	Verevenen ouderdomspensioen	51
Artikel 18.2.1	Wat is pensioenverevening?	51

Artikel 18.3	Conversie	53
DEEL XIII	GEMOEDSBEZWAARDEN	54
Hoofdstuk 19	Gemoedsbezwaarden	54
Artikel 19.1	Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering?	54
Artikel 19.2	Welke verplichtingen heeft u nadat aan u een vrijstelling is verleend?	54
Artikel 19.3	Kan een vrijstelling worden ingetrokken?	55
Artikel 19.4	Wanneer vervalt een vrijstelling aan een rechtspersoon?	55
Artikel 19.5	Wanneer en hoe wordt het spaartegoed uitbetaald?	55
Artikel 19.6	Afkoop klein pensioen	55
Artikel 19.7	Wat gebeurt er met uw spaartegoed als u overlijdt vóórdát het wordt uitbetaald?	55
Artikel 19.8	Wat gebeurt er met uw spaartegoed als u overlijdt nádat het wordt uitbetaald?	56
DEEL XIV	ALGEMENE BEPALINGEN EN INFORMATIEVERPLICHTINGEN	57
Hoofdstuk 20	Algemene bepalingen	57
Artikel 20.1	Welke bevoegdheden heeft het bestuur?	57
Hoofdstuk 21	Informatie	57
Artikel 21.1	Welke informatie ontvangt u?	57
Artikel 21.1.1	Welke informatie ontvangt u als u deelnemer bent?	57
Artikel 21.1.2	Welke informatie ontvangt u als u geen deelnemer meer bent?	57
Artikel 21.1.3	Welke informatie ontvangt u als u met pensioen gaat?	58
Artikel 21.1.4	Welke informatie ontvangt uw ex-partner na uw scheiding?	58
Artikel 21.1.5	Voor welke informatie kunt u een verzoek indienen?	58
Artikel 21.1.6	Welke informatie moet u naar ons toesturen?	58
Artikel 21.1.7	Op welke wijze informeren wij u?	58
Artikel 21.1.8	Algemene bepalingen over informatieverstrekking	58
Hoofdstuk 22	Wijzigen pensioenregeling	59
Artikel 22.1	Wijzigen pensioenregeling door pensioenfonds	59
Hoofdstuk 23	Wettelijke bepalingen	59
Artikel 23.1	Toepassen wettelijke bepalingen	59
Hoofdstuk 24	Glijclausule	59
Artikel 24.1	Fiscale correctiebepaling	59
DEEL XV	ALS U HET NIET EENS MET ONS BENT	60
Hoofdstuk 25	Bent u het niet met ons eens?	60
Artikel 25.1	Wanneer en hoe kunt u een klacht indienen?	60

DEEL XVI	INWERKINGTREDING	61
Hoofdstuk 26	Wanneer gaat deze regeling in?	61
Artikel 26.1	Datum ingang pensioenregeling	61
DEEL XVII	OVERGANGSBEPALINGEN	62
Hoofdstuk 27	Hoe luiden de overgangsbepalingen?	62
Artikel 27.1	Omzetten	62
Artikel 27.1.1	Wat is omzetten?	62
Artikel 27.1.2	Omzetten van nog niet-ingegaan pensioen	62
Artikel 27.1.3	Omzetten van ingegaan pensioen	63
Artikel 27.1.4	Omzetten van nog niet ingegaan wezenpensioen	63
Artikel 27.1.5	Omzetten van arbeidsongeschiktheidspensioen	64
Artikel 27.1.6	Aanpassen hoogte omgezet pensioen	65
Artikel 27.2	Compensatie wegens afschaffen doorsneepremie	65
Artikel 27.2.1	Wie komt in aanmerking voor compensatie uit vermogen?	65
Artikel 27.2.2	Grondslag compensatie	65
Artikel 27.2.3	Compensatie toevoegen aan persoonlijk pensioenvermogen	66
Artikel 27.2.4	Aanpassen hoogte compensatie	66
Artikel 27.3	ANW-vangnetregeling	67
Artikel 27.3.1	Als u op 28 december 2025 recht heeft op een ANW-vangnetuitkering	67
Artikel 27.3.2	Eenmalige koopsom ANW-vangnetregeling	67
Artikel 27.3.3	Premievrije voortzetting	68
Artikel 27.4	Pensioneren vóór 1 januari 2026	68
DEEL XVIII	BIJLAGEN	69
Bijlage Verlengde dekking partner- en wezenpensioen		69
Bijlage Toedelingsregels		70
Bijlage Klachtenprocedure		71
Artikel 1	Welke definities gelden voor deze klachtenprocedure?	71
Artikel 2	Wanneer kunt u een klacht indienen?	71
Artikel 3	Hoe kunt u een klacht indienen?	71
Artikel 4	Hoe handelen wij uw klacht af?	71
Artikel 5	Hoe nemen wij een beslissing?	72
Artikel 6	Welke rechten heeft u?	72
Artikel 7	Bent u het niet eens met de beslissing op uw klacht?	72
Artikel 8	Bent u het niet eens met de beslissing van het bestuur?	72
Bijlage Factoren pensioneren 29, 30 of 31 december 2025 voor tot en met 28 december 2025 opgebouwd pensioen.		74
Bijlage Afkoopfactoren ingang pensioen 29, 30 of 31 december 2025 voor tot en met 28 december 2025 opgebouwd pensioen		77

DEEL I

ALGEMEEN

Hoofdstuk 1 Algemene informatie

Artikel 1.1 Wat zijn de definities?

Arbeidsongeschikt

Arbeidsongeschikt:

1. in de zin van de WIA, WAZ, WAO of Wajong;
2. op basis van het criterium gangbare arbeid vastgesteld door een verzekeraar; of
3. op basis van het criterium gangbare arbeid vastgesteld door een keuringsinstantie die het bestuur heeft aangewezen.

Arbeidsongeschiktheidsklasse

De klasse die de mate van uw arbeidsongeschiktheid weergeeft (WAO) of de klasse die de (fictieve) mate van uw arbeidsongeschiktheid weergeeft (WIA).

Arbeidsongeschiktheidsuitkering

Een uitkering op grond van de WIA, WAZ, WAO, Wajong of een door een IB-ondernemer afgesloten arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Bedrijfstak

Het Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf volgens de verplichtstellingsbeschikking van 28 maart 1951, zoals laatstelijk gewijzigd op 18 september 2015.

Beschermingsrendement

Dit is het rendement dat wordt gereserveerd uit het totale rendement om de deelnemer te beschermen tegen het renterisico en het risico van een stijgende levensverwachting ((micro/macro) langlevens-risico).

Bestuur

Het bestuur van BPF Schilders.

Bijzonder partnerpensioen

Het partnerpensioen waarop uw ex-partner na een scheiding recht heeft na uw overlijden.

Cao

Cao voor het Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf in Nederland.

Deeltijdfactor

Het aantal uren dat de deelnemer op jaarbasis werkt, gedeeld door de gebruikelijke arbeidsduur op jaarbasis. De uitkomst van deze berekening wordt op twee decimalen afgerond.

Detachering

Het verrichten van tijdelijke werkzaamheden bij een onderneming voor rekening van een detacheringsbureau bij wie de deelnemer in dienst is.

Directeur-grotaandehouder

De werknemer die de functie van statutair of titulair directeur bekleedt en niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. Wij zien u niet als directeur-grotaandehouder als u:

- a. vóór 1 januari 2007 als directeur-grotaandehouder deelnam aan de pensioenregeling van het pensioenfonds; en
- b. u vóór 1 januari 2008 ervoor koos om uw deelname voort te zetten.

Dragende organisaties

De organisaties die genoemd worden in artikel 2 van de statuten van het pensioenfonds.

Eerste ziekte dag

1. De eerste dag van de wachttijd voor de WIA, WAZ, WAO of Wajong.
2. Bent u niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen? Dan wordt de eerste ziekte dag vastgesteld door een door het pensioenfonds aangewezen keuringsarts.

Ex-partner

De persoon die tot uw scheiding uw partner was.

Factor A

Pensioenaangroei die in een kalenderjaar heeft plaatsgevonden. Hiermee kan de ruimte worden berekend voor de maximale aftrek van lijfrentepremie.

Fiscale winst

1. Bent u IB-ondernemer? Dan is uw fiscale winst gelijk aan de winst volgens artikel 3.18, lid 4, onder d Wet IB 2001 welke u hebt genoten door het uitoefenen van een onderneming die onder de verplichtstelling valt:
 - vóór afname van de oudedagsreserve; en
 - vóór de ondernemersaftrek; en
 - vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte premies uit hoofde van een pensioenregeling volgens artikel 1.7, tweede lid, onderdeel b Wet IB 2001.

LET OP: Van een afname van de oudedagsreserve kan alleen sprake zijn als u als IB-ondernemer vóór 1 januari 2023 een oudedagsreserve heeft opgebouwd en op deze reserve de overgangsbepaling oudedagsreserve uit de Wet IB 2001 van toepassing is

2. Geniet u een belastbaar resultaat uit overige werkzaamheden volgens artikel 3.95, lid 1 Wet IB 2001 voor werkzaamheden die onder de verplichtstelling vallen? Dan is uw fiscale winst uw belastbare resultaat uit overige werkzaamheden vermeerderd met de ten laste van dat resultaat gekomen premies uit hoofde van een pensioenregeling volgens artikel 1.7, tweede lid, onderdeel b Wet IB 2001.
3. De fiscale winst op jaarbasis wordt gecorrigeerd voor vakantiegeld door het te vermenigvuldigen met 100/108.
4. De winst is minimaal nul.

Franchise

Het gedeelte van uw pensioenloon dat niet meetelt voor uw pensioenopbouw.

Gebruikelijke arbeidsduur

1. Bent u werknemer? De maximale arbeidsduur is 37,5 uur per week.
2. Bent u IB-ondernemer? De maximale arbeidsduur is 1.750 uur. Dit is de gebruikelijke arbeidsduur als bepaald in artikel 11c, lid 2 Uitvoeringsbesluit inkomstenbelasting 2001 voor een deelnemer IB-ondernemer.

Gepensioneerde

De persoon van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gezamenlijke huishouding

De relatie tussen twee ongehuwde meerderjarige personen die geen van beiden een geregistreerd partnerschap of andere gezamenlijke huishouding hebben en voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

1. Een notariële samenlevingsovereenkomst hebben.
2. Beide personen hebben vóór het overlijden van de (voormalig) deelnemer een samenlevingsverklaring ondertekend waarin zij verklaren op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen.

Woonde u vóór de opname in een zorginstelling op hetzelfde adres? Dan wordt u geacht nog steeds op hetzelfde adres te wonen.

3. De achterblijvende persoon:

- verklaart, in een verklaring die na het overlijden van de (voormalig) deelnemer is ondertekend, dat hij partner van de overledene was of is geweest; en
- maakt aannemelijk dat zij ten tijde van het overlijden of, indien relevant, daarvoor een gezamenlijke huishouding voerden.

Dat betekent dat uit stukken moet blijken dat beide personen gedurende minimaal zes maanden ingeschreven moeten zijn geweest op hetzelfde adres én sprake is van één van de volgende omstandigheden:

- uit hun relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander;
- het gezamenlijke eigendom van een huis;
- een huurcontract op beider naam; of
- de overledene is in de pensioenregeling van de achterblijvende partner aangemerkt als partner van de achterblijver.

Een achterblijvende persoon kan voor het (geëerbiedigd) partnerpensioen niet als partner worden aangemerkt als de gezamenlijke huishouding vóór 30 december 2024 is beëindigd.

Grensbedrag klein pensioen

De grens waaronder een pensioen kan worden afgekocht. Deze grens is opgenomen in artikel 66 van de Pensioenwet. Voor 2026 is dit bedrag vastgesteld op € 632,63 per jaar.

IB-ondernemer

De persoon die als ondernemer of resultaatgenieter voor eigen rekening werkzaamheden verricht in de bedrijfstak.

Kind

1. Het kind van de (voormalig) deelnemer of gepensioneerde;
2. Het adoptie-, stief- of pleegkind dat door de (voormalig) deelnemer of gepensioneerde wordt onderhouden en opgevoed;

3. De ongeboorte vrucht van de overleden (voormalig) deelnemer wordt met ingang van de dag van geboorte als kind aangemerkt, mits het kind is geboren binnen 306 dagen na het overlijden van de (voormalig) deelnemer.

Loonindex

De algemene loonstijging in de bedrijfstak in de periode van week 1 van het voorafgaande jaar tot week 1 van het huidige jaar.

Microlanglevenrisico

Het resultaat dat ontstaat als een (voormalig) deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde langer of korter leeft dan vooraf verwacht.

Onbetaald verlof

1. Ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof en adoptie- of pleegzorgverlof volgens de Wet arbeid en zorg; en
2. Sabbatsverlof en studieverlof.

Overrendement

Overrendement is het totale behaalde rendement minus de toebedeelde beschermingsrendementen. Het overrendement wordt toebedeeld aan de persoonlijke pensioenvermogens en eventueel aan de solidariteitsreserve.

Partner

1. De echtgenoot, echtgenote of geregistreerde partner van de (voormalig) deelnemer of gepensioneerde.
2. De persoon met wie de (voormalig) deelnemer of gepensioneerde deelnemer een gezamenlijke huishouding voert. Is deze persoon een:
 - bloedverwant in de eerste graad;
 - bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn;
 - een meerderjarig stiefkind; of
 - een meerderjarig voormalig pleegkind?Dan kan deze persoon geen partner van u zijn.

U kunt maar één partner tegelijk hebben.

Pensioendatum

De datum waarop de (voormalig) deelnemer de AOW-leeftijd bereikt. Is de AOW-leeftijd nog niet bekend? Dan gaan wij uit van de meest recente AOW-leeftijd. De overheid stelt elk jaar vast wat over vijf jaar de AOW-leeftijd is.

Pensioeningangsdatum

De datum waarop de (voormalig) deelnemer zijn pensioen (deels) (vervroegd) laat ingaan. Deze datum ligt vóór of op de pensioendatum.

Pensioenfonds

De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf. Ook wel BPF Schilders genoemd.

Pensioengerechtigde

De persoon die van het pensioenfonds pensioen ontvangt.

Pensioenloon

Het deel van het loon of de fiscale winst waarover pensioenpremie wordt betaald.

Pensioenuitvoerder

Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, of een premiepensioeninstelling of verzekeraar die zetel heeft in Nederland en voldoet aan artikel 19a Wet op de loonbelasting 1964.

Premievrije voortzetting

Voortzetting van uw deelname aan de pensioenregeling zonder dat u daar premie voor hoeft te betalen.

PRIS-jaar

Een PRIS-jaar bestaat uit 13 PRIS-perioden en start altijd in week 1.

PRIS-periode

Een periode van vier weken. Een PRIS-periode begint op de maandag en eindigt op een zondag. Heeft een jaar 53 weken? Dan omvat PRIS-periode 13 vijf weken.

PRIS-uurloon

Het uurloon van de werknemer, inclusief een eventuele FUWA-toeslag zoals gedefinieerd in de cao. Tot het uurloon behoren ook de toeslagen die vóór 2013 zijn vastgesteld volgens de toen geldende cao en niet zijn omgezet in een FUWA-toeslag: diplomatoeslag, voorliedentoeslag, uitvoerderstoeslag en prestatietoeslag.

Rechthebbende

De persoon met recht op een pensioenuitkering.

Regeling Generatiepact

De regeling Generatiepact volgens de cao. Dit is een seniorenregeling.

Rentetermijnstructuur

De nominale rentetermijnstructuur pensioenfondsen (zero coupon) zoals door DNB gepubliceerd.

Scheiding

1. Het beëindigen van een huwelijk door echtscheiding;
2. Het ontbinden van een huwelijk na scheiding van tafel en bed;
3. Het beëindigen van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of het omzetten van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk of gezamenlijke huishouding; of
4. Het beëindigen van een gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of het omzetten in een wettelijk geregistreerd partnerschap of huwelijk.

Seniorenregeling

De regeling voor de werknemer waarbij een vermindering van de deeltijdfactor beperkte of geen gevolgen heeft voor de hoogte van het pensioen.

Startende ondernemer

De IB-ondernemer die drie kalenderjaren voorafgaande aan het PRIS-jaar (jaar t) geen fiscale winst heeft genoten uit het voor eigen rekening en risico uitoefenen van het Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf.

Statuten

De statuten van het pensioenfonds.

Vakantiegeldjaar

Het jaar waarover vakantiegeld wordt vastgesteld. Dit loopt van 1 juni tot en met 31 mei.

Voormalig deelnemer

De persoon van wie de deelname is geëindigd (zie Artikel 2.2) anders dan door overlijden of volledig pensioneren.

Wees

Het kind van de overleden (voormalig) deelnemer of gepensioneerde.

Werkgever

1. Ieder die werknemers in dienst heeft en waarvan de onderneming, of deel ervan, werkzaamheden verricht in de bedrijfstak.
2. Ieder die werknemers in dienst heeft en een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met het pensioenfonds op grond waarvan hij ten opzichte van het pensioenfonds premieplichtig is.

Werknemer

De persoon die als werknemer:

1. op grond van een dienstverband bij een werkgever werkzaam is; of
2. gedetacheerd is naar een (afdeling van een) onderneming in de bedrijfstak; of
3. bij het pensioenfonds is aangemeld door de werkgever met een uitvoeringsovereenkomst.

Bent u een directeur-groootaandeelhouder of stagiair als bedoeld in de cao? Dan bent u geen werknemer.

Artikel 1.2 Welk afkortingen gebruiken we?

ABTN	Actuariële en Bedrijfstechnische nota
AOW	Algemene Ouderdomswet
cao	De collectieve arbeidsovereenkomst SAVG
IVA	Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
MVEV	Minimaal vereist eigen vermogen
SAVG	Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf
SVB	Sociale Verzekeringsbank
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Wet IB 2001	Wet op de inkomstenbelasting 2001
Wet LB	Wet op de loonbelasting 1964
Wet VPS	Wet verevening pensioenrechten bij scheiding
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
WW	Werkloosheidswet
ZW	Ziektewet

Artikel 1.3 **Karakter en kenmerken van de pensioenregeling**

De pensioenregeling van BPF Schilders is een solidaire premieregeling.

Hoofdstuk 2 Wie is deelnemer en wanneer stopt uw deelname?

Artikel 2.1 Wanneer bent u deelnemer?

1. Deelnemer is de persoon van 16 jaar of ouder die:
 - a. werkzaam is als werknemer bij een werkgever, en/of
 - b. werkzaam is als IB-ondernemer, én nog niet de pensioendatum heeft bereikt.
2. Ook bent u deelnemer als:
 - a. uw deelname is gestopt en u zet de deelname op basis van Artikel 11.3.1 vrijwillig voort.
 - b. uw deelname bij ziekte of arbeidsongeschiktheid op kosten van het pensioenfonds op basis van Artikel 8.1 of Artikel 8.2 wordt voortgezet.

Artikel 2.2 Wanneer stopt uw deelname?

1. Uw deelname stopt op de dag waarop:
 - a. u voor het laatst voldeed aan de voorwaarde voor deelname aan deze pensioenregeling volgens Artikel 2.1, lid 1;
 - b. de premievrije voortzetting bij ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd;
 - c. de vrijwillige voortzetting volgens Artikel 11.3.1 stopt;
 - d. u overlijdt.
2. Stopt uw deelname anders dan door overlijden en is uw pensioen nog niet volledig ingegaan? Dan bent u vanaf dat moment voormalig deelnemer. Deel V geldt dan voor u.

Artikel 2.3 Hoe moet u worden aangemeld?

1. Bent u werknemer? Dan moet uw werkgever u aanmelden. Uw werkgever moet dit binnen zes weken doen vanaf het moment dat u verplicht deelnemer bent.
2. Bent u IB-ondernemer? Vanaf het moment dat u verplicht deelnemer bent, moet u uzelf binnen zes weken bij het pensioenfonds aanmelden.
3. Oordeelt de rechter dat sprake is van een arbeidsovereenkomst? Of oordeelt de Belastingdienst dat loonheffing is verschuldigd? Of is de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties of een hiermee vergelijkbare wet van toepassing? En is daardoor sprake van werknemerschap in plaats van een IB-ondernemer? Dan moet u binnen zes weken als werknemer bij het pensioenfonds worden aangemeld.

DEEL II BASISELEMENTEN

Hoofdstuk 3 Wat zijn de basiselementen van uw pensioen?

Artikel 3.1 Pensioenloon

Wanneer u werknemer bent

Artikel 3.1.1 Pensioenloon werknemer

1. Als u een uurloon heeft afgesproken met uw werkgever, dan is uw pensioenloon gelijk aan uw PRIS-uurloon in een PRIS-periode. Ligt de arbeidsduur in uw dienstverband tussen 37,5 uur en 40 uur per week? Dan wordt uw PRIS-uurloon omgerekend naar een hoger PRIS-uurloon op basis van 37,5 uur.
2. Als u een vast salaris heeft afgesproken met uw werkgever, is uw loon gelijk aan uw vast overeengekomen loon exclusief vakantiegeld. Dit loon wordt omgerekend naar een PRIS-uurloon op 6 decimalen nauwkeurig. Werkt u 37,5 uur of meer per week? Dan wordt het PRIS-uurloon berekend alsof u 37,5 uur per week werkt. Het berekende PRIS-uurloon is uw pensioenloon.
3. Het pensioenloon mag niet hoger zijn dan het maximum genoemd in Artikel 3.1.6.
4. Maakt u gebruik van een verlofregeling uit de Wet arbeid en zorg (WAZO) en betaalt uw werkgever de UWV-vergoeding? Dan is uw verlof niet onbetaald en hoort de UWV-vergoeding tot uw pensioenloon. Ontvangt u de UWV-vergoeding rechtstreeks van UWV? Dan heeft u onbetaald verlof en hoort de vergoeding niet tot uw pensioenloon.
5. Heeft u volgens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek recht op loondoorbetaling tijdens ziekte? Dan wordt voor de uren dat u ziek bent, tot en met de 52^{ste} ziekte-week, uw pensioenloon vastgesteld op het pensioenloon vóór toepassing van de loondoorbetalingsverplichting.

Artikel 3.1.2 Seniorenregeling

1. In overleg met uw werkgever kunt u van de seniorenregeling gebruik maken als u:
 - 60 jaar of ouder bent; en
 - minimaal 50% van uw uren direct voorafgaand aan de ingang van de seniorenregeling blijft werken.
2. Uw pensioenloon wordt vastgesteld op het PRIS-uurloon dat u verdiende direct voorafgaand aan het tijdstip waarop de seniorenregeling ingaat. Het PRIS-uurloon wordt vervolgens elk jaar op de eerste dag van week 1 van het PRIS-jaar aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.
3. Door gebruik te maken van de seniorenregeling gaan wij bij het bepalen van de premie volgens Artikel 4.1, leden 2 en 4 uit van een hoger aantal uren dan de door u gewerkte uren.
 - Maakt u gebruik van de regeling Generatiepact? Dan wordt uitgegaan van het aantal uren dat u direct voorafgaand aan uw deelname aan de regeling Generatiepact werkte.
 - Maakt u geen gebruik van de regeling Generatiepact? Voor het aantal uren wordt uitgegaan van het aantal uren die u met uw werkgever in de seniorenregeling bent overeengekomen. Het aantal uren kan nooit hoger zijn dan de gewerkte uren direct voorafgaand aan de ingang van de seniorenregeling.
4. Maakt u geen gebruik van de regeling Generatiepact? Dan moet uw werkgever via een formulier bij ons melden dat u gebruikt maakt van de seniorenregeling.

Wanneer u IB-ondernemer bent

Artikel 3.1.3 Pensioenloon IB-ondernemer

1. Uw pensioenloon is gelijk aan het door u gekozen pensioenkeuzeloon. Is uw naar fulltime herrekenende fiscale winst van drie jaar geleden lager? Dan is uw pensioenloon gelijk aan dit bedrag. Wij noemen de winst van drie jaar geleden de winst uit jaar t-3. Werkte u toen 1.750 uur of meer? Dan is uw fulltime herrekenende fiscale winst gelijk aan uw fiscale winst. In de voorbeelden 1 en 2 bij Artikel 3.1.5 ziet u hoe wij de fulltime winst berekenen.
2. Bent u een startende ondernemer? Dan wordt uw op fulltime basis herrekenende fiscale winst gebaseerd op de fiscale winst in het betreffende jaar. Wij noemen dit winst uit jaar t. Werkt u in jaar t 1.750 uur of meer? Dan is uw fulltime herrekenende fiscale winst gelijk aan uw fiscale winst. In de voorbeelden 1 en 2 bij Artikel 3.1.5 ziet u hoe wij de fulltime winst berekenen.

Bij aanmelding stellen wij uw pensioenkeuzeloon vast op het minimum pensioenkeuzeloon. We gaan er ook van uit dat u fulltime (minimaal 1.750 uur) werkt in uw onderneming. Wilt deze gegevens laten aanpassen? Dan kan dat binnen de termijn volgens Artikel 3.1.5, lid 3.

Als u uw gegevens aanpast gaan wij uit van de door u geschatte winst. Uiterlijk drie jaar na afloop van het PRIS-jaar wordt de schatting aangepast aan de door de Belastingdienst definitief vastgestelde fiscale winst over dat jaar. Is de Belastingdienst van mening dat u de geschatte winst te kwader trouw te hoog heeft doorgegeven? Dan wordt uw pensioenloon vastgesteld op de geschatte fiscale winst.

3. Werkte u drie jaar geleden minimaal 1.750 uur in uw onderneming en gaat u in het PRIS-jaar (parttime) in loondienst werken, waardoor u minder in uw onderneming werkt? En neemt u via die werkgever deel aan een pensioenregeling? Dan kunt u met een formulier vragen om de fiscale winst te bepalen op basis van de winst uit jaar t en de in jaar t-3 gewerkte uren. Deze winst mag niet hoger zijn dan de fulltime herrekenende fiscale winst volgens lid 1. Het bestuur is bevoegd om nadere voorwaarden te stellen aan het verzoek.
4. Het verzoek volgens lid 33 gaat niet eerder in dan het moment waarop het (parttime) dienstverband aanvangt. Het verzoek geldt voor het PRIS-jaar waarop het dienstverband ingaat en de drie daarop volgende PRIS-jaren. Eindigt het (parttime) dienstverband eerder, dan wordt de winst vanaf dat moment weer bepaald volgens lid 1.

LET OP: Uw pensioenloon mag niet hoger zijn dan de fiscale grenzen. U bent hier zelf verantwoordelijk voor. Krijgt u een fiscale claim? Dan zijn wij daar niet aansprakelijk voor.

Artikel 3.1.4 Minimale hoogte pensioenkeuzeloon

1. Het pensioenkeuzeloon dat u kiest, mag niet lager zijn dan het minimum pensioenkeuzeloon.
2. Per week 1 van 2026 is het minimum pensioenkeuzeloon per uur € 13,41 (per jaar € 26.250). Dit bedrag is op fulltime basis.
3. Ieder jaar wordt de hoogte van het minimum pensioenkeuzeloon op de eerste dag van week 1 aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex, afgerond op hele euro's.

Artikel 3.1.5 Doorgeven pensioenkeuzeloon en tussentijds aanpassen

1. Elk jaar kunt u tot de aanvang van het PRIS-jaar uw pensioenkeuzeloon doorgeven.
2. Als u het pensioenkeuzeloon niet op tijd doorgeeft, gebruiken wij uw pensioenloon van het vorige PRIS-jaar. Dit passen we aan met de loonindex. We gaan ervan uit dat u minstens 1.750 uur per jaar werkt in uw onderneming. Uw pensioenkeuzeloon is minimaal het minimum pensioenkeuzeloon.
3. Tot 1 juli kunt u één keer de hoogte van uw pensioenkeuzeloon aanpassen. Start u als ondernemer en meldt u zich na 1 april aan? Dan heeft u na aanmelding drie maanden de tijd om de volgens Artikel 3.1.3, lid 2 bepaalde winst te wijzigen. De aangepaste winst geldt vanaf aanvang van het PRIS-jaar.

Voorbeeld 1 Bepalen pensioenloon 2026

Fiscale winst 2023 (=jaar t-3) bij 1.400 uur werken	€	20.000
Correctie vakantiegeld		<u>0,9259259</u> ^(100/108)
Fiscale winst na correctie <small>(onafgerond)</small>	€	18.518,518519
Deeltijdfactor (gewerkte uren jaar t-3: 1400)		<u>80,00%</u> ^(1400/1750)
Fulltime herrekenende fiscale winst <small>(onafgerond)</small>	€	23.148,148148

Pensioenkeuzeloon

Uw pensioenkeuzeloon voor 2026 is gelijk aan het minimum pensioenkeuzeloon (€ 26250) omdat uw fulltime herrekenende fiscale winst (€ 23148) lager is dan het minimum pensioenkeuzeloon.

Pensioenloon

Uw pensioenloon is gelijk aan uw fulltime herrekenende fiscale winst omdat uw fulltime herrekenende fiscale winst lager is dan het minimum pensioenkeuzeloon.

Voorbeeld 2 Bepalen pensioenloon 2026

Fiscale winst 2023 (=jaar t-3) bij 1.750 uur of meer werken	€	35.000
Correctie vakantiegeld		<u>0,9259259</u> ^(100/108)
Fiscale winst na correctie <small>(onafgerond)</small>	€	32.407,407407
Deeltijdfactor (gewerkte uren jaar t-3: 1750)		<u>100,00%</u> ^(1750/1750)
Fulltime herrekenende fiscale winst <small>(onafgerond)</small>	€	32.407,407407

Pensioenkeuzeloon

Uw pensioenkeuzeloon voor 2026 is gelijk aan uw pensioenkeuzeloon. U kunt een bedrag kiezen tussen het minimum pensioenkeuzeloon (€ 26250) en uw fulltime herrekenende fiscale winst (€ 32407).

Pensioenloon

Uw pensioenloon is gelijk aan uw pensioenkeuzeloon omdat uw fulltime herrekenende fiscale winst hoger is dan het minimum pensioenkeuzeloon.

Voor werknemer en IB-ondernemer

Artikel 3.1.6 Maximum pensioenloon

1. Als u werknemer bent, is het pensioenloon vanaf week 1 van 2026 maximaal € 33,16 per uur
2. Bent u IB-ondernemer? Of heeft u als werknemer met uw werkgever een vast salaris afgesproken? Dan is het pensioenloon vanaf week 1 van 2026 maximaal € 64.911 per jaar. Dit maximum wordt berekend door 261 dagen van 7,5 uur te vermenigvuldigen met het maximum pensioenloon per uur. Het jaarbedrag wordt afgerond op hele euro's.
3. Ieder jaar wordt het maximum pensioenloon op de eerste dag van week 1 aangepast aan de loonindex.
4. Het maximum pensioenloon kan nooit hoger zijn dan het maximum pensioengevend loon als bedoeld in artikel 18ga Wet LB.

Artikel 3.2 Franchise

1. De franchise is vanaf week 1 van 2026 € 9,80 per uur (per jaar € 19.184).

2. Ieder kalenderjaar wordt de franchise op de eerste dag van week 1 aangepast aan de loonindex.
3. De franchise kan nooit lager zijn dan de minimale fiscale franchise volgens de Wet LB.

Artikel 3.3 Deeltijdfactor

1. Bent u werknemer? Dan is de gebruikelijke arbeidsduur per PRIS-periode van vier weken 150 uur. Duurt de PRIS-periode vijf weken, dan is het maximum 187,5 uur.
2. Bent u IB-ondernemer? Dan gebruiken we de uren die u drie jaar geleden werkte om de deeltijdfactor te bepalen. Dit geldt ook als u een verzoek volgens Artikel 3.1.3, lid 3 heeft ingediend. Bent een startende ondernemer? Dan kijken we naar de uren van dit jaar. De gebruikelijke arbeidsduur van een ondernemer op jaarbasis is 1.750 uur per jaar.
3. De deeltijdfactor is maximaal 100%.

DEEL III FINANCIERING

Voor werknemer en IB-ondernemer

Hoofdstuk 4 Premie en premieafdracht

Artikel 4.1 Hoogte premie

1. De dragende organisaties bepalen de hoogte van de totale premie. Op basis hiervan stelt het bestuur de premie vast voor:
 - a. uw persoonlijk pensioenvermogen; en
 - b. de premie voor het partner- en wezenpensioen bij overlijden voordat uw pensioen ingaat.
2. De premie voor uw persoonlijk pensioenvermogen volgens Artikel 4.1, lid 1.a is 27,64%. Deze premie wordt per PRIS-periode, op 2 decimalen nauwkeurig, berekend over uw pensioengrondslag.
 - a. Bent u werknemer? Dan is uw pensioengrondslag gelijk aan het verschil tussen:
 - uw pensioenloon per uur, en
 - de franchise per uur.Dit verschil wordt vervolgens vermenigvuldigd met de arbeidsduur in de PRIS-periode. Maakt u gebruik van de seniorenregeling dan gaan wij uit van de uren volgens Artikel 3.1.2, lid 3.

Voorbeeld 3 Berekening premie persoonlijk pensioenvermogen werknemer

Pensioenloon per uur		€	21,510000
franchise per uur		€	9,800000
Grondslag per uur		€	11,710000
aantal uren PRIS-periode 1	35,00 per week		140
Pensioengrondslag PRIS-periode 1		€	1.639,400000
Premie voor uw pensioen	27,64%	€	453,13

- b. Bent u IB-ondernemer? Dan is uw pensioengrondslag gelijk aan het verschil tussen:
 - uw pensioenloon per uur (dit is uw fulltime pensioenloon gedeeld door 1.957,5 uur - 261 dagen van 7,5 uur op 6 decimalen nauwkeurig); en
 - de franchise per uur.Dit verschil wordt vervolgens vermenigvuldigd met het maximum aantal uren in de PRIS-periode en uw deeltijdfactor.

Voorbeeld 4 Berekening premie persoonlijk pensioenvermogen IB-ondernemer

Pensioenloon		€	26.250,00
Factor omrekenen naar pensioenloon per uur			1.957,5 / (261 dagen van 7,5 uur)
Pensioenloon per uur (onafgerond)		€	13,409962
Franchise per uur		€	9,800000
Pensioengrondslag per uur (onafgerond)		€	3,609962
maximum aantal uren PRIS-periode 1			150 x
Deeltijdfactor			80,00% x (1400/1750)
Pensioengrondslag PRIS-periode 1 (onafgerond)		€	433,195402
Premie voor uw pensioen	27,64%	€	119,74

3. De premie voor uw persoonlijk pensioenvermogen heeft betrekking op de volgende componenten:

Premiecomponent	Premie%
Spaarpremie voor persoonlijk pensioenvermogen	24,50%
Opslag premievrije voortzetting tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid	1,31%
MVEV-opslag	0,00%
Uitvoeringskosten	1,83%
Totaal premie persoonlijk pensioenvermogen	27,64%

4. De premie voor het partner- en wezenpensioen bij overlijden voordat uw pensioen ingaat volgens Artikel 4.1, lid 1.b is:

Totale risicopremie levenslang partnerpensioen	0,48%
Totale risicopremie tijdelijk partnerpensioen	0,67%
Totale risicopremie wezenpensioen	0,08%

Deze premie wordt per PRIS-periode per dekking, op 2 decimalen nauwkeurig, berekend over uw pensioenloon.

- a. Bent u werknemer? Dan is uw pensioenloon gelijk aan uw pensioenloon per uur vermenigvuldigd met het aantal uren. Maakt u gebruik van de seniorenregeling dan gaan wij uit van de uren volgens Artikel 3.1.2, lid 3.

Voorbeeld 5 Berekening premie voor partner- en wezenpensioen werknemer

Pensioenloon per uur		€	21,510000
aantal uren PRIS-periode 1	35,00 per week		140
Grondslag PRIS-periode 1		€	3.011,400000
Premie levenslang partnerpensioen	0,48%	€	14,45
Premie tijdelijk partnerpensioen	0,67%	€	20,18
Premie wezenpensioen	0,08%	€	2,41
Totaal		€	37,04

- b. Bent u IB-ondernemer? Dan is uw pensioenloon gelijk aan uw volgens lid 2.b berekende pensioenloon per uur vermenigvuldigd met het maximum aantal uren in de PRIS-periode en uw deeltijdfactor.

Voorbeeld 6 Berekenen premie voor partner- en wezenpensioen IB-ondernemer

Pensioenloon		€	26.250,00
Factor omrekenen naar pensioenloon per uur			1.957,5 / (261 dagen van 7,5 uur)
Pensioenloon per uur (onafgerond)		€	13,409962
maximum aantal uren PRIS-periode 1			150 x
Deeltijdfactor			80,00% x (1400/1750)
Pensioengrondslag PRIS-periode 1 (onafgerond)		€	1.609,195402
Premie levenslang partnerpensioen	0,48%	€	7,72
Premie tijdelijk partnerpensioen	0,67%	€	10,78
Premie wezenpensioen	0,08%	€	1,29
Totaal		€	19,79

5. De premie voor het partner- en wezenpensioen heeft betrekking op de volgende componenten:

	partnerpensioen		wezen- pensioen	totaal
	levenslang	tijdelijk		
Risicopremie	0,43%	0,60%	0,06%	1,09%
Opslag premievrije voortzetting tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid	0,02%	0,03%	0,01%	0,06%
Uitvoeringskosten	0,03%	0,04%	0,01%	0,08%
Totaal	0,48%	0,67%	0,08%	1,23%

6. Het maximaal aantal uren per PRIS-periode van vier weken is 150. Duurt een PRIS-periode vijf weken, dan is het maximum 187,5 uur.
7. Bent u werknemer? Dan mag de werkgever de helft van de premie volgens lid 2 en lid 4 inhouden op uw loon.

Artikel 4.2 Wanneer bent u geen premie verschuldigd?

1. Heeft u (gedeeltelijk) recht op premievrije voortzetting bij ziekte volgens Artikel 8.1 en/of arbeidsongeschiktheid volgens Artikel 8.2? Dan bent u voor dit gedeelte geen premie verschuldigd.
2. Werkt u nog terwijl wil u (gedeeltelijk) ziek of arbeidsongeschikt bent? Dan moet u over dat deel van uw pensioenloon wel premie betalen.

Artikel 4.3 In rekening brengen premie

Het pensioenfonds brengt de premie volgens Artikel 4.1 in rekening bij:

- a. uw werkgever als u werknemer bent.
- b. uzelf als u IB-ondernemer bent.
- c. uzelf als u uw deelneming volgens Artikel 11.3 vrijwillig voortzet.

Hoofdstuk 5 Regeling voor werknemers en IB-ondernemers (actieve en voormalig deelnemers)

Artikel 5.1 Welke aanspraken heeft u?

1. U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op. Het persoonlijk pensioenvermogen is beschreven in Artikel 5.2 en Hoofdstuk 6.
2. Met dit persoonlijk pensioenvermogen financiert u op uw pensioeningangsdatum voor uzelf een ouderdomspensioen en voor uw partner een partnerpensioen. Hierbij gelden de voorwaarden zoals vermeld in Hoofdstuk 12.
3. Bent u deelnemer en overlijdt u? Dan heeft uw partner aanspraak op partnerpensioen en uw kinderen hebben aanspraak op wezenpensioen. Hierbij gelden de voorwaarden zoals vermeld in Hoofdstuk 7.
4. Bent u voormalig deelnemer en overlijdt u? Dan heeft uw partner aanspraak op partnerpensioen en uw kinderen hebben aanspraak op wezenpensioen. Hierbij gelden de voorwaarden zoals vermeld in Artikel 10.2 of Artikel 11.1.
5. Bent u deelnemer en bent u arbeidsongeschikt? Dan gelden de regelingen bij arbeidsongeschiktheid zoals vermeld in Hoofdstuk 8.

Artikel 5.2 Persoonlijk pensioenvermogen

Artikel 5.2.1 Wat is een persoonlijk pensioenvermogen?

1. Uw pensioenaanspraak is uw persoonlijk pensioenvermogen.
2. Uw persoonlijk pensioenvermogen is de optelsom van:
 - de spaarpremies;
 - de toebedeelde rendementen; en
 - de resultaten op het microlangleven.

Het is het bedrag dat is gereserveerd voor uw levenslange variabele ouderdomspensioen en een levenslang variabel partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt op of na uw pensioeningangsdatum.

3. Is er sprake is van een verandering in de kostprijs van het pensioen door een positieve of negatieve verandering in de overlevingstafel? Dan wordt het persoonlijk pensioenvermogen hierop aangepast (zie Artikel 16.1.5, lid 2.c).
4. Uw persoonlijk pensioenvermogen kan niet negatief zijn.

Artikel 5.2.2 Hoe wijzigt uw persoonlijk pensioenvermogen door rendement?

1. Uw persoonlijk pensioenvermogen wordt belegd door het pensioenfonds volgens het beleggingsbeleid. Meer informatie over het beleggingsbeleid vindt u in Hoofdstuk 15.
2. Elke maand wordt op de laatste dag het rendement toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dit rendement wordt berekend over het persoonlijk pensioenvermogen zoals dat was op de eerste dag van die maand.
3. De hoogte van het rendement is afhankelijk van het beleggingsresultaat dat in die maand is behaald. En van de toedelingsregel die geldt bij uw leeftijd. Meer informatie over de toedelingsregels vindt u in Artikel 15.3. En de toedelingsregels per leeftijd staan in Bijlage Toedelingsregels.

Artikel 5.2.3 Aanpassen persoonlijk pensioenvermogen bij een tekort

1. Het pensioenfonds kan uw persoonlijk pensioenvermogen verminderen indien het pensioenfonds niet in staat is om binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet zonder dat de belangen van (voormalig) deelnemers en pensioengerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en het pensioenfonds voldoet aan de voorwaarden volgens artikel 134 Pensioenwet.
2. Het pensioenfonds informeert u over het besluit tot verminderen van het persoonlijk pensioenvermogen.

Hoofdstuk 6 Persoonlijk pensioenvermogen

Artikel 6.1 Hoe groeit uw persoonlijk pensioenvermogen?

1. U legt spaarpremie in uw persoonlijk pensioenvermogen in zolang u deelnemer bent. De inleg in uw persoonlijk pensioenvermogen eindigt uiterlijk op de dag vóórdat u uw AOW-leeftijd bereikt.
2. Uw spaarpremie over een PRIS-periode wordt iedere PRIS-periode toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dit doen we op de laatste dag van de PRIS-periode. Ook als we de premie nog niet daadwerkelijk hebben ontvangen.
3. Eindigt de laatste dag van PRIS-periode 13 in het nieuwe kalenderjaar? Dan wordt in afwijking van lid 2 de spaarpremie al op 31 december aan uw persoonlijk pensioenvermogen toegevoegd.
4. Stopt uw deelname volgens Artikel 2.2, lid 1a, 1b of 1c? Dan wordt in afwijking van lid 2 de spaarpremie toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen op de laatste dag dat u deelnemer bent.
5. Bent u directeur-groootaandeelhouder, IB-ondernemer of zet u als voormalig deelnemer de deelname vrijwillig voort (zie Artikel 11.3)? Dan wordt de hoogte van de spaarpremie aangepast, met inachtneming van artikel 8.5 van het Uitvoeringsreglement, voor zover dat artikel van toepassing is.
6. De toegevoegde spaarpremie brengt de volgende kalendermaand rendement op.

Voorbeeld Groei en resultaat persoonlijk pensioenvermogen

Start PRIS-periode 4 2026:	23 maart 2026
Einde PRIS-periode 4 2026:	19 april 2026

- De spaarpremie voor het persoonlijk pensioenvermogen wordt 19 april 2026 toegevoegd.
- Door de 'wachtijd' van 1 maand begint de spaarpremie vanaf 1 mei 2026 rendement op te brengen.
- Het rendement op het persoonlijk pensioenvermogen over mei wordt op 31 mei 2026 toegevoegd.

Hoofdstuk 7 Overlijden voor uw pensioeningangsdatum

Artikel 7.1 Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen bij overlijden voor uw pensioeningangsdatum?

1. Als u overlijdt voor uw pensioeningangsdatum dan is er een partnerpensioen op risicobasis geregeld.
2. Ook is er een wezenpensioen op risicobasis geregeld voor uw kinderen tot 25 jaar.
3. Als het pensioen op risicobasis is gefinancierd betekent dit dat er alleen een uitkering plaatsvindt als u overlijdt terwijl u nog deelnemer bent aan de pensioenregeling, tenzij als Artikel 10.2 of Artikel 11.1 van toepassing is.

Artikel 7.2 Partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt vóór uw pensioeningangsdatum

Artikel 7.2.1 Wanneer is er recht op partnerpensioen?

1. Als u overlijdt heeft uw partner recht op partnerpensioen.
2. Bent u werknemer? En komt u te overlijden terwijl u nog geen 18 maanden met onbetaald verlof bent? Dan heeft uw partner recht op het partnerpensioen waarop

recht zou zijn geweest als u op de laatste dag voorafgaand aan het onbetaald verlof was overleden.

Artikel 7.2.2 Hoe hoog is het partnerpensioen?

1. Uw partner heeft recht op:
 - a. een levenslang partnerpensioen van 10% van uw pensioenjaarloon; en
 - b. een tijdelijk partnerpensioen van 30% van uw pensioenjaarloon.In Artikel 7.4 ziet u hoe we uw pensioenjaarloon voor het partnerpensioen berekenen.
2. Het partnerpensioen wordt verhoogd met 8% vakantiegeld.
3. Heeft u door het omzetten recht op een levenslang geëerbiedigd partnerpensioen zoals beschreven in Artikel 27.1.2, lid 8.a.2 8.b.8.a.28.b? Dan wordt het partnerpensioen beschreven in lid 1 hiermee verhoogd.
4. De hoogte van het geëerbiedigd partnerpensioen wordt op dezelfde wijze bepaald zoals is beschreven in Artikel 12.2. Voor "bij ingang van uw pensioen" in lid 2 moet u dan lezen "op de dag van uw overlijden".
5. Heeft u een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen zoals beschreven in Artikel 18.1? of is er bij een scheiding gekozen voor conversie zoals beschreven in artikel 18.3? Dan houden wij hier rekening mee bij het vaststellen van de hoogte van het geëerbiedigd partnerpensioen.
6. Als het (bijzonder) partnerpensioen ingaat, wordt de waarde ervan overgezet naar de collectieve uitkeringsfase (zie Artikel 17.3). Vervolgens wordt jaarlijks op 1 januari bepaald hoe hoog de variabele uitkering wordt. Hoe de variabele uitkering werkt, leest u in Artikel 17.4.

Artikel 7.2.3 Wanneer gaat het partnerpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Het recht op (bijzonder) partnerpensioen ontstaat op de dag van uw overlijden.
2. Het (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u bent overleden. Uw (ex-)partner moet het pensioen wel aanvragen (zie Artikel 13.1).
3. Het levenslang (bijzonder) partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin uw (ex-)partner overlijdt.
4. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot uw partner de AOW-leeftijd bereikt of tot en met de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt als dat vóór zijn AOW-leeftijd is.

Artikel 7.2.4 Wanneer heeft uw partner geen recht op partnerpensioen?

Is uw partner door enige vorm van daderschap of medeplichtigheid betrokken geweest bij uw overlijden en hiervoor strafrechtelijk veroordeeld? Dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen.

Artikel 7.2.5 Welke regels gelden bij afkoop van (bijzonder) partnerpensioen?

1. Is het (bijzonder) partnerpensioen minder dan het grensbedrag klein pensioen? Dan kopen wij het (bijzonder) partnerpensioen af.
2. De afkoopsom is gelijk aan de waarde van het (bijzonder) partnerpensioen.
3. Wij betalen de afkoopsom binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen of binnen zes maanden nadat de scheiding bij ons is gemeld.

4. Na afkoop heeft uw (ex-)partner geen recht meer op het (bijzonder) partnerpensioen.

Artikel 7.3 Wezenpensioen voor uw kind(eren) als u overlijdt vóór uw pensioeningangsdatum

Artikel 7.3.1 Wanneer is er recht op wezenpensioen?

1. Als u overlijdt hebben uw kinderen recht op wezenpensioen.
2. Bent u werknemer? En komt u te overlijden terwijl u nog geen 18 maanden met onbetaald verlof bent? Dan hebben uw kinderen recht op het wezenpensioen waarop recht zou zijn geweest als u op de laatste dag voorafgaand aan het onbetaald verlof was overleden.

Artikel 7.3.2 Hoogte wezenpensioen

1. Ieder kind heeft recht op een wezenpensioen van 10% van uw pensioenjaarloon. In Artikel 7.4 ziet u hoe we uw pensioenjaarloon voor het wezenpensioen berekenen.
2. Het wezenpensioen wordt verhoogd met 8% vakantiegeld
3. De wees van wie beide ouders zijn overleden ontvangt een dubbel wezenpensioen.
4. Heeft u door het omzetten recht op geërbiedigd wezenpensioen zoals beschreven in Artikel 27.1.4? Dan wordt het wezenpensioen beschreven in lid 1 hiermee verhoogd.
5. De hoogte van het geërbiedigd wezenpensioen wordt op dezelfde wijze bepaald zoals is beschreven in Artikel 12.2, lid 2. Voor "het moment van pensioneren" moet u dan lezen "de dag van uw overlijden".
6. Als het wezenpensioen ingaat, wordt de waarde ervan overgezet naar de collectieve uitkeringsfase (zie Artikel 17.3). Vervolgens wordt jaarlijks op 1 januari bepaald hoe hoog de variabele wordt. Hoe de variabele uitkering werkt, leest u in Artikel 17.4.

Artikel 7.3.3 Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Het recht op wezenpensioen ontstaat op de dag van uw overlijden.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u bent overleden. Uw kind of de (adoptie-, stief- of pleeg)ouder van de minderjarige wees moet het pensioen wel aanvragen (zie Artikel 13.1)
3. Is sprake van een ongeborn vrucht? Dan gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de geboorte.
4. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de wees de 25-jarige leeftijd bereikt. Als de wees eerder overlijdt, dan wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de wees overlijdt.

Artikel 7.3.4 Wanneer heeft uw kind geen recht op wezenpensioen?

Is uw kind door enige vorm van ouderschap of medeplichtigheid betrokken geweest bij uw overlijden en hiervoor strafrechtelijk veroordeeld? Dan heeft uw kind geen recht op wezenpensioen.

Artikel 7.3.5 Afkoop wezenpensioen?

1. Is het wezenpensioen minder dan het grensbedrag klein pensioen? Dan kopen wij het wezenpensioen af.
2. De afkoopsom is gelijk aan de waarde van het wezenpensioen.
3. Wij betalen de afkoopsom binnen zes maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen.

4. Na afkoop heeft de wees geen recht meer op het wezenpensioen.

Artikel 7.4 Hoe bepalen wij uw pensioenjaarloon voor de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen?

Wanneer u werknemer bent

1. Uw pensioenjaarloon wordt per dienstverband waarin u op het moment van overlijden werkzaam bent, afzonderlijk berekend.
2. Uw pensioenjaarloon wordt vastgesteld op basis van:
 - a. het gewogen gemiddelde van uw geïndexeerde pensioenlonen zoals die golden in de 13 PRIS-perioden voorafgaand aan de datum van overlijden. De PRIS-periode waarin u overlijdt, telt mee als PRIS-periode.
 - b. uw gemiddelde deeltijdfactor in die periode.
3. Bent u (deels) met onbetaald verlof en zet u de deelname vrijwillig voort (zie Artikel 9.2)? Dan wordt het pensioenjaarloon voor de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen gedurende de eerste 18 maanden van het onbetaald verlof voor dat deel vastgesteld volgens Artikel 7.2.1 lid 2 en Artikel 7.3.1, lid 2.
4. Is uw dienstverband in deze periode gestart? Dan wordt het pensioenjaarloon over deze kortere periode vastgesteld.

Wanneer u IB-ondernemer bent

5. Uw pensioenjaarloon wordt per onderneming waarin u op het moment van overlijden werkzaam bent, afzonderlijk berekend.
6. Het pensioenjaarloon wordt vastgesteld op basis van:
 - a. het gewogen gemiddelde van uw pensioenlonen zoals die golden in de vijf PRIS-jaren voorafgaand aan de datum van overlijden.
 - b. uw gemiddelde deeltijdfactor in die periode.
7. Bent u uw onderneming in deze periode gestart? Dan wordt het pensioenjaarloon over deze kortere periode vastgesteld.
8. Bent u met uw onderneming gestart in het PRIS-jaar waarin u bent overleden? Dan wordt dat PRIS-jaar gebruikt bij het bepalen van het pensioenjaarloon.

Voor werknemer en IB-ondernemer

9. Heeft u op het moment van overlijden recht op premievrije voortzetting vanwege arbeidsongeschiktheid (zie Artikel 8.2)? Dan wordt uw pensioenjaarloon voor dat deel berekend op basis van de gegevens die ten grondslag liggen aan de premievrije voortzetting, met inachtneming van Artikel 8.2.7.

Hoofdstuk 8 Premievrije voortzetting bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

Artikel 8.1 Premievrije voortzetting bij ziekte voor werknemers

Artikel 8.1.1 Wanneer heeft u recht op premievrije voortzetting bij ziekte?

1. Bent u 53 weken of langer ziek en heeft u een schriftelijk verzoek ingediend voor een premievrije voortzetting? Dan wordt uw deelname vanaf de 53^e ziekte-week premievrij voortgezet voor het deel waarover uw werkgever een loondoorbetalingsplicht heeft. Voor dit deel betaalt het pensioenfonds de premie. Voor het deel dat u werkt, betaalt uw werkgever de premie. Een deel van deze premie houdt uw werkgever op uw loon in. De hiervoor benoemde premie staat

beschreven in Artikel 4.1. De premievrije voortzetting eindigt als de loondoorbetalingsplicht eindigt.

2. Als de mate van uw ziekte en de daaraan gekoppelde loondoorbetalingsverplichting verandert, passen wij de premievrijstelling daarop aan.
3. Bent u deelnemer en wordt u op of na uw eerste ziektedag werkloos en ontvangt u vanaf uw eerste werkloosheidsdag een ZW-uitkering in plaats van een WW-uitkering? Dan wordt uw deelname premievrij voortgezet voor het deel dat u ziek bent. U moet hiervoor wel eerst een schriftelijk verzoek bij ons in te dienen. De premievrije voortzetting eindigt zodra uw ZW-uitkering stopt.

Artikel 8.1.2 Hoe hoog is uw pensioenloon bij de premievrije voortzetting?

1. De hoogte van de premievrije voortzetting is afhankelijk van uw gemiddelde pensioenloon en het deel van uw arbeidsduur waarvoor uw werkgever een loondoorbetalingsverplichting heeft.
2. Uw gemiddelde pensioenloon wordt per dienstverband waarvoor de loondoorbetalingverplichting geldt berekend.
3. Het gemiddelde pensioenloon wordt vastgesteld op basis van uw gewogen gemiddelde geïndexeerde pensioenuurloon zoals die gold in de 13 PRIS-perioden voorafgaand aan de eerste ziektedag. De PRIS-periode waarin u ziek werd, telt mee als PRIS-periode.
4. Is uw dienstverband korter geleden begonnen? Dan wordt het gemiddelde over deze kortere periode vastgesteld.
5. Uw gemiddelde pensioenloon wordt elk jaar op de eerste dag van week 1 aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.

Artikel 8.2 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 8.2.1 Wanneer blijft u deelnemer als u arbeidsongeschikt bent?

Wanneer u werknemer bent

1. Was u deelnemer toen u arbeidsongeschikt werd? Dan blijft u deelnemer voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent zonder dat u daar premie voor hoeft te betalen. Is als gevolg van de arbeidsongeschiktheid de omvang van uw arbeidsovereenkomst gewijzigd? Dan neemt het pensioenfonds de premie alleen over als dit op initiatief van uw werkgever was.
2. De premievrije voortzetting begint niet eerder dan na 52 weken ziekte. Is uw IVA-uitkering al gestart in het eerste ziektejaar? Dan heeft u vanaf 53 weken na uw eerste ziektedag recht op premievrije voortzetting.
3. De premievrije voortzetting stopt zodra uw geen arbeidsongeschiktheidsuitkering meer ontvangt.
4. Neemt u als directeur (groot aandeelhouder) deel en bent u niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen? Dan gelden de leden 5 tot en met 7 voor u.

Wanneer u IB-ondernemer bent

5. Bent u arbeidsongeschikt geworden tijdens uw deelname en ontvangt u een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan blijft u deelnemer voor het deel waarvoor u arbeidsongeschikt bent, als u aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - a. U bent langer dan 52 weken ziek.
 - b. U heeft tijdens deze wachtperiode de pensioenpremies volledig betaald.
 - c. U bent nog niet volledig met pensioen.

- d. U heeft binnen vijf jaar na de eerste ziektedag een schriftelijk verzoek voor premievrije voortzetting ingediend. Dient u te laat het verzoek in dan kan het bestuur toch besluiten dat uw verzoek op tijd is ingediend.
6. Ontvangt u geen inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan heeft u recht op premievrije voortzetting voor maximaal 3 jaar als u voldoet aan de voorwaarden a tot en met d van lid 5 en u € 300,- betaalt als tegemoetkoming in de keuringskosten.
7. De premievrije voortzetting stopt zodra u geen inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering meer ontvangt. Eindigt deze uitkering omdat u de einddatum op de arbeidsongeschiktheidspolis hebt bereikt, maar bent u nog wel arbeidsongeschikt? Dan loopt de premievrije voortzetting door totdat u de maximale duur van 3 jaar heeft bereikt.

Artikel 8.2.2 Hoe beoordelen we de mate van uw arbeidsongeschiktheid bij IB-ondernemers en directeur-groootaandeelhouder?

1. Uw mate van uw arbeidsongeschiktheid wordt periodiek beoordeeld door een keuringsinstantie die het bestuur heeft aangewezen. Ontvangt u geen inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan wordt de mate van uw arbeidsongeschiktheid eenmalig beoordeeld.
2. Ontvangt u een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering op basis van het criterium gangbare arbeid? Dan volgen wij voor beoordeling van uw arbeidsongeschiktheid de keuring van uw verzekeraar. Wij zullen u regelmatig vragen om deze gegevens bij ons aan te leveren. U kunt ons ook machtigen om deze gegevens rechtstreeks bij uw verzekeraar op te vragen.

Artikel 8.2.3 Hoe wordt het percentage van de premievrije voortzetting vastgesteld?

1. Bent u werknemer en ontvangt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan stellen wij het percentage van de premievrije voortzetting vast op basis van uw uitkeringspercentage volgens de tabel in lid 3.
2. Bent u als IB-ondernemer of directeur-groootaandeelhouder arbeidsongeschikt? Dan stellen wij het percentage van de premievrije voortzetting vast op basis van uw mate van arbeidsongeschiktheid volgens het criterium gangbare arbeid. Daarbij geldt de tabel in lid 3.
3. De tabel:

Uitkeringspercentage volgens de WIA/Wajong	Fictieve mate van arbeidsongeschiktheid/ Mate van gangbare arbeidsongeschiktheid	Percentage premievrije voortzetting
70% of 75%	80-100%	100%
50,75%	65-80%	72,5%
42%	55-65%	60%
35%	45-55%	50%
28%	35-45%	40%
21%	25-35%	0%

Arbeidsongeschiktheidsklasse WAO of WAZ	Percentage premievrije voortzetting
65% - 100%	100%
45% - 65%	50%
25% - 45%	25%
<25%	0%

Artikel 8.2.4 Wat gebeurt er als de (fictieve) mate van uw arbeidsongeschiktheid wijzigt?

1. Bent u werknemer en wijzigt de mate van uw arbeidsongeschiktheid tijdens uw dienstverband? En had u voor deze wijziging al recht op premievrije voortzetting bij het pensioenfonds? Dan passen wij de hoogte van het percentage van uw premievrije voortzetting aan op basis van de gewijzigde mate van arbeidsongeschiktheid. Dit doen wij volgens de tabel in Artikel 8.2.3, lid 3.
2. Bent u IB-ondernemer of directeur-grootaandeelhouder en wijzigt de mate van uw arbeidsongeschiktheid op basis van gangbare arbeid? En had u voor deze wijziging al recht op premievrije voortzetting bij het pensioenfonds? Dan passen wij het percentage van uw premievrije voortzetting aan op basis van de gewijzigde mate van arbeidsongeschiktheid. Dit doen wij volgens de tabel in Artikel 8.2.3, lid 3. Neemt uw mate van arbeidsongeschiktheid toe? Dan verhogen wij de voortzetting alleen als u op dat moment binnen uw onderneming nog werkzaamheden verricht in de bedrijfstak.
3. Bent u arbeidsongeschikt op het moment dat uw deelname aanvangt? En neemt tijdens de deelname het uitkeringspercentage volgens de WIA of de mate van arbeidsongeschiktheid toe? Dan heeft u voor die toename recht op premievrije voortzetting. Bij het vaststellen van de hoogte houden wij er dan rekening mee dat u bij de aanvang al arbeidsongeschikt was.
4. Volgt u een re-integratietraject? En neemt de mate van uw arbeidsongeschiktheid tijdens uw re-integratie toe? En kunt u aantonen dat er geen samenloop is met de deelname aan de pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder zoals beschreven in de Pensioenwet? Dan passen wij het percentage van de premievrije voortzetting hierop aan. U moet hiervoor wel eerst een schriftelijk verzoek bij ons indienen.

Artikel 8.2.5 Hoe bepalen wij uw pensioenjaarloon en deeltijdfactor voor de premievrije voortzetting bij aanvang?

Wanneer u werknemer bent

1. Uw pensioenjaarloon wordt gebaseerd op de dienstverband(en) waarin u op de eerste ziektedag werkzaam bent.
2. Uw pensioenjaarloon wordt vastgesteld op basis van:
 - a. het gewogen gemiddelde van uw geïndexeerde pensioenlonen zoals die golden in de 13 PRIS-perioden voorafgaand aan de dag voorafgaande aan de eerste ziektedag. De PRIS-periode waarin u ziek werd, telt mee als PRIS-periode.
 - b. uw gemiddelde deeltijdfactor in die periode.
3. Is uw dienstverband in deze periode aangevangen? Dan wordt het gemiddelde over deze kortere periode vastgesteld.
4. Het vastgestelde pensioenjaarloon wordt elk jaar aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex. Deze aanpassing vindt plaats op de eerste dag van week 1 van het PRIS-jaar dat volgt op de eerste ziektedag.

Wanneer u IB-ondernemer bent

5. Uw pensioenjaarloon wordt gebaseerd op de onderneming(en) waarin op u op het moment van uw eerste ziektedag werkzaam bent.
6. Het pensioenjaarloon wordt vastgesteld op basis van:
 - a. het gewogen gemiddelde van uw pensioenlonen zoals die golden in de vijf PRIS-jaren voorafgaand aan de eerste ziektedag.
 - b. uw gemiddelde deeltijdfactor in die periode.
7. Is uw deelname als IB-ondernemer in deze periode gestart? Dan wordt het pensioenjaarloon over deze kortere periode vastgesteld.
8. Is uw deelname als IB-ondernemer gestart in het PRIS-jaar waarin u bent overleden? Dan wordt dat PRIS-jaar gebruikt bij het bepalen van uw pensioenjaarloon.
9. Het vastgestelde pensioenjaarloon wordt elk jaar aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex. Deze aanpassing vindt plaats op de eerste dag van week 1 van het PRIS-jaar dat volgt op de eerste ziektedag.

Artikel 8.2.6 Hoe bepalen wij uw pensioenjaarloon als de mate van uw arbeidsongeschiktheid toeneemt?

1. Is het percentage van de premievrije voortzetting hoger geworden? Dan wordt de vrijstelling voor het verhoogde deel voortgezet op basis van uw pensioenjaarloon.
2. Bent u werknemer? Dan wordt het pensioenjaarloon voor de toename op dezelfde wijze vastgesteld als beschreven in Artikel 8.2.5, lid 2. In dat geval moet voor "de dag voorafgaand aan de eerste ziektedag" worden gelezen "de dag voorafgaand aan de toename". Ligt de toename binnen de referteperiode van 13 PRIS-perioden? Dan start de referteperiode voor de toename op de dag van de vorige toename.
3. Bent u IB-ondernemer? Dan wordt het pensioenjaarloon volgens lid 1 op dezelfde wijze vastgesteld als beschreven in Artikel 8.2.5, lid 6. In dat geval moet voor "de vijf PRIS-jaren voorafgaand aan de eerste ziektedag" worden gelezen "de vijf PRIS-jaren voorafgaand aan de toename". Ligt de toename binnen de referteperiode van vijf PRIS-jaren? Dan start de referteperiode voor de toename op de dag van de vorige toename.
4. Is er sprake van een verhoging terwijl u re-integreert buiten de bedrijfstak (zie Artikel 8.2.4, lid 4)? Dan zetten wij voor het verhoogde deel premievrij voort op basis van uw pensioenjaarloon volgens Artikel 8.2.5.
5. Is de verhoging binnen vier weken na een verlaging ontstaan? Dan stellen wij uw pensioenjaarloon niet opnieuw vast tot het premievrije voortzettingspercentage dat u op dat moment had.

Artikel 8.2.7 Maximering pensioen

1. De hoogte van de premievrije voortzetting is gemaximeerd. Dit betekent dat als het pensioen door de premievrije voortzetting hoger uitkomt dan het pensioen dat overeenkomt met het geïndexeerde pensioenjaarloon en deeltijdfactor voorafgaand aan uw eerste ziektedag, de hoogte van de premievrije voortzetting wordt aangepast zodat er geen verschil meer is.
2. De toets geldt per PRIS-periode.
3. De maximering wordt zowel voor de premie voor uw persoonlijk pensioenvermogen als de hoogte van het partner- en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioeningangsdatum afzonderlijk vastgesteld.

Artikel 8.2.8 Pensioenloon IB-ondernemer met premievrije voortzetting

Bent u IB-ondernemer en geen startende ondernemer? Dan wordt, in afwijking van Artikel 3.1.3, lid 1, vanaf het moment dat uw premievrije voortzetting ingaat en zolang u daarop recht heeft, voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent uitgegaan van de winst in jaar t en de gewerkte uren in jaar t-3. Is uw fiscale winst in jaar t hoger dan die in jaar t-3? Dan gaan wij uit van de winst in jaar t-3.

Artikel 8.2.9 Informatieplicht

U bent verplicht om elke wijziging in de omvang van uw arbeidsongeschiktheid aan ons door te geven. Dit geldt ook voor andere wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de premievrije voortzetting.

Hoofdstuk 9 Welke keuzes heeft de deelnemer?

Artikel 9.1 Waardeoverdracht naar BPF Schilders?

Artikel 9.1.1 Inkomende waardeoverdracht

1. Waardeoverdracht naar BPF Schilders betekent dat u uw pensioen van een andere pensioenregeling meeneemt naar BPF Schilders. Hierbij gelden de eisen van de Pensioenwet.
2. Wat gebeurt er bij waardeoverdracht? Het persoonlijk pensioenvermogen (inclusief een eventueel geëerbiedigd partnerpensioen) of de contante waarde van de pensioenaanspraken dat u bij uw vorige pensioenregeling heeft opgebouwd, wordt toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen bij BPF Schilders (zie Artikel 5.1). Dit doen wij op de dag dat wij de overdrachtswaarde van uw vorige pensioenuitvoerder ontvangen.
3. Voor de inkomende waardeoverdracht geldt de wachttijd uit Artikel 6.1, lid 6 niet.
4. Hoe vraagt u waardeoverdracht aan? U moet ons een brief of e-mail sturen waarin u vraagt om waardeoverdracht. Als wij volgens de Pensioenwet niet verplicht zijn om mee te werken, moet u eerst bij uw vorige pensioenuitvoerder vragen of zij mee willen werken.
5. Wat doen wij na uw aanvraag? Wij vragen uw gegevens op bij uw vorige pensioenuitvoerder. Daarna sturen wij u een offerte.
6. Als u akkoord gaat met de offerte moet u de offerte binnen twee maanden ondertekenen en terugsturen.
7. Heeft u een partner? Dan moet uw partner de offerte ook ondertekenen als er partnerpensioen wordt overdragen.

Artikel 9.1.2 Inkomende waardeoverdracht klein pensioen

1. Draagt uw vorige pensioenuitvoerder een klein pensioen over aan BPF Schilders? Dan werken wij daaraan mee.
2. U krijgt van ons een bevestiging als de waardeoverdracht is gedaan.
3. Door de waardeoverdracht wordt de waarde van uw vorige pensioen (inclusief een eventueel geëerbiedigd partnerpensioen) toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen bij BPF Schilders. Dit doen wij op de dag dat wij de overdrachtswaarde van uw vorige pensioenuitvoerder ontvangen.
4. Voor de inkomende waardeoverdracht geldt de wachttijd uit Artikel 6.1, lid 6 niet.
5. Uw pensioen bij de vorige pensioenuitvoerder vervalt. Het zit nu in uw pensioen bij BPF Schilders.

Artikel 9.2 Vrijwillig voortzetten bij onbetaald verlof

1. Bent u werknemer en gaat u (deels) met onbetaald verlof? Dan kunt u tijdens de periode van onbetaald verlof premie blijven betalen. U moet hiervoor binnen negen maanden na ingang van het verlof een verzoek bij ons indienen.
2. De vrijwillige voortzetting begint op de dag waarop uw verlof ingaat en eindigt op het moment dat het verlof eindigt. In de volgende situaties eindigt de voortzetting eerder:
 - U dient zelf een schriftelijk verzoek in om te stoppen.
 - U bereikt de AOW-leeftijd.
 - U betaalt de premie niet op tijd.
 - U gaat deelnemen aan een pensioenregeling via een nieuwe werkgever of via een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.
3. Wilt u zelf stoppen met de vrijwillige voortzetting? Dan stopt deze op de eerste dag van de maand nadat wij uw verzoek hebben ontvangen.
4. De vrijwillige voortzetting wordt gebaseerd op het pensioenjaarloon en de procentuele daling van uw arbeidsduur vanaf ingang onbetaald verlof. Wilt u voor een lager bedrag voortzetten? Dan kunt u aangeven met welk percentage. Aanpassen van dit percentage na ingang van de voortzetting kan. De aanpassing gaat in vanaf de eerste dag van de maand nadat wij uw verzoek hebben ontvangen.
5. Hoe het pensioenjaarloon wordt berekend is beschreven in Artikel 7.4, lid 2 Voor "voorafgaand aan de datum van overlijden" moet u lezen "de dag voordat u met onbetaald verlof gaat".
6. Elk jaar op 1 januari wordt het pensioenjaarloon aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.
7. De franchise volgens Artikel 3.2, lid 1 geldt vanaf 1 januari.
8. De premie betaalt u zelf via uw werkgever. De premie wordt vastgesteld volgens Artikel 11.3.4, lid 2 tot en met 5.
9. Gedurende de eerste 18 maanden van het onbetaald verlof bent u voor het partner- en wezenpensioen bij overlijden voordat uw pensioen ingaat alleen de risicopremie premievrije voortzetting tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid verschuldigd.
10. Is uw verlof vóór 29 december 2025 ingegaan en ontvangen wij uw verzoek op of na 29 december 2025? Dan gaat, in afwijking van lid 2 uw vrijwillig voortzetting in op 29 december.

DEEL VI VOORMALIG DEELNEMER

Hoofdstuk 10 Wat is er geregeld voor voormalig deelnemers

Artikel 10.1 Persoonlijk pensioenvermogen

Artikel 10.1.1 Wat gebeurt er met het pensioen dat u al heeft opgebouwd?

1. Wordt u voormalig deelnemer? Dan blijft uw persoonlijk pensioenvermogen (inclusief het bij het omzetten toegekende persoonlijk pensioenvermogen (zie Artikel 27.1.2 en Artikel 27.1.4) bij ons staan. Er wordt geen spaarpremie meer toegevoegd. Iedere maand wordt uw persoonlijk pensioenvermogen volgens Artikel 5.2.2 aangepast met het behaalde beleggingsresultaat.
2. Uw persoonlijk pensioenvermogen vervalt aan ons als u op het moment dat u voormalig deelnemer wordt en het persoonlijk pensioenvermogen kleiner is dan de uniforme 2-eurogrens voor premieovereenkomsten zoals die jaarlijks door de Pensioenfederatie wordt gepubliceerd. Dit is wettelijk verplicht.
3. Verhuist u naar een ander lidstaat? En heeft u het pensioenfonds hierover uiterlijk bij het beëindigen van de deelname geïnformeerd? Dan is lid 2 niet op van toepassing.
4. Is uw pensioen een klein pensioen? Dan proberen wij dit automatisch over te dragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Meer hierover leest u in Artikel 11.2.3.

Artikel 10.2 Overlijden vóór pensioeningangsdatum

Artikel 10.2.1 Overlijdt u vóór uw pensioeningangsdatum

1. Overlijdt u nadat u voormalig deelnemer bent geworden? Dan heeft uw partner alleen recht op het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum tijdens de uitlooperperiode volgens Artikel 10.2.2. Dit geldt ook voor uw kinderen. Zij hebben dan recht op het wezenpensioen.
2. Tijdens de uitlooperperiode is Hoofdstuk 7 van toepassing.
3. Heeft u pensioen opgebouwd in de pensioenregeling die tot en met 28 december 2025 gold? Dan houdt uw (ex-)partner bij overlijden voor de pensioendatum recht op het geëerbiedigd (bijzonder) partnerpensioen (zie Artikel 27.1.2). Dit geldt ook voor uw kinderen. Zij hebben dan recht op het geëerbiedigd wezenpensioen (zie Artikel 27.1.4).

Artikel 10.2.2 Aanvang en duur uitlooperperiode

1. De uitlooperperiode begint de dag nadat uw deelname eindigt (zoals beschreven in Artikel 2.2 lid 2). Als direct daarna een dienstverband ingaat bij een werkgever die geen werkzaamheden in de bedrijfstak verricht, is er géén uitlooperperiode.
2. Ontvangt u direct na einde deelname een WW-uitkering of ZW-uitkering? Dan geldt het volgende met betrekking tot het einde van de uitlooperperiode:
 - a. Ontvangt u direct nadat uw dienstverband met uw werkgever is beëindigd een WW-uitkering? Dan eindigt de uitlooperperiode op de dag dat uw WW-uitkering eindigt. Ontvangt u aansluitend op deze WW-uitkering een ZW-uitkering? Dan eindigt de uitlooperperiode pas op de dag dat de ZW-uitkering eindigt. Ontvangt u vervolgens aansluitend op de ZW-uitkering weer een WW-uitkering? Dan eindigt de uitlooperperiode pas op de dag dat deze WW-uitkering eindigt.
 - b. Ontvangt u direct nadat uw dienstverband met uw werkgever is beëindigd een ZW-uitkering? Dan eindigt de uitlooperperiode op de dag dat uw ZW-uitkering eindigt. Ontvangt u aansluitend op de ZW-uitkering een WW-uitkering? Dan eindigt de uitlooperperiode pas op de dag dat de WW-uitkering eindigt.

- c. Eindigt de uitlooperperiode volgens onderdeel a of b eerder dan als lid 3 op u van toepassing zou zijn? Dan geldt voor u vanaf dat moment lid 3 voor de resterende periode.
3. Is lid 2 niet op u van toepassing? Dan eindigt de uitlooperperiode zes maanden na de start.
 4. De uitlooperperiode zoals beschreven in lid 2 en 3 eindigt ook als tijdens die periode:
 - een nieuw dienstverband ingaat, of
 - u als IB-ondernemer gaat deelnemen aan deze pensioenregeling, of
 - uw pensioen (deels) ingaat, of
 - u uw persoonlijk pensioenvermogen overdraagt naar een andere pensioenregeling (zie Artikel 11.2.2).De uitlooperperiode eindigt dan op de dag dat het arbeidsovereenkomst of uw pensioen ingaat dan wel wordt overgedragen.
 5. Woont u buiten Nederland? Dan wordt onder een WW-uitkering in dit artikel ook verstaan de werkloosheidsuitkering die u ontvangt van uw woonland.
 6. Heeft u tegelijkertijd meerdere dienstverbanden of bent u zowel ondernemer als werknemer? En eindigt één van uw dienstverbanden of stopt u met uw onderneming? Dan beschouwen wij die beëindiging in dit artikel als het einde van uw deelname voor het betreffende dienstverband of onderneming.
 7. Eindigt uw dienstverband deels en heeft u direct recht op een WW-uitkering (zie lid 2.a) of ZW-uitkering (zie 2.b)? Dan beschouwen wij dat in dit artikel ook als het einde van uw deelname voor dat deel.
 8. Eindigt uw uitlooperperiode? Dan kunt u ervoor kiezen om de dekking voor partnerpensioen en/of wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum voort te zetten. De voorwaarden hiervoor vindt u in Artikel 11.1.1.

Artikel 10.2.3 Hoogte pensioenjaarloon tijdens uitlooperperiode

1. Tijdens de uitlooperperiode (zie Artikel 10.2) wordt de hoogte van het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum gebaseerd op het pensioenjaarloon volgens Artikel 7.4. Voor "de datum van overlijden" moet u dan lezen "de datum waarop uw deelname eindigt". Dit geldt ook voor het recht op wezenpensioen.
2. Stopt de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid (zie Artikel 8.2) en wordt u daardoor voormalig deelnemer? Dan wordt tijdens de uitlooperperiode uitgegaan van het pensioenjaarloon en de deeltijdfactor op het moment waarop de premievrije voortzetting stopt, met inachtneming van het percentage premievrije voortzetting.
3. Eindigt het vrijwillig voortzetten van de deelname (zie Artikel 11.3.2)? Dan wordt tijdens de uitlooperperiode uitgegaan van het pensioenjaarloon op het moment waarop de vrijwillige voortzetting stopt. Daarbij wordt gekeken naar het pensioenloon waarover u op dat moment pensioenpremie betaalt, zonder rekening te houden met het gekozen voortzettingspercentage.
4. Ontvangt u een WW-uitkering? Dan wordt vanaf de zevende maand na de start van de uitlooperperiode ook rekening gehouden met de mate waarin u werkloos bent.
5. Is Artikel 10.2.2, lid 7 van toepassing? Dan wordt direct vanaf de aanvang van de uitlooperperiode rekening gehouden met de mate van uw werkloosheid of ziekte.
6. Elk jaar op 1 januari wordt het pensioenjaarloon aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.

Artikel 10.3 Arbeidsongeschiktheid

Wordt u arbeidsongeschikt nadat u voormalig deelnemer bent geworden? Dan heeft u geen recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

Hoofdstuk 11 Welke keuzes heeft de voormalig deelnemer?

Artikel 11.1 Verlengen dekking partner- en wezenpensioen bij overlijden vóórdát uw pensioen is ingegaan

Artikel 11.1.1 Aanvang en duur verlengde dekking

1. Na afloop van de uitlooperperiode volgens Artikel 10.2.2 kunt u ervoor kiezen om de dekking voor partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum voort te zetten. Deze keuze kunt u niet maken als:
 - uw pensioen al (deels) is ingegaan, of
 - is overgedragen naar een andere pensioenregeling (zie Artikel 11.2).Dit geldt ook voor het wezenpensioen. Artikel 7.2 en Artikel 7.3 zijn van toepassing tijdens deze periode.
2. Uw verzoek moet bij ons binnen zijn vóór de datum die in de brief staat. Maakt u uw keuze niet tijdig kenbaar dan stopt de dekking van het partner- en wezenpensioen.
3. De voortzetting eindigt uiterlijk op uw pensioendatum. Gaat uw pensioen (deels) eerder in? Dan stopt de voortzetting op dat moment. De dekking stopt ook als:
 - u ons vraagt om te stoppen, of
 - u uw persoonlijk pensioenvermogen overdraagt naar een andere pensioenregeling (zie Artikel 11.2.2), of
 - uw pensioen door de maandelijkse premie (zie Artikel 11.1.3, lid 2) lager wordt dan het grensbedrag voor een klein pensioen. De toets aan dit grensbedrag vindt plaats bij aanvang en vervolgens jaarlijks.

LET OP: De dekking voor het partnerpensioen stopt niet automatisch als uw geen partner meer heeft. De dekking stopt pas als u ons daarom vraagt.

De dekking voor wezenpensioen stopt niet automatisch als uw kind de 25-jarige leeftijd bereikt of overlijdt. De dekking stopt pas als u ons daarom vraagt.

4. Zet u zowel het partner- als wezenpensioen voort? Dan kunt u op iedere moment kiezen of u beide of slechts één van deze dekkingen wilt stopzetten. U kunt later niet meer terugkomen op deze keuze.
5. De artikelen in Hoofdstuk 7 over partnerpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kind(eren) als u overlijdt vóór uw pensioeningangsdatum zijn van toepassing tijdens de uitlooperperiode.

Artikel 11.1.2 Pensioenjaarloon tijdens verlengde dekking

1. Bij aanvang van de verlengde dekking wordt de hoogte van het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum niet gebaseerd op het pensioenjaarloon volgens Artikel 7.4 maar op het pensioenjaarloon dat geldt op het moment dat de uitlooperperiode eindigt. Dit geldt ook voor het recht op wezenpensioen. Bent u werknemer? Dan wordt ook rekening gehouden met de mate van uw werkloosheid op het moment dat de uitlooperperiode stopt.
2. Elk jaar op 1 januari wordt het pensioenjaarloon vervolgens aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.

Artikel 11.1.3 Premie verlengde dekking

1. De hoogte van de premie hangt af van uw pensioenjaarloon en uw leeftijd in hele jaren aan het eind van het kalenderjaar, afgerond op hele jaren naar beneden. Het premiepercentage per leeftijd staat in de Bijlage Verlengde dekking partner- en wezenpensioen.
2. De premie brengen wij maandelijks op de eerste dag van de maand in mindering op dat deel van uw persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor het ouderdomspensioen. Dit noemen we uitruilen.
3. Bij de start van de verlenging, en daarna elk jaar, laten we u weten wat het uitruilen betekent voor de hoogte van uw ouderdomspensioen.
4. Elk jaar op 1 januari stelt het bestuur van het pensioenfonds de premie voor dat jaar vast.

Artikel 11.2 Overdragen waarde naar een andere pensioenregeling

Artikel 11.2.1 Wat is uitgaande waardeoverdracht?

1. Uitgaande waardeoverdracht is het meenemen van het bij BPF Schilders opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen naar een andere pensioenregeling waarin u deelneemt. Hierbij gelden de eisen van de Pensioenwet.
2. Na de waardeoverdracht heeft u geen persoonlijk pensioenvermogen meer bij ons. Dit geldt ook voor het nog niet ingegane omgezette wezenpensioen (zie Artikel 27.1.4).
3. Heeft u een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen (zie Artikel 18.1.1)? Dan kan dit bijzonder pensioen niet worden meegenomen of worden overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder.

Artikel 11.2.2 Wilt u pensioen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

1. Wilt u het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder? Dien dan daar een verzoek in.
2. Wij werken aan uw verzoek mee, behalve als Artikel 11.2.3 van toepassing is of de Pensioenwet de waardeoverdracht niet toe staat.
3. Uw opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen wordt bij uw nieuwe pensioenuitvoerder gebruikt om pensioen in te kopen volgens hun pensioenreglement. Dit geldt ook voor het nog niet ingegane omgezette pensioen (zie Artikel 27.1.2).
4. Heeft u een partner die recht heeft op partnerpensioen bij overlijden na uw pensioeningangsdatum? Dan moet uw partner instemmen met de waardeoverdracht.
5. Zijn wij volgens de Pensioenwet niet verplicht mee te werken aan de overdracht? Dan kunnen wij daar toch aan meewerken, maar alleen als u daarvoor eerst een verzoek bij ons indient. Heeft u een partner, dan moet deze dat verzoek medeondertekenen.

Artikel 11.2.3 Wanneer dragen wij uw persoonlijk pensioenvermogen automatisch over?

1. Wij dragen uw persoonlijk pensioenvermogen automatisch over naar uw andere pensioenuitvoerder als u aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - Uw deelname aan een pensioenregeling van het fonds is op of na 1 januari 2018 geëindigd.
 - Uw pensioen is lager dan het grensbedrag voor een klein pensioen.
 - U bouwt pensioen op bij uw andere pensioenuitvoerder.
2. De waardeoverdracht verandert niets aan de duur van de uitlooperperiode volgens Artikel 10.2.2, lid 2 en 3. Uw partner behoudt het recht op het partnerpensioen bij overlijden voor het einde van de uitlooperperiode. Dit geldt ook voor uw kinderen. Zij blijven recht houden op het wezenpensioen.
3. Wij toetsen jaarlijks of u aan de voorwaarden uit lid 1 voldoet.
4. Uw andere pensioenuitvoerder stuurt u een bevestiging van de automatische waardeoverdracht.

Artikel 11.3 Vrijwillig voortzetten deelname

Artikel 11.3.1 Vrijwillig voortzetten na einde deelname

1. Stopt uw deelname volgens Artikel 2.2, lid 1, onder a of b? En heeft u nog niet uw AOW-leeftijd bereikt? Dan kunt u uw deelname aan de pensioenregeling vrijwillig voortzetten. U moet hiervoor binnen negen maanden vanaf het moment dat u voormalig deelnemer werd een verzoek bij ons indienen.
2. Heeft u tegelijkertijd meerdere dienstverbanden of bent u zowel ondernemer als werknemer? En eindigt één van uw dienstverbanden of stopt u met uw onderneming. Dan beschouwen wij dat in dit artikel ook als het einde van uw deelname.
3. U kunt geen verzoek indienen als u direct nadat u voormalig deelnemer werd bent gaan deelnemen in een pensioenregeling van een nieuwe werkgever of een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.

Artikel 11.3.2 Aanvang en duur voortzetten deelname

1. De vrijwillige voortzetting begint op de dag nadat uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt.
2. De vrijwillige voortzetting stopt op het moment dat één van de volgende situaties zich voordoet:
 - a. U heeft drie jaar vrijwillig voortgezet.
 - b. U vraagt zelf online of schriftelijk om te stoppen.
 - c. U gaat met pensioen.
 - d. U bouwt weer pensioen op via een nieuwe werkgever of via een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.
 - e. U gaat meer werken in een op het tijdstip dat uw deelname eindigt bestaand dienstverband.
 - f. U wordt arbeidsongeschikt tijdens de vrijwillige voortzetting en heeft recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in Artikel 8.2.
 - g. U betaalt de premie niet op tijd.
3. Wilt u zelf stoppen met de vrijwillige voortzetting? Dan stopt deze op de eerste dag van de maand nadat wij uw verzoek hebben ontvangen.
4. Stopt de vrijwillige voortzetting? Dan wordt u vanaf dat moment voormalig deelnemer. Wat er is geregeld voor voormalig deelnemers, staat in Hoofdstuk 10.

5. Stopt de vrijwillige voortzetting op grond van lid 2.d? Dan heeft u geen recht op de dekking van het partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum tijdens de uitlooperperiode als bedoeld in Artikel 10.2.1, lid 1.

Artikel 11.3.3 Hoogte pensioenloon en deeltijdfactor tijdens vrijwillige voortzetting

1. De vrijwillige voortzetting wordt gebaseerd op:
 - Het pensioenjaarloon volgens Artikel 7.4.
Voor "de datum van overlijden" moet u dan lezen "de datum waarop uw deelname eindigt".
 - De deeltijdfactor.
De deeltijdfactor wordt vastgesteld op basis van de gemiddelde deeltijdfactor over dezelfde periode als waarover het pensioenjaarloon wordt bepaald.
2. Wilt u een lagere premie betalen? Geef dan over welk percentage van uw pensioenjaarloon u premie wilt blijven betalen. Aanpassen van dit percentage na ingang van de voortzetting kan. De aanpassing gaat in vanaf de eerste dag van de maand nadat wij uw verzoek hebben ontvangen.
3. Elk jaar op 1 januari wordt het pensioenjaarloon aangepast aan de ontwikkeling van de loonindex.
4. De franchise volgens Artikel 3.2, lid 1 geldt vanaf 1 januari.

Artikel 11.3.4 Premie vrijwillige voortzetting

1. U moet de premie zelf betalen.
2. De premie wordt per PRIS-periode berekend en één keer per kwartaal gefactureerd.
3. De premie voor het persoonlijk pensioenvermogen wordt berekend over uw pensioengrondslag (zie Artikel 4.1, lid 2), rekening houdend met het gekozen voortzettingspercentage.
4. De premie voor en het partner- en wezenpensioen bij overlijden voordat uw pensioen ingaat wordt berekend over uw pensioenloon (zie Artikel 4.1, lid 4), rekening houdend met het gekozen voortzettingspercentage.
5. De premiepercentages zijn gelijk aan de percentages in Artikel 4.1, lid 3 en lid 5.
6. Ontvangt u op de dag waarop de vrijwillige voortzetting start een WW- of ZW-uitkering? Dan bent u gedurende de uitlooperperiode (zie Artikel 10.2.2, lid 2.a of 2.b), in afwijking van Artikel 4.1, lid 5, voor het partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de ingangsdatum van uw pensioen alleen de risicopremie voor premievrije voortzetting tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid verschuldigd.

Artikel 11.3.5 Hoogte partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden tijdens vrijwillig voortzetten

1. Overlijdt u tijdens het vrijwillig voortzetten? Dan geldt als pensioenloon voor het partnerpensioen en wezenpensioen zoals bedoeld in Artikel 7.4 het deel van het pensioenjaarloon waarover u op dat moment premie betaalt. Dat betekent dat wij rekening houden uw keuze over welk percentage van uw pensioenloon u premie betaald (zie Artikel 11.3.3, lid 2).
2. Ontvangt u een WW-uitkering of ZW-uitkering op het moment van overlijden en voldeed u aan de voorwaarden zoals bedoeld in Artikel 10.2.2, lid 2.a of lid 2.b? Dan wordt de hoogte van het partnerpensioen en wezenpensioen niet vastgesteld volgens lid 1, maar volgens Artikel 10.2.3.

Artikel 11.3.6 Arbeidsongeschikt worden tijdens vrijwillig voortzetten

Wordt u tijdens de periode van vrijwillige voortzetting arbeidsongeschikt en voldoet u aan de voorwaarden voor premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid (zie Artikel 8.2)? Dan heeft u vanaf de 53^{ste} week na uw eerste ziektedag recht op premievrije voortzetting, zolang u aan de voorwaarden van Artikel 8.2 blijft voldoen.

Artikel 11.4 Afkoop klein pensioen na vijf jaar

1. Lukt het niet om binnen vijf jaar uw pensioen automatisch over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder (zie Artikel 11.2.3)? Dan willen wij uw pensioen afkopen.
2. Afkopen mag alleen als uw pensioen op het moment van afkoop lager is dan het wettelijk grensbedrag voor een klein pensioen.
3. Wij kopen uw pensioen alleen af als u daarmee instemt. Bent u vóór 1 januari 2007 voormalig deelnemer geworden? Dan kopen wij uw pensioen af als u geen bezwaar maakt.
4. De afkoopsom is gelijk aan de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen op het tijdstip van afkoop. Na afkoop heeft u geen pensioen meer bij ons.

DEEL VII MET PENSIOEN GAAN

Hoofdstuk 12 Als u met pensioen gaat

Artikel 12.1 Wat kunt u met uw persoonlijk pensioenvermogen?

1. Uw persoonlijk pensioenvermogen is bestemd voor een levenslang ouderdomspensioen voor u en een levenslang partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt op of na uw pensioeningangsdatum.
2. De verhouding tussen het ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden na uw pensioeningangsdatum is 100:70. De verhouding van het uit de omzetting ontstane persoonlijk pensioenvermogen (zie Artikel 27.1.2) kan anders zijn.
3. Dit hoofdstuk geldt ook voor geconverteerd ouderdomspensioen (zie Artikel 18.3). Het geconverteerd ouderdomspensioen is alleen bestemd voor een levenslang ouderdomspensioen. Artikel 12.6.2 is daarom niet van toepassing.

Artikel 12.2 Hoe bepalen we de hoogte van uw ouderdomspensioen?

1. Als u uw ouderdomspensioen geheel of voor een deel wilt laten ingaan, wordt uw persoonlijk pensioenvermogen hiervoor geheel of gedeeltelijk gebruikt.
2. (Een deel van) uw persoonlijk pensioenvermogen wordt bij ingang van uw pensioen overgezet naar de collectieve uitkeringsfase en opgesplitst in een uitkerings- en spreidingsvermogen. Hoofdstuk 17 (zie Artikel 17.2). Daarbij wordt uitgegaan van de verhouding tussen beide vermogens op dat moment.
3. De hoogte van uw pensioen wordt gebaseerd op het uitkeringsvermogen en de inkoopfactor die bij ingang geldt voor uw leeftijd in maanden nauwkeurig.
4. De inkoopfactor is afhankelijk van het projectierendement en de overlevingskansen zoals die door het pensioenfonds zijn vastgesteld. Ze worden maandelijks vastgesteld en gepubliceerd op de website.
5. Vanuit de collectieve uitkeringsfase wordt jaarlijks bepaald hoe hoog uw variabele pensioenuitkering voor het komende jaar is. Hoe de variabele uitkering werkt, leest u in Artikel 17.4.

Artikel 12.3 Wanneer gaat uw ouderdomspensioen in en wanneer eindigt het?

1. Heeft u het ouderdomspensioen schriftelijk aangevraagd? Dan ontvangt u vanaf de pensioeningangsdatum een pensioenuitkering van het fonds.
2. De uiterste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de dag dat u uw pensioendatum bereikt.
3. Ontvangt u ouderdomspensioen? Dan loopt de uitkering door tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Artikel 12.4 Welke keuzemogelijkheden heeft u?

1. U kunt uw pensioeningangsdatum (deels) vervroegen. De regels hiervoor staan in Artikel 12.5.
2. Wilt u meer partnerpensioen of juist meer ouderdomspensioen? U kunt (een deel van) het ene pensioen uitruilen voor het andere. De regels hiervoor staan in Artikel 12.6.
3. U kunt kiezen voor een hoog-laag uitkering ouderdomspensioen. de regels hiervoor staan in Artikel 12.7.

Artikel 12.5 Eerder laten ingaan van uw pensioen

Artikel 12.5.1 Wat betekent het eerder laten ingaan van uw pensioen?

Dit betekent dat uw pensioen geheel of voor een deel eerder laat ingaan dan op uw pensioendatum (uw AOW-leeftijd).

Artikel 12.5.2 Wanneer kunt u uw pensioen eerder laten ingaan?

1. Het ouderdomspensioen dat vervroegd ingaat, gaat in op de eerste dag van de maand. De vroegst ingangsdatum is de eerste dag van de maand die tien jaar lager is dan uw actuele AOW-leeftijd op het tijdstip van ingang.
2. Als u uw pensioendatum geheel of voor een deel eerder wilt laten ingaan, moet u uiterlijk één maand voordat u met pensioen wilt gaan uw keuze doorgeven. Wij moeten het volledig ingevulde aanvraagformulier ontvangen hebben.

Artikel 12.5.3 Wat gebeurt er met het persoonlijk pensioenvermogen dat u na uw eerder ingegane pensioen opbouwt?

1. Ontvangt u voor uw AOW-datum pensioen en bent u nog deelnemer? Dan bouwt u nog pensioen op over het deel dat u werkt.
2. Van de premie voor uw persoonlijk pensioenvermogen die u betaalt, wordt de spaarpremie toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Voor dit deel van uw persoonlijk pensioenvermogen gelden de regels uit Hoofdstuk 6.
3. Dit persoonlijk pensioenvermogen wordt bij een volgende vervroeging of bij volledige pensionering overgezet naar de collectieve uitkeringsfase (zie Artikel 17.2).

Artikel 12.5.4 Kunt u uw keuze wijzigen?

1. Kiest u ervoor om uw pensioen (voor een deel) eerder te laten ingaan. En gaat uw pensioen in:
 - binnen één maand na ontvangst van uw verzoek tot wijziging? Dan kunt niet meer op uw keuze terugkomen. Het deel waarvoor uw pensioen is ingegaan kunt u niet verlagen. U kunt het deel waarvoor uw pensioen is ingegaan nog wel verhogen. Hiervoor moet u dan wel eerst een verzoek bij ons indienen.
 - later dan één maand na ontvangst van uw verzoek tot wijziging? Dan kunt u nog wel op uw keuze terugkomen.
2. Ontvangt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan geldt voor u Artikel 12.5.5artikel 12.5.5.

Artikel 12.5.5 Bent u ziek of arbeidsongeschikt?

1. Bent u (gedeeltelijk) ziek of arbeidsongeschikt? Dan kunt u uw pensioen alleen vervroegd opnemen voor het deel dat u arbeidsgeschikt bent. Uw arbeidsgeschikte deel wordt vastgesteld door 100% te verminderen met het percentage van uw premievrije voortzetting bij ziekte of arbeidsongeschiktheid.
2. Is uw mate van ziekte of arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogd? Dan wordt uw ingegaan pensioen hier niet op aangepast. Is uw mate van ziekte of arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd? Dan kunt u een verzoek doen om ook het nog niet-ingegane deel van uw pensioen eerder in te laten gaan.

Artikel 12.6 Uitrusten van pensioen

Artikel 12.6.1 Wat betekent uitruil van (een deel van) uw ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen?

1. Het uitruilen van een deel van uw ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen betekent dat een deel van uw ouderdomspensioen wordt omgezet in extra partnerpensioen. Hierdoor wordt uw partnerpensioen hoger en uw ouderdomspensioen lager.
2. Uw partnerpensioen mag na de uitruil nooit meer bedragen dan het ouderdomspensioen dat overblijft na de uitruil.

Artikel 12.6.2 Wat betekent het uitruilen van (een deel van) partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen?

1. Het uitruilen van een deel van het partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen betekent dat een deel van het partnerpensioen wordt omgezet in extra ouderdomspensioen. Hierdoor wordt uw ouderdomspensioen hoger en uw partnerpensioen lager.

LET OP: Het bijzonder partnerpensioen kunt u niet uitruilen voor extra ouderdomspensioen.

2. Uw partner stemt in met de uitruil. Is bij het fonds geen partner bekend? Dan wordt de uitruil automatisch uitgevoerd.
3. BPF Schilders actualiseert de ruilfactoren maandelijks en publiceert deze op de website.

Artikel 12.6.3 Wanneer kunt u kiezen voor uitruil van pensioen?

1. U moet uiterlijk één maand voor uw pensioeningangsdatum uw keuze doorgeven.
2. Gaat uw ouderdomspensioen in binnen één maand na ontvangst van uw verzoek tot wijziging? Dan kunt niet meer op uw keuze terugkomen. Tenzij u op de ingangsdatum geen partner meer heeft of een nieuwe partner heeft aangemeld.

Artikel 12.7 Wat is een hoog-laag uitkering?

Een hoog-laag uitkering is een uitkering waarbij u in de hoogte van de pensioenuitkering kunt variëren. Dit betekent dat u eerst een periode een hogere uitkering ontvangt en later een lagere uitkering. Een laag-hoog uitkering is niet mogelijk. Dit betekent dat u niet eerst een periode een lagere uitkering kunt ontvangen en later een hogere uitkering.

Artikel 12.7.1 Wanneer kunt u kiezen voor een hoog-laag uitkering?

1. Bent u (voormalig) deelnemer? En kiest u voor een hoog-laag uitkering? Dan gelden de volgende voorwaarden:
 - U kunt op de pensioeningangsdatum kiezen voor een hoog-laag uitkering.
 - De hoog-laag uitkering gaat in per ingangsdatum van uw ouderdomspensioen en eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand die vijf jaar na uw pensioendatum ligt.
 - De hoog-laag uitkering verhoudt zich maximaal als 100:75. Dit betekent dat de laagste uitkering nooit minder bedraagt als 75% van de hoogste uitkering.
2. BPF Schilders actualiseert de hoog-laagfactoren maandelijks en publiceert deze op de website.

Artikel 12.7.2 Wat is een AOW-overbrugging?

1. Heeft u uw AOW-leeftijd nog niet bereikt? En laat u uw pensioen volledig ingaan? Dan kunt u kiezen voor een bijzondere vorm van een hoog-laag uitkering, namelijk een AOW-overbrugging. Dit betekent dat we in de periode voorafgaande aan uw AOW-leeftijd voor de berekening van de verhouding 100:75 een bedrag van 50% van het bedrag van artikel 18d lid 2 Wet LB niet meetellen.
2. Als uw AOW-leeftijd hoger wordt, passen wij de hoogte van de AOW-overbrugging aan.

Artikel 12.7.3 Kunt u uw keuze wijzigen?

Kiest u een hoog-laag uitkering? En gaat uw hoog-laag uitkering in binnen één maand na ontvangst van uw verzoek? Dan kunt niet meer op uw keuze terugkomen. Gaat uw pensioen later in? Dan kunt u nog wel op uw keuze terugkomen.

Artikel 12.7.4 Heeft uw hoog-laag keuze gevolgen voor het partner- en wezenpensioen?

1. Kiest u voor een hoog-laag uitkering? Dan heeft dat geen gevolgen voor de hoogte van het partnerpensioen. Ook niet als we uw uitkering hebben verhoogd omdat u nog geen AOW-uitkering ontvangt, zoals vermeld in artikel 12.7.2.
2. Kiest u voor een hoog-laag uitkering? Dan heeft dat wel gevolgen voor de hoogte van het wezenpensioen. De gevolgen kunt u terugvinden in Artikel 12.9.9.

Artikel 12.8 Welke regels gelden bij afkoop van ouderdomspensioen?

1. Is uw ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum lager dan het grensbedrag klein pensioen Dan kopen wij uw pensioen af.
2. De afkoopsom is gelijk aan de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen.
3. Wij betalen de afkoopsom binnen zes maanden na de ingangsdatum van het pensioen.
4. Na afkoop heeft u geen recht meer op het ouderdomspensioen of een pensioen dat ingaat bij uw overlijden op of na uw pensioeningangsdatum (zie Artikel 12.9).
5. Gaat uw ouderdomspensioen in op uw pensioendatum? Dan kunt u ervoor kiezen om de afkoop van uw pensioen uit te stellen tot de eerste dag van de maand volgend op uw pensioendatum.

Artikel 12.9 Overlijden op of na uw pensioeningangsdatum

Artikel 12.9.1 Wat is er geregeld voor uw partner en kinderen bij overlijden op of na pensioeningangsdatum

1. Als u overlijdt op of na uw pensioeningangsdatum is er een partnerpensioen geregeld, behalve als het volledige partnerpensioen is uitgeruild voor extra ouderdomspensioen (zie Artikel 12.6.2).
2. Ook is er een wezenpensioen geregeld voor uw kinderen. Als u komt te overlijden, dan hebben uw kinderen tot 25 jaar aanspraak op wezenpensioen.

Artikel 12.9.2 Wanneer gaat het (bijzonder) partnerpensioen bij overlijden op of na pensioeningangsdatum in en wanneer eindigt het?

1. Overlijdt u nadat u uw ouderdomspensioen is ingaan? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen en uw eventuele ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen.
2. Het (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt.

3. Het (bijzonder) partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin uw (ex-) partner overlijdt.

Artikel 12.9.3 Wanneer heeft uw (ex-)partner geen recht op (bijzonder) partnerpensioen?

1. Is uw partnerschap op of na de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen ingegaan? Dan heeft uw (ex-)partner geen recht op (bijzonder) partnerpensioen, tenzij u uw pensioen voor een deel heeft laten ingaan. Dan heeft uw (ex-)partner recht op (bijzonder) partnerpensioen bij overlijden op of na de ingangsdatum voor het deel dat overeenkomt met het ouderdomspensioen dat nog niet is ingegaan.
2. Is uw (ex-)partner door enige vorm van ouderschap of medeplichtigheid betrokken geweest bij uw overlijden en hiervoor strafrechtelijk veroordeeld? Dan heeft uw (ex-)partner geen recht op (bijzonder) partnerpensioen.

Artikel 12.9.4 Hoogte partnerpensioen en aanpassen na ingang

1. Het partnerpensioen is een percentage van het ouderdomspensioen dat in de maand van overlijden wordt uitgekeerd.
2. Het percentage komt overeen met de verhouding op het moment van ingang van het ouderdomspensioen. Dit is de verhouding tussen het ouderdomspensioen (zonder toepassen van Artikel 12.7) en het partnerpensioen dat resteert na uitruil (zie Artikel 12.6).
3. Het (bijzonder) partnerpensioen is een variabele uitkering. Deze passen wij jaarlijks op 1 januari aan. Hoe de variabele uitkering werkt, leest u in Artikel 17.4.

Artikel 12.9.5 Welke regels gelden bij afkoop van (bijzonder) partnerpensioen?

1. Is het (bijzonder) partnerpensioen minder dan het grensbedrag klein pensioen? Dan kopen wij het (bijzonder) partnerpensioen af.
2. De afkoopsom is gelijk aan het pensioenvermogen voor (bijzonder) partnerpensioen.
3. Wij betalen de afkoopsom binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen of binnen zes maanden nadat de scheiding bij ons is gemeld.
4. Na afkoop heeft uw (ex-)partner geen recht meer op het (bijzonder) partnerpensioen.

Artikel 12.9.6 Wanneer en voor wie is wezenpensioen geregeld?

1. U bent verzekerd voor wezenpensioen als uw ouderdomspensioen is ingegaan.
2. Als u komt te overlijden hebben uw kinderen tot 25 jaar aanspraak op wezenpensioen.

Artikel 12.9.7 Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Overlijdt u nadat u uw ouderdomspensioen is ingaan? Dan hebben uw kinderen recht op een wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u bent overleden.
3. Is sprake van een ongeboren vrucht? Dan gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de geboorte.
4. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de wees de 25-jarige leeftijd bereikt. Als de wees eerder overlijdt, dan wordt het

wezenpensioen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de wees overlijdt.

Artikel 12.9.8 Wanneer heeft uw kind geen recht op wezenpensioen?

Is uw kind door enige vorm van ouderschap of medeplichtigheid betrokken geweest bij uw overlijden en hiervoor strafrechtelijk veroordeeld? Dan heeft uw kind geen recht op wezenpensioen.

Artikel 12.9.9 Hoogte wezenpensioen en aanpassing na ingang?

1. Het wezenpensioen bedraagt 10% van uw ouderdomsuitkering op het moment van uw overlijden. Heeft u recht op geëerbiedigd wezenpensioen (zie Artikel 27.1.4)? Dan wordt het wezenpensioen hiermee verhoogd.
2. De hoogte van de uitkering wordt verdubbeld als beide ouders van de wees zijn overleden.
3. Het benodigd pensioenvermogen voor de collectieve uitkeringsfase bij ingang wordt vastgesteld op basis van Artikel 17.3.
4. Het wezenpensioen is een variabele uitkering. Deze passen wij jaarlijks op 1 januari aan. Zie hiervoor Artikel 17.4.

Artikel 12.9.10 Afkoop wezenpensioen?

1. Is het wezenpensioen minder dan het grensbedrag klein pensioen? Dan kopen wij het wezenpensioen af.
2. De afkoopsom is gelijk aan de waarde van het wezenpensioen.
3. Wij betalen de afkoopsom binnen zes maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen.
4. Na afkoop heeft de wees geen recht meer op het wezenpensioen.

DEEL VIII UITBETALEN VAN PENSIOEN

Hoofdstuk 13 Toekennen en uitbetalen van pensioen

Artikel 13.1 Wanneer wordt het pensioen toegekend en uitbetaald?

1. Heeft de rechthebbende het pensioen schriftelijk aangevraagd? Dan kent het pensioenfonds het pensioen toe en betaalt het vanaf de pensioeningangsdatum uit. Bij een minderjarige wees kan de (adoptie-, stief- of pleeg)ouder van de wees het wezenpensioen aanvragen.
2. Wordt het pensioen niet of te laat aangevraagd? Dan stelt het pensioenfonds het pensioen op de pensioendatum vast zonder toepassen van de keuzemogelijkheden volgens Artikel 12.4, behalve als u geen partner heeft. Dan wordt het partnerpensioen volledig uitgeruild voor extra ouderdomspensioen volgens Artikel 12.6.2. Het pensioen wordt vervolgens pas uitgekeerd als voldaan is aan lid 1.
3. De rechthebbende is verplicht bij de aanvraag de stukken te voegen waar het pensioenfonds om vraagt.

Artikel 13.2 Hoe wordt het pensioen uitbetaald?

1. De hoogte van de maandbetaling bedraagt 1/12 deel van het jaarlijkse pensioen zonder vakantiegeld. Dit bedrag wordt maandelijks achteraf uitbetaald, na aftrek van de verschuldigde belastingen, wettelijke heffingen of andere met u overeengekomen inhoudingen.
2. U ontvangt het pensioen op het rekeningnummer dat u aan ons heeft doorgegeven. Dit moet een IBAN-rekeningnummer zijn in een land dat tot de Europese Economische Ruimte (EER) behoort.
3. Geeft u geen IBAN-rekeningnummer door dat behoort tot een EER land? Dan wordt het pensioen niet maandelijks, maar jaarlijks achteraf uitbetaald. De kosten hiervan worden aan u in rekening gebracht.

Artikel 13.3 Wat gebeurt er als de rechthebbende ten onrechte een uitkering heeft ontvangen?

Heeft de rechthebbende een uitkering van het fonds ontvangen, maar had hij hier geen recht op? Dan moet hij deze uitkering aan het fonds terugbetalen. Het pensioenfonds kan over deze uitkering rente en kosten in rekening brengen.

Hoofdstuk 14 Vakantiegeld

Artikel 14.1 Wanneer heeft u recht op vakantiegeld?

Ontvangt u een ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan krijgt u vakantiegeld. Ontvangt u een ANW-vangnetuitkering of een uitkering als gemoedsbezwaarden? Dan ontvangt u geen vakantiegeld.

Artikel 14.2 **Hoe hoog is de vakantiegeld en wanneer wordt deze uitbetaald?**

1. Het vakantiegeld bedraagt 8% van uw pensioen (zonder vakantiegeld) over het vakantiegeldjaar. U krijgt dit in mei. Het vakantiejaar loopt van juni tot en met mei.
2. Is uw uitkering in het vakantiegeldjaar gestopt? Dan krijgt u het vakantiegeld bij uw laatste betaling. Dit is 8% van het pensioen (zonder vakantiegeld) vanaf juni tot de datum van beëindiging.

Hoofdstuk 15 Risicohouding

Artikel 15.1 Wat is de risicohouding?

1. Het pensioenfonds stelt de risicohouding vast van (voormalig) deelnemers en pensioengerechtigden. De risicohouding geeft de mate aan waarin (voormalig) deelnemers en pensioengerechtigden beleggingsrisico's kunnen en willen dragen gelet op de kenmerken van de specifieke groep.
2. De risicohouding is vastgesteld per geboortjaar. Er worden geen geboortejaren samengevoegd.
3. Het pensioenfonds stelt de risicohouding vast en toetst deze periodiek. Het pensioenfonds maakt daarbij gebruik van een risicopreferentieonderzoek onder de (voormalig) deelnemers en pensioengerechtigden, de deelnemerskenmerken en de wetenschappelijke inzichten en legt deze vast in de ABTN.
4. De resultaten van het risicopreferentieonderzoek worden door het pensioenfonds beoordeeld naar overleg met het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht.
5. Het pensioenfonds toetst minimaal eens in de vijf jaar en bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden de risicohouding.

Artikel 15.2 Wat is het beleggingsbeleid en de toedelingsregels?

1. Het pensioenfonds heeft een collectief beleggingsbeleid. Het beleggingsbeleid sluit aan op de doelstellingen en beleidsuitgangspunten van het pensioenfonds en past binnen de door het pensioenfonds vastgestelde grenzen van de risicohouding. Dit beleggingsbeleid is vertaald in een beleggingsplan dat is opgenomen in de ABTN en beschikbaar is op de website.
2. In het beleggingsbeleid wordt onderscheid gemaakt naar beleggingsbeleid voor (voormalig) deelnemers en een beleggingsbeleid voor gepensioneerden. Het geëerbiedigd (bijzonder) partnerpensioen (zie Artikel 27.1.2, lid 8.b) wordt belegd conform het beleggingsbeleid voor (voormalig) deelnemers en geëerbiedigd wezenspensioen (zie Artikel 27.1.4) conform het beleggingsbeleid voor gepensioneerden.
3. Het collectief behaalde beleggingsrendement wordt periodiek per leeftijdscohort toebedeeld aan de (persoonlijke) pensioenvermogens en de solidariteitsreserve.
4. De toedeling vindt plaats op basis van vooraf vastgelegde toedelingsregels waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen beschermingsrendement en overrendement.
5. Zowel het beschermingsrendement als het overrendement is een percentage dat periodiek achteraf wordt vastgesteld.
6. Voordat het percentage overrendement wordt vastgesteld, worden hierop de vermogensbeheerkosten en transactiekosten in mindering gebracht.
7. Zowel het beschermingsrendement als het overrendement kan positief of negatief zijn.

Artikel 15.3 Uitwerking van de toedelingsregels

1. Bij de toedelingsregels wordt rekening gehouden met leeftijd en status.
2. De leeftijd is uw leeftijd naar boven afgerond op de laatste dag van het voorafgaande kalenderjaar.

3. Het pensioenfonds onderscheid twee statussen. Namelijk die van (voormalig) deelnemer en die van pensioengerechtigde. De status aan het einde van de maand is bepalend voor welke toedelingsregel geldt.
4. De toedelingsregels zijn in de ABTN uitgewerkt en kunt u vinden in Bijlage Toedelingsregels bij dit reglement.

Hoofdstuk 16 Solidariteitsreserve

Artikel 16.1.1 Wat is de solidariteitsreserve?

1. Het pensioenfonds heeft een solidariteitsreserve. Dit is een verplicht onderdeel van de solidaire premieregeling.
2. De solidariteitsreserve is onderdeel van het vermogen van het fonds. En wordt als onderdeel van het totale vermogen belegd.

Artikel 16.1.2 Wat is het doel van de solidariteitsreserve?

1. Met de solidariteitsreserve worden financiële mee- of tegenvallers collectief gedeeld.
2. De solidariteitsreserve heeft drie doelen:
 - a. Doel 1 is voorkomen dat het persoonlijk pensioenvermogen van een (voormalig) deelnemer lager wordt dan nul.
 - b. Doel 2 is voorkomen dat een ingegaan pensioen na de jaarlijkse aanpassing lager wordt. Bij de jaarlijkse aanpassing wordt eerst de spreiding van schokken toegepast. Hoe dit werkt, kunt u terugvinden in Hoofdstuk 17.
 - c. Doel 3 is het opvangen van de verandering in de kostprijs van het pensioen door een positieve of negatieve verandering in de overlevingstafel. Dit is het macro langlevensrisico.
3. De solidariteitsreserve wordt niet ingezet om een noodzakelijke verlaging van de pensioenuitkering volgens artikel 134 Pensioenwet te voorkomen.

Artikel 16.1.3 Hoe groot is de solidariteitsreserve?

1. De solidariteitsreserve is maximaal 7% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen van BPF Schilders op peildatum 30 september. Het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen is het totaal van de persoonlijke pensioenvermogens verhoogd met de solidariteitsreserve.
2. De solidariteitsreserve mag niet negatief zijn. Als de reserve naar verwachting lager wordt dan nul, is het pensioenfonds verplicht om maatregelen te nemen om dit te voorkomen.
3. Is de omvang van de solidariteitsreserve op peildatum 30 september groter dan de maximale omvang volgens lid 1? Dan is er sprake van een overschot. Dit overschot wordt verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens van de (voormalig) deelnemers en pensioengerechtigden conform de blootstelling aan het financieel overrendement als bedoeld in de toedelingsregels.

Artikel 16.1.4 Hoe wordt de solidariteitsreserve gevuld?

1. De solidariteitsreserve wordt de eerste keer, te weten op 1 januari 2026, gevuld met 5% van het totale vermogen op dat moment.
2. Behaalt BPF Schilders op fondsniveau in een kalenderjaar een positief overrendement? Dan wordt de solidariteitsreserve met een deel van dit rendement verder gevuld per 31 december.
3. De vulling genoemd in het vorige lid is afhankelijk van de omvang van de solidariteitsreserve op peildatum 30 september.

Omvang solidariteitsreserve op 30 september	Toevoeging
tot 2,5%	10% van het overrendement
tussen 2,5% en 5%	5% van het overrendement
meer dan 5%	0% van het overrendement

4. De dekking van het macrolanglevenrisico beschreven in Artikel 16.1.2, lid 2c kan leiden tot een verdere vulling van de solidariteitsreserve. Als de kostprijs van het pensioen vervolgens daalt, dan stijgt de solidariteitsreserve.

Artikel 16.1.5 Hoe wordt de solidariteitsreserve uitgedeeld?

1. De solidariteitsreserve wordt uitgedeeld om te voldoen aan de doelen genoemd in Artikel 16.1.2, lid 2
2. Het uitdelen gaat op de volgende manier:
 - a. Als het persoonlijk pensioenvermogen van een (voormalig) deelnemer lager wordt dan nul, dan wordt het persoonlijk pensioenvermogen aangevuld met een deel van de solidariteitsreserve tot nul.
 - b. Als een ingegane pensioenuitkering na de jaarlijkse aanpassing lager wordt, dan wordt een deel van de solidariteitsreserve gebruikt als aanvulling om de pensioenuitkering gelijk te houden aan die van het voorgaande jaar.
 - c. Als de kostprijs van het pensioen stijgt door een toename van de levensverwachting, dan wordt een deel van de solidariteitsreserve gebruikt.
3. Per kalenderjaar wordt maximaal 50% van de solidariteitsreserve op peildatum 30 september uitgedeeld.
4. Is sprake van een situatie dat de grens van lid 3 wordt overschreden om aan de drie doelen te voldoen? Dan wordt eerst aan doel 1, daarna doel 2 en ten slotte doel 3 voldaan.

Hoofdstuk 17 De uitkeringsfase

Artikel 17.1 Variabele uitkering

1. Alle pensioenuitkeringen zijn variabele uitkeringen.
2. Het pensioenfonds belegt de pensioenvermogens van alle pensioengerechtigden samen. Het gezamenlijk belegde pensioenvermogen bestaat uit een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen.
3. Het uitkeringsvermogen is het vermogen dat nodig is om de pensioenen tijdelijk of levenslang uit te kunnen keren. De hoogte is afhankelijk van de overlevingskansen en het projectierendement.
4. Het projectierendement is een inschatting van toekomstig rendement, bedoeld voor het vaststellen van de hoogte van uw pensioen. Het is gebaseerd op de rentetermijnstructuur, zonder op- of afslag.
5. Het spreidingsvermogen omvat de in het verleden behaalde, maar nog niet in de pensioenuitkering verwerkte resultaten. Dit vermogen kan binnen grenzen zowel positief als negatief zijn. De bovengrens is 10% van het uitkeringsvermogen. De ondergrens is -7%.
6. Het op basis van de toedelingsregels van Artikel 15.3 aan alle pensioengerechtigden toebedeelde rendement wordt eerst gebruikt om het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen van iedere pensioengerechtigde volledig te beschermen voor het renterisico, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat. Het resterende deel wordt vervolgens volledig en onvoorwaardelijk verwerkt in het spreidingsvermogen.

Artikel 17.2 Als u met pensioen gaat

1. Wanneer uw ouderdomspensioen (deels) ingaat wordt (een deel van) uw persoonlijk pensioenvermogen overgezet naar de collectieve uitkeringsfase. Daarbij is ook het pensioenvermogen inbegrepen dat bestemd is voor het bijbehorend partnerpensioen na uitruil (zie Artikel 12.9.1, lid 1).
2. Het overgezette vermogen wordt verdeeld in een spreidingsvermogen en een uitkeringsvermogen. Deze verdeling volgt de gemiddelde verhouding tussen het spreidingsvermogen en het uitkeringsvermogen van alle pensioengerechtigden gezamenlijk.
3. Dit artikel geldt ook voor geconverteerd ouderdomspensioen dat (deels) ingaat.

Artikel 17.3 Als u overlijdt voor uw pensioeningangsdatum

Gaat een (bijzonder) partnerpensioen in voor uw pensioeningangsdatum of een wezenpensioen? Dan stelt het pensioenfonds het benodigd pensioenvermogen voor de collectieve uitkeringsfase bij ingang vast op basis van:

- de hoogte van het pensioen volgens Artikel 7.2.2 of Artikel 7.3.2;
- de gemiddelde verhouding tussen het uitkerings- en spreidingsvermogen van alle pensioengerechtigden gezamenlijk; en
- de inkoopfactor die op dat moment geldt.

Artikel 17.4 Hoe worden de pensioenen aangepast?

1. Jaarlijks past het pensioenfonds op 1 januari de hoogte van het pensioen aan.
2. De procentuele aanpassing is voor alle pensioengerechtigden gelijk.

3. Het resultaat dat volgens Artikel 17.1, lid 5 over de periode oktober tot en met september voorafgaand aan 1 januari aan het spreidingsvermogen wordt toegevoegd, wordt gespreid over een periode van 10 jaar toegevoegd aan het uitkeringsvermogen.
4. Het resultaat in enig jaar wordt op een dusdanige manier verwerkt dat in het betreffende jaar in beginsel een derde van het totale spreidingsvermogen wordt verwerkt in het uitkeringsvermogen.
5. Bij het vaststellen van de aanpassing houdt het pensioenfonds rekening met de al eerder onvoorwaardelijk vastgestelde aanpassingen.
6. Een resultaat wordt binnen de spreidingsperiode van 10 jaar onvoorwaardelijk verwerkt in het uitkeringsvermogen.
7. Wordt na de verwerking in het uitkeringsvermogen volgens lid 3 de grens van Artikel 17.1, lid 5 nog steeds overschreden? Dan wordt het meerdere direct verwerkt in het uitkeringsvermogen waardoor ook de hoogte van de procentuele aanpassing wordt aangepast.
8. De spreidingsmethodiek geldt voor minimaal 5 jaar. Als er tussentijds bijzondere omstandigheden zijn die een aanpassing nodig maken, mag het bestuur besluiten de methode eerder te wijzigen.
9. De werking van de spreidingsmethodiek is uitgewerkt in de ABTN.

Artikel 17.5 Aanpassen pensioenen bij een tekort?

1. Het pensioenfonds kan uw pensioen verlagen indien het pensioenfonds niet in staat is om binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet zonder dat de belangen van (voormalig) deelnemers en pensioengerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en het pensioenfonds voldoet aan de voorwaarden volgens artikel 134 Pensioenwet.
2. Als deze situatie zich voordoet informeert het pensioenfonds u over het besluit tot verlagen van uw pensioen.

Hoofdstuk 18 Waar heeft uw ex-partner recht op na uw scheiding

Artikel 18.1 Bijzonder partnerpensioen

Artikel 18.1.1 Wat is bijzonder partnerpensioen?

Bijzonder partnerpensioen is het partnerpensioen waarop uw ex-partner recht heeft.

Artikel 18.1.2 Hoe hoog is het bijzonder partnerpensioen?

1. Het bijzonder partnerpensioen bestaat uit: a. het deel van uw persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor partnerpensioen bij overlijden op of na uw pensioendatum; en b. het partnerpensioen dat is behouden bij het omzetten (zie Artikel 27.1.2, lid 8.a.28.b), en dat is opgebouwd tot de datum van uw scheiding.
2. Het bijzonder partnerpensioen verlaagt het deel van uw persoonlijk pensioenvermogen dat bedoeld is voor partnerpensioen bij overlijden op of na uw pensioendatum en/of het partnerpensioen dat is behouden bij het omzetten. Deze verlaging geldt niet als uw ex-partner afstand doet van het bijzonder partnerpensioen (zie Artikel 18.1.4).
3. Het pensioenvermogen voor bijzonder partnerpensioen wijzigt maandelijks door resultaat (zie Artikel 5.2.2).
4. De vermindering volgens lid 2 wordt teruggedraaid als uw ex-partner overlijdt vóórdat uw pensioen is ingegaan. Is uw pensioen al gedeeltelijk ingegaan? Dan wordt alleen dat deel van het bijzonder partnerpensioen teruggedraaid dat hoort bij het deel van uw pensioen dat nog niet is ingegaan. Het terugdraaien vindt niet plaats als:
 - het bijzonder partnerpensioen is afgekocht (zie Artikel 18.1.5), of
 - is gekozen voor conversie (zie Artikel 18.3); of
 - Artikel 11.2.1, lid 3 van toepassing is.
5. Met de datum van uw scheiding bedoelen wij ook:
 - de datum waarop uw geregistreerd partnerschap is beëindigd;
 - de datum van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - de datum waarop geen sprake meer is van een gezamenlijke huishouding, dat wil zeggen: u woont niet langer meer op hetzelfde adres en/of u zorgt niet langer meer voor elkaar.
6. De datum waarop uw gezamenlijke huishouding is geëindigd, is de datum waarop u en uw ex-partner niet meer samen op één adres wonen. Als u beiden verklaart dat de gezamenlijke huishouding eerder is geëindigd, geldt die eerdere datum. Dat u niet op hetzelfde adres woont moet blijken uit de uitschrijfdatum van de Basisregistratie Personen.
7. Uw ex-partner ontvangt schriftelijk bericht van het fonds over de hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen voor bijzonder partnerpensioen. U ontvangt een afschrift hiervan.
8. Is het (bijzonder) ouderdomspensioen meegenomen of overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder (zie Artikel 11.2)? Dan wordt op de pensioendatum van de voormalig deelnemer het pensioenvermogen voor bijzonder partnerpensioen overgezet naar de collectieve uitkeringsfase. Artikel 12.2, leden 2 tot en met 5 zijn

op deze overzetting van toepassing. De ingangsdatum zoals bedoeld in Artikel 18.1.3, lid 1 wijzigt niet.

Artikel 18.1.3 Wanneer gaat het bijzonder partnerpensioen in en eindigt het?

1. Overlijdt u op of na uw pensioeningangsdatum? Dan gaat het bijzonder partnerpensioen in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u bent overleden. Is uw pensioen deels ingegaan? Dan ontvangt uw ex-partner het deel van het bijzonder partnerpensioen dat hoort bij het deel van uw pensioen dat al is ingegaan.
2. Overlijdt u vóórdat uw pensioen is ingegaan? Dan ontvangt uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen, behalve als er sprake is van bijzonder partnerpensioen uit omzetten. Dat deel wordt dan wel uitgekeerd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u bent overleden.
3. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

Artikel 18.1.4 Wanneer heeft uw ex-partner geen recht op bijzonder partnerpensioen

Uw ex-partner heeft géén recht op bijzonder partnerpensioen in de volgende situaties:

- a. Uw partnerrelatie eindigde nadat u met pensioen ging én u en uw partner hebben al het partnerpensioen omgezet in een hoger ouderdompensioen;
- b. U en uw ex-partner kiezen voor conversie (zie Artikel 18.3);
- c. U en uw ex-partner hebben schriftelijk afgesproken dat uw ex-partner geen recht heeft op bijzonder partnerpensioen en het pensioenfonds heeft bevestigd dat het de gevolgen daarvan accepteert.
- d. Uw (ex)partner is door enige vorm van daderschap of medeplichtigheid betrokken geweest bij uw overlijden en hiervoor strafrechtelijk veroordeeld.

Artikel 18.1.5 Afkoop bijzonder partnerpensioen?

1. Is het bijzonder partnerpensioen minder dan het grensbedrag voor een klein pensioen? Dan kopen wij het bijzonder partnerpensioen af als uw ex-partner daarmee instemt.
2. De afkoopsom is gelijk aan de het pensioenvermogen voor bijzonder partnerpensioen.
3. Wij betalen de afkoopsom binnen zes maanden nadat de scheiding bij ons is gemeld.
4. Na afkoop vervalt het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 18.2 Verevenen ouderdompensioen

Dit artikel geldt alleen als u gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan.

Artikel 18.2.1 Wat is pensioenverevening?

1. Pensioenverevening is het recht van uw ex-partner op de helft van het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor ouderdompensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit recht heeft uw ex-partner op grond van de Wet VPS. Het recht van uw ex-partner na pensioenverevening noemen we bijzonder ouderdompensioen.

2. Uw scheiding (van tafel en bed) moet binnen twee jaar na de datum van de scheiding zoals vermeld in de Wet VPS bij het pensioenfonds worden gemeld via het daarvoor bestemde formulier. Pas na ontvangst van dit formulier ontstaat voor uw ex-partner recht op rechtstreekse uitbetaling van het bijzonder ouderdomspensioen door het pensioenfonds.
3. Het ouderdomspensioen wordt niet verevend indien op het tijdstip van de scheiding het bijzonder ouderdomspensioen lager is dan het grensbedrag voor een klein pensioen.
4. Het persoonlijk pensioenvermogen dat volgens lid 1 hoort bij het bijzonder ouderdomspensioen wijzigt maandelijks door resultaat (zie Artikel 5.2.2).

Artikel 18.2.2 Wanneer gaat het recht van uw ex-partner in?

1. Het recht van uw ex-partner op bijzonder ouderdomspensioen is gekoppeld aan uw eigen pensioenrecht. Dit betekent dat de uitbetaling van het bijzonder ouderdomspensioen start op de datum waarop uw ouderdomspensioen ingaat. Gaat uw pensioen gedeeltelijk eerder in (zie Artikel 12.5)? Dan wordt ook het bijzonder ouderdomspensioen gedeeltelijk uitbetaald. Door uw pensioen eerder te laten ingaan kan het bijzonder ouderdomspensioen onder het grensbedrag voor een klein pensioen uitkomen. In dat geval wordt het bijzonder ouderdomspensioen niet afgekocht.

Is uw ouderdomspensioen al ingegaan? Dan start de uitbetaling aan uw ex-partner één maand na ontvangst van het formulier zoals vermeld in Artikel 18.2.1, lid 2.

2. Kiest u voor een hoog-laaguitkering (zie Artikel 12.7)? Dan volgt het bijzonder ouderdomspensioen deze keuze.
3. Is uw pensioen nog niet ingegaan? Dan ontvangt uw ex-partner van het pensioenfonds een bewijsstuk met de hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen dat hoort bij het bijzonder ouderdomspensioen en uw pensioendatum. Is uw pensioen al wel ingegaan? Dan ontvangt uw ex-partner een bewijsstuk met daarin de hoogte van het pensioen.

Artikel 18.2.3 Wanneer eindigt het recht van uw ex-partner?

Het recht van uw ex-partner op uitbetalen van het bijzonder ouderdomspensioen door het pensioenfonds eindigt op de laatste dag van de maand waarin zich een van de volgende situaties voordoet:

- a. u overlijdt;
- b. uw ex-partner overlijdt;
- c. u hertrouwt of gaat u weer een geregistreerd partnerschap aan met uw ex-partner;
- d. u zich verzoent met uw ex-partner na een scheiding van tafel en bed; of
- e. uw ex-partner via een afstandsverklaring afstand doet van zijn recht op verevening van uw pensioen op grond van de Wet VPS.

Artikel 18.2.4 Kunt u afwijken van de standaard?

1. Pensioenverevening (zie Artikel 18.2.1) is een standaardregeling. Bij overeenkomst zoals vermeld in de Wet VPS kunt u samen met uw partner overeenkomen om hiervan af te wijken. U kunt kiezen voor:
 - a. een andere periode of een ander percentage; en/of
 - b. conversie (zie Artikel 18.3).
2. Wij werken niet mee aan een alternatieve verdeling indien dit leidt tot een pensioen dat onder het grensbedrag voor een klein pensioen uitkomt, aangezien dit wettelijk niet is toegestaan.

Artikel 18.3 Conversie

1. Bij conversie wordt het persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor het bijzonder ouderdomspensioen (zie Artikel 18.2.1, lid 1) samen met het persoonlijk pensioen dat bestemd is voor het bijzonder partnerpensioen (zie Artikel 18.1.2, lid 1) omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen voor ouderdomspensioen ten behoeve van uw ex-partner.
2. Het persoonlijk pensioenvermogen voor ouderdomspensioen wijzigt maandelijks door resultaat (zie Artikel 5.2.2).
3. Conversie is pas geldig als het pensioenfonds hiermee heeft ingestemd.
4. Na conversie gaat het ouderdomspensioen dat uit conversie voortkomt voor uw ex-partner in op zijn pensioeningangsdatum. Is uw partner op het moment van conversie ouder dan de voor hem geldende pensioendatum? Dan gaat de uitkering niet eerder in dan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het conversieverzoek is ingewilligd.
5. Uw ex-partner heeft na conversie dezelfde keuzemogelijkheden als u (zie Artikel 12.4)
6. Uw ex-partner kan na conversie het persoonlijk pensioenvermogen zoals vermeld in lid 1 overdragen naar een andere pensioenuitvoerder (zie Artikel 11.2.2).
7. Dit artikel is alleen van toepassing als er sprake is (geweest) van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap. Voor situaties waarin sprake was van het voeren van een gezamenlijke huishouding geldt dit artikel niet.

Hoofdstuk 19 Gemoedsbezwaarden

Artikel 19.1 Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering?

1. Heeft u gemoedsbezwaren? Dan kunt u op uw verzoek vrijgesteld worden van de verplichting tot deelname aan de regeling.
2. Bent u als natuurlijk persoon betrokken bij een rechtspersoon? En heeft u gemoedsbezwaren? Dan kan ook deze rechtspersoon op verzoek worden vrijgesteld van de verplichting tot deelname.
3. Het verzoek tot vrijstelling dient u in via een door u ondertekende verklaring. Daarbij moet u een SVB-verklaring toesturen. Hieruit moet ten minste blijken dat u:
 - gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering; en
 - vanwege uw gemoedsbezwaren geen andere verzekeringen heeft afgesloten voor uzelf, iemand anders of uw eigendommen.
4. Bent u als werkgever gemoedsbezwaard? En verzoekt u daarom om een vrijstelling? Dan moet de verklaring zoals bedoeld in lid 3 worden aangevuld met uw gemoedsbezwaren tegen de nakoming van de verplichtingen die u als werkgever zijn opgelegd. Verklaart u dat u deze gemoedsbezwaren niet heeft? Dan verlenen wij u alleen vrijstelling van de verplichtingen die u niet als werkgever zijn opgelegd.
5. Gaat het om een verzoek tot vrijstelling van een rechtspersoon? Dan wordt de verklaring ingediend door het orgaan dat daartoe op grond van de wet of de statuten van die rechtspersoon bevoegd is. Deze verklaring houdt in dat de meerderheid van de bij de rechtspersoon betrokken bestuurders gemoedsbezwaren heeft.
6. Bij het verzoek zoals vermeld in lid 4 moet worden toegevoegd een gewaarmerkt afschrift van de:
 - statuten van de rechtspersoon; en
 - notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
7. Voldoet u aan de voorwaarden? En heeft u de verklaring ingevuld? Dan ontvangt u een vrijstelling. Hieraan kunnen extra voorwaarden worden verbonden.
8. Is u een vrijstelling verleend? Dan ontvangt u daar een bewijs van. Bent u een werkgever? Dan bent u verplicht om dit bewijs op een voor uw werknemers vrij toegankelijke en zichtbare plek neer te hangen zodat zij hiervan makkelijk kennis kunnen nemen.

Artikel 19.2 Welke verplichtingen heeft u nadat aan u een vrijstelling is verleend?

1. Heeft u een vrijstelling ontvangen? Dan bent u verplicht om in de vorm van spaarbijdragen hetzelfde bedrag als de premie volgens Artikel 4.1 te betalen die u verschuldigd was geweest als u geen vrijstelling had. Bent u een werkgever? En heeft u geen vrijstelling voor het betalen van premie voor een werknemer? Dan geldt voor u dezelfde verplichting.
2. Bent u een werknemer zonder een vrijstelling? En bent u in dienst van een werkgever die wel een vrijstelling heeft? Dan betaalt u het werknemersdeel van de premie rechtstreeks aan het pensioenfonds. Deze bijdrage geldt als premie voor uw pensioen op grond van dit reglement.

3. De premie volgens Artikel 4.1 wordt onder aftrek van de premie die bedoeld is voor de MVEV-opslag en uitvoeringskosten als spaarbijdrage op een spaarrekening voor de gemoedsbezwaarde geboekt.
4. Het spaartegoed op deze rekening wordt verhoogd met de rentetermijnstructuur van 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van verhoging met een looptijd van 15 jaar. Hierbij geldt een minimum van 0%. De rente wordt maandelijks achteraf bijgeschreven.
5. Bent u een werknemer zonder vrijstelling? En treedt u uit dienst van een werkgever die een vrijstelling heeft? En u treedt vervolgens in dienst bij een werkgever die geen vrijstelling heeft? Dan is op de premie die vanaf dat moment wordt betaald de volledige pensioenregeling van toepassing.

Artikel 19.3 Kan een vrijstelling worden ingetrokken?

1. Is de vrijstelling aan u verleend? Dan wordt deze op uw verzoek ingetrokken.
2. Als het bestuur van mening is dat de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer bestaan, dan wordt de vrijstelling ingetrokken.
3. Leeft u de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet goed na? Dan kan uw vrijstelling worden ingetrokken.
4. Is de intrekking definitief? Dan is vanaf dat moment de pensioenregeling weer van toepassing.

Artikel 19.4 Wanneer vervalt een vrijstelling aan een rechtspersoon?

Vijf jaar na de ingangsdatum van de vrijstelling. Vanaf die datum is de pensioenregeling weer van toepassing. Vanaf de datum waarop de oude vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

Artikel 19.5 Wanneer en hoe wordt het spaartegoed uitbetaald?

1. Uw spaartegoed wordt vanaf uw pensioendatum uitgekeerd in twaalf maandelijkse termijnen over een periode van 15 jaar. Bij het vaststellen van de hoogte van de uitkering wordt rekening gehouden met de rentestand op dat moment.
2. U heeft de mogelijkheid om de uitkering met maximaal 10 jaar te vervroegen.
3. Jaarlijks wordt op 1 januari de hoogte van de uitkering opnieuw vastgesteld op basis van de rente op dat moment en het saldo op uw spaartegoed.

Artikel 19.6 Afkoop klein pensioen

1. Ligt bij ingang de hoogte van de maandelijkse uitkering onder het wettelijk grensbedrag voor een klein pensioen? Dan kan het spaartegoed in één keer uitgekeerd worden. Dit heeft afkoop. Heeft u ook pensioen opgebouwd als niet gemoedsbezwaarde? Dan houden wij ook met dit pensioen rekening.
2. Het pensioen kan alleen afgekocht worden als u daarmee instemt.
3. De afkoopsom is gelijk aan uw spaartegoed op het moment van afkoop. Na afkoop vervalt uw spaartegoed bij ons.

Artikel 19.7 Wat gebeurt er met uw spaartegoed als u overlijdt vóórdat het wordt uitbetaald?

1. Overlijdt u vóór de uitkering volgens Artikel 19.5 is ingegaan? Dan wordt uw spaartegoed in gelijke termijnen gedurende 15 jaar uitbetaald aan degene die op het moment van overlijden uw partner is.

2. Heeft u dan geen partner? Dan wordt uw spaartegoed in gelijke termijnen aan uw kind(eren) die jonger dan 25 jaar zijn uitbetaald. De uitkeringsperiode is korter dan 15 jaar als het kind bij aanvang van de uitkering ouder dan 10 jaar is.
3. Heeft u geen partner of kind(eren) of zijn uw kinderen ouder dan 25? Dan wordt het resterende spaartegoed in één keer aan uw erfgenamen uitbetaald.
4. De uitkering wordt jaarlijks op 1 januari opnieuw vastgesteld op basis van de rente op dat moment en het saldo van het spaartegoed.

Artikel 19.8 Wat gebeurt er met uw spaartegoed als u overlijdt nádat het wordt uitbetaald?

1. Overlijdt u nadat de uitkering volgens Artikel 19.5 is ingegaan? Dan wordt uw resterende spaartegoed voor de resterende looptijd aan uw partner uitgekeerd.
2. Heeft u geen partner? Dan geldt dit voor uw kind(eren) die jonger dan 25 jaar zijn. Eindigt de uitkeringsduur nadat het kind 25 jaar is geworden? Dan wordt deze zo aangepast dat de laatste uitkering is als het kind 25 jaar wordt. Als gevolg van het inkorten wordt de hoogte van de uitkering aangepast.
3. Heeft u geen partner of kind(eren) of zijn uw kinderen ouder dan 25 jaar? Dan wordt het resterende spaartegoed in één keer aan uw erfgenamen uitbetaald.
4. De uitkering wordt jaarlijks op 1 januari opnieuw vastgesteld op basis van de rente op dat moment en het saldo van het spaartegoed

DEEL XIV **ALGEMENE BEPALINGEN EN INFORMATIEVERPLICHTINGEN**

Hoofdstuk 20 **Algemene bepalingen**

Artikel 20.1 **Welke bevoegdheden heeft het bestuur?**

1. Leiden de bepalingen in het pensioenreglement voor u tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen? En bent u (voormalig) deelnemer, pensioengerechtigde of nabestaande? Dan kan het bestuur besluiten om voor u een afwijkende regeling te treffen. U moet hiervoor wel eerst een schriftelijk verzoek indienen. Dit kan ook namens u worden ingediend.
2. Het bestuur stelt elk jaar de uitgangspunten vast voor de inkoop-, afkoop- en uitruilfactoren vast. Het bestuur is bevoegd deze tussentijds te wijzigen als de samenstelling van de deelnemers en/of de actuariële uitgangspunten van het fonds daartoe aanleiding geven.
3. Is er sprake van een situatie die het pensioenreglement niet regelt? Dan beslist het bestuur hierover.
4. Het bestuur is bevoegd om nadere regels vast te stellen.

Hoofdstuk 21 **Informatie**

Artikel 21.1 **Welke informatie ontvangt u?**

Artikel 21.1.1 **Welke informatie ontvangt u als u deelnemer bent?**

1. Bent u deelnemer geworden? Dan informeren wij u over de inhoud van het reglement. Dit doen we binnen drie maanden nadat u bij ons deelnemer bent geworden.
2. Bent u deelnemer? En wijzigt het reglement? Dan informeren wij u hierover binnen drie maanden nadat de wijziging is ingegaan.
3. Bent u deelnemer? Dan ontvangt u ieder jaar de wettelijke informatie zoals:
 - een opgave van uw persoonlijk pensioenvermogen;
 - een opgave van factor A over het voorgaande kalenderjaar. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden;
 - informatie over de solidariteitsreserve;

Vanaf vijf jaar voor uw pensioendatum ontvangt u ook informatie over de gelijke aanpassing van de pensioenuitkeringen met spreiding.

Artikel 21.1.2 **Welke informatie ontvangt u als u geen deelnemer meer bent?**

1. Is uw deelname aan het fonds geëindigd? En gaat uw ouderdomspensioen dan niet in? Dan ontvangt u van ons de wettelijke informatie zoals:
 - een opgave van uw persoonlijk pensioenvermogen;
 - informatie die voor u specifiek van belang is in het kader van beëindiging van uw deelname, zoals het recht op waardeoverdracht;
 - factor A.
2. Bent u voormalig deelnemer? Dan ontvangt u van ons één keer per vijf jaar een opgave van uw persoonlijk pensioenvermogen. U ontvangt dan ook informatie over de solidariteitsreserve.

3. Vanaf vijf jaar voor uw pensioendatum ontvangt u ook informatie over de gelijke aanpassing van de pensioenuitkeringen met spreading

Artikel 21.1.3 Welke informatie ontvangt u als u met pensioen gaat?

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u op uw pensioeningangsdatum en daarna jaarlijks de wettelijke informatie, zoals:

- een opgave van uw pensioenrechten;
- een opgave van de hoogte van het partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioeningangsdatum;
- informatie over de gelijke aanpassing van de pensioenuitkeringen met spreading;
- informatie die voor u specifiek van belang is.

Artikel 21.1.4 Welke informatie ontvangt uw ex-partner na uw scheiding?

Bent u gescheiden en heeft u recht op bijzonder partnerpensioen? Dan ontvangt uw ex-partner na de scheiding en tenminste één keer in de vijf jaar de wettelijke informatie, zoals:

- een opgave van zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- informatie die voor uw ex-partner specifiek van belang is.

Artikel 21.1.5 Voor welke informatie kunt u een verzoek indienen?

1. Bent u (voormalig) deelnemer? En wilt u een opgave ontvangen van uw opgebouwde pensioenaanspraken? Dan kunt u hiervoor een schriftelijk verzoek indienen. U ontvangt de opgave dan binnen drie maanden na uw verzoek. Valt deze informatie buiten de informatie zoals genoemd in artikel 10 Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling? Dan kunnen wij hiervoor kosten in rekening brengen.
2. Bent u belanghebbende? Dan sturen we u op uw verzoek de informatie zoals genoemd in artikel 46 van de Pensioenwet toe.

Artikel 21.1.6 Welke informatie moet u naar ons toesturen?

1. U bent verplicht om ons alle gegevens toe te sturen die wij nodig hebben om de regeling goed te kunnen uitvoeren en uw pensioen op een juiste manier uit te betalen. Deze gegevens moeten juist zijn. Eventuele wijzigingen hierin moet u aan ons doorgeven. U bent hiervoor verantwoordelijk.
2. Woont u in het buitenland? En gaat u met pensioen of komt u te overlijden? Deze wijzigingen moeten dan aan ons worden doorgegeven.
3. Verlangt het bestuur inzage in uw boeken of bescheiden? Dan bent u verplicht om dit toe te staan.

Artikel 21.1.7 Op welke wijze informeren wij u?

Bent u (voormalig) deelnemer, (ex)-partner of pensioengerechtigde? Dan informeren wij u elektronisch, tenzij u ons laat weten dat u hiertegen bezwaar heeft. Dan ontvangt u de informatie schriftelijk.

Artikel 21.1.8 Algemene bepalingen over informatieverstrekking

1. Leeft u de in dit hoofdstuk genoemde verplichtingen niet na? Dan kunnen wij deze gegevens zelf vaststellen of de betaling van uw pensioen blokkeren.

2. Informeert het fonds u schriftelijk? Dan doen we dat op het laatst bij ons bekende adres. Klopt dit adres niet? Dan vragen wij dit na bij de Basisregistratie Personen. Maken wij kosten omdat u verzuimd heeft ons te informeren over uw adreswijziging? Dan kunnen wij deze kosten bij u in rekening brengen.
3. Uw burgerservicenummer nemen wij op in onze administratie. Wij gebruiken dit nummer uitsluitend bij het verstrekken van gegevens aan u of in contacten met personen of instanties die hiervoor gemachtigd zijn.
4. Wij zijn aangesloten bij de Stichting Pensioenregister. Bent u (voormalig) deelnemer? Dan kunt u in het Pensioenregister uw opgebouwde pensioenaanspraken raadplegen.

Hoofdstuk 22 Wijzigen pensioenregeling

Artikel 22.1 Wijzigen pensioenregeling door pensioenfonds

Het pensioenfonds kan de pensioenregeling (eenzijdig) wijzigen als het belang van het pensioenfonds zo zwaarwichtig is dat het belang van de dragende organisaties en/of deelnemers daarvoor moet wijken. Hiervan kan bijvoorbeeld sprake zijn als:

- bestaande wettelijke pensioenvoorzieningen worden gewijzigd;
- nieuwe wettelijke pensioenvoorzieningen worden ingevoerd;
- uit (fiscale) wet- en regelgeving voortvloeiende voorschriften of bijzondere omstandigheden naar het oordeel van het bestuur daartoe aanleiding geven;
- er omstandigheden zijn die ten tijde van het vaststellen van dit pensioenreglement niet voorzienbaar waren en naleving van dit pensioenreglement op essentiële punten beïnvloeden.

Bij de belangenafweging gelden de maatstaven van redelijkheid en billijkheid.

Hoofdstuk 23 Wettelijke bepalingen

Artikel 23.1 Toepassen wettelijke bepalingen

1. Bij het toepassen van het pensioenreglement houdt BPF Schilders zich aan de (fiscale) wet- en regelgeving.
2. De pensioenaanspraken en pensioenrechten die voortvloeien uit dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behalve in de situaties die zijn geregeld bij of krachtens de Pensioenwet.

Hoofdstuk 24 Glijclausule

Artikel 24.1 Fiscale correctiebepaling

Stelt de fiscus dat onderdelen van het pensioenreglement niet binnen de grenzen van hoofdstuk IIB van de Wet op de Loonbelasting 1964 blijft? Dan passen we de pensioenregeling aan zodat de regeling valt binnen de grenzen van de Wet LB. Dit kan ook met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van dit pensioenreglement.

Hoofdstuk 25 Bent u het niet met ons eens?**Artikel 25.1 Wanneer en hoe kunt u een klacht indienen?**

1. Iedere schriftelijke of mondelinge uiting van ontevredenheid beschouwen we als klacht.
2. Bent deelnemer, voormalig deelnemer, andere aanspraak gerechtigde of pensioengerechtigde? En bent u ontevreden over ons? Dan kunt u een klacht indienen. Hiervoor geldt de klachtenprocedure zoals vermeld in Bijlage Klachtenprocedure

DEEL XVI **INWERKINGTREDING**

Hoofdstuk 26 **Wanneer gaat deze regeling in?**

Artikel 26.1 **Datum ingang pensioenregeling**

1. Dit reglement gaat in op 18 mei 2026.
2. Dit reglement (inclusief bijlagen) vervangt het voorgaande pensioenreglement voor alle belanghebbenden en geldt met ingang van 29 december 2025.

E.J.P.M van Loon
Werknemersvoorzitter

D.J. Vis
Werkgeversvoorzitter

DEEL XVII OVERGANGSBEPALINGEN

Hoofdstuk 27 Hoe luiden de overgangsbepalingen?

Artikel 27.1 Omzetten

Artikel 27.1.1 Wat is omzetten?

1. Uw tot en met 28 december 2025 opgebouwde pensioen wordt op 1 januari 2026 omgezet naar de pensioenregeling zoals die geldt vanaf PRIS-jaar 2026. Het omzetten geldt voor alle pensioenen.
2. Om te kunnen omzetten maakt het pensioenfonds gebruik van de bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht volgens paragraaf 6b.5 (Bevoegdheid pensioenfonds collectieve waardeoverdracht en aanwenden vermogen) van de Pensioenwet.
3. Neemt u op 28 december 2025 deel of heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling als gemoedsbezwaarde? Dan wordt dit deel van uw pensioen niet omgezet. Uw spaartegoed blijft ongewijzigd.

Artikel 27.1.2 Omzetten van nog niet-ingegaan pensioen

1. Bent u op 1 januari 2026 nog niet met (volledig) pensioen? Dan wordt het deel van uw ouderdomspensioen dat u tot en met 28 december 2025 heeft opgebouwd en op 1 januari 2026 nog niet is ingegaan, per 1 januari 2026 overgezet naar deze pensioenregeling. Dit geldt ook voor:
 - a. Het nog niet ingegane deel van het bijzonder ouderdomspensioen uit verevening (artikel 20.2.1. Pensioenreglement 2025)
 - b. Het partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen (artikel 20.1 Pensioenreglement 2025) dat hoort bij het nog niet ingegane deel van het ouderdomspensioen.
 - c. Het nog niet ingegane eigen pensioen door conversie (zie artikel 20.2.7 Pensioenreglement 2025)
2. Bij het omzetten wordt het nog niet ingegane deel en het daarbij horende (bijzonder) partnerpensioen overgezet in een persoonlijk pensioenvermogen.
 - a. Persoonlijk pensioenvermogen ouderdomspensioen.
In dit vermogen is het (bijzonder) ouderdomspensioen omgerekend naar een bedrag. Dit vermogen is bestemd voor (bijzonder) ouderdomspensioen dat uiterlijk op de pensioendatum ingaat. Dit geldt ook voor het eigen pensioen door conversie.
 - b. Persoonlijk pensioenvermogen (bijzonder) partnerpensioen.
In dit vermogen is het (bijzonder) partnerpensioen omgerekend naar een bedrag. Dit vermogen is bestemd voor (bijzonder) partnerpensioen dat vóór en op of na ingang van het ouderdomspensioen ingaat. Dit (bijzonder) partnerpensioen heet geëerbiedigd (bijzonder) partnerpensioen.
3. De bij het omzetten toegekende persoonlijk pensioenvermogen deelt vanaf 1 januari 2026 mee in het rendement.
4. De hoogte van het bedrag is mede afhankelijk van:
 - a. De hoogte van het over te zetten pensioen
 - b. Uw leeftijd op 1 januari 2026, precies in dagen.
 - c. De dekkinggraad op 31 december 2025.
 - d. De renteterminstructuur, zonder op- of afslag op 31 december 2025.
 - e. De actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds.

Meer detail en een overzicht per dekkingsgraad vindt u in het implementatieplan. Het bedrag is zonder een mogelijke compensatie.

5. Voor het geëerbiedigd (bijzonder) partnerpensioen wordt ook als partner gezien:
 - a. De bloedverwant in de derde graad of meer in de rechte lijn.
 - b. Een meerderjarig stiefkind.
 - c. Een meerderjarig voormalig pleegkind.

Artikel 27.1.3 Omzetten van ingegaan pensioen

1. Het pensioen dat op 1 januari 2026 uitkeert wordt per 1 januari 2026 overgezet naar een apart persoonlijk pensioenvermogen dat onderdeel uitmaakt van de collectieve uitkeringsfase. Dit heet ook omzetten. Dit geldt ook voor het (bijzonder) partnerpensioen dat hoort bij het deel van uw pensioen dat is ingegaan.
2. Door het omzetten blijft de einddatum van de pensioenuitkering volgens Pensioenreglement 2025, versie 19, ongewijzigd. Dit geldt ook voor de keuzes die u bij de ingang van uw pensioen heeft gemaakt. Voor de ANW-vangnetuitkering geldt dat de uitkering eerder eindigt als zich een situatie voordoet als bedoel in Artikel 27.3.1.
3. Vanaf 1 januari 2026 is Hoofdstuk 17 van dit pensioenreglement van toepassing op het aanpassen van de hoogte van uw pensioen.
4. De waarde van uw ouderdomspensioen en het bijbehorende nog niet ingegane (bijzonder) partnerpensioen hangt mede af van:
 - a. De hoogte van de over te zetten uitkering.
 - b. Uw leeftijd op 1 januari 2026, precies in dagen.
 - c. De dekkingsgraad op 31 december 2025.
 - d. De rentetermijnstructuur, zonder op- of afslag op 31 december 2025.
 - e. De keuze voor hoog-laag
 - f. De actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds.

De regels a tot en met d en f gelden voor het (bijzonder)partnerpensioen dat wij uitkeren, evenals voor de uitkering uit de ANW-vangnetregeling. Voor het wezenpensioen dat wij uitkeren gelden de regels a, c, d en f. Eindigt uw uitkering op een bepaalde leeftijd of eindigt een deel ervan op een specifieke datum? Dan houden wij daar ook rekening mee.

Meer details vindt u in het implementatieplan.

5. Dit artikel geldt niet voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat is uitgewerkt in Artikel 27.1.5.

Artikel 27.1.4 Omzetten van nog niet ingegaan wezenpensioen

1. De tot en met 28 december 2025 opgebouwde aanspraak op wezenpensioen wordt per 1 januari 2026 overgezet naar een apart pensioenvermogen voor het wezenpensioen. Dit vermogen heet geëerbiedigd wezenpensioenvermogen.
2. Het geëerbiedigd wezenpensioenvermogen deelt vanaf 1 januari 2026 mee in het rendement. Op basis van dit rendement wordt jaarlijks op 1 januari de hoogte van het geëerbiedigd wezenpensioen voor iedereen met een gelijk percentage aangepast.
3. De leeftijd volgens Artikel 7.3.3, lid 4 geldt ook voor het geëerbiedigd wezenpensioen.

Artikel 27.1.5 Omzetten van arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Heeft u volgens artikel 34.7 Pensioenreglement 2025 recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan wordt ook dit pensioen per 1 januari 2026 overgezet. Dit doen wij ook als het arbeidsongeschiktheidspensioen nihil is omdat u geen WAO-uitkering ontvangt als gevolg van het verreken van inkomsten.
2. Om het bedrag per dag van uw arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid per 1 januari 2026 te bepalen, kijken we naar het verschil tussen uw WAO-dagloon en uw WAO-vervolgdagloon per 31 december 2025 zonder vakantiegeld). Is uw WAO-vervolgdagloon op 31 december 2025 gelijk aan uw WAO-dagloon? Dan bepalen we het bedrag per dag op basis van het laatste moment waarop er wél een verschil was tussen beide lonen. Dit bedrag wordt vervolgens aangepast met de wettelijke procentuele aanpassingen van het WAO-dagloon tussen dat moment en 31 december 2025.

Daarna verhogen we dit bedrag per dag met de wettelijke aanpassing van het WAO-dagloon per 1 januari 2026 en de verwachte procentuele aanpassingen van het WAO-dagloon tot aan uw AOW-leeftijd, omgerekend naar een eenmalige verhoging per 1 januari 2026. Tot slot rekenen we dit bedrag om naar een jaaruitkering door het te vermenigvuldigen met 261 dagen.

3. Het volgens lid 2 bepaalde arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vervolgens op basis van de actuariële uitgangspunten van het pensioenfonds en de renteterminstructuur, zonder op- of afslag per 31 december 2025 omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen.
4. Ieder jaar wordt op 1 januari het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast volgens Artikel 17.4. De eerste aanpassing is 1 januari 2027.
5. Ontvangt u op 1 januari 2026 een WAO-uitkering? Dan ontvangt u van ons een arbeidsongeschiktheidspensioen. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen per 1 januari 2026 wordt dan afgeleid van de jaaruitkering volgens lid 2 en het uitkeringspercentage dat hoort bij de mate van uw arbeidsongeschiktheid op dat moment.
6. Ontvangt u op 1 januari 2026 geen WAO-uitkering? Dan start het arbeidsongeschiktheidspensioen vanaf het moment dat uw WAO-uitkering ingaat. De hoogte van het pensioen wordt dan gebaseerd op de jaaruitkering zoals beschreven in lid 2, inclusief de aanpassing volgens lid 4 tot aan de ingangsdatum van de WAO-uitkering. Daarbij houden we rekening met het uitkeringspercentage dat past bij uw mate van arbeidsongeschiktheid.
7. Ontvangt u tijdelijk geen arbeidsongeschiktheidspensioen op of na 1 januari 2026? Dan wordt het bedrag volgens lid 2 opnieuw vastgesteld op basis van uw leeftijd zodra de loondervingsuitkering weer ingaat.
8. Wijzigt uw mate van arbeidsongeschiktheid? Dan passen wij het uitkeringspercentage aan volgens onderstaande tabel.

mate van arbeidsongeschiktheid	uitkeringspercentage
80% - 100%	70,00%
65% - 80%	50,75%
55% - 65%	42,00%
45% - 55%	35,00%
35% - 45%	28,00%
25% - 35%	21,00%
15% - 25%	14,00%
< 15%	0,00%

9. Maandelijks keren wij één twaalfde deel uit. Wijzigt het uitkeringspercentage dat hoort bij uw mate van arbeidsongeschiktheid? Dan passen wij de uitkering voor de

rest van de maand aan, rekening houdend met het exacte aantal dagen in die maand.

10. Een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen maakt onderdeel uit van de collectieve uitkeringsfase (zie Hoofdstuk 17).

Artikel 27.1.6 Aanpassen hoogte omgezet pensioen

Wordt de hoogte van een pensioen dat per 1 januari 2026 is omgezet aangepast op basis van een pensioenreglement zoals dat gold tot en met PRIS-jaar 2025? Dan wordt het persoonlijk pensioenvermogen per 1 januari 2026 opnieuw vastgesteld.

Artikel 27.2 Compensatie wegens afschaffen doorsneepremie

Artikel 27.2.1 Wie komt in aanmerking voor compensatie uit vermogen?

1. Bouwt u op 28 december 2025 pensioen op volgens het Pensioenreglement 2025? Dan heeft u als gevolg van het omzetten mogelijk recht op een eenmalige compensatie uit het vermogen van BPF Schilders. Doel hiervan is om deelnemers te compenseren voor een achteruitgang in pensioenverwachting. Bij het vaststellen van de compensatie wordt ook rekening gehouden met uw leeftijd.
2. Neemt u op 28 december 2025 deel als gemoedsbezwaarde? Dan heeft u voor dit deel geen recht op compensatie.
3. Of u op 28 december 2025 pensioen opbouwt wordt per dienstverband en/of onderneming getoetst.
4. Bouwt u op 28 december 2025 geen pensioen op? Maar bouwt u op 29 oktober 2025 én op 6 mei 2026 wel pensioen op? Dan heeft u ook recht op de compensatie.

Artikel 27.2.2 Grondslag compensatie

Wanneer u werknemer bent

1. De compensatie wordt per dienstverband waarin u op 28 december 2025 pensioen opbouwde, afzonderlijk berekend.
2. De compensatie wordt vastgesteld op het verschil tussen:
 - a. het pensioenjaarloon, en
 - b. de franchise per uur zoals die gold in PRIS-jaar 2025 vermenigvuldigd met de arbeidsduur in die periode.
3. Het pensioenjaarloon wordt vastgesteld op basis van de pensioenlonen en arbeidsduur, zoals die golden in PRIS-jaar 2025 (30 december 2024 tot en met 28 december 2025).
4. Is het dienstverband na 30 december 2024 aangevangen? Dan wordt het pensioenjaarloon vastgesteld op basis van het pensioenloon en de arbeidsduur over die kortere periode.

Wanneer u IB-ondernemer bent

5. De compensatie wordt per onderneming waarin u op 28 december 2025 pensioen opbouwde berekend.
6. De compensatie wordt vastgesteld op het verschil tussen:
 - a. het pensioenjaarloon, en
 - b. uw gemiddelde deeltijdfactor in de PRIS-jaren 2021 tot en met 2025 en de franchise zoals die gold in PRIS-jaar 2025.
7. Het pensioenjaarloon is het gewogen gemiddelde van uw pensioenlonen zoals die golden in de PRIS-jaren 2021 tot en met 2025 en uw gemiddelde deeltijdfactor in die periode.

8. Is uw onderneming na aanvang van PRIS-jaar 2021 gestart? Dan wordt het pensioenjaarloon en de deeltijdfactor over die kortere periode bepaald.

Wanneer u recht heeft op premievrije voortzetting

9. Bouwt u 28 december 2025 pensioen op omdat u recht heeft op premievrije voortzetting bij ziekte of arbeidsongeschiktheid? Dan wordt de compensatie per premievrije voortzetting berekend.
10. De compensatie wordt berekend op basis van:
 - a. het pensioenjaarloon en de gemiddelde deeltijdfactor waarover de vrijstelling wordt verleend in PRIS-jaar 2025,
 - b. het percentage premievrije voortzetting pensioenopbouw, en
 - c. de franchise zoals die gold in PRIS-jaar 2025.
11. Wordt de hoogte van uw pensioenopbouw uit premievrije voortzetting gemaximeerd op basis van artikel 2.11 of artikel 3.8.7 onder C Pensioenreglement 2025? Dan wordt hiermee rekening gehouden bij het vaststellen van de hoogte van de compensatie.

Wanneer u op 28 december geen pensioen opbouwt

12. Heeft u volgens Artikel 27.2.1, lid 4 recht op compensatie? En bent u op 29 oktober 2025 werknemer? Dan wordt in afwijking van lid 23 het pensioenjaarloon vastgesteld op basis van de gewogen geïndexeerde pensioenlonen en arbeidsduur over de 13 PRIS-perioden voorgaand aan de dag waarop uw opbouw stopte. De PRIS-periode waarin de laatste dag van uw opbouw ligt, telt als mee als PRIS-periode.
13. Heeft u volgens Artikel 27.2.1, lid 44 recht op compensatie? En bent u op 29 oktober 2025 IB-ondernemer? Dan wordt in afwijking van lid 7 het pensioenjaarloon en de gemiddelde deeltijdfactor berekend over de PRIS-jaren 2021 tot en met de dag waarop de opbouw stopte.

Wanneer u op 28 december vrijwillig voortzet

14. Bouwt u op 28 december 2025 vrijwillig pensioen op volgens artikel 21.3.3 Pensioenreglement 2025? Dan wordt de compensatie berekend op basis van:
 - a. het pensioenjaarloon en de gemiddelde deeltijdfactor waarover de opbouw in PRIS-jaar 2025 vrijwillig wordt voortgezet, en
 - b. de franchise zoals die gold in PRIS-jaar 2025

Artikel 27.2.3 Compensatie toevoegen aan persoonlijk pensioenvermogen

1. De compensatie wordt per 1 januari 2026 toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor uzelf en het partnerpensioen bij overlijden na ingang van uw pensioen (zie Artikel 5.1, lid 1).
2. De compensatie deelt vanaf januari 2026 mee in het rendement.

Artikel 27.2.4 Aanpassen hoogte compensatie

Wordt de hoogte van het pensioenloon en/of de deeltijdfactor aangepast op basis van een pensioenreglement zoals dat gold tot en met PRIS-jaar 2025? Dan wordt de hoogte van de compensatie opnieuw vastgesteld op basis van de opnieuw vastgestelde compensatiegrondslag, zoals bedoeld in Artikel 27.2.2.

Artikel 27.3 ANW-vangnetregeling

Artikel 27.3.1 Als u op 28 december 2025 recht heeft op een ANW-vangnetuitkering

1. De ANW-vangnetuitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin u:
 - a. in het huwelijk treedt;
 - b. een geregistreerd partnerschap aangaat;
 - c. een gezamenlijke huishouding gaat voeren; of
 - d. overlijdt.
2. Is de ANW-vangnetuitkering vóór 1 januari 2014 ingegaan. Dan eindigt deze met ingang van de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Is de ANW-vangnetuitkering op of na 1 januari 2014 ingegaan? Dan eindigt de uitkering op de dag dat u uw AOW-leeftijd bereikt.
3. Eindigt de uitkering omdat u een gezamenlijke huishouding bent gaan voeren? Maar eindigt deze gezamenlijke huishouding binnen zes maanden? Dan heeft u weer recht op de ANW-vangnetuitkering van moment dat de gezamenlijke huishouding is geëindigd. U moet wel een verzoek om herleven bij ons indienen.
4. U bent verplicht het pensioenfonds te informeren als zich een situatie voordaat volgens lid 1, onder a, b of c. Doet u dat niet? Dan vervalt het recht op de ANW-vangnetuitkering.
5. Valt uw uitkering onder rubriek A? Dan wordt de hoogte van uw uitkering verlaagd met de volgende inkomsten:
 - a. een ANW-uitkering;
 - b. het partnerpensioen van het pensioenfonds;
 - c. inkomsten uit arbeid en winst uit onderneming; en
 - d. een uitkering op grond van een sociale verzekeringswet.

U moet ons direct op de hoogte stellen van deze inkomsten. Daarnaast moet u twee keer per jaar een inkomstenverklaring naar het pensioenfonds te sturen.

Artikel 27.3.2 Eenmalige koopsom ANW-vangnetregeling

1. Heeft u bij ingang van uw pensioen gekozen voor het vrijwillig voortzetten van uw deelname aan de ANW-vangnetregeling? Dan heeft de persoon die op dat moment uw partner was bij uw overlijden recht op een ANW-vangnetuitkering. Deze partner mag nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt.
2. De uitkering gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de dag van uw overlijden. Uw partner ontvangt geen uitkering als u overlijdt:
 - a. door een misdrijf waarvoor uw partner strafrechtelijk is veroordeeld;
 - b. tijdens of door het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - c. tijdens of door oorlogshandelingen waarbij u actief betrokken was;
 - d. door oorlogshandelingen tijdens uw verblijf in een gebied buiten Nederland.
3. Op een uitkering die ingaat is Artikel 27.3.1 van toepassing. Met u bedoelen we dan uw partner.
4. De hoogte van de uitkering bij uw overlijden op of na aanvang PRIS-jaar 2026 (29 december 2025) bedraagt bij rubriek A en B € 19.348,62 bruto jaar en rubriek C € 9.674,31. Dit is inclusief vakantiegeld. Dit bedrag wordt jaarlijks met ingang van week 1 aangepast met de loonindex. Het bestuur mag anders besluiten.
5. De hoogte van de maandbetaling bedraagt 1/12 deel van het bedrag in lid 4.
6. Als ANW-vangnetuitkering ingaat wordt de waarde ervan overgezet naar de collectieve uitkeringsfase (zie Artikel 17.3). Vervolgens wordt de uitkering jaarlijks op 1 januari aangepast (zie Artikel 17.4).

Artikel 27.3.3 Premievrije voortzetting

Heeft u op grond van artikel 18.7 Pensioenreglement 2025 recht op premievrije voortzetting van de ANW-vangnetregeling? Dan is deze voortzetting beëindigd op 28 december 2025.

Artikel 27.4 Pensioneren vóór 1 januari 2026

1. Als uw ouderdomspensioen ingaat op 29, 30 of 31 december 2025 valt het pensioen dat u tot en met 28 december 2025 heeft opgebouwd onder hoofdstuk 11 van Pensioenreglement 2025 en niet onder Hoofdstuk 12 van Pensioenreglement 2026.
2. De geldende uitruilfactoren, hoog-laag factoren en afkoopfactoren zijn op genomen in de Bijlage Factoren pensioneren 29, 30 of 31 december 2025 voor pensioen dat is opgebouwd tot en met 28 december 2025 en in de Bijlage Afkoopfactoren ingang pensioen 29, 30 of 31 december 2025 voor tot en met 28 december opgebouwd pensioen.

DEEL XVIII BIJLAGEN

Bijlage Verlengde dekking partner- en wezenpensioen

De premie volgens Artikel 11.1.3 lid 1.

leeftijd	Premiepercentage verlengde dekking		leeftijd	Premiepercentage verlengde dekking	
	wezenpensioen	partnerpensioen		wezenpensioen	partnerpensioen
15	0,01%	0,01%	42	0,03%	0,71%
16	0,01%	0,01%	43	0,03%	0,77%
17	0,01%	0,18%	44	0,03%	0,82%
18	0,01%	0,21%	45	0,03%	0,87%
19	0,01%	0,25%	46	0,04%	0,92%
20	0,01%	0,28%	47	0,04%	1,00%
21	0,01%	0,31%	48	0,04%	1,08%
22	0,01%	0,32%	49	0,05%	1,14%
23	0,01%	0,33%	50	0,05%	1,23%
24	0,01%	0,36%	51	0,05%	1,31%
25	0,01%	0,36%	52	0,06%	1,44%
26	0,01%	0,38%	53	0,07%	1,62%
27	0,01%	0,38%	54	0,07%	1,80%
28	0,01%	0,39%	55	0,09%	2,02%
29	0,01%	0,40%	56	0,10%	2,25%
30	0,01%	0,42%	57	0,10%	2,46%
31	0,01%	0,43%	58	0,11%	2,69%
32	0,01%	0,46%	59	0,12%	2,87%
33	0,01%	0,47%	60	0,13%	3,01%
34	0,02%	0,48%	61	0,13%	3,08%
35	0,02%	0,50%	62	0,13%	3,12%
36	0,02%	0,52%	63	0,14%	3,13%
37	0,02%	0,54%	64	0,14%	3,10%
38	0,02%	0,56%	65	0,14%	3,05%
39	0,02%	0,59%	66	0,16%	3,02%
40	0,02%	0,63%	67	0,16%	3,02%
41	0,02%	0,67%			

Bijlage Toedelingsregels

uitwerking Artikel 15.3, lid 4.

Toedelingsregels voor de persoonlijke pensioenvermogens ten behoeve van de financiering van ouderdomspensioen en partnerpensioen op of na pensioeningangsdatum en het geëerbiedigd (bijzonder) partnerpensioen.						
Leeftijd	Financieel		Macrolanglevens		Microlanglevens	
	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement**	Beschermingsrendement	Overrendement
Jonger dan						
45	0%	150,0%	0%	150,0%	100%	100%
45	0%	150,0%	0%	150,0%	100%	100%
46	0%	144,8%	0%	144,8%	100%	100%
47	0%	139,5%	0%	139,5%	100%	100%
48	0%	134,3%	0%	134,3%	100%	100%
49	0%	129,1%	0%	129,1%	100%	100%
50	0%	123,9%	0%	123,9%	100%	100%
51	0%	118,6%	0%	118,6%	100%	100%
52	0%	113,4%	0%	113,4%	100%	100%
53	8%	108,2%	8%	108,2%	100%	100%
54	16%	103,0%	16%	103,0%	100%	100%
55	24%	97,7%	24%	97,7%	100%	100%
56	32%	92,5%	32%	92,5%	100%	100%
57	40%	87,3%	40%	87,3%	100%	100%
58	48%	82,0%	48%	82,0%	100%	100%
59	56%	76,8%	56%	76,8%	100%	100%
60	64%	71,6%	64%	71,6%	100%	100%
61	72%	66,4%	72%	66,4%	100%	100%
62	80%	61,1%	80%	61,1%	100%	100%
63	80%	55,9%	80%	55,9%	100%	100%
64	80%	50,7%	80%	50,7%	100%	100%
65	80%	45,5%	80%	45,5%	100%	100%
66	80%	40,2%	80%	40,2%	100%	100%
67	80%	35,0%	80%	35,0%	100%	100%
Ouder dan						
67	80%	35,0%	80%	35,0%	100%	100%

Toedelingsregels voor het geëerbiedigd wezenpensioen (alle leeftijden)					
Financieel		Macrolanglevens		Microlanglevens	
Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement**	Beschermingsrendement	Overrendement**
80%	35%	80%	35%	100%	100%

Toedelingsregels voor de uitkeringsfase (alle leeftijden)					
Financieel		Macrolanglevens		Microlanglevens	
Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement
80%	35%	80%	35%	100%	100%

Bijlage Klachtenprocedure

Artikel 1 Welke definities gelden voor deze klachtenprocedure?

Voor deze klachtenprocedure gelden, naast de definities zoals gehanteerd in de rest van het pensioenreglement, de statuten of het uitvoeringsreglement van het fonds, nog de volgende aanvullende definities:

Klager

Een deelnemer, voormalig deelnemer, pensioengerechtigde, andere aanspraakgerechtigde of een werkgever, die een klacht indient.

Klacht

Iedere uiting van ontevredenheid die gericht is aan het fonds.

Geschil

Een geschil ontstaat na de gehele of gedeeltelijke afwijzing van een klacht over de uitvoering van het pensioenreglement door het pensioenfonds, of een klacht die niet binnen de wettelijke termijn, zoals is vermeld in artikel 8, is afgehandeld.

Artikel 2 Wanneer kunt u een klacht indienen?

Bent u ontevreden over BPF Schilders? Dan kunt u een klacht indienen als u ontevreden bent over onder meer de volgende onderwerpen:

- a. De uitvoerende taken van BPF Schilders. Hieronder verstaan wij werkzaamheden die verband houden met:
 - het beoordelen en vaststellen van uw aanspraken;
 - het beoordelen en vaststellen van uw recht op een uitkering of voorziening;
 - het vaststellen en innen van af te dragen premies en/of bijdragen;
 - het registreren van persoonsgegevens die wij nodig hebben voor het uitvoeren van de regeling;
 - de ondersteuning van de hierboven genoemde taken.
- b. Toepassing van de statuten en/of reglementen van het fonds, of
- c. De manier waarop u door ons behandeld bent.

Artikel 3 Hoe kunt u een klacht indienen?

1. U kunt een klacht als volgt indienen:
 - Via de website: klachtenformulier of chat;
 - Per e-mail: info@bpfschilders.nl;
 - Via de post: Klachtenadministratie BPF Schilders, Postbus 702, 3700 AS Zeist; of
 - Telefonisch: 030-2775600.
2. U dient zo duidelijk mogelijk te omschrijven waar uw klacht over gaat.
3. Wilt u de klacht niet zelf indienen? Dat kan. U kunt iemand machtigen die dit voor u doet. Hij vertegenwoordigt dan uw belangen.

Artikel 4 Hoe handelen wij uw klacht af?

1. Hebben wij uw klacht ontvangen? Dan sturen wij u een schriftelijke ontvangstbevestiging met een korte omschrijving van uw klacht.

2. Uw klacht wordt in principe binnen tien werkdagen na ontvangst van de klacht afgehandeld. Hebben wij meer tijd nodig? Dan delen wij u dit mee binnen deze tien werkdagen.
3. Wij sturen u onze beslissing schriftelijk. Wij kunnen uw klacht ook telefonisch afhandelen. Hiervan ontvangt u een schriftelijke bevestiging.

Artikel 5 Hoe nemen wij een beslissing?

1. Nemen wij een beslissing? Dan motiveren wij deze. Hierbij gaan wij in op alle onderdelen van uw klacht. Ook geven wij een oordeel over de zorgvuldigheid waarmee u bent behandeld.
2. Wanneer geven wij geen oordeel over de zorgvuldigheid? Als we na onderzoek de ware toedracht niet meer kunnen achterhalen.

Artikel 6 Welke rechten heeft u?

1. U heeft het recht om uw standpunt nader toe te lichten.
2. Wilt u inzage in uw klachtdossier? Dat kan als u hierom verzoekt. U heeft hier namelijk recht op binnen de grenzen van het privacyreglement. Het privacyreglement kunt u opvragen bij de klachtenadministratie zoals genoemd in artikel 3 lid 1.

Artikel 7 Bent u het niet eens met de beslissing op uw klacht?

1. Dan kunt u uw klacht voorleggen bij het bestuur. Uw klaagschrift moet u binnen een maand na de datum van kennisgeving van onze beslissing naar het bestuur sturen. U kunt uw klaagschrift sturen naar:

Bestuur BPF Schilders
Postbus 702
3700 AS Zeist
of via info@bpfschilders.nl

2. In uw klaagschrift vermeldt u zo duidelijk mogelijk waarom u van mening bent dat onze beslissing op uw klacht niet in stand kan blijven.
3. Het bestuur doet binnen zes weken na de datum van ontvangst van uw klaagschrift uitspraak over uw klaagschrift. In de uitspraak staat of de beslissing op uw klacht in stand kan blijven en waarom dat zo is. Het bestuur kijkt hierbij naar de redelijkheid en billijkheid.

Artikel 8 Bent u het niet eens met de beslissing van het bestuur?

1. Of is uw klacht niet binnen de wettelijke termijn afgehandeld? En bent u geen werkgever? Dan is sprake van een geschil.
 - a. De wettelijke termijn waarbinnen uw klacht moet worden afgehandeld is twaalf weken na het indienen van uw klacht of tien weken nadat u een ontvangstbevestiging hebt ontvangen.
 - b. U kunt uw geschil voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP) of de burgerlijke rechter.
 - c. De Ombudsman Pensioenen maakt onderdeel uit van de GIP en zal als eerste stap proberen uw geschil via bemiddeling op te lossen.
 - d. Lukt het niet om uw geschil via deze bemiddeling op te lossen of kiest u ervoor om deze bemiddeling over te slaan, dan zal de GIP uw geschil behandelen en uitspraak doen. U kunt uw geschil sturen naar:

Geschilleninstantie Pensioenfondsen
Varrolaan 126
3584 BW UTRECHT
website: geschilleninstantiepensioenfondsen.nl
of via info@gipcontact.nl

2. Bent u een werkgever? Dan kunt u beroep instellen bij de bevoegde rechter.

Bijlage Factoren pensioneren 29, 30 of 31 december 2025 voor tot en met 28 december 2025 opgebouwd pensioen.

- Gaat uw ouderdomspensioen in op 29, 30 of 31 december 2025? Dan kunt u voor het ouderdoms- en partnerpensioen dat u tot en met 28 december 2025 heeft opgebouwd op grond van hoofdstuk 12, 13 en 15 van het pensioenreglement 2025 kiezen voor pensioenuitruil of een hoog-laag uitkering.
- Op basis van uw keuze herrekenen we dan de hoogte van uw pensioen (zie Hoofdstuk 17 pensioenreglement 2025).
- Voor deze herrekening gelden de volgende tabellen:

Tabel Uitruilbedragen

A1	€ 100 Uitgesteld levenslang ouderdomspensioen (ingaand op 67) omzetten in direct ingaand levenslang ouderdomspensioen	A2	€ 100 Uitgesteld levenslang ouderdomspensioen (ingaand op 67) omzetten in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 67	A3	€ 100 Uitgesteld levenslang ouderdomspensioen (ingaand op 67) omzetten in extra partnerpensioen
op leeftijd		op leeftijd		op leeftijd	
18		18		18	322,47
19		19		19	319,35
20		20		20	316,21
21		21		21	313,06
22		22		22	309,90
23		23		23	306,76
24		24		24	303,64
25		25		25	300,59
26		26		26	297,61
27		27		27	294,71
28		28		28	291,91
29		29		29	289,28
30		30		30	286,78
31		31		31	284,41
32		32		32	282,18
33		33		33	280,07
34		34		34	278,05
35		35		35	276,11
36		36		36	274,26
37		37		37	272,44
38		38		38	270,71
39		39		39	269,06
40		40		40	267,51
41		41		41	266,04
42		42		42	264,68
43		43		43	263,43
44		44		44	262,32
45		45		45	261,34
46		46		46	260,45
47		47		47	259,70
48		48		48	259,14
49		49		49	258,75
50		50		50	258,52
51		51		51	258,43
52		52		52	258,58
53		53		53	259,03
54		54		54	259,89

A1	€ 100 Uitgesteld levenslang ouderdomspensioen (ingaaud op 67) omzetten in direct ingaaud levenslang ouderdomspensioen	A2	€ 100 Uitgesteld levenslang ouderdomspensioen (ingaaud op 67) omzetten in direct ingaaud tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 67	A3	€ 100 Uitgesteld levenslang ouderdomspensioen (ingaaud op 67) omzetten in extra partnerpensioen
55	48,82	55	95,41	55	261,17
56	51,34	56	105,49	56	263,08
57	54,06	57	117,69	57	265,47
58	57,03	58	132,71	58	268,47
59	60,26	59	151,63	59	272,08
60	63,78	60	176,09	60	276,11
61	67,63	61	208,90	61	280,89
62	71,83	62	255,01	62	285,90
63	76,44	63	324,42	63	291,44
64	81,50	64	440,41	64	297,58
65	87,06	65	672,92	65	304,34
66	93,20	66	1.371,25	66	312,90
67	100,00	67		67	323,54

B1	€ 100 partnerpensioen omzetten in direct ingaaud levenslang ouderdomspensioen	B2	€ 100 partnerpensioen omzetten in direct ingaaud tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 67
op leeftijd		op leeftijd	
55	18,69	55	36,53
56	19,51	56	40,10
57	20,36	57	44,33
58	21,24	58	49,43
59	22,15	59	55,73
60	23,10	60	63,78
61	24,08	61	74,37
62	25,13	62	89,20
63	26,23	63	111,31
64	27,39	64	148,00
65	28,61	65	221,11
66	29,79	66	438,24
67	30,91	67	

Voorbeeldberekening bij uitrui

Een deelnemer die op leeftijd 65 vervoegd met pensioen gaat, ruijt €1.000 aanspraak ouderdomspensioen op de pensioenrekendatum 67 jaar voor € 870,60 ouderdomspensioen vanaf de vervoegde ingangsdatum op 65 jaar.

Een deelnemer van 30 jaar waarvan de deelneming eindigt, ruijt €1.000 aanspraak ouderdomspensioen op de pensioenrekendatum 67 voor € 2.867,80 partnerpensioen.

Een deelnemer die op leeftijd 65 vervoegd met pensioen gaat, ruijt €1.000 aanspraak ouderdomspensioen op de pensioenrekendatum 67 jaar voor € 3.043,40 partnerpensioen.

Een deelnemer die op leeftijd 65 vervoegd met pensioen gaat ruijt €1.000 opgebouwd partnerpensioen voor € 286,10 ouderdomspensioen vanaf 65.

Tabel Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen (hoog-laag)

D: inkoopfactoren voor een tijdelijk ouderdomspensioen

Duur uitkering ►	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Leeftijd op vervroegde ingangsdatum ▼															
57	0,98733	1,94915	2,88435	3,79144	4,66977	5,51912	6,33899	7,12891	7,88895	8,61929	9,32014	9,99202	10,63519	11,24984	11,83643
58	0,98701	1,94794	2,88171	3,78689	4,66292	5,50953	6,32629	7,11273	7,86885	8,59484	9,29082	9,95721	10,59423	11,20196	11,78078
59	0,98675	1,94684	2,87922	3,78259	4,65633	5,50023	6,31385	7,09668	7,84870	8,57002	9,26065	9,92097	10,55109	11,15100	
60	0,98637	1,94549	2,87646	3,77787	4,64920	5,49023	6,30045	7,07933	7,82679	8,54281	9,22736	9,88070	10,50286		
61	0,98618	1,94461	2,87430	3,77392	4,64293	5,48105	6,28777	7,06247	7,80491	8,51507	9,19279	9,83823			
62	0,98584	1,94329	2,87143	3,76895	4,63522	5,46995	6,27253	7,04220	7,77871	8,48189	9,15148				
63	0,98551	1,94201	2,86859	3,76385	4,62715	5,45808	6,25589	7,01980	7,74942	8,44446					
64	0,98518	1,94068	2,86552	3,75824	4,61810	5,44454	6,23678	6,99389	7,71537						
65	0,98480	1,93913	2,86192	3,75160	4,60729	5,42837	6,21393	6,96293							
66	0,98437	1,93731	2,85760	3,74356	4,59423	5,40888	6,18645								
67	0,98377	1,93488	2,85201	3,73341	4,57798	5,38485									

Inkoopfactoren ►		
Leeftijd op vervroegde ingangsdatum ▼		
	Uitgesteld ouderdomspensioen 67	Direct ingaand ouderdomspensioen
57	10,14399	18,76328
58	10,44311	18,31195
59	10,76042	17,85710
60	11,09471	17,39516
61	11,44978	16,93084
62	11,82048	16,45571
63	12,21050	15,97434
64	12,61990	15,48542
65	13,04887	14,98800
66	13,49835	14,48273
67	13,96944	13,96944

Bij een hoog/laag constructie kunt u ervoor kiezen om bijvoorbeeld de eerste 7 jaar van uw pensioen een hogere uitkering te krijgen. Na deze 7 jaar wordt de uitkering verlaagd.

Bij de berekening van de hoog/laag constructie wordt gebruik gemaakt van bovenstaande inkoopfactoren.

Voorbeeldberekening hoog/laag constructie

Een deelnemer kiest bijvoorbeeld van 60 tot 67 jaar hoog en daarna laag. De verhouding hoog/laag is 100:75. Per € 1.000,00 levenslang ouderdomspensioen, dat oorspronkelijk inging op 67 jaar, bedraagt de eerste 7 jaar:

$$11,09471 / (25\% * 6,30045 + 75\% * 17,39516) * 1.000 = € 758,80$$

$$\text{daarna: } 75\% * € 758,80 = € 569,10$$

Bijlage Afkoopfactoren ingang pensioen 29, 30 of 31 december 2025 voor tot en met 28 december 2025 opgebouwd pensioen

- Gaat uw ouderdomspensioen in op 29, 30 of 31 december 2025 en wordt het op afgekocht omdat uw pensioen lager dan het grensbedrag klein pensioen? Dan wordt de afkoopwaarde op grond van Hoofdstuk 22 Pensioenreglement 2025 berekend.
- De afkoopwaarde wordt berekend op basis van de afkoopfactoren in de volgende tabellen:

Tabel: Afkoopbedragen (per € 100 pensioenaanspraak)

Leeftijd	Uitgesteld ouderdomspensioen ingaaud op 67	Ingegaan ouderdomspensioen	Ingegaan partnerpensioen	Latent partnerpensioen
18	434,06	3.069,73	3.092,24	134,61
19	443,16	3.051,62	3.074,47	138,77
20	452,41	3.033,14	3.056,23	143,07
21	461,81	3.014,19	3.037,45	147,51
22	471,34	2.994,74	3.018,15	152,09
23	481,01	2.974,73	2.998,30	156,81
24	490,83	2.954,24	2.977,88	161,65
25	500,80	2.933,21	2.956,84	166,61
26	510,92	2.911,59	2.935,23	171,68
27	521,18	2.889,38	2.913,02	176,84
28	531,62	2.866,48	2.890,20	182,11
29	542,31	2.843,00	2.866,78	187,47
30	553,27	2.818,88	2.842,72	192,92
31	564,47	2.794,08	2.817,98	198,47
32	575,95	2.768,63	2.792,56	204,11
33	587,71	2.742,51	2.766,43	209,84
34	599,76	2.715,64	2.739,66	215,70
35	612,09	2.688,04	2.712,24	221,68
36	624,73	2.659,71	2.684,10	227,79
37	637,67	2.630,59	2.655,25	234,06
38	650,95	2.600,70	2.625,73	240,46
39	664,60	2.570,01	2.595,48	247,01
40	678,62	2.538,55	2.564,52	253,68
41	693,03	2.506,26	2.532,89	260,49
42	707,85	2.473,16	2.500,62	267,44
43	723,14	2.439,24	2.467,68	274,51
44	738,94	2.404,49	2.433,96	281,70
45	755,26	2.368,92	2.399,74	289,00
46	772,12	2.332,42	2.364,79	296,46
47	789,55	2.295,05	2.329,49	304,02
48	807,67	2.256,85	2.293,56	311,67
49	826,55	2.217,75	2.256,96	319,44
50	846,23	2.177,72	2.219,76	327,34
51	866,73	2.136,74	2.181,99	335,38
52	888,17	2.094,94	2.143,90	343,47
53	910,67	2.052,36	2.105,27	351,57
54	934,43	2.009,14	2.066,05	359,55
55	959,54	1.965,27	2.026,33	367,40
56	986,21	1.921,09	1.986,00	374,88
57	1.014,40	1.876,33	1.945,00	382,11
58	1.044,31	1.831,20	1.903,29	388,98
59	1.076,04	1.785,71	1.861,24	395,49
60	1.109,47	1.739,52	1.818,68	401,81
61	1.144,98	1.693,08	1.775,74	407,62
62	1.182,05	1.645,57	1.731,94	413,46
63	1.221,05	1.597,43	1.687,58	418,97
64	1.261,99	1.548,54	1.642,68	424,09
65	1.304,89	1.498,80	1.596,62	428,76
66	1.349,84	1.448,27	1.549,84	431,39

Leeftijd	Uitgesteld ouderdomspensioen ingaaud op 67	Ingegaan ouderdomspensioen	Ingegaan partnerpensioen	Latent partnerpensioen
67	1.396,94	1.396,94	1.502,09	431,77
68		1.345,28	1.453,66	435,30
69		1.293,33	1.404,74	438,22
70		1.241,46	1.355,67	440,15
71		1.189,73	1.305,63	441,14
72		1.138,61	1.255,33	440,87
73		1.087,98	1.204,78	439,58
74		1.038,06	1.154,53	436,82
75		989,48	1.104,14	432,35
76		941,10	1.054,24	427,16
77		893,73	1.004,41	420,80
78		846,83	954,90	413,61
79		800,45	905,65	405,83
80		754,61	856,19	397,33
81		709,64	807,71	388,01
82		665,80	759,01	377,70
83		623,41	711,56	366,05
84		583,10	664,93	353,14
85		545,27	619,19	338,20
86		509,85	575,99	322,06
87		475,81	534,83	305,37
88		441,64	495,40	289,44
89		407,44	457,64	275,10
90		374,56	421,10	261,31
91		348,11	388,73	244,34
92		322,98	357,92	227,77
93		299,88	329,60	211,05
94		278,75	303,73	195,82
95		259,49	280,23	180,80
96		242,02	258,99	166,62
97		226,22	239,89	153,35
98		212,00	222,82	141,03
99		199,23	207,62	129,67
100		187,82	194,16	119,29
101		177,64	182,27	109,85
102		168,60	171,83	101,33
103		160,58	162,68	93,68
104		153,50	154,70	86,85
105		147,25	147,74	80,78
106		141,75	141,70	75,42
107		136,92	136,46	70,69
108		132,68	131,92	66,54
109		128,98	128,00	62,91
110		125,74	124,61	59,74

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen
0	1.701,50
1	1.649,64
2	1.596,29
3	1.541,40
4	1.484,85
5	1.426,52
6	1.366,35
7	1.304,29
8	1.240,26
9	1.174,16
10	1.105,82
11	1.035,18
12	962,20
13	886,84
14	809,02
15	728,74
16	645,98
17	560,73
18	473,05
19	382,99
20	290,57
21	195,85
22	98,96
23	

Voorbeeldberekening bij afkoop

Een deelnemer van 67 jaar krijgt bij afkoop bij pensioeningang voor €100 aanspraak ouderdomspensioen €1.396,94 euro bruto aan afkoopwaarde, en voor €100 aanspraak op latent opgebouwd partnerpensioen €431,77 euro bruto aan afkoopwaarde. Bij deze berekening wordt uitgegaan van de leeftijd van de deelnemer op het moment van afkoop.

Indien er bij het overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een klein partnerpensioen ingaat en de partner is bijvoorbeeld 30 jaar dan geldt voor €100 recht op partnerpensioen €2.842,72 euro bruto aan afkoopwaarde. Bij deze berekening wordt uitgegaan van de leeftijd van de achtergebleven partner op het moment van afkoop.